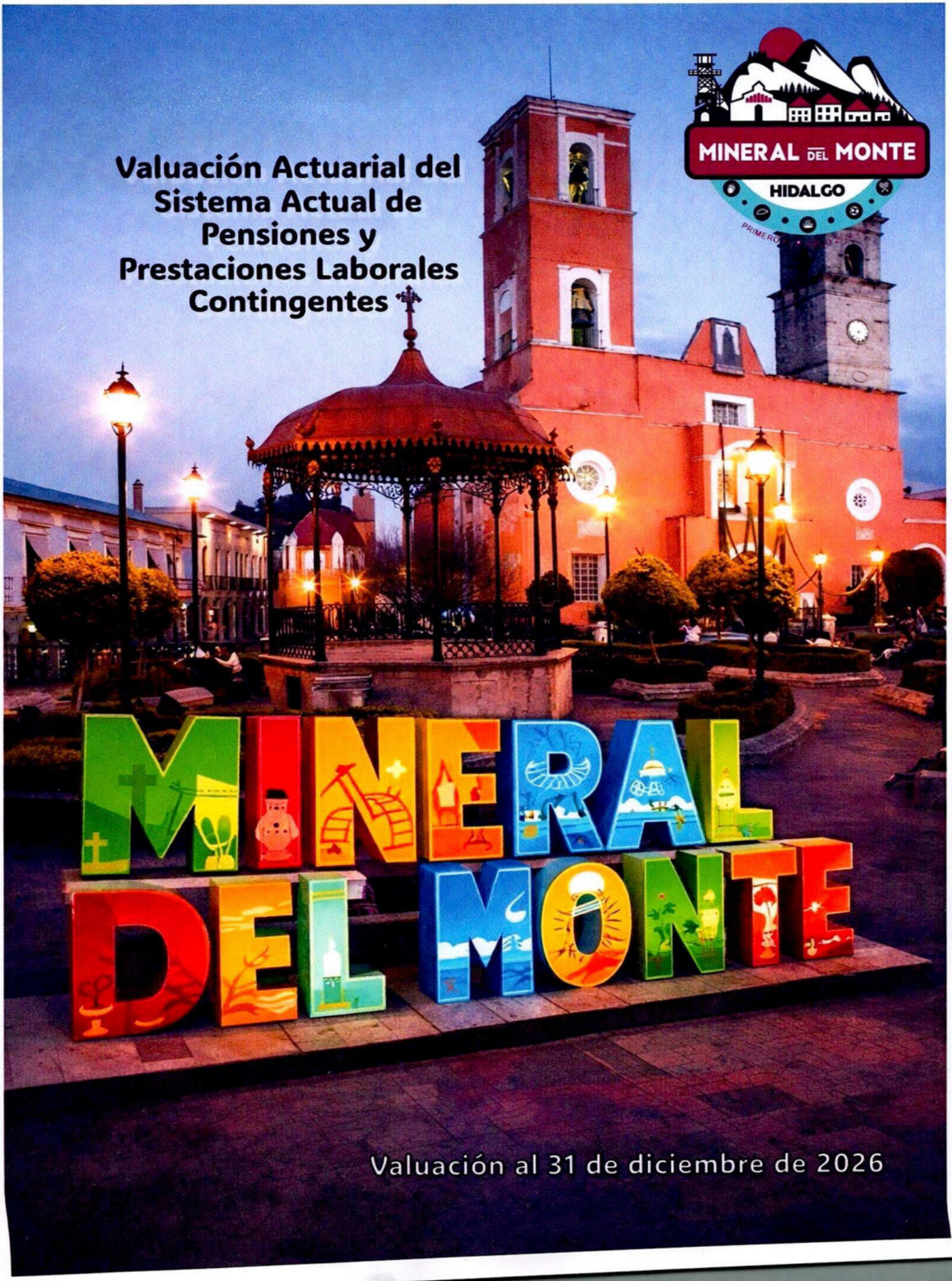
ESTUDIO ACTUARIAL

Valuación Actuarial del Sistema Actual de Pensiones y Prestaciones Laborales Contingentes



Valuación al 31 de diciembre de 2026

VALUACIÓN ACTUARIAL DEL SISTEMA ACTUAL DE PENSIONES Y PRESTACIONES LABORALES CONTINGENTES EN LOS TERMINOS DE LA LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y LOS MUNICIPIOS Y LAS NORMAS DE INFORMACIÓN FINANCIERA D-3

Municipio de Mineral del Monte
Hidalgo

Fecha de valuación: 31 de diciembre de 2026

26 de septiembre de 2026

Municipio de Mineral del Monte, Hidalgo.

Asunto: Entrega de Valuación Actuarial 2026

Por medio de la presente, CONSORCIO ESVICMEX S.A. DE C.V. hace constar que ha realizado la entrega de los siguientes documentos físicos y digitales al Municipio de Mineral del Monte, Hidalgo:

1. VALUACIÓN ACTUARIAL DEL SISTEMA ACTUAL DE PENSIONES Y PRESTACIONES LABORALES CONTINGENTES EN LOS TERMINOS DE LA LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y LOS MUNICIPIOS Y LAS NORMAS DE INFORMACIÓN FINANCIERA D-3, con fecha de valuación al 31 de diciembre de 2026.
2. FORMATO 8. INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES. MUNICIPIO DE MINERAL DEL MONTE, HIDALGO.

Adjunto a esta carta encontrará los documentos mencionados en formato físico. Solicitamos amablemente confirmar la recepción de estos y nos mantenemos a su disposición para cualquier aclaración o información adicional que se requiera.

Agradecemos la atención prestada y quedamos atentos a sus comentarios.
Sin otro particular, le saluda atentamente,

Act. y M. en E. Armando Sánchez Romero
Cédula profesional licenciatura: 5647075
Cédula profesional maestría: 6163638

Tabla de contenido

I. Objetivos 4

II. Alcance y delimitación del estudio. 5

III. Certificación Actuarial 9

IV. Identificación y características de las bases de las prestaciones valuadas. 10

V. Estadísticas descriptivas de la población actual 21

VI. Distribución y densidad de la población activa por grupos 22

VII. Pirámides de población actual por edad 26

VIII. Pirámides de población actual por años de servicio 34

IX. Proyecciones financieras, Demográficas y Balance Actuarial en valor presente 38

X. Planteamiento y revelación de hipótesis financieras y demográficas utilizadas 293

XI. Comportamiento de salidas del Municipio de Mineral del Monte 295

XII. Metodología utilizada 299

XIII. Glosario de términos de acuerdo a la Norma de Información Financiera D3 300

I. Objetivos

Los propósitos y objetivos del estudio realizado al Municipio de Mineral del Monte son los siguientes:

1. Dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 18, fracción IV, de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
2. Revelar el pasivo laboral contingente conforme a la Ley de Contabilidad Gubernamental y las Normas de Información Financiera.
3. Revelar las estimaciones de los costos y egresos futuros relacionados en el pago de remuneraciones por pensiones y prestaciones contractuales contenidas en las Condiciones Generales de Trabajo a través del Método de Proyecciones Demográficas y Financieras recomendado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
4. Evaluar la sostenibilidad financiera de las obligaciones contractuales contingentes contenidas en las Condiciones Generales de Trabajo y demás disposiciones aplicables.

Para el caso de este estudio se consideraron como obligaciones contingentes a largo plazo las siguientes prestaciones laborales:

I. **Jubilación por antigüedad — renta vitalicia (Cláusula 25, numeral 6, inciso A)**
II. **Estímulo por jubilación — pago único de 300 días (Cláusula 25, numeral 6, inciso A)**
III. **Jubilación por invalidez derivada de accidente (Cláusula 25, numeral 6, inciso B)**
IV. **Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental (Cláusula 25, numeral 6, inciso C)**
V. **Pensión por fallecimiento a beneficiarios (Cláusula 25, numeral 6, incisos D y E)**
VI. **Prima de antigüedad por retiro voluntario, personal sindicalizado (Capítulo XXI, numeral 14)**
VII. **Indemnización por reajuste de personal, personal sindicalizado (Cláusula 7)**
VIII. **Ayuda por defunción — 100 días de salario (Capítulo XX, numeral 13)**
IX. **Canasta básica o despensa a jubilados (Cláusula 25, numeral 6-A y Cláusula 24, numeral 4)**
X. **Servicio médico y farmacéutico a jubilados (Cláusula 25, numeral 6-A y Cláusula 24, numeral 2)**
XI. **Apoyo para la adquisición de lentes, activos y jubilados (Cláusula 25, numeral 13)**
XII. **Pavo decembrino, activos y pensionados (Cláusula 25, numeral 14)**
XIII. **Obsequio del 10 de mayo, activos y jubilados (Cláusula 24, numeral 8)**
XIV. **Prima de antigüedad, personal de confianza (Ley Federal del Trabajo, artículo 162, supletoria)**
XV. **Indemnización por despido injustificado, personal de confianza (Ley Federal del Trabajo, artículos 48 a 50, supletoria)**

De las quince prestaciones anteriores se cuantificaron once. Las cuatro restantes —jubilación por invalidez derivada de accidente, servicio médico y farmacéutico a jubilados, apoyo para lentes y pavo decembrino— se revelan sin cuantificar por las razones expuestas en el apartado de alcance y en su ficha respectiva.

II. Alcance y delimitación del estudio

De acuerdo con las **Principales Reglas de Registro y Valoración del Patrimonio[1] que establece la Comisión Nacional de Armonización Contable (CONAC),** un ente público debe reconocer un pasivo o una estimación por beneficios a los empleados si se reúnen la totalidad de los siguientes criterios:

1. Existe una obligación presente, legal o asumida, de efectuar pagos por beneficios a los empleados, en el futuro, como consecuencia de sucesos ocurridos en el pasado;
2. La obligación del ente público con los empleados es atribuible a servicios ya prestados y, por ende, dichos derechos están devengados;
3. Es probable el pago de los beneficios; y
4. El monto de los beneficios puede ser cuantificado de manera confiable.

Conceptos básicos de las obligaciones laborales [2]

Beneficios a los empleados. - Son aquéllos otorgados al personal que incluyen toda clase de remuneraciones que se devengan a favor del empleado y/o sus beneficiarios a cambio de los servicios recibidos del empleado. Estas remuneraciones se clasifican en beneficios directos a corto y largo plazo, beneficios por terminación y beneficios al retiro.

a) Beneficios directos a corto y largo plazo. - Son remuneraciones que se pagan regularmente al empleado durante su relación laboral; tales como sueldos, salarios, tiempo extra, destajos, comisiones, premios, gratificaciones anuales, vacaciones y primas sobre las mismas. Si son pagaderos dentro de los doce meses siguientes al cierre del periodo son a corto plazo; si lo son a más de doce meses, son a largo plazo.

[1] Principales reglas de registro y valoración del patrimonio (Elementos Generales). DOF 07-12-2010. Consultado el 2021-06-23 en http://dof.gob.mx/nota_detalle_popup.php?codigo=5172594 .
[2] Ídem.

b) Beneficios por terminación.- Son remuneraciones que se pagan al empleado o a sus beneficiarios al término de la relación laboral antes de haber llegado a su edad de jubilación (como por ejemplo: indemnizaciones legales por despido, bonos o compensaciones especiales ofertadas a cambio de la renuncia voluntaria, prima de antigüedad por las causas de muerte, invalidez, despido y separación voluntaria antes de la fecha de jubilación o de retiro sustitutivo de jubilación, gratificaciones adicionales y servicios médicos), de acuerdo con la ley y los términos del plan de beneficios.

c) Beneficios al retiro. - Son remuneraciones que se pagan al empleado y/o sus beneficiarios, al alcanzar este empleado su edad de jubilación o con posterioridad a ésta y, en algunos casos con anterioridad a ésta, si alcanzan su condición de elegibilidad, derivadas de los beneficios futuros que ofrece el ente público a cambio de los servicios actuales del empleado. Los planes de beneficio al retiro pueden ser por: pensiones, prima de antigüedad e indemnizaciones, ya sea por jubilación o por retiro sustitutivo de jubilación, y otros beneficios al retiro.

Obligaciones laborales.[3]

Por lo que se refiere al reconocimiento de un pasivo o una estimación por beneficios a los empleados, el

CONAC emitirá las normas contables y de emisión de información, en virtud de que se deberá analizar, revisar, evaluar y determinar el alcance del impacto en la información financiera.

Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

La Ley de Disciplina Financiera en su artículo 18 establece que los Municipios deberán incluir en las iniciativas de las Leyes de Ingresos y los proyectos de Presupuestos de Egresos:

Un estudio actuarial de las pensiones de sus trabajadores, el cual como mínimo deberá actualizarse cada cuatro años. El estudio deberá incluir la población afiliada, la edad promedio, las características de las prestaciones otorgadas por la ley aplicable, el monto de reservas de pensiones, así como el periodo de suficiencia y el balance actuarial en valor presente.

[3] Capitulo VII. De Los Estados E Informes Contables, Presupuestarios, Programáticos Y De Los Indicadores De Postura Fiscal. Apartado 6. Políticas de Contabilidad Significativas. Consultado el 2021-06-23 en https://www.conac.gob.mx/work/models/CONAC/normatividad/NOR_01_08_008.pdf .

Delimitación específica de esta valuación.

Los resultados deben interpretarse considerando las siguientes precisiones de alcance e información:

- **Población valuada.** 188 trabajadores activos (51 sindicalizados y 137 de confianza) y 22 jubilados, con nómina al 17 de agosto de 2026 proyectada a la fecha de valuación. Los 10 integrantes de la H. Asamblea que perciben dietas son cargos de elección popular sin relación laboral y no generan las prestaciones valuadas; se incluyen en la estadística descriptiva y se excluyen del cálculo.

- **Prestaciones reveladas sin cuantificar.** Jubilación por invalidez derivada de accidente (Cl. 25, 6-B): las Condiciones Generales de Trabajo no fijan porcentaje. Servicio médico y farmacéutico a jubilados, apoyo para lentes y pavo decembrino: el texto no fija cuantía y no se contó con costo per cápita, frecuencia de uso ni costo unitario. No cumplen el criterio de cuantificación confiable y quedan fuera del balance actuarial; su incorporación elevaría el pasivo revelado.

- **Conceptos excluidos por su naturaleza.** La bonificación de 50% del impuesto predial (Cl. 25, numeral 3) es una renuncia de ingreso fiscal y no un beneficio a empleados bajo la NIF D-3. El seguro de vida colectivo (Cl. 24, numeral 3) se declara en el propio texto «en estudio», por lo que no constituye una obligación presente.

- **Información derivada.** Los padrones no contienen fecha de nacimiento; la edad se derivó del RFC (220 de 220 registros). Las fuentes de rotación no contienen motivo de baja: la separación entre despido y renuncia es un supuesto (20% de las bajas se considera despido con derecho a indemnización), no un dato observado.

- **Rotación y cambio de administración.** La rotación se calibró por régimen con la experiencia 2024-2026 a tasa bruta, de modo que el relevo de personal de confianza del 5 de septiembre de 2024 queda absorbido como promedio anual y no como evento puntual en su fecha.

- **Criterios conservadores y de práctica observada.** No se aplicó el tope de dos salarios mínimos del artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo a la prima de antigüedad del personal de confianza (8 de 137 trabajadores lo exceden). El quinquenio se valuó con un máximo de cinco (50% del sueldo) porque así se paga en la nómina a todo el personal con 25 años o más de servicio, aun cuando el texto no establece tope.

- **Comparabilidad con el estudio anterior.** El estudio al 31 de julio de 2022 utilizó una tasa de descuento real de 9.04%; el presente utiliza 5.933% real. Aunque ambas hipótesis se ubican ahora en un orden de magnitud similar, los valores presentes de ambos estudios siguen sin ser comparables entre sí: difieren la población, el alcance de prestaciones y las tablas.

III. Certificación Actuarial

La presente certificación se adiciona al Reporte Actuarial: Proyección Demográfica y Financiera del Sistema Actual de Pensiones y Jubilaciones realizado al Municipio de Mineral del Monte, Hidalgo al 31 de diciembre de 2026.

La valuación actuarial fue realizada en base a la información proporcionada por dicho organismo relativa a su personal y a la obligación laboral.

Consideramos que las hipótesis actuariales son razonables y consistentes con la experiencia de la Entidad. Hacemos constar dentro de lo razonable, que toda la información contenida en este reporte se produjo atendiendo las disposiciones del Consejo Nacional de Armonización Contable y la Norma de Información Financiera D-3 (Beneficios a los Empleados). De la misma manera, la cuantificación y supuestos considerados se apega a lo establecido por las Posturas y Sugerencias emitidas por la Comisión de Principios e Investigación de la Práctica Actuarial (Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.).
En la cuantificación de las obligaciones se actuó con objetividad y conforme a la técnica actuarial, sin que existiera impedimento alguno y/o relación que modificara los resultados del dictamen.

La valuación actuarial contenida en este reporte ha sido revisada y la certifica el suscrito. Por lo anterior, certifico que los resultados obtenidos reflejan razonablemente la sostenibilidad financiera de las prestaciones valuadas que brinda el Municipio de Mineral del Monte, Hidalgo al 31 de diciembre de 2026 (fecha de valuación) con respecto a sus obligaciones contractuales con sus trabajadores.

Las cifras utilizadas en la valuación están expresadas en pesos mexicanos y los cálculos han sido realizados por actuarios independientes al Entidad.

Las precisiones de alcance, las prestaciones reveladas sin cuantificar y las limitaciones de información que deben considerarse al interpretar los resultados se detallan en el apartado de alcance y delimitación del estudio y forman parte integrante de esta certificación.

Act. y M. en E. Armando Sánchez Romero
Cédula profesional licenciatura: 5647075
Cédula profesional maestría: 6163638

IV. Identificación y características de las bases de las prestaciones valuadas

I. JUBILACIÓN POR ANTIGÜEDAD — RENTA VITALICIA (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

I.1. Nombre de la prestación
Jubilación por antigüedad (renta vitalicia)

I.2. Nombre del documento que contiene la prestación
"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

I.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Cláusula 25, numeral 6, inciso A (Capítulo XXII).

I.4. Motivos del pago
Acreditar 25 años de servicios prestados al H. Ayuntamiento.

I.5. Población cubierta o beneficiaria
Trabajadores sindicalizados en activo.
Trabajadores ya jubilados a la fecha de valuación (pagos en curso).

I.6. Condiciones o requisitos
25 años de servicios prestados. La cláusula no establece requisito de edad.

I.7. Salario considerado para el pago
Salario y demás prestaciones que el trabajador esté devengando al momento de la jubilación: quinquenios, canasta básica, servicio médico y aguinaldo.

I.8. Monto o importe del beneficio
100% del salario y demás prestaciones, en forma vitalicia.
Para efectos de la valuación se consideran 13.97 pagos anuales: doce mensualidades más el aguinaldo de 60 días previsto en la Cláusula 24, numeral 1 (60 / 30.4167 = 1.97 mensualidades), que el pensionado conserva conforme al propio inciso A. Este factor sustituye al de 13.33 consignado en el reporte parcial, que correspondía a 40 días de aguinaldo.

II. ESTÍMULO POR JUBILACIÓN — PAGO ÚNICO DE 300 DÍAS (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

II.1. Nombre de la prestación
Estímulo por jubilación (pago único de 300 días de salario)

II.2. Nombre del documento que contiene la prestación
"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

II.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Cláusula 25, numeral 6, inciso A (Capítulo XXII).

II.4. Motivos del pago
Jubilación por antigüedad.

II.5. Población cubierta o beneficiaria
Trabajadores sindicalizados que alcancen la jubilación por antigüedad.

II.6. Condiciones o requisitos
25 años de servicios prestados.

II.7. Salario considerado para el pago
Salario diario integrado a la fecha de la jubilación.

II.8. Monto o importe del beneficio
300 días de salario, en una sola exhibición, como estímulo por el servicio prestado.

III. JUBILACIÓN POR INVALIDEZ DERIVADA DE ACCIDENTE (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

III.1. Nombre de la prestación
Jubilación por invalidez derivada de accidente

III.2. Nombre del documento que contiene la prestación
"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

III.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Cláusula 25, numeral 6, inciso B (Capítulo XXII).

III.4. Motivos del pago
Accidente que imposibilite al trabajador sindicalizado a seguir laborando.

III.5. Población cubierta o beneficiaria
Trabajadores sindicalizados en activo.

III.6. Condiciones o requisitos
Antigüedad mínima de 15 años. De no acreditarse, el trabajador es finiquitado y no genera renta vitalicia.

III.7. Salario considerado para el pago

Salario y demás prestaciones que el trabajador esté devengando al momento de la invalidez.

III.8. Monto o importe del beneficio

Las Condiciones Generales de Trabajo vigentes no fijan porcentaje de pensión para este supuesto; el 75% aplicado en el estudio al 31 de julio de 2022 carece de anclaje en el texto vigente.

Prestación REVELADA, NO CUANTIFICADA: al no existir cuantía determinable de manera confiable no se cumple el cuarto criterio de reconocimiento del CONAC. Se documenta como limitación de alcance en el apartado II.

IV. PENSIÓN POR ENFERMEDAD PROFESIONAL O PÉRDIDA DEL ESTADO MENTAL (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

IV.1. Nombre de la prestación

Pensión por enfermedad profesional contagiosa o pérdida del estado mental

IV.2. Nombre del documento que contiene la prestación

"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

IV.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación

Cláusula 25, numeral 6, inciso C (Capítulo XXII).

IV.4. Motivos del pago

Adquirir una enfermedad profesional contagiosa, o perder el estado mental, en términos que obliguen a aislar al trabajador del núcleo de trabajo.

IV.5. Población cubierta o beneficiaria

Trabajadores sindicalizados en activo.

IV.6. Condiciones o requisitos

Dictamen de la condición. La cláusula no establece antigüedad mínima, a diferencia del inciso B.

IV.7. Salario considerado para el pago

Salario y demás prestaciones que el trabajador esté devengando: quinquenio, canasta básica, servicio médico y aguinaldo.

IV.8. Monto o importe del beneficio

100% del salario y demás prestaciones, en forma vitalicia.

Se consideran 13.97 pagos anuales por la incorporación del aguinaldo de 60 días, en los mismos términos del inciso A.

Criterio de valuación: la prestación se asoció a los decrementos de invalidez por riesgo de trabajo y por causas ajenas al trabajo, sin requisito de antigüedad, por no exigirlo el texto.

V. PENSIÓN POR FALLECIMIENTO A BENEFICIARIOS (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

V.1. Nombre de la prestación
Pensión por fallecimiento a beneficiarios (viudez y orfandad)

V.2. Nombre del documento que contiene la prestación
"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

V.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Cláusula 25, numeral 6, incisos D y E (Capítulo XXII).

V.4. Motivos del pago
Inciso D — fallecimiento del trabajador del sexo masculino, activo o jubilado.
Inciso E — fallecimiento de la trabajadora, activa o jubilada, por muerte profesional, accidental o por cualquier enfermedad terminal.

V.5. Población cubierta o beneficiaria
Inciso D: la viuda o el beneficiario designado en acta notarial individual.
Inciso E: el viudo acreditado con acta de matrimonio, el albacea designado en vida o, a falta de familiar, el tutor del hijo o hija menor, hasta la conclusión de sus estudios profesionales.

V.6. Condiciones o requisitos
Antigüedad de 15 años del trabajador causante. De no acreditarse, se paga únicamente el finiquito.
Criterio de valuación que concilia el requisito con la escala del propio inciso D: con menos de 15 años no se genera pensión; con 15 años, 50%; de 16 a 20 años, 75%; con 21 años o más, 100%. Para el inciso E (trabajadora causante) el texto no fija escala ni antigüedad mínima, por lo que se valuó al 100%.

V.7. Salario considerado para el pago
Salario que el trabajador esté devengando al momento del fallecimiento.

V.8. Monto o importe del beneficio
Porcentaje del salario conforme a la escala del inciso D, en forma vitalicia para el beneficiario. Se consideran 13.97 pagos anuales por el aguinaldo de 60 días. La probabilidad de existencia de beneficiario se modeló con la proporción de casados por edad de la tabla demográfica; la pensión temporal de orfandad del inciso E y la pensión derivada del fallecimiento de quien ya es jubilado no se cuantifican (limitación del modelo, apartado II).

VI. PRIMA DE ANTIGÜEDAD POR RETIRO VOLUNTARIO (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

VI.1. Nombre de la prestación
Prima de antigüedad por retiro voluntario

VI.2. Nombre del documento que contiene la prestación
"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

VI.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Capítulo XXI, numeral 14.

VI.4. Motivos del pago
Retiro voluntario del trabajador sindicalizado.

VI.5. Población cubierta o beneficiaria
Trabajadores sindicalizados.

VI.6. Condiciones o requisitos
Se causa a partir de la fecha de ingreso al H. Ayuntamiento; el tabulador arranca en el rango de 1 a 4 años.

VI.7. Salario considerado para el pago
Salario diario integrado al momento de la separación.

VI.8. Monto o importe del beneficio
20 días de salario por cada año de servicios y 300 días de salario, conforme al texto del numeral 14.
Tabulador de retiro voluntario: de 1 a 4 años, 100 días; de 5 a 9 años, 150 días; de 10 a 14 años, 200 días; de 15 a 19 años, 250 días; de 20 a 25 años, 300 días.
Criterio de valuación: 20 días por año de servicios más los días del tabulador según el rango de antigüedad, criterio consistente con el estudio al 31 de julio de 2022. Se paga por separación voluntaria; no se acumula con el estímulo de 300 días de la jubilación por antigüedad.

VII. INDEMNIZACIÓN POR REAJUSTE DE PERSONAL (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

VII.1. Nombre de la prestación
Indemnización por reajuste de personal

VII.2. Nombre del documento que contiene la prestación
"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

VII.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Cláusula 7 (Capítulo V).

VII.4. Motivos del pago
Disminución del número de trabajadores sindicalizados por decisión justificada del H. Ayuntamiento. El reajuste se practica con los de menor antigüedad.

VII.5. Población cubierta o beneficiaria
Trabajadores sindicalizados.

VII.6. Condiciones o requisitos
Justificación previa de la acción. No se exige antigüedad mínima.

VII.7. Salario considerado para el pago
Salario y quinquenio que el trabajador esté devengando al momento del despido.

VII.8. Monto o importe del beneficio
200 días de salario más 20 días de salario por cada año de servicios prestados, además de las demás prestaciones a las que tenga derecho.

VIII. AYUDA POR DEFUNCIÓN (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

VIII.1. Nombre de la prestación
Ayuda por defunción

VIII.2. Nombre del documento que contiene la prestación
"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

VIII.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Capítulo XX, numeral 13.

VIII.4. Motivos del pago
Fallecimiento, por cualquier causa, de un trabajador activo o jubilado.

VIII.5. Población cubierta o beneficiaria
Los familiares del trabajador activo o jubilado fallecido.

VIII.6. Condiciones o requisitos
No se exige antigüedad mínima; se causa por el hecho del deceso.

VIII.7. Salario considerado para el pago
Salario diario del trabajador o del jubilado.

VIII.8. Monto o importe del beneficio
100 días de salario, más los demás gastos que se originen con motivo del deceso.

IX. CANASTA BÁSICA O DESPENSA A JUBILADOS (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

IX.1. Nombre de la prestación
Canasta básica o despensa a jubilados

IX.2. Nombre del documento que contiene la prestación
"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

IX.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Cláusula 25, numeral 6, inciso A, en relación con la Cláusula 24, numeral 4.

IX.4. Motivos del pago
Conservación de la prestación una vez jubilado el trabajador, por remisión expresa del inciso A.

IX.5. Población cubierta o beneficiaria
Jubilados y pensionados sindicalizados.

IX.6. Condiciones o requisitos
Tener la calidad de jubilado o pensionado reconocido por el H. Ayuntamiento.

IX.7. Salario considerado para el pago
Monto fijo mensual, no ligado al salario.

IX.8. Monto o importe del beneficio
$1,200.00 (un mil doscientos pesos 00/100 M.N.) mensuales, pagaderos el último día de cada mes.

X. SERVICIO MÉDICO Y FARMACÉUTICO A JUBILADOS (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

X.1. Nombre de la prestación
Servicio médico y farmacéutico a jubilados

X.2. Nombre del documento que contiene la prestación
"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

X.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Cláusula 25, numeral 6, inciso A, en relación con la Cláusula 24, numeral 2.

X.4. Motivos del pago
Conservación de la prestación una vez jubilado el trabajador.

X.5. Población cubierta o beneficiaria
Jubilados y pensionados sindicalizados y sus dependientes económicos directos.

X.6. Condiciones o requisitos
Diagnóstico médico emitido por institución acreditada, con visto bueno del Sindicato. El H. Ayuntamiento determina el apoyo en función del diagnóstico.

X.7. Salario considerado para el pago
No aplica; el beneficio es un servicio en especie o su reembolso.

X.8. Monto o importe del beneficio
Prestación REVELADA, NO CUANTIFICADA: el texto no fija cuantía y el H. Ayuntamiento no proporcionó la experiencia de gasto per cápita; al no poder determinarse su monto de manera confiable se documenta como limitación de alcance en el apartado II.

XI. APOYO PARA LA ADQUISICIÓN DE LENTES (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

XI.1. Nombre de la prestación
Apoyo para la adquisición de lentes

XI.2. Nombre del documento que contiene la prestación
"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

XI.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Cláusula 25, numeral 13.

XI.4. Motivos del pago
Solicitud de apoyo para la obtención de lentes.

XI.5. Población cubierta o beneficiaria
Trabajadores sindicalizados activos o jubilados, así como los hijos del trabajador.

XI.6. Condiciones o requisitos
El texto no fija periodicidad ni número máximo de eventos.
Prestación REVELADA, NO CUANTIFICADA: el texto no fija importe ni frecuencia y el H. Ayuntamiento no proporcionó la frecuencia de uso ni el importe pagado; al no poder

determinarse su monto de manera confiable se documenta como limitación de alcance en el apartado II.

XI.7. Salario considerado para el pago
Monto fijo, no ligado al salario.

XI.8. Monto o importe del beneficio
$1,200.00 (un mil doscientos pesos 00/100 M.N.). La diferencia en el costo la aporta el propio trabajador.

XII. PAVO DECEMBRINO (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

XII.1. Nombre de la prestación
Dotación de un pavo en el mes de diciembre

XII.2. Nombre del documento que contiene la prestación
"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

XII.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Cláusula 25, numeral 14.

XII.4. Motivos del pago
Festividades decembrinas.

XII.5. Población cubierta o beneficiaria
Personal sindicalizado activo y pensionado.

XII.6. Condiciones o requisitos
Anual, sin requisito de antigüedad.

XII.7. Salario considerado para el pago
Monto fijo en especie o su equivalente en efectivo.

XII.8. Monto o importe del beneficio
Prestación REVELADA, NO CUANTIFICADA: el texto no fija importe y el H. Ayuntamiento no proporcionó el costo unitario; al no poder determinarse su monto de manera confiable se documenta como limitación de alcance en el apartado II.

XIII. OBSEQUIO DEL 10 DE MAYO (Documento: "Condiciones Generales de Trabajo del SUTSMMM 2020-2024")

XIII.1. Nombre de la prestación
Obsequio del 10 de mayo

XIII.2. Nombre del documento que contiene la prestación
"Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mineral del Monte (SUTSMMM), administración 2020-2024"

XIII.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Cláusula 24, numeral 8.

XIII.4. Motivos del pago
Festividad del 10 de mayo.

XIII.5. Población cubierta o beneficiaria
Las madres o las esposas de los trabajadores sindicalizados, activos y jubilados.

XIII.6. Condiciones o requisitos
Anual, sin requisito de antigüedad.

XIII.7. Salario considerado para el pago
Monto fijo en especie o su equivalente en efectivo.

XIII.8. Monto o importe del beneficio
$350.00 (trescientos cincuenta pesos 00/100 M.N.) por beneficiaria.

XIV. PRIMA DE ANTIGÜEDAD — PERSONAL DE CONFIANZA (Documento: Ley Federal del Trabajo, de aplicación supletoria)

XIV.1. Nombre de la prestación
Prima de antigüedad del personal de confianza

XIV.2. Nombre del documento que contiene la prestación
Ley Federal del Trabajo, de aplicación supletoria conforme a la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos Estatal y Municipales, y de los Organismos Descentralizados del Estado de Hidalgo.

XIV.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación
Artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo.
Las Condiciones Generales de Trabajo excluyen expresamente al personal de confianza (Cláusulas 2, 3 y 4, fracción XV, inciso B), por lo que el fundamento de este rubro es la supletoriedad legal y no el instrumento contractual. Se corrige así el sustento del estudio 2022, que lo apoyaba en lo conversado con el Municipio.

XIV.4. Motivos del pago
Separación voluntaria con quince años o más de servicios, separación por causa justificada, muerte o invalidez.

XIV.5. Población cubierta o beneficiaria
Personal de confianza, incluido el que percibe dietas de asamblea.

XIV.6. Condiciones o requisitos

Quince años de servicios en el caso de separación voluntaria; sin antigüedad mínima en los demás supuestos.

XIV.7. Salario considerado para el pago

Salario diario, con el tope de dos veces el salario mínimo general previsto en el artículo 486 de la Ley Federal del Trabajo.

XIV.8. Monto o importe del beneficio

12 días de salario por cada año de servicios.

XV. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO INJUSTIFICADO — PERSONAL DE CONFIANZA (Documento: Ley Federal del Trabajo, de aplicación supletoria)

XV.1. Nombre de la prestación

Indemnización por despido injustificado del personal de confianza

XV.2. Nombre del documento que contiene la prestación

Ley Federal del Trabajo, de aplicación supletoria.

XV.3. Cláusula, párrafo o fracción, fuente de la prestación

Artículos 48, 49 y 50 de la Ley Federal del Trabajo.

XV.4. Motivos del pago

Terminación de la relación laboral sin causa justificada.

XV.5. Población cubierta o beneficiaria

Personal de confianza.

XV.6. Condiciones o requisitos

Se causa por el hecho de la separación injustificada.

XV.7. Salario considerado para el pago

Salario diario integrado a la fecha de la separación.

XV.8. Monto o importe del beneficio

Tres meses de salario, más veinte días de salario por cada año de servicios cuando proceda la exención de reinstalación, más la prima de antigüedad.

Criterio de valuación: tres meses más veinte días por año sobre salario integrado (sueldo, aguinaldo de 60 días y prima vacacional). Las fuentes no contienen motivo de baja, por lo que se adoptó el supuesto de que 20% de las bajas por rotación del personal de confianza constituye separación injustificada con derecho a indemnización; es el supuesto al que este rubro resulta más sensible.

V. Estadísticas descriptivas de la población actual

		Personas	Edad				Años de servicio				Salario diario integrado (veces SMGV)			
GRUPO		Núm.	Prom.	Mediana	Mín.	Máx.	Prom.	Mediana	Mín.	Máx.	Prom.	Mediana	Mín.	Máx.
Total		220	47.6	44.2	19.3	98.2	7.0	2.3	0.0	39.4	1.37	1.21	0.33	5.72
Activos		198	44.3	42.4	19.3	80.6	7.8	2.3	0.4	39.4	1.45	1.21	1.02	5.72
Jubilados		22	77.2	78.5	55.0	98.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.68	0.62	0.33	1.25
Activos	Confianza	137	41.0	38.1	19.3	79.3	3.7	2.3	0.4	26.9	1.25	1.02	1.02	5.72
Activos	Confianza (Dietas)	10	46.0	42.0	29.0	66.0	2.1	2.3	0.6	2.3	3.52	3.5	3.5	3.66
Activos	Sindicalizado	51	52.6	53.8	27.4	80.6	19.8	21.2	0.8	39.4	1.56	1.55	1.14	2.52
Jubilados	Jubilado Confianza	1	98.2	98.2	98.2	98.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.46	0.46	0.46	0.46
Jubilados	Jubilado Sindicato	21	76.2	78.0	55.0	96.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.69	0.64	0.33	1.25

VI. Distribución y densidad de la población activa por grupos

Distribución por grupos | Activos | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026

Grupo por años de servicio	menos de 20	20 a 25	25 a 30	30 a 35	35 a 40	40 a 45	45 a 50	50 a 55	55 a 60	60 a 65	más de 65
más de 35	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	1
30 a 35	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
25 a 30	0	0	0	0	0	0	0	2	2	3	5
20 a 25	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	4
15 a 20	0	0	0	0	1	0	0	3	1	2	2
10 a 15	0	0	0	1	3	2	2	3	1	2	1
5 a 10	0	0	0	5	6	3	2	2	0	0	1
1 a 5	0	4	15	19	25	10	6	10	8	0	5
0 a 1	1	4	5	3	4	3	3	0	0	0	0

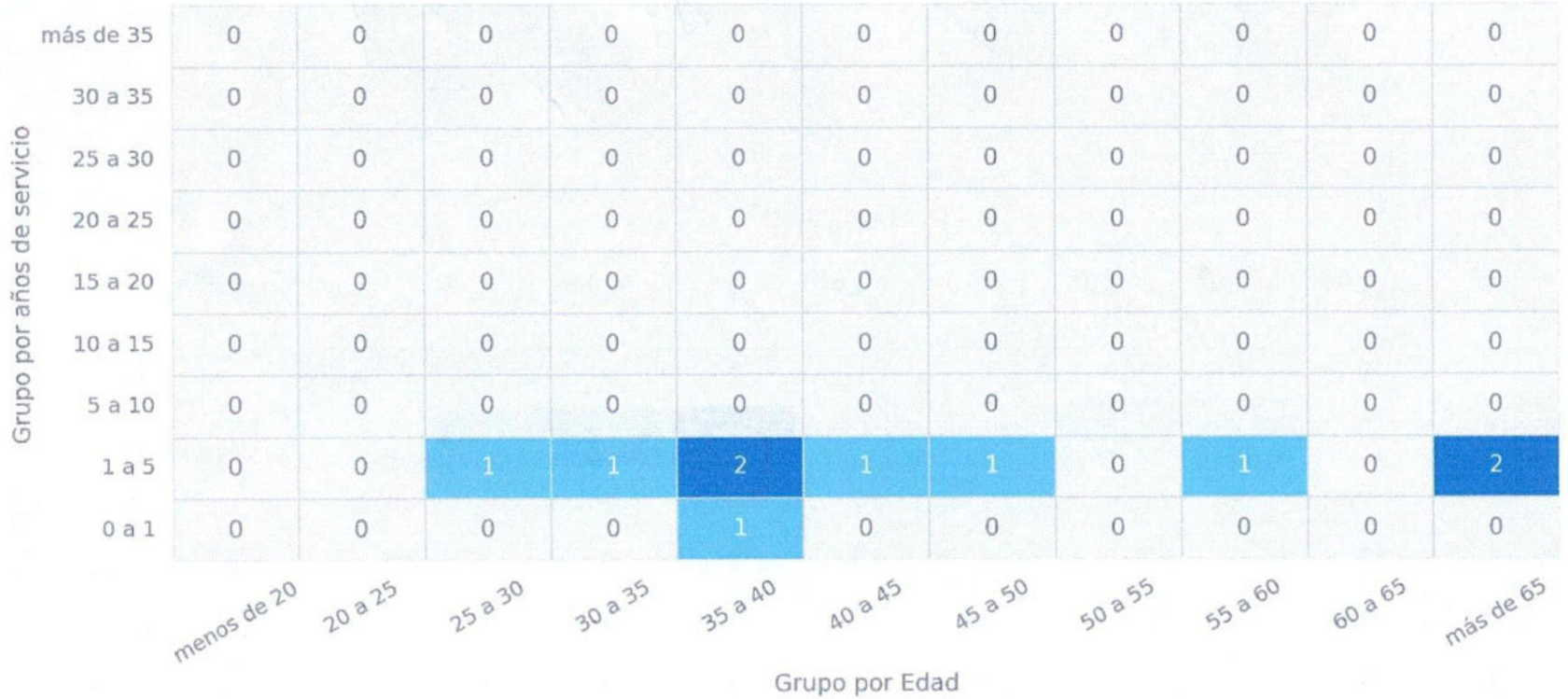
Grupo por Edad

Distribución por grupos | Activos | Confianza | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026

Grupo por años de servicio	menos de 20	20 a 25	25 a 30	30 a 35	35 a 40	40 a 45	45 a 50	50 a 55	55 a 60	60 a 65	más de 65
más de 35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 a 35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 a 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
20 a 25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
15 a 20	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2
10 a 15	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1
5 a 10	0	0	0	3	1	2	1	2	0	0	1
1 a 5	0	4	13	18	23	9	5	10	7	0	3
0 a 1	1	4	4	3	3	3	3	0	0	0	0

Grupo por Edad

Distribución por grupos | Activos | Confianza (Dietas Asamblea) | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 202



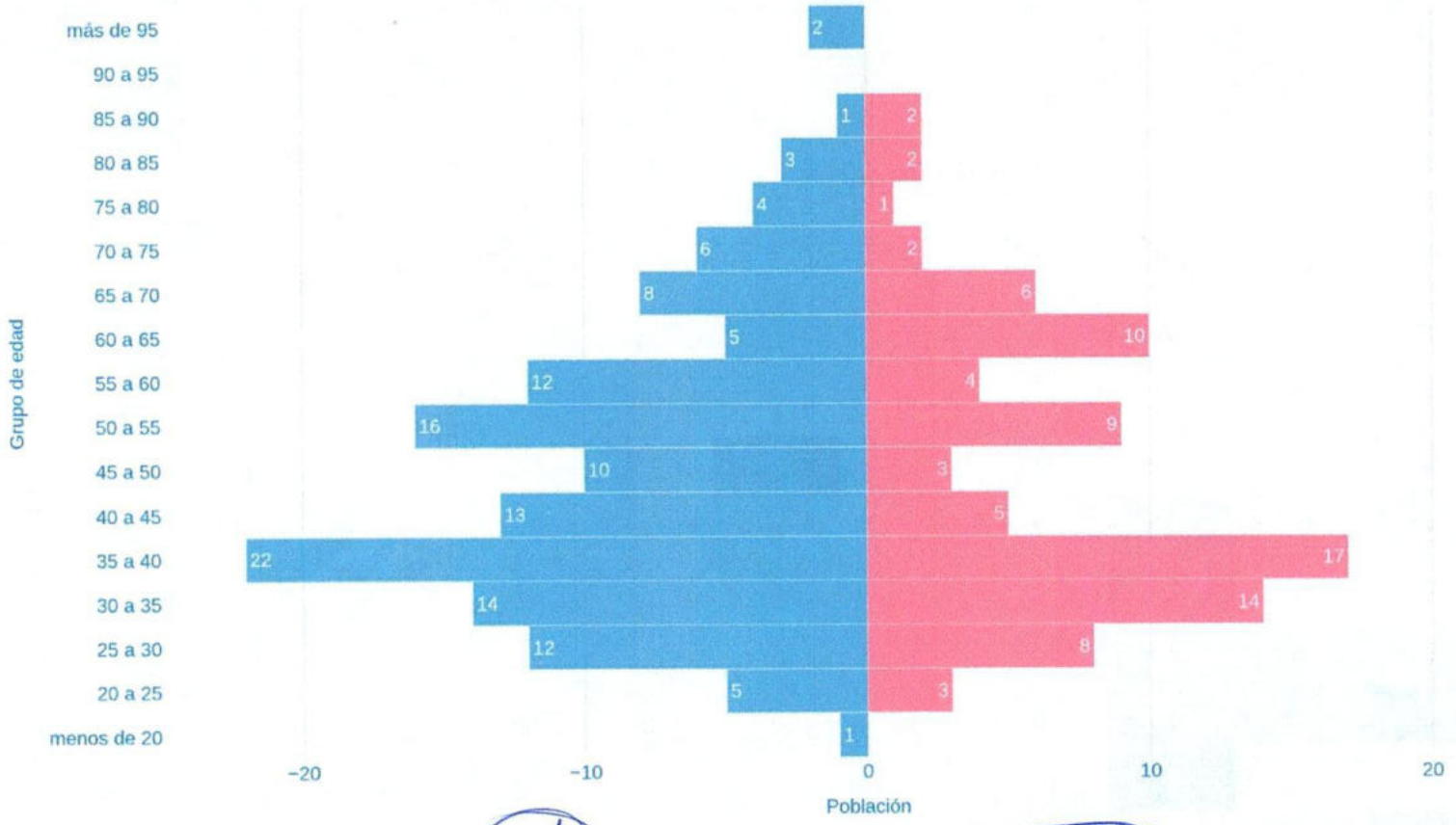
Distribución por grupos | Activos | Sindicalizado | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026

Grupo por años de servicio	menos de 20	20 a 25	25 a 30	30 a 35	35 a 40	40 a 45	45 a 50	50 a 55	55 a 60	60 a 65	más de 65
más de 35	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	1
30 a 35	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
25 a 30	0	0	0	0	0	0	0	2	2	3	4
20 a 25	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	3
15 a 20	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0
10 a 15	0	0	0	1	2	1	1	2	1	1	0
5 a 10	0	0	0	2	5	1	1	0	0	0	0
1 a 5	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
0 a 1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

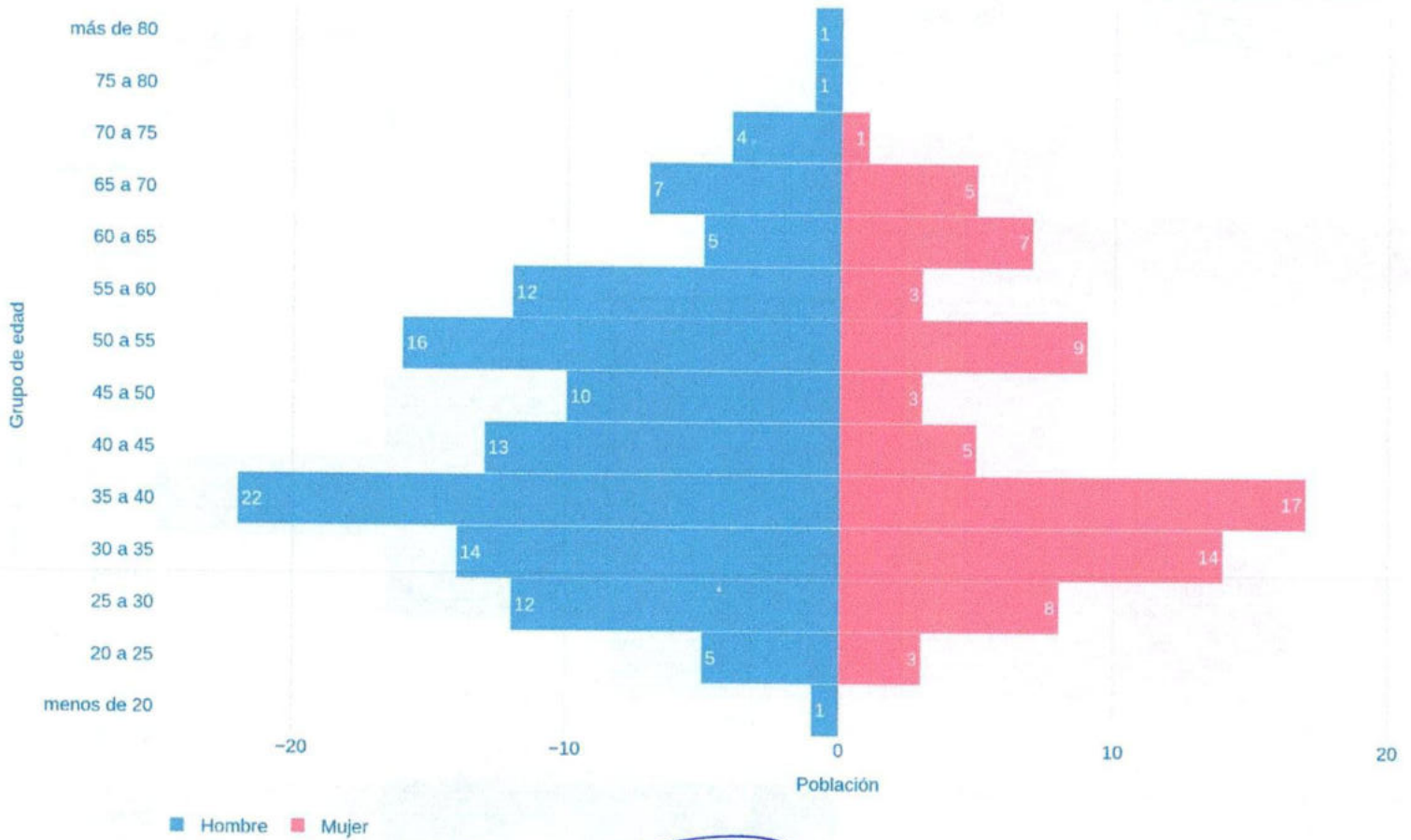
Grupo por Edad

VII. Pirámides de población actual por edad

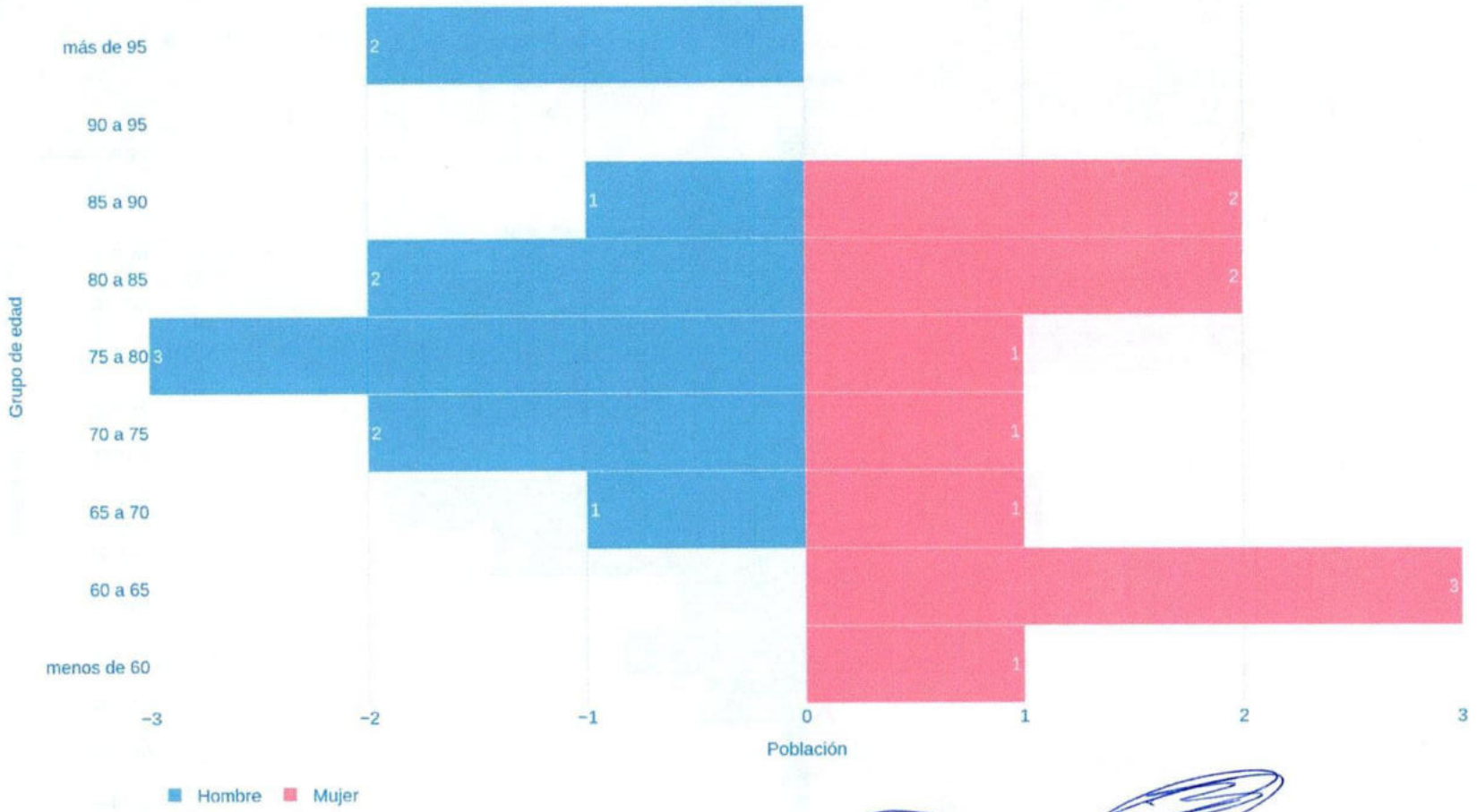
Distribución de población por Edad | Total | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026



Distribución de población por Edad | Activos | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026



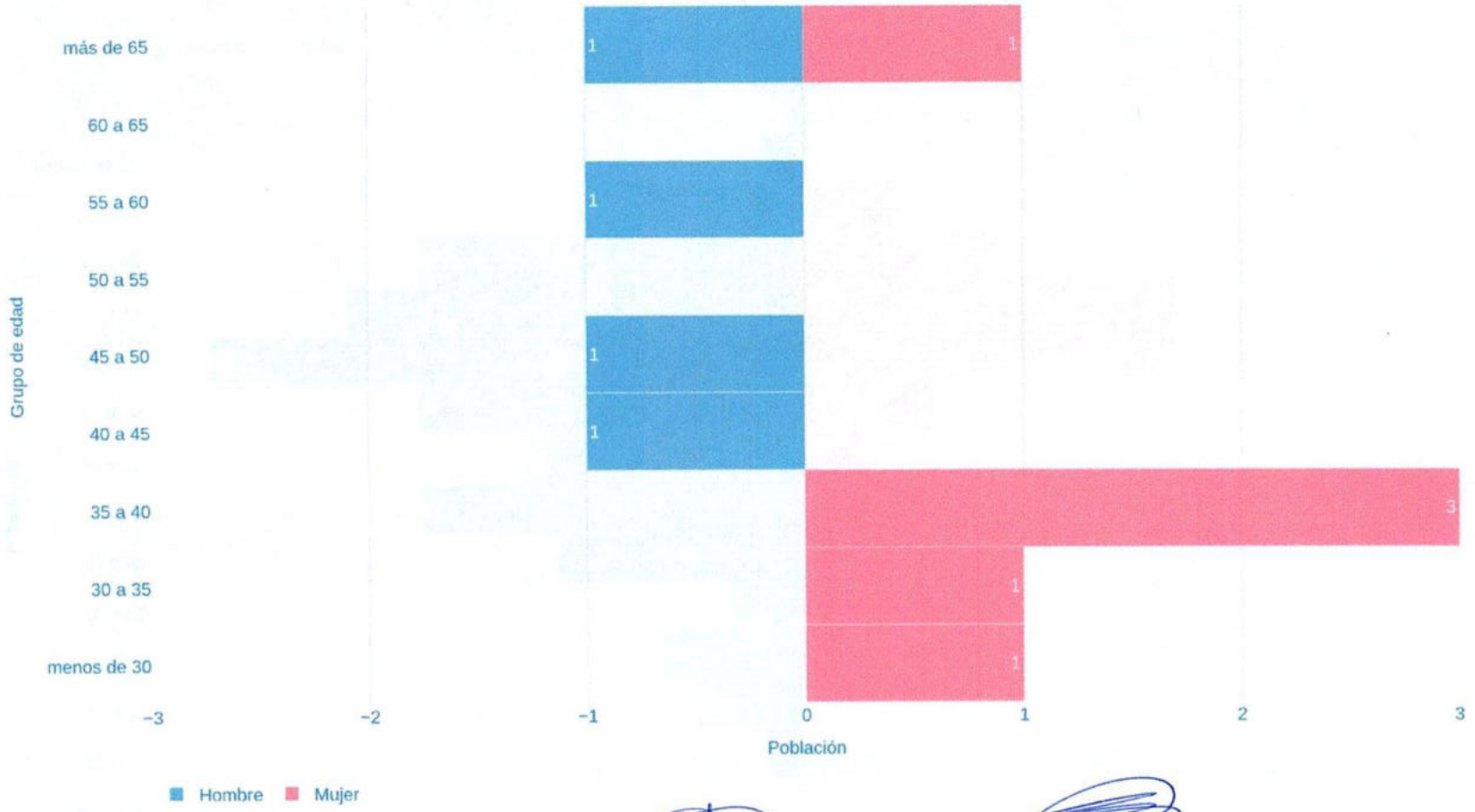
Distribución de población por Edad | Pensionados | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026



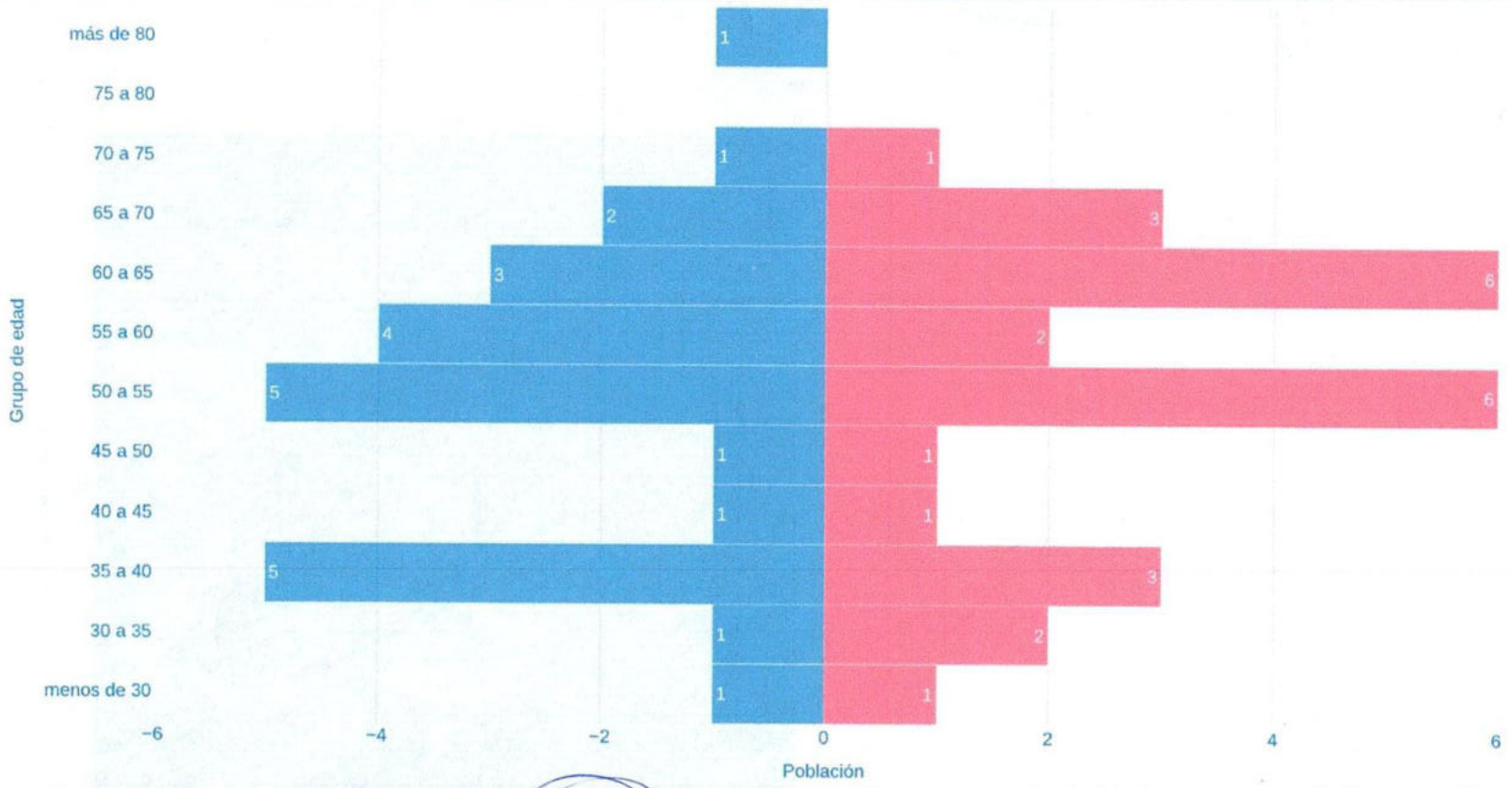
Distribución de población por Edad | Activos | Confianza | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026



Distribución de población por Edad | Activos | Confianza (Dietas Asamblea) | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026

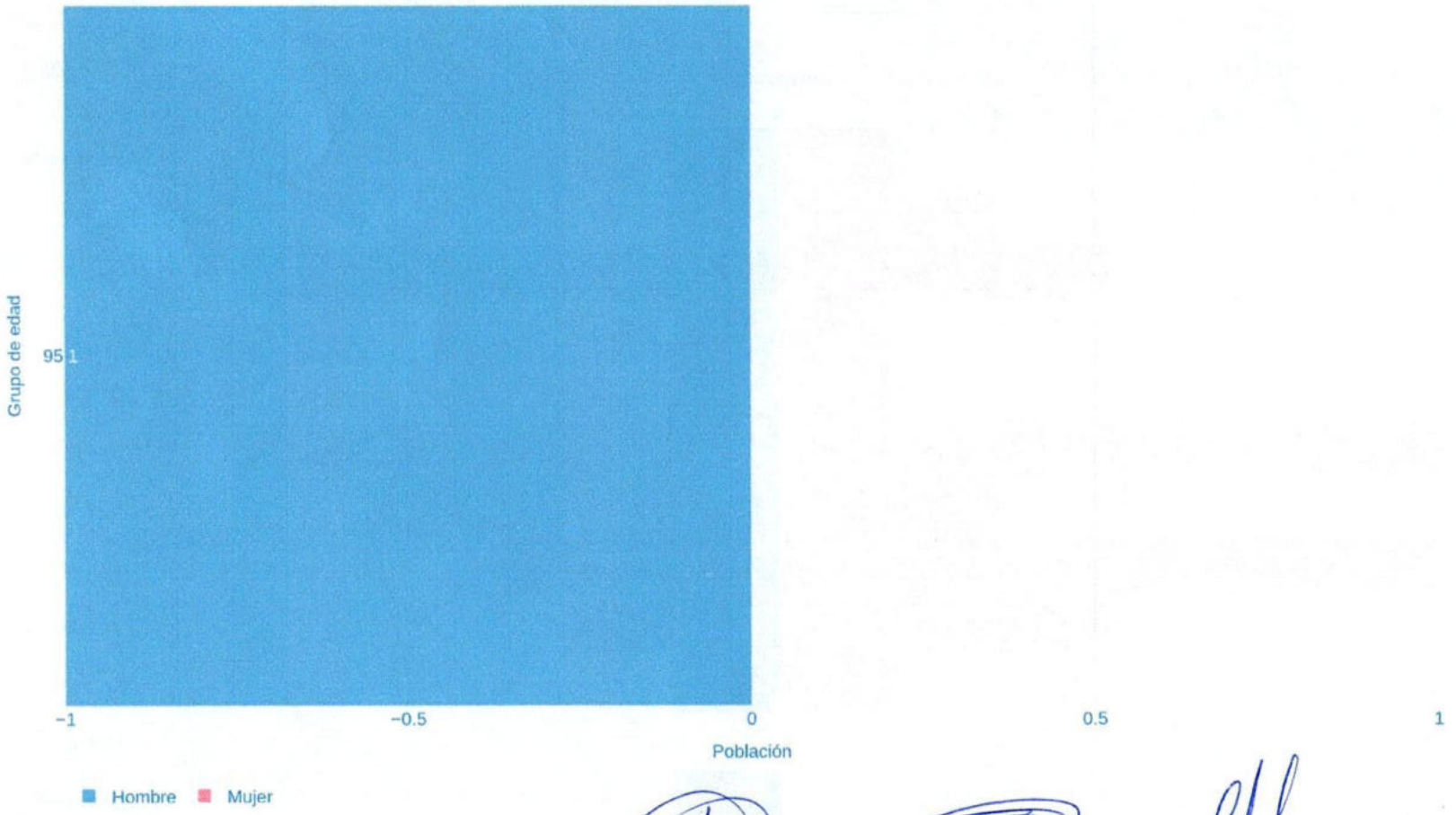


Distribución de población por Edad | Activos | Sindicalizado | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026



31

Distribución de población por Edad | Pensionados | Jubilado Confianza | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026

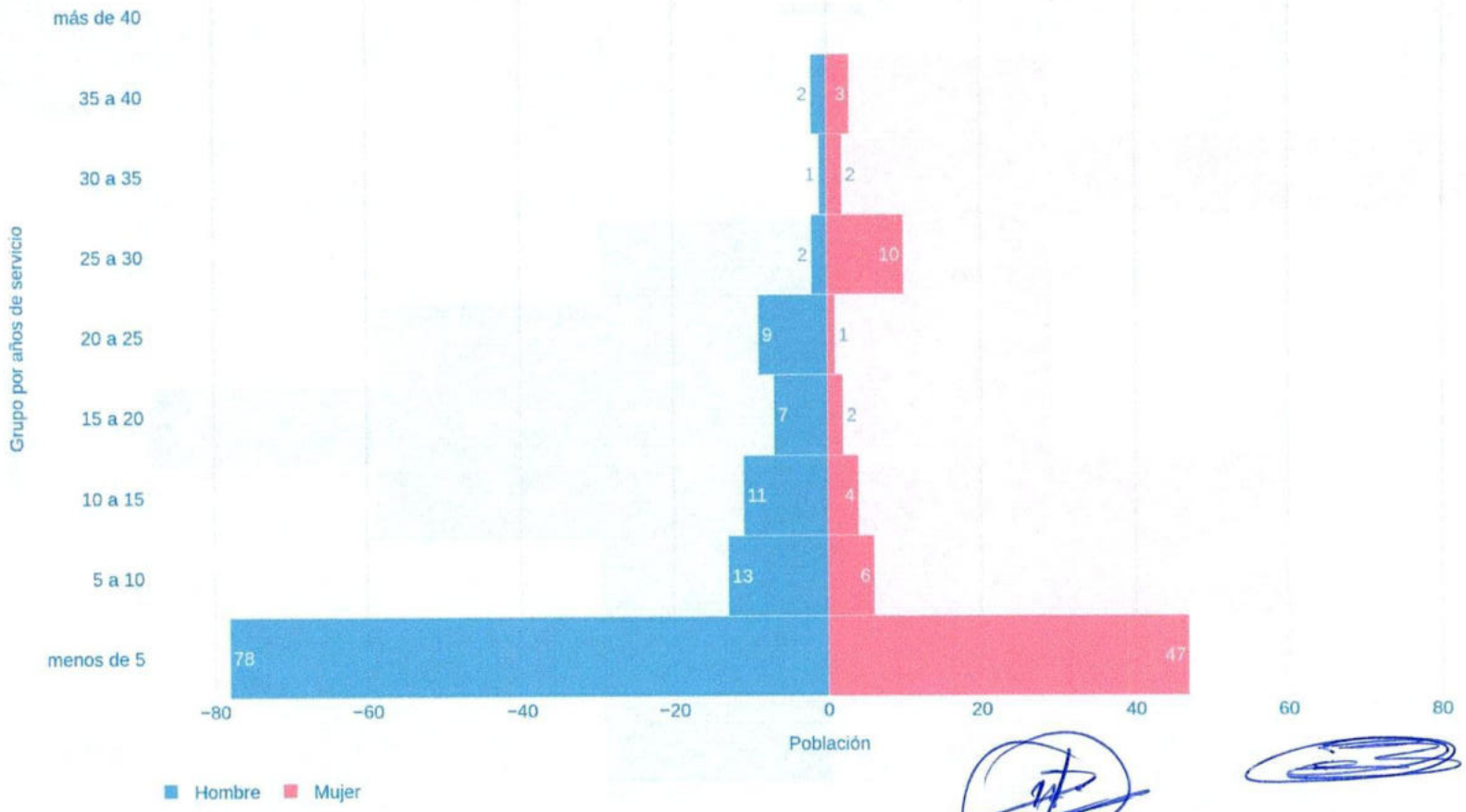


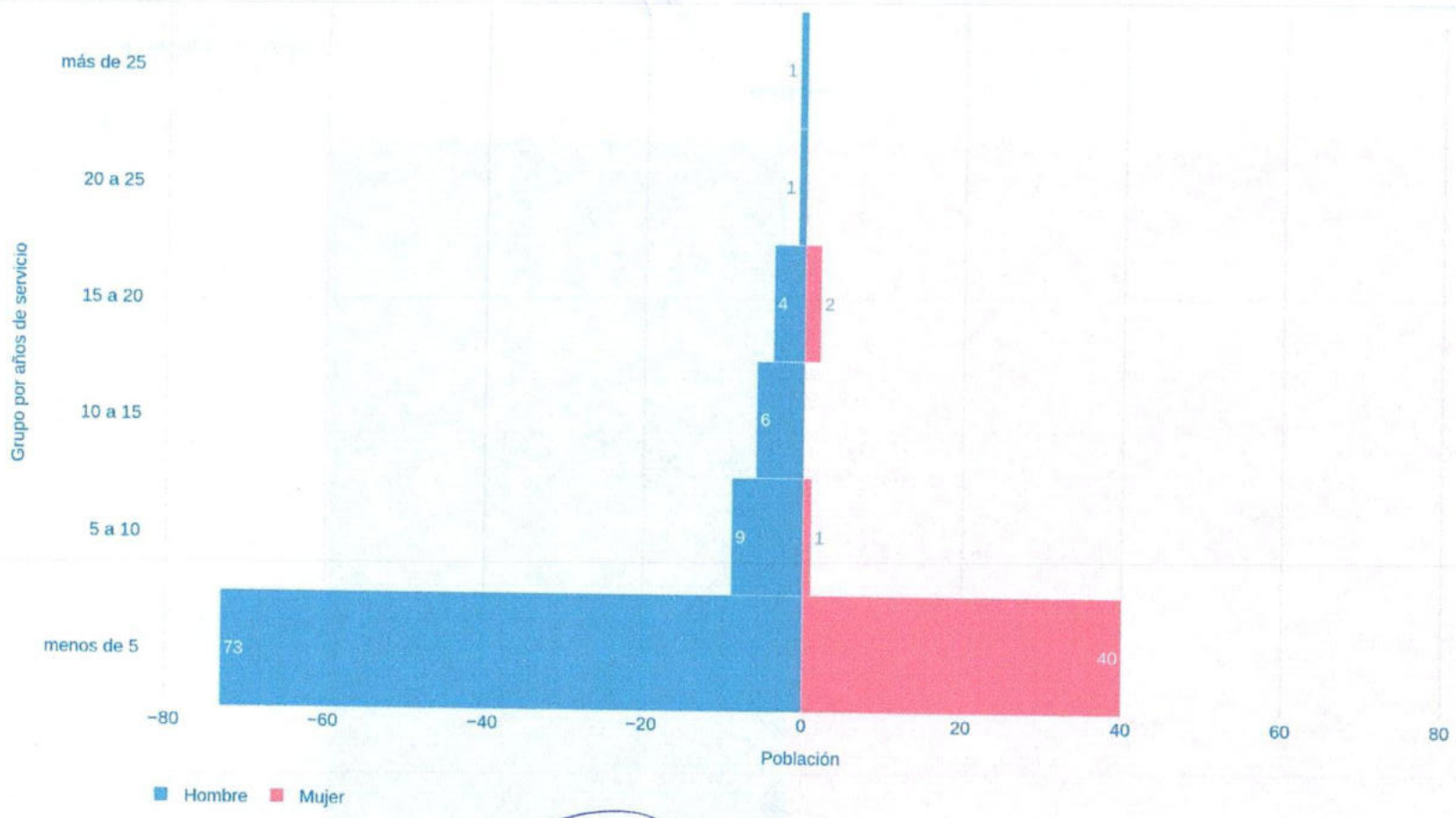
Distribución de población por Edad | Pensionados | Jubilado Sindicato | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026



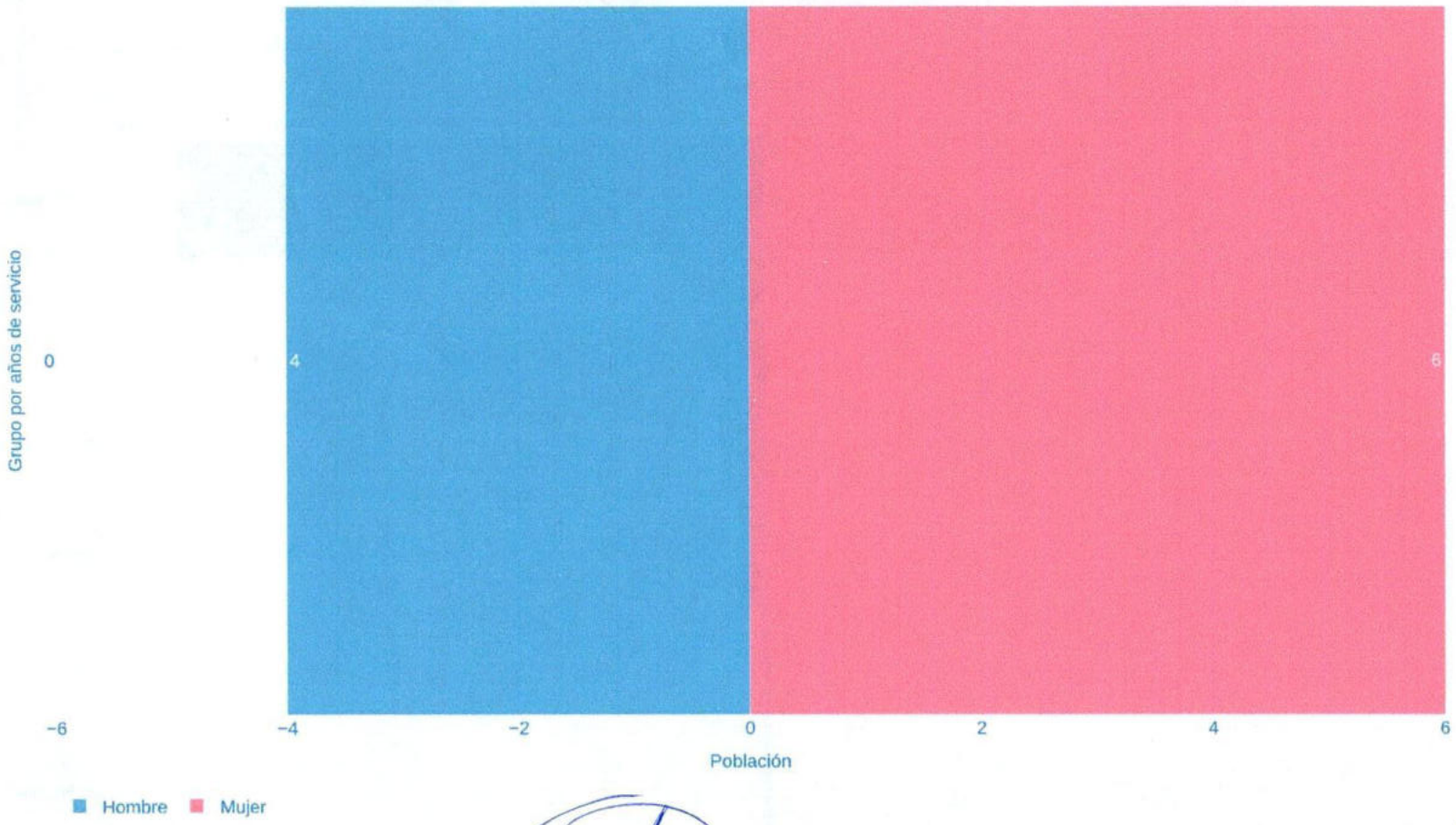
VIII. Pirámides de población actual por años de servicio

Distribución de población por Años de servicio | Activos | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026

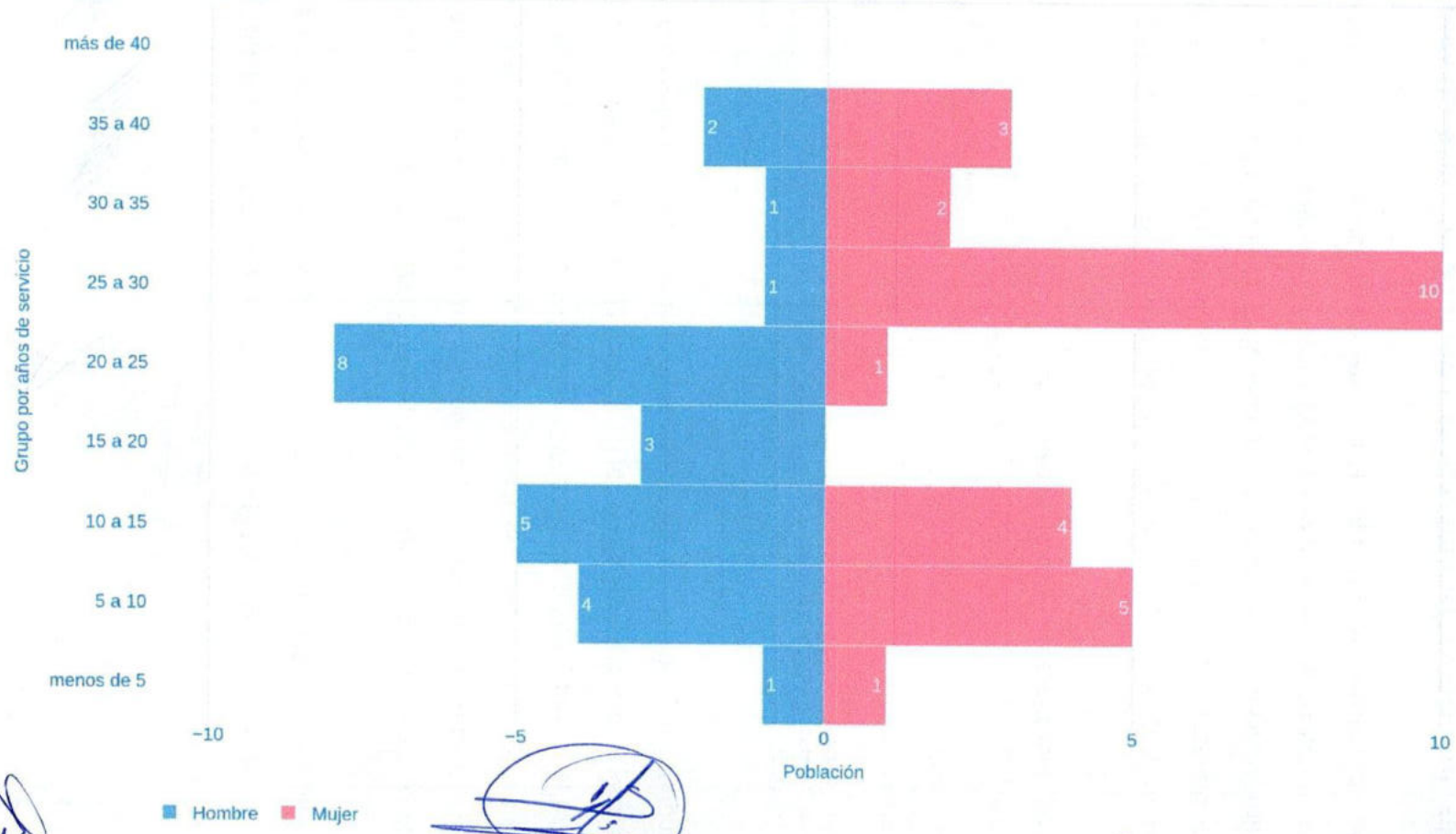



Distribución de población por Años de servicio | Activos | Confianza | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026
más de 25
20 a 25
15 a 20
10 a 15
5 a 10
menos de 5
Grupo por años de servicio
1
1
4
2
6
9
1
73
40
−80
−60
−40
−20
0
20
40
60
80
Población
Hombre
Mujer

Distribución de población por Años de servicio | Activos | Confianza (Dietas Asamblea) | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026



Distribución de población por Años de servicio | Activos | Sindicalizado | Municipio de Mineral del Monte | 31 de diciembre de 2026



IX. Proyecciones financieras, Demográficas y Balance Actuarial en valor presente

En este apartado se presentan los resultados de la valuación actuarial al 31 de diciembre de 2026, obtenidos con la metodología de proyecciones demográficas y financieras a grupo abierto descrita en el apartado de metodología y con las hipótesis reveladas en el apartado siguiente. Todas las cifras se expresan en pesos nominales, con tasas anuales de 9.853% de descuento y 4.737% de incremento salarial, equivalentes a 5.933% y 1.00% reales bajo una inflación de largo plazo de 3.70%.

Balance actuarial en valor presente — total de beneficios

Concepto	Pagos en curso	Generación actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 20,072,465	$ 127,531,290	$ 58,914,247	$ 206,518,002
(-) Fondo (valor de la reserva)	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
Déficit actuarial	**$ 20,072,465**	**$ 127,531,290**	**$ 58,914,247**	**$ 206,518,002**
Valor presente de la nómina futura	$ 15,816,735	$ 124,196,866	$ 480,236,139	$ 620,249,741
Obligación por Beneficios Definidos (OBD)	$ 20,072,465	$ 81,381,525	$ 0	$ 101,453,990
Costo laboral del servicio actual	$ 0	$ 4,158,960	$ 0	$ 4,158,960
Costo financiero	$ 401,449	$ 1,627,630	$ 0	$ 2,029,080

El Municipio no cuenta con fondo ni con aportaciones destinadas a estas obligaciones, por lo que el déficit actuarial es igual al valor presente de las obligaciones: $ 206,518,002, de los cuales $ 147,603,755 corresponden al grupo cerrado (pagos en curso y generación actual). La prima media general es de 118.8% de la nómina futura de la generación actual a grupo cerrado y de 34.2% de la nómina futura de activos a grupo abierto. Al no existir reserva, el periodo de suficiencia es nulo: los egresos se cubren desde el primer ejercicio con gasto corriente ($ 8,641,837 en 2027, 30.6% de la nómina de activos).

Para efectos de la NIF D-3, la Obligación por Beneficios Definidos devengada a la fecha de valuación asciende a $ 101,453,990; el costo laboral del servicio actual del ejercicio es de $ 4,158,960 y el costo financiero de $ 2,029,080.

Valor presente de las obligaciones por prestación

Prestación	Pagos en curso	Generación actual	Nuevas generaciones	Total	%
Jubilación por antigüedad (renta vitalicia)	$ 0	$ 109,697,989	$ 39,771,054	$ 149,469,043	72.4%
Pensiones en curso	$ 18,416,747	$ 0	$ 0	$ 18,416,747	8.9%
Canasta básica a jubilados	$ 1,359,472	$ 6,122,513	$ 1,449,333	$ 8,931,318	4.3%
Indemnización por despido (LFT)	$ 0	$ 1,741,385	$ 6,690,479	$ 8,431,864	4.1%
Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental	$ 0	$ 2,430,633	$ 5,302,661	$ 7,733,294	3.7%
Pago único por jubilación (300 días)	$ 0	$ 5,282,172	$ 2,023,642	$ 7,305,814	3.5%
Prima de antigüedad (LFT)	$ 0	$ 1,042,901	$ 1,791,946	$ 2,834,847	1.4%
Prima de antigüedad por retiro voluntario	$ 0	$ 419,548	$ 878,341	$ 1,297,890	0.6%
Pensión por fallecimiento a beneficiarios	$ 0	$ 516,924	$ 654,044	$ 1,170,968	0.6%
Indemnización por reajuste	$ 0	$ 99,132	$ 254,951	$ 354,083	0.2%
Ayuda por defunción	$ 226,374	$ 29,281	$ 62,568	$ 318,223	0.2%
Obsequio 10 de mayo a jubilados	$ 69,872	$ 148,811	$ 35,227	$ 253,910	0.1%
Total	**$ 20,072,465**	**$ 127,531,290**	**$ 58,914,247**	**$ 206,518,002**	**100.0%**

Valor presente de las obligaciones por régimen

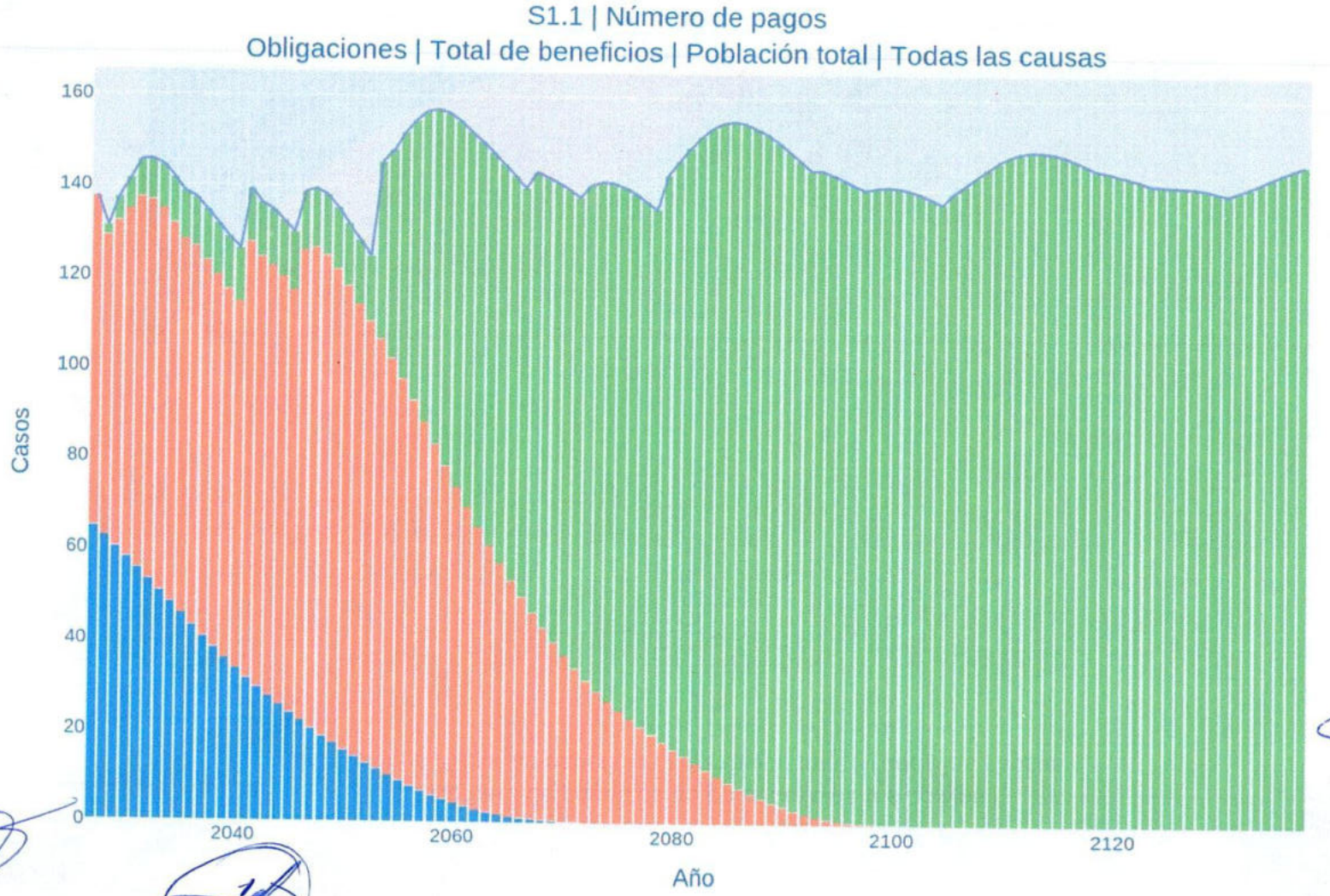
Régimen	Grupo cerrado	Nuevas generaciones	Total	Prima media grupo cerrado	Prima media grupo abierto
Confianza	$ 2,980,666	$ 8,482,425	$ 11,463,091	4.0%	2.7%
Sindicalizado	$ 144,623,089	$ 50,431,822	$ 195,054,911	293.3%	108.7%
Total	**$ 147,603,755**	**$ 58,914,247**	**$ 206,518,002**	**118.8%**	**34.2%**

La jubilación por antigüedad a los 25 años de servicio con 100% del salario concentra 72.4% del valor presente total. El personal sindicalizado (51 trabajadores, 20 de ellos con el requisito de antigüedad ya cumplido a la fecha de valuación) origina 94.4% de la obligación; el personal de confianza, cuya tasa central de rotación observada es de 36.8% anual, acumula poca antigüedad y sus prestaciones —prima de antigüedad e indemnización de la Ley Federal del Trabajo— representan 5.6%.

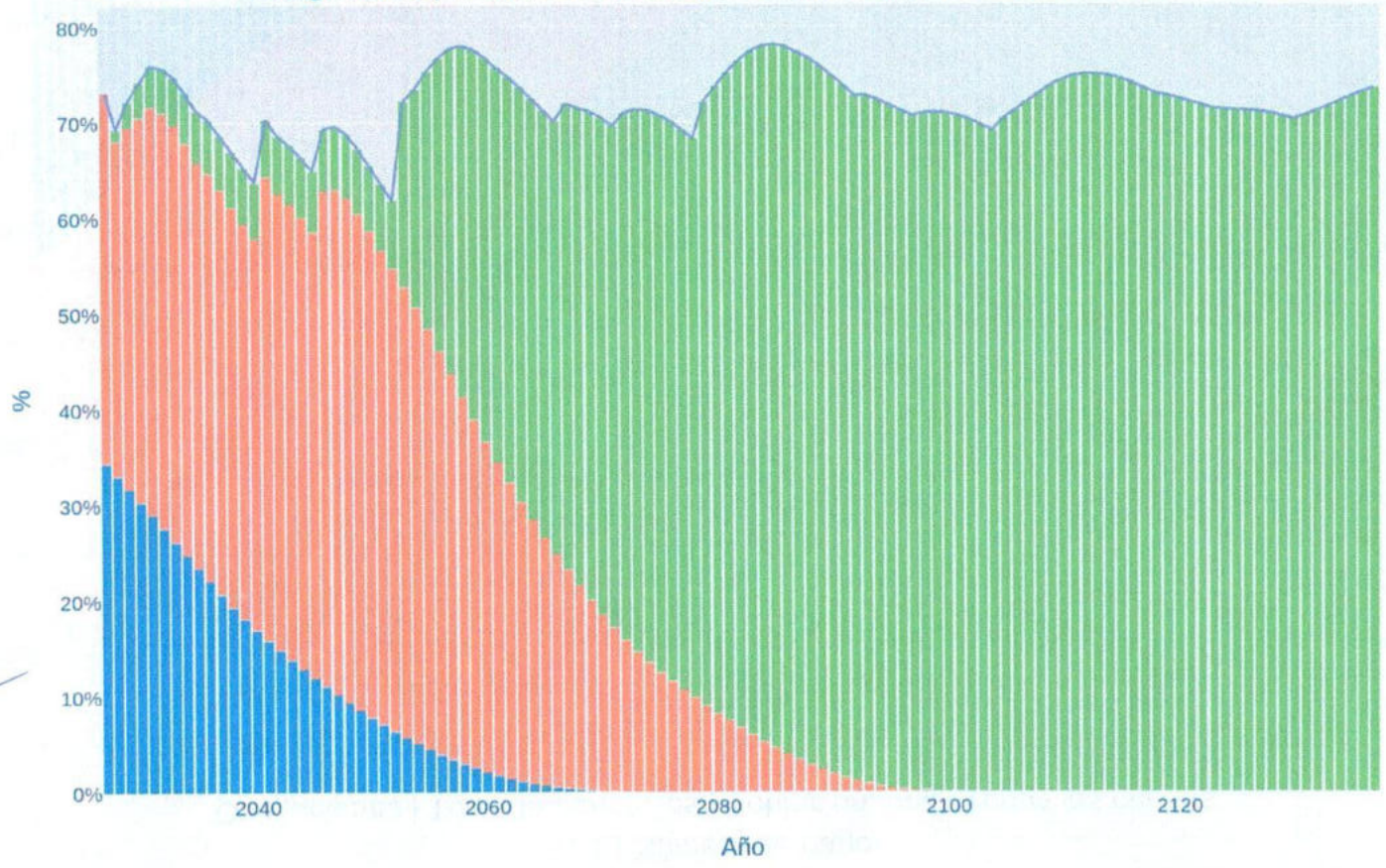
Guía de lectura de las proyecciones

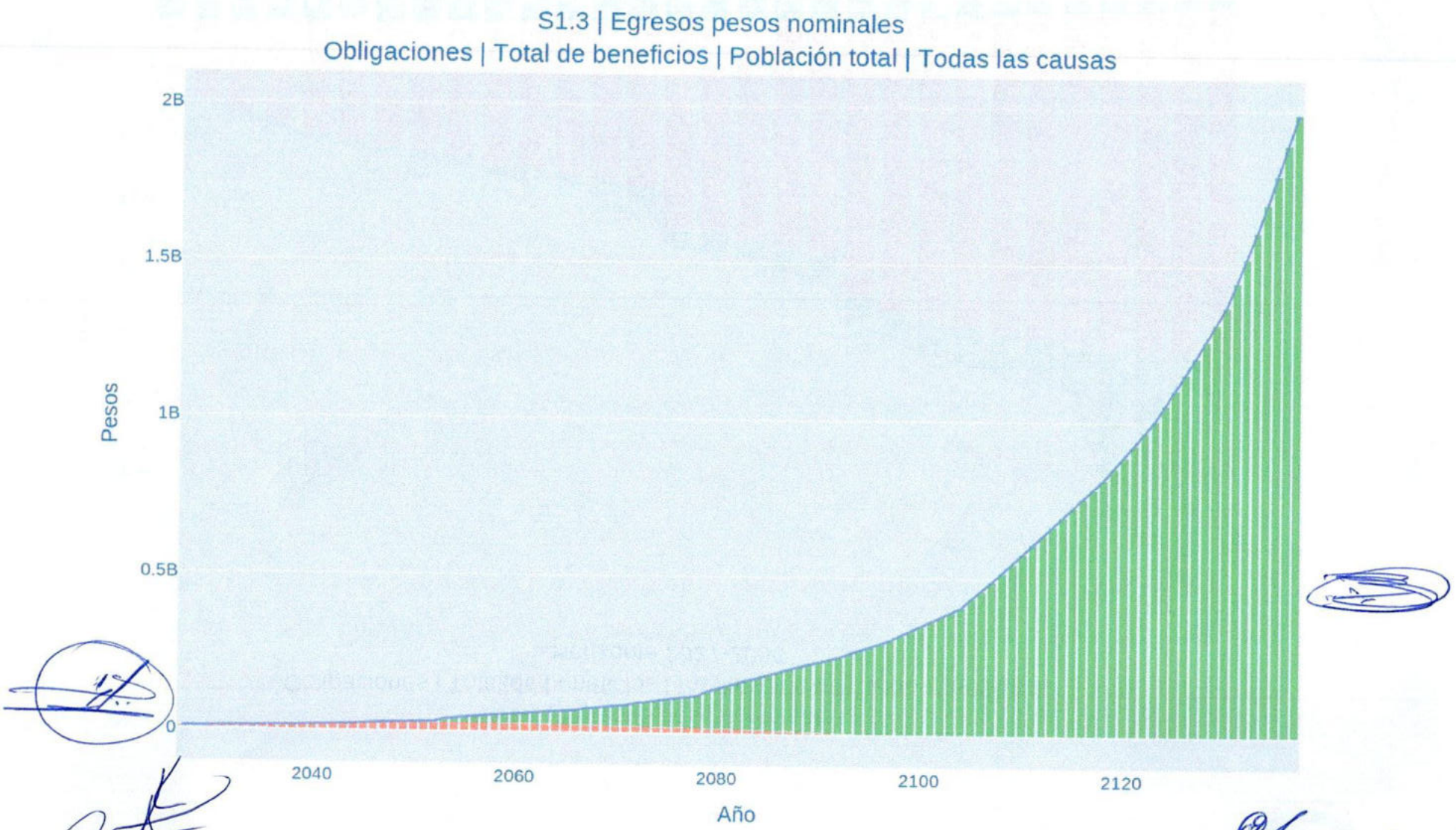
Las páginas siguientes presentan, para cada agrupación, seis láminas: número de pagos, número de pagos como porcentaje de los activos, egresos anuales, esos mismos egresos acotados al horizonte 2027-2056, egresos como porcentaje de la nómina y balance actuarial en valor presente. Las agrupaciones se ordenan así: S1, total de beneficios; S2.1, por prestación; S2.2, por régimen; S2.3, por causa de salida; S3.1, por prestación y régimen; S3.2, por prestación, régimen y causa. El eje horizontal

inicia en 2027, primer ejercicio posterior a la fecha de valuación. Los egresos rotulados «pesos nominales» son, en efecto, pesos corrientes de cada ejercicio: incorporan el incremento salarial nominal de 4.737% anual. Por esa razón la lámina de egresos a 110 años muestra una escala en la que el corto plazo resulta poco legible —los egresos de 2027 equivalen a 0.5% de los de 2136—, y se acompaña de una segunda lámina acotada a los primeros treinta ejercicios, que es el horizonte con relevancia presupuestal. La lámina de egresos como porcentaje de la nómina es adimensional y por tanto legible en todo el horizonte. En las causas de salida, «RotacionDespido» y «RotacionRenuncia» son las dos ramas de la rotación, «Mortalidad» se refiere al fallecimiento de jubilados y «Nula» identifica los pagos en curso, que no dependen de una causa de salida.


S1.1 | Número de pagos
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Todas las causas
Casos
160
140
120
100
80
60
40
20
0
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S1.2 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Todas las causas

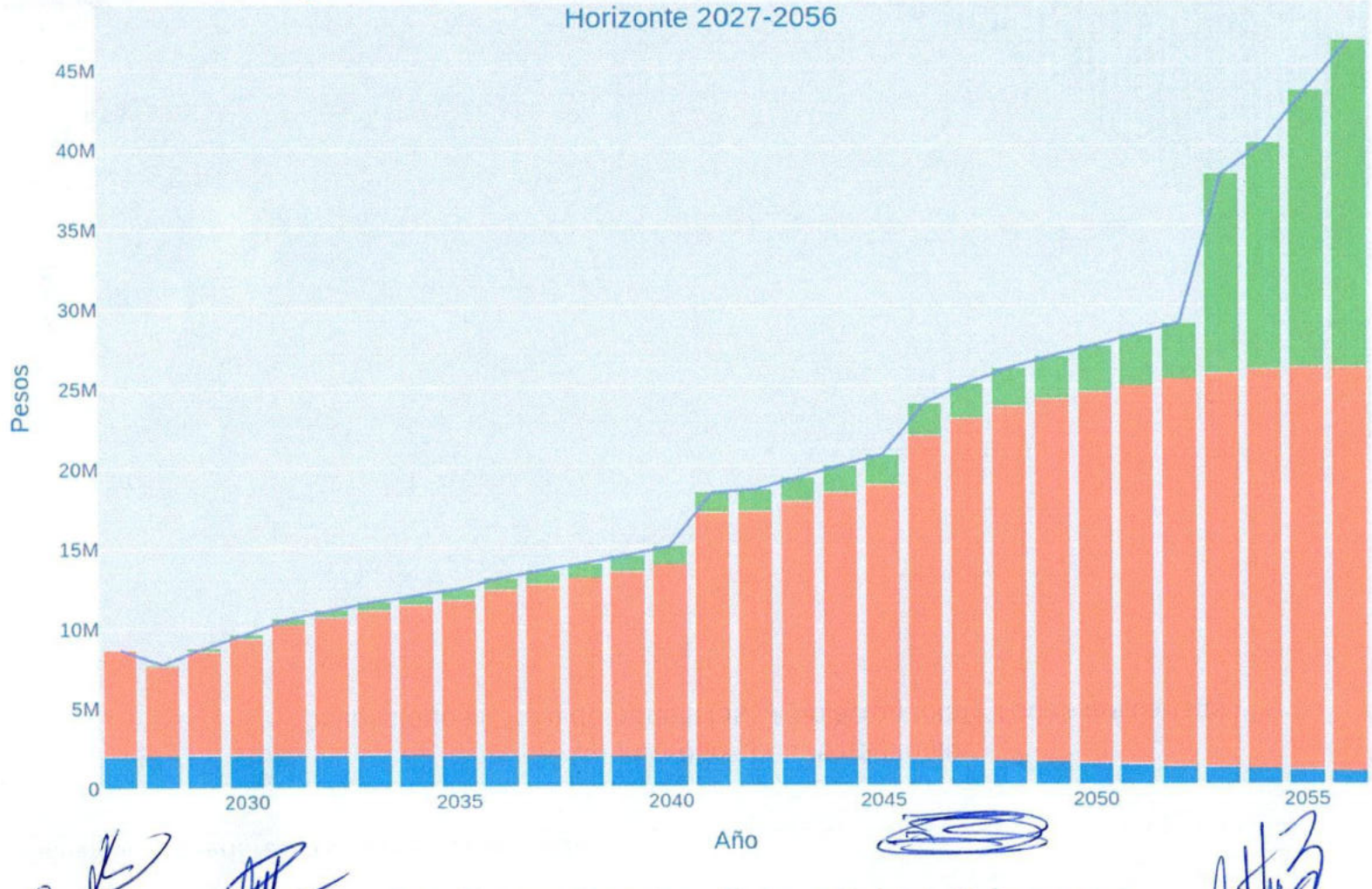



S1.3 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Todas las causas
2B
1.5B
1B
0.5B
0
Pesos
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

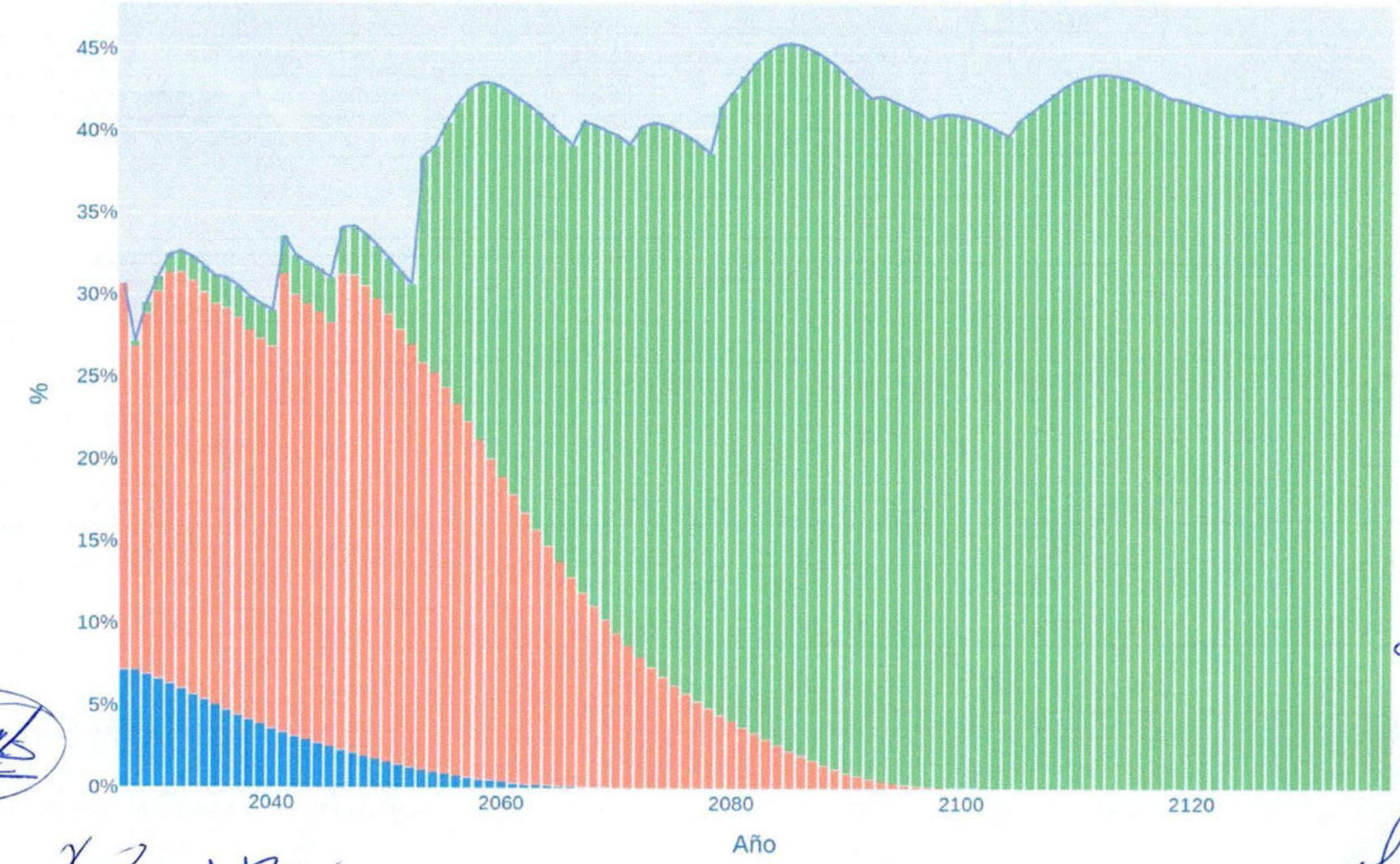
S1.3 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Todas las causas

Horizonte 2027-2056



S1.4 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Todas las causas

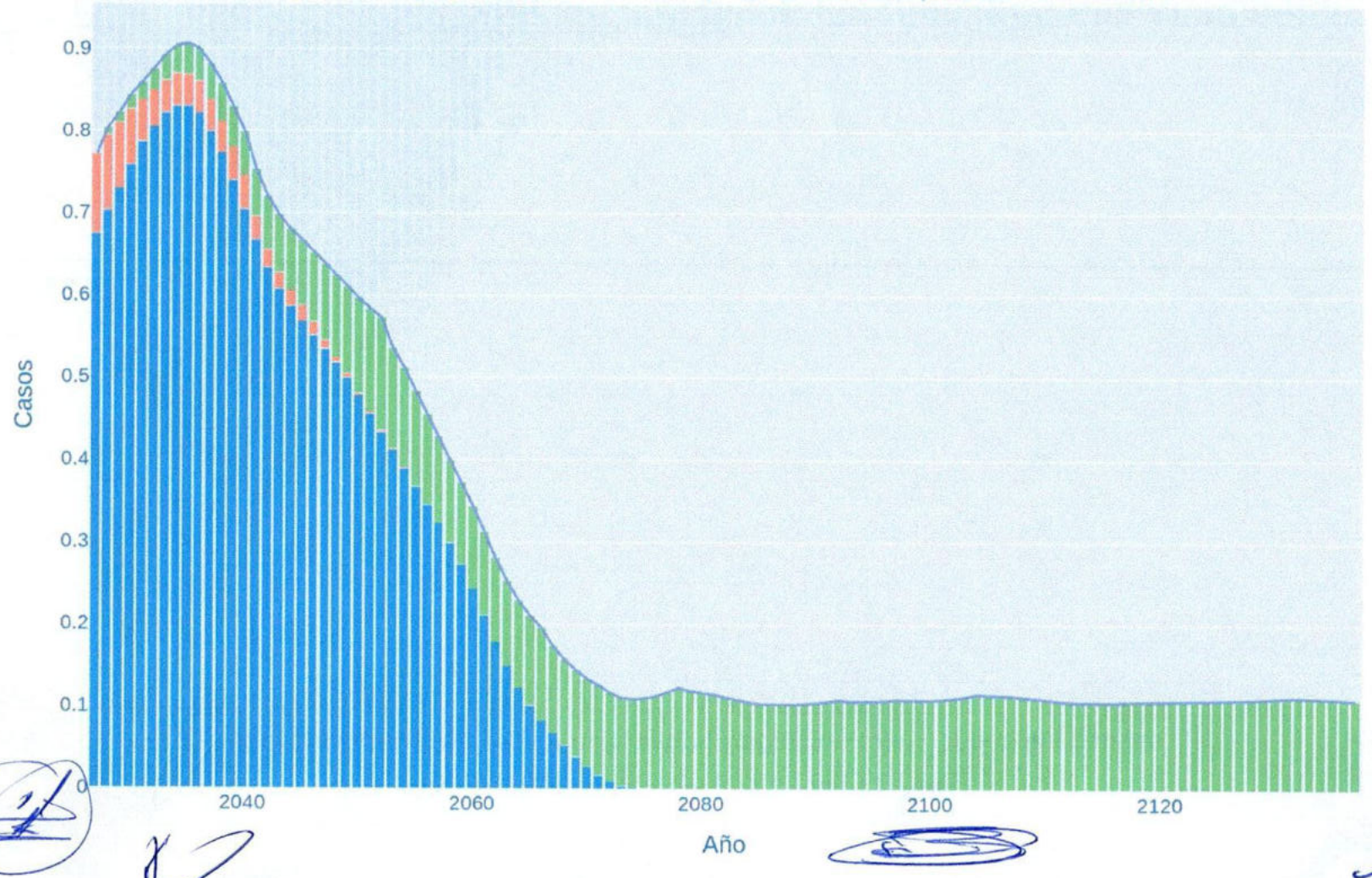


S1.5 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 20,072,464.96	$ 127,531,290.03	$ 58,914,246.91	$ 206,518,001.90
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -20,072,464.96	$ -127,531,290.03	$ -58,914,246.91	$ -206,518,001.90
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,816,735.27	$ 124,196,866.31	$ 480,236,139.50	$ 620,249,741.08
Prima Media General grupo cerrado				118.85%
Prima Media General grupo abierto				34.17%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 20,072,464.96	$ 81,381,524.76	$ 0.00	$ 101,453,989.72
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 4,479,159.55	$ 0.00	$ 4,479,159.55
Costo Financiero	$ 1,977,739.97	$ 8,018,521.63	$ 0.00	$ 9,996,261.61

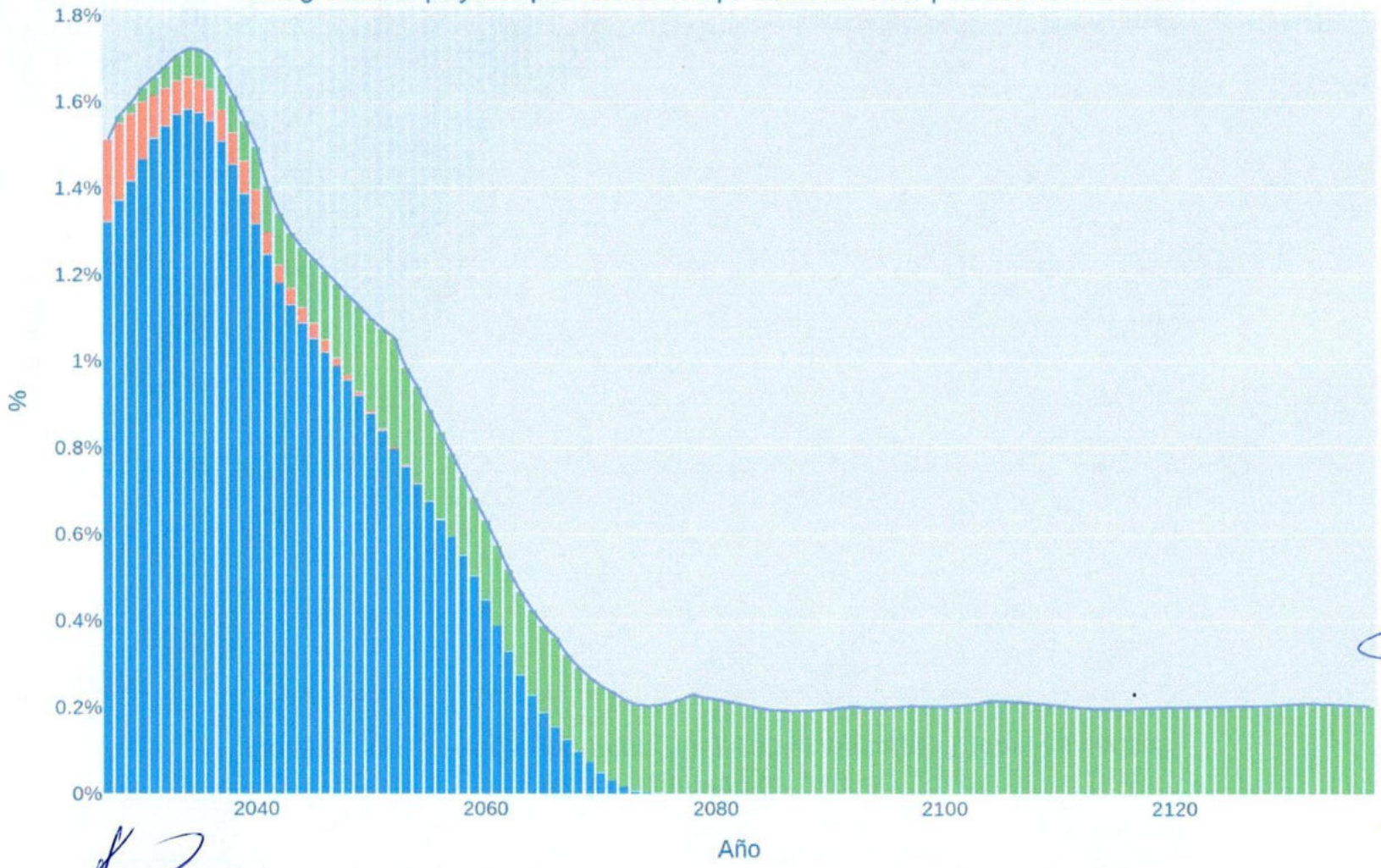
S2.1.1 | Número de pagos

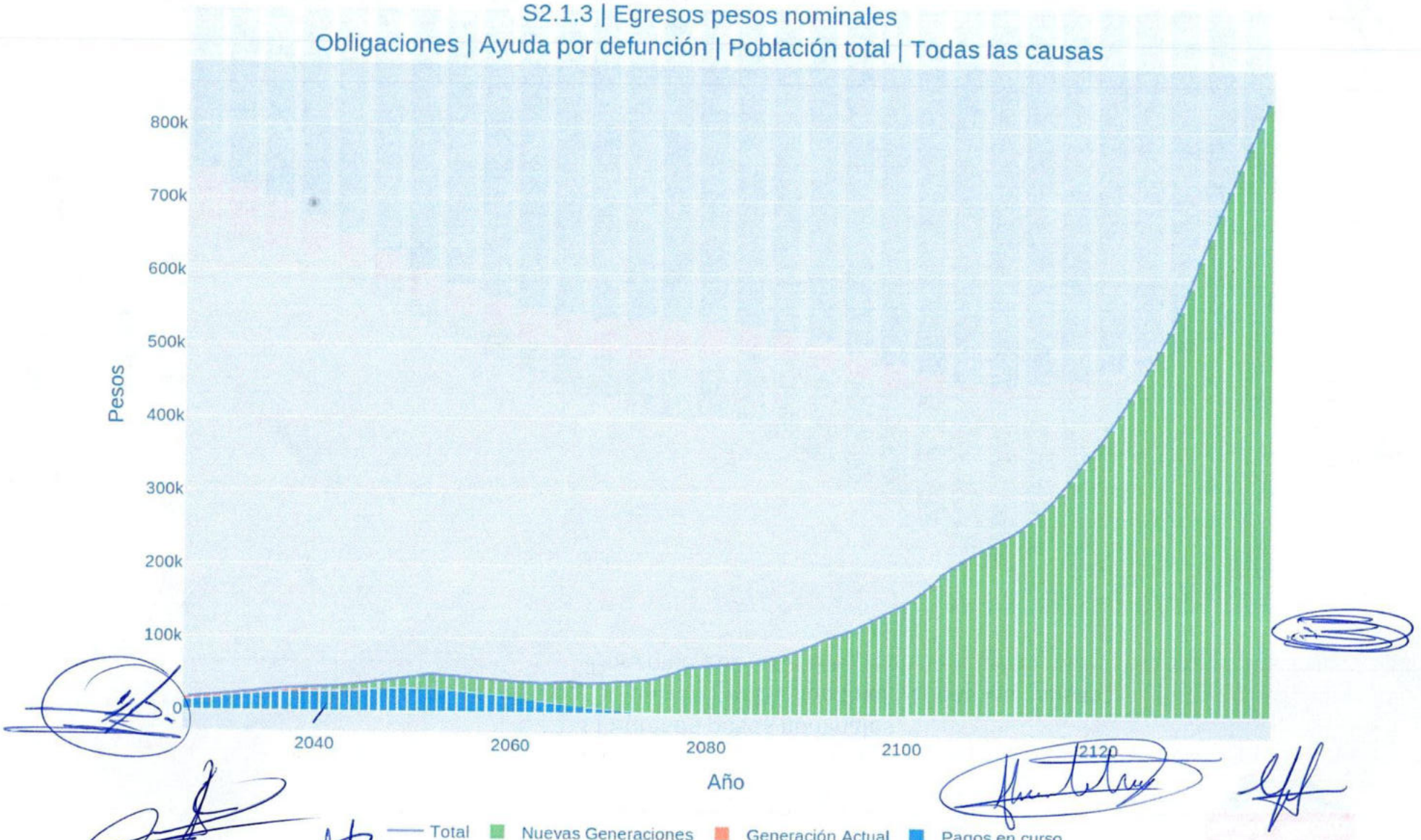
Obligaciones | Ayuda por defunción | Población total | Todas las causas

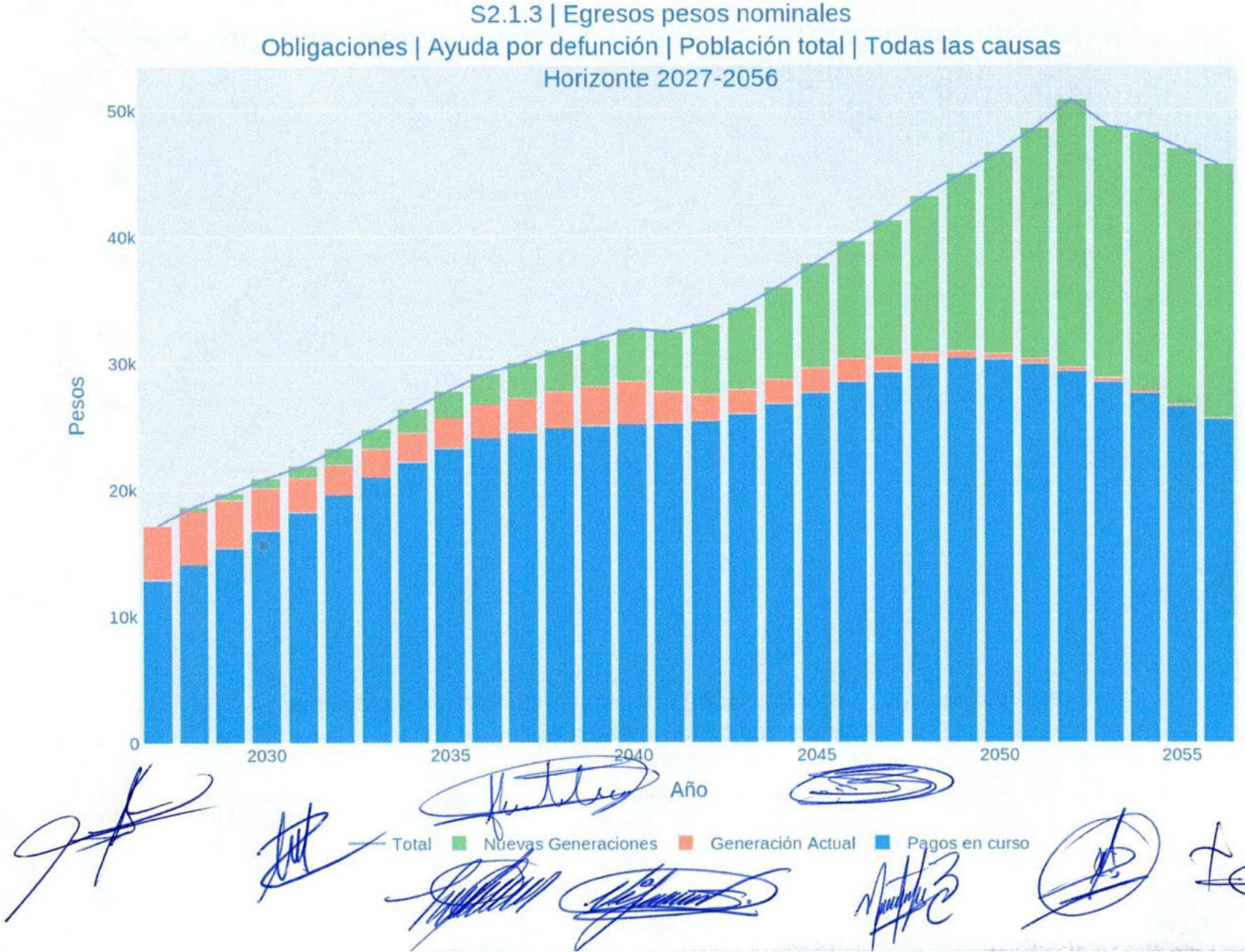


S2.1.2 | Número de pagos como porcentaje de los activos

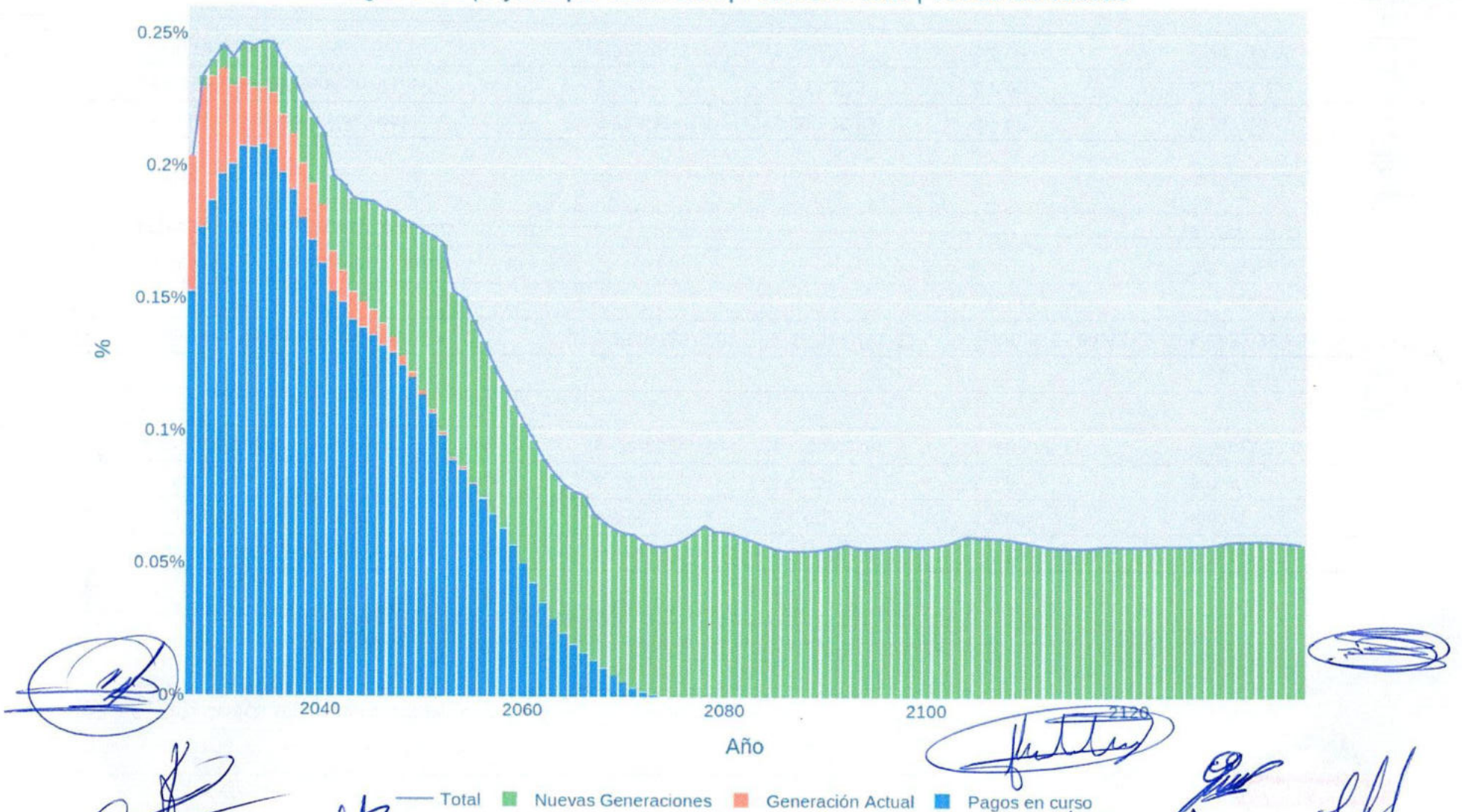
Obligaciones | Ayuda por defunción | Población total | Todas las causas




S2.1.3 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Ayuda por defunción | Población total | Todas las causas
800k
700k
600k
500k
400k
300k
200k
100k
0
Pesos
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso


S2.1.3 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Ayuda por defunción | Población total | Todas las causas
Horizonte 2027-2056
50k
40k
30k
20k
10k
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.1.4 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Ayuda por defunción | Población total | Todas las causas

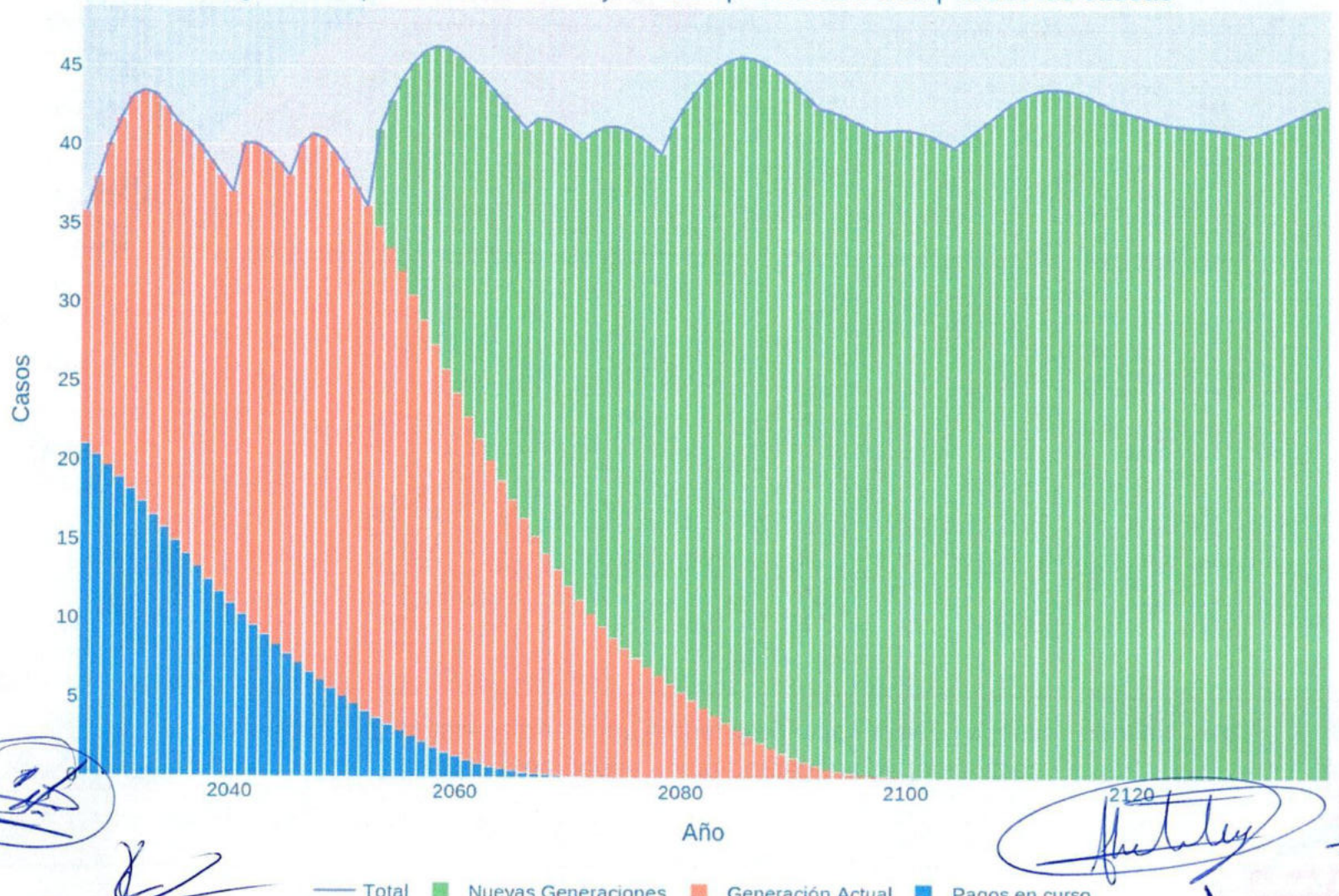


S2.1.5 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Ayuda por defunción | Población total | Todas las causas

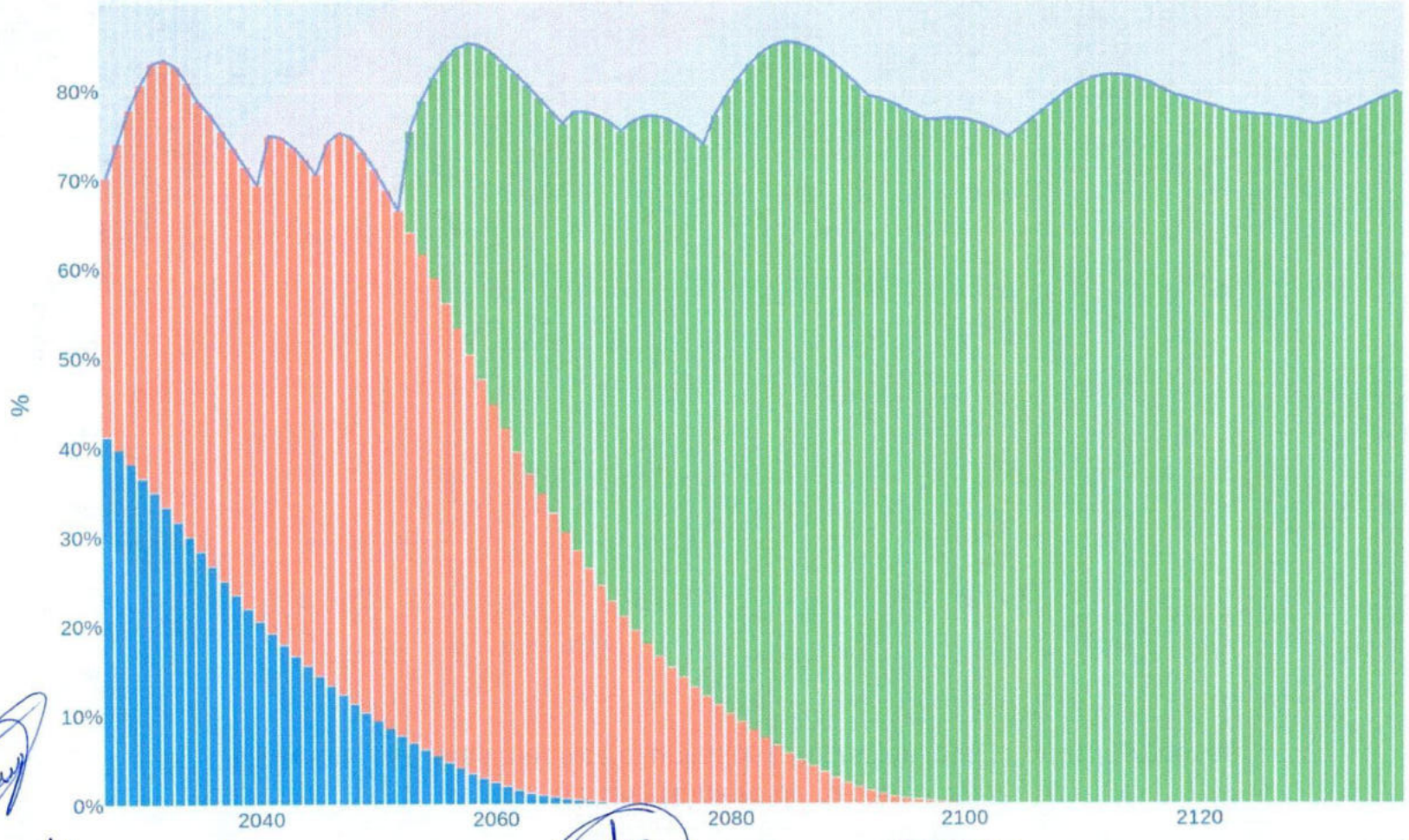
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 226,374.10	$ 29,280.74	$ 62,568.11	$ 318,222.95
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -226,374.10	$ -29,280.74	$ -62,568.11	$ -318,222.95
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				0.52%
Prima Media General grupo abierto				0.18%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 226,374.10	$ 20,635.83	$ 0.00	$ 247,009.93
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 1,833.25	$ 0.00	$ 1,833.25
Costo Financiero	$ 22,304.64	$ 2,033.25	$ 0.00	$ 24,337.89

S2.1.6 | Número de pagos

Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Población total | Todas las causas

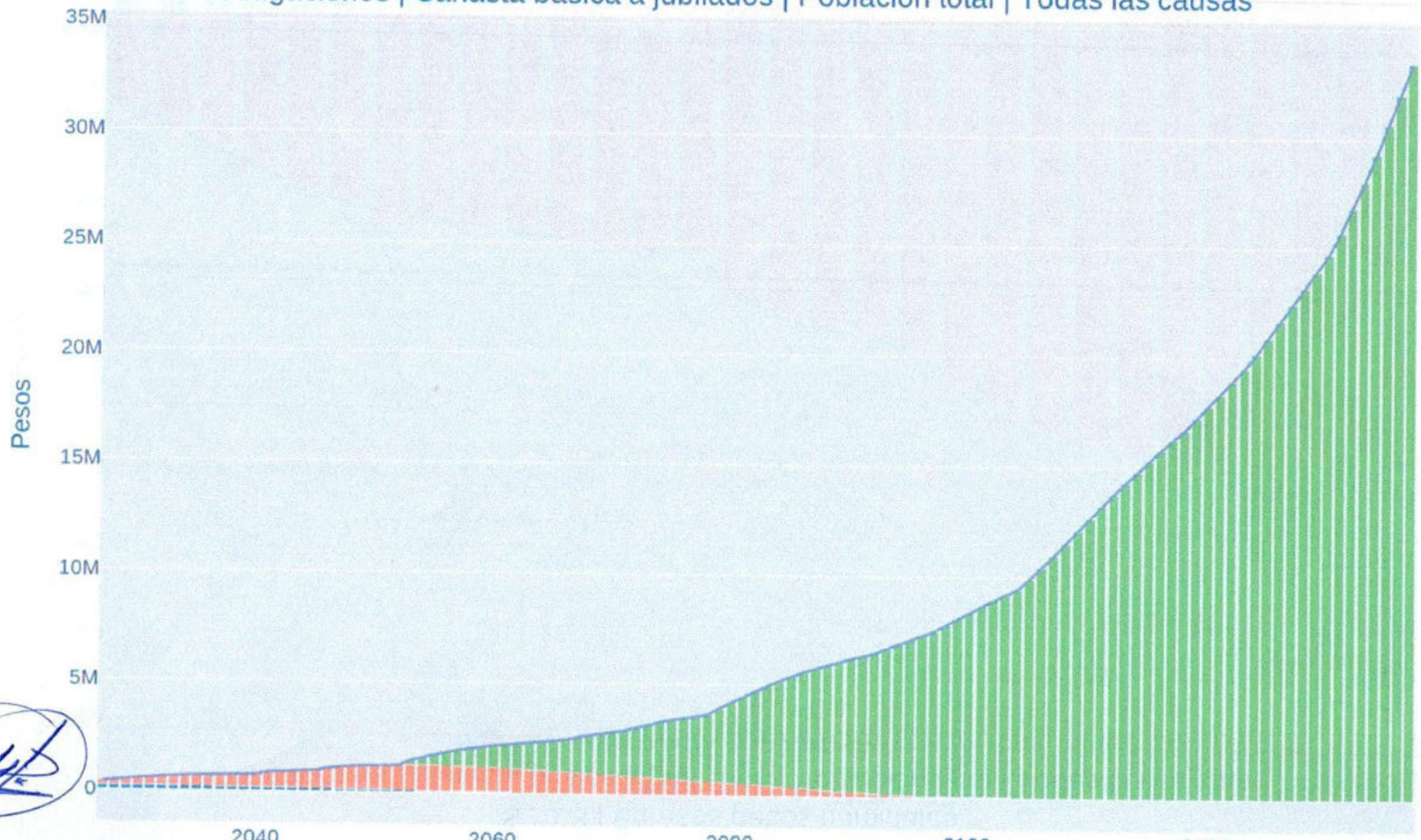


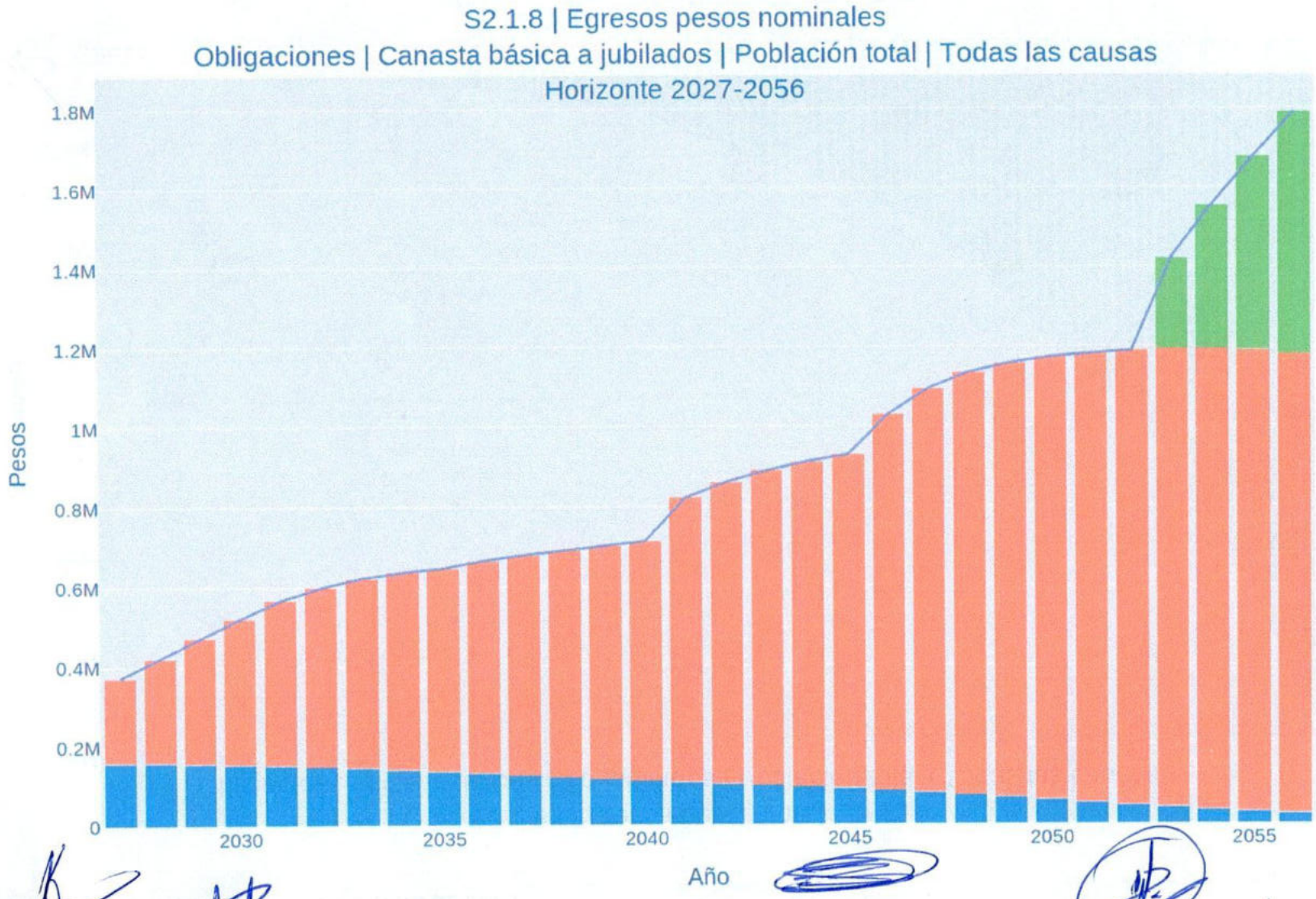
S2.1.7 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Población total | Todas las causas



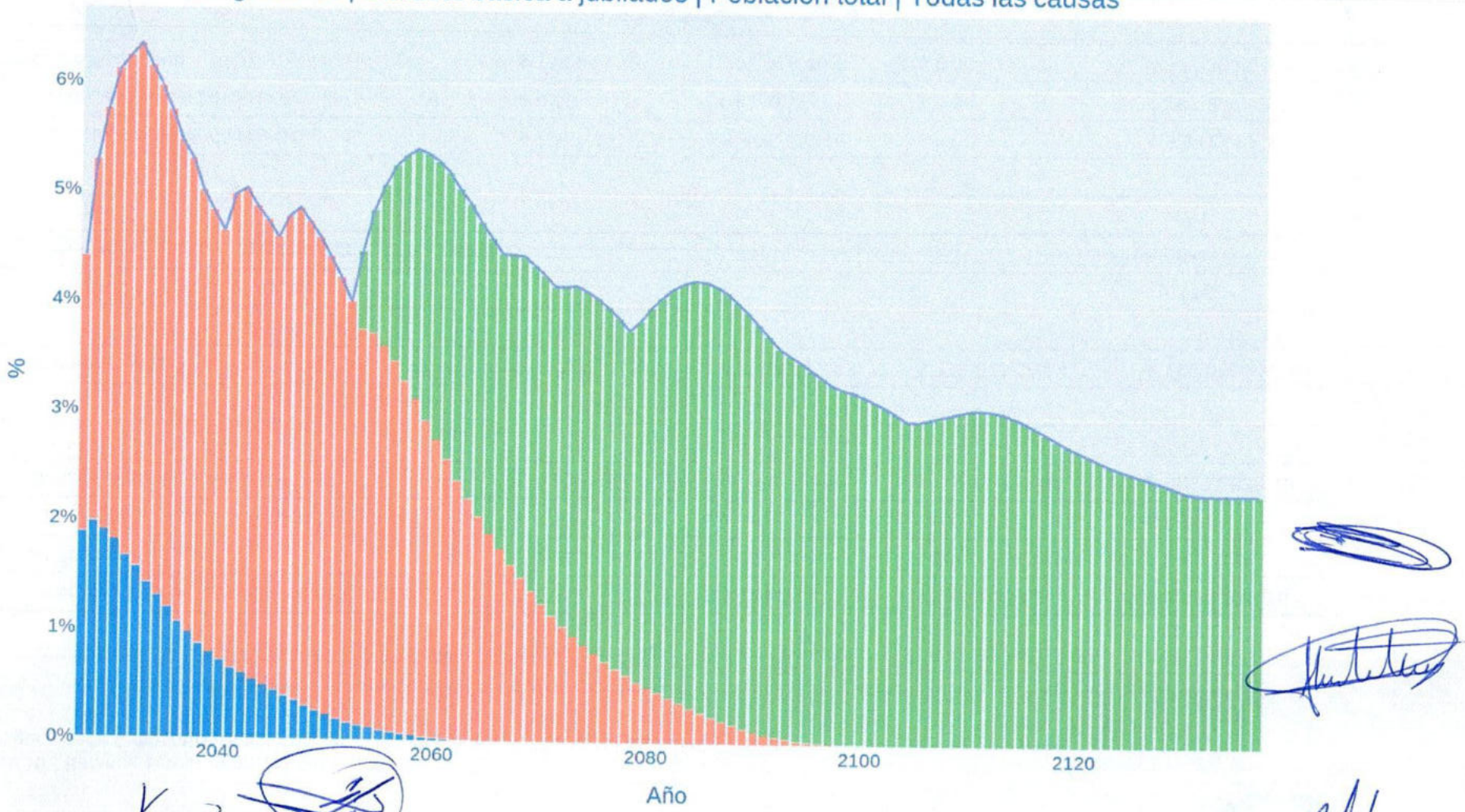
S2.1.8 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Población total | Todas las causas




S2.1.8 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Población total | Todas las causas
Horizonte 2027-2056
1.8M
1.6M
1.4M
1.2M
1M
0.8M
0.6M
0.4M
0.2M
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.1.9 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Población total | Todas las causas

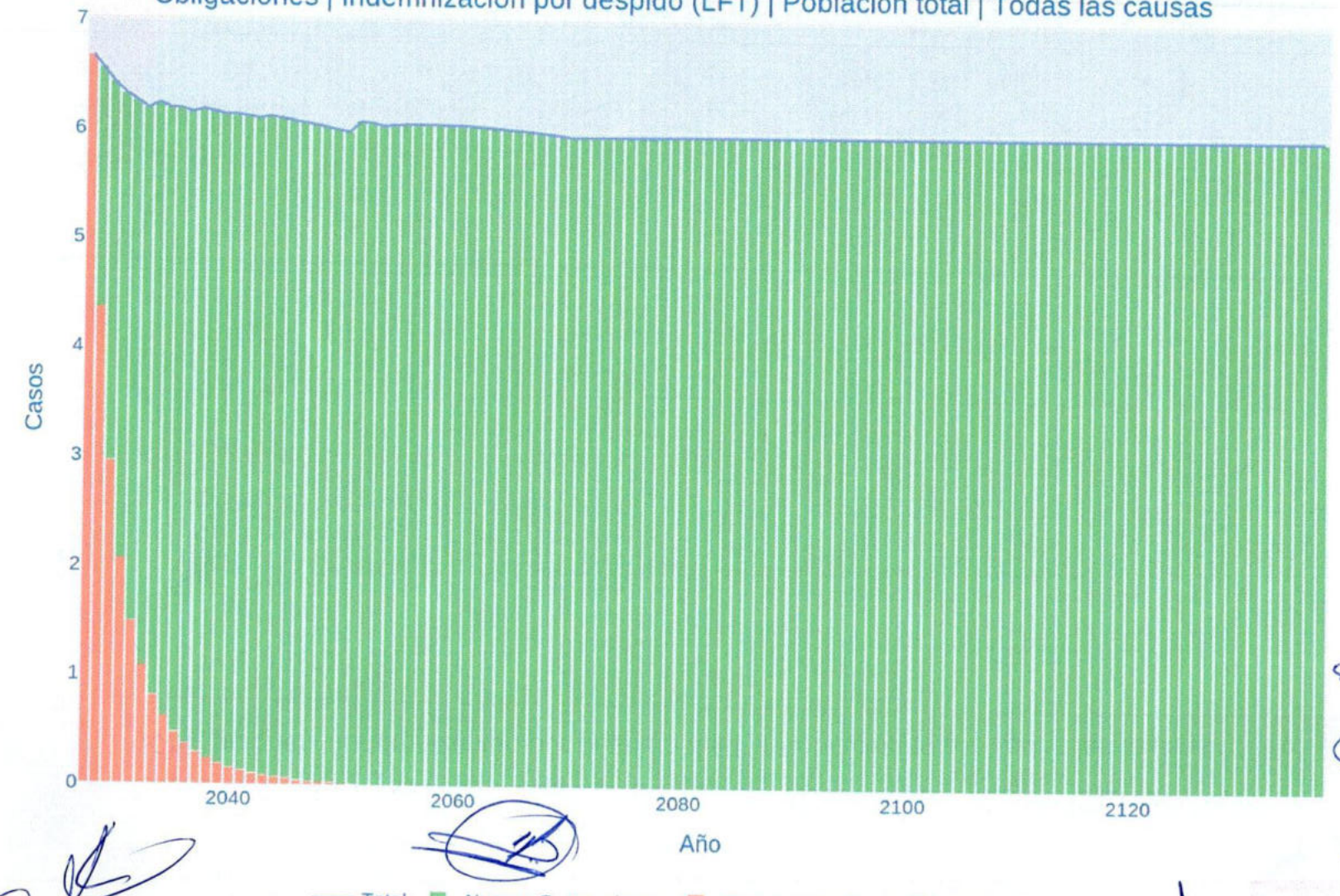


S2.1.10 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Población total | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 1,359,471.72	$ 6,122,513.05	$ 1,449,333.34	$ 8,931,318.10
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -1,359,471.72	$ -6,122,513.05	$ -1,449,333.34	$ -8,931,318.10
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				15.17%
Prima Media General grupo abierto				4.98%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 1,359,471.72	$ 3,982,730.76	$ 0.00	$ 5,342,202.47
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 183,887.78	$ 0.00	$ 183,887.78
Costo Financiero	$ 133,948.75	$ 392,418.46	$ 0.00	$ 526,367.21

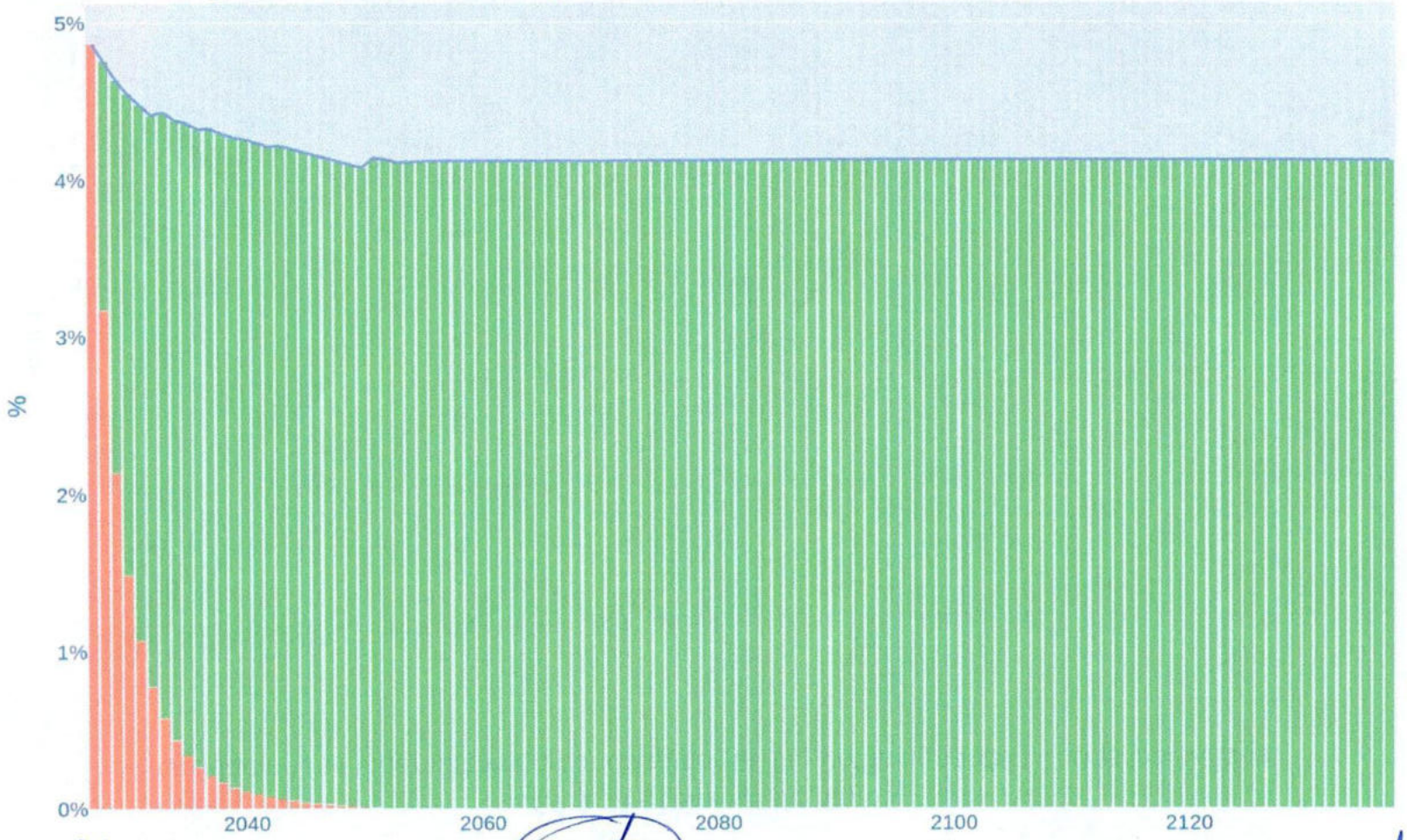
S2.1.11 | Número de pagos

Obligaciones | Indemnización por despido (LFT) | Población total | Todas las causas

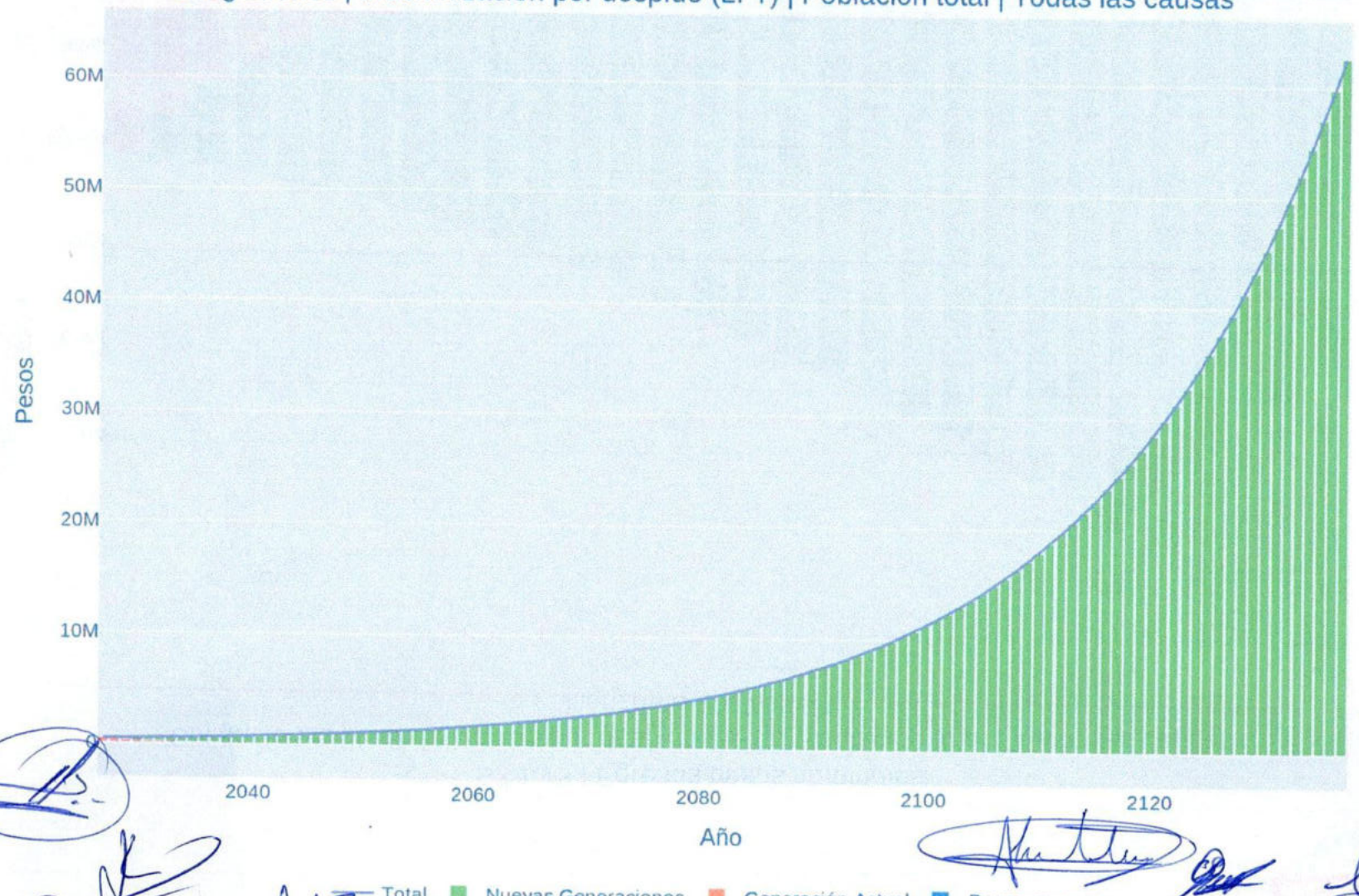


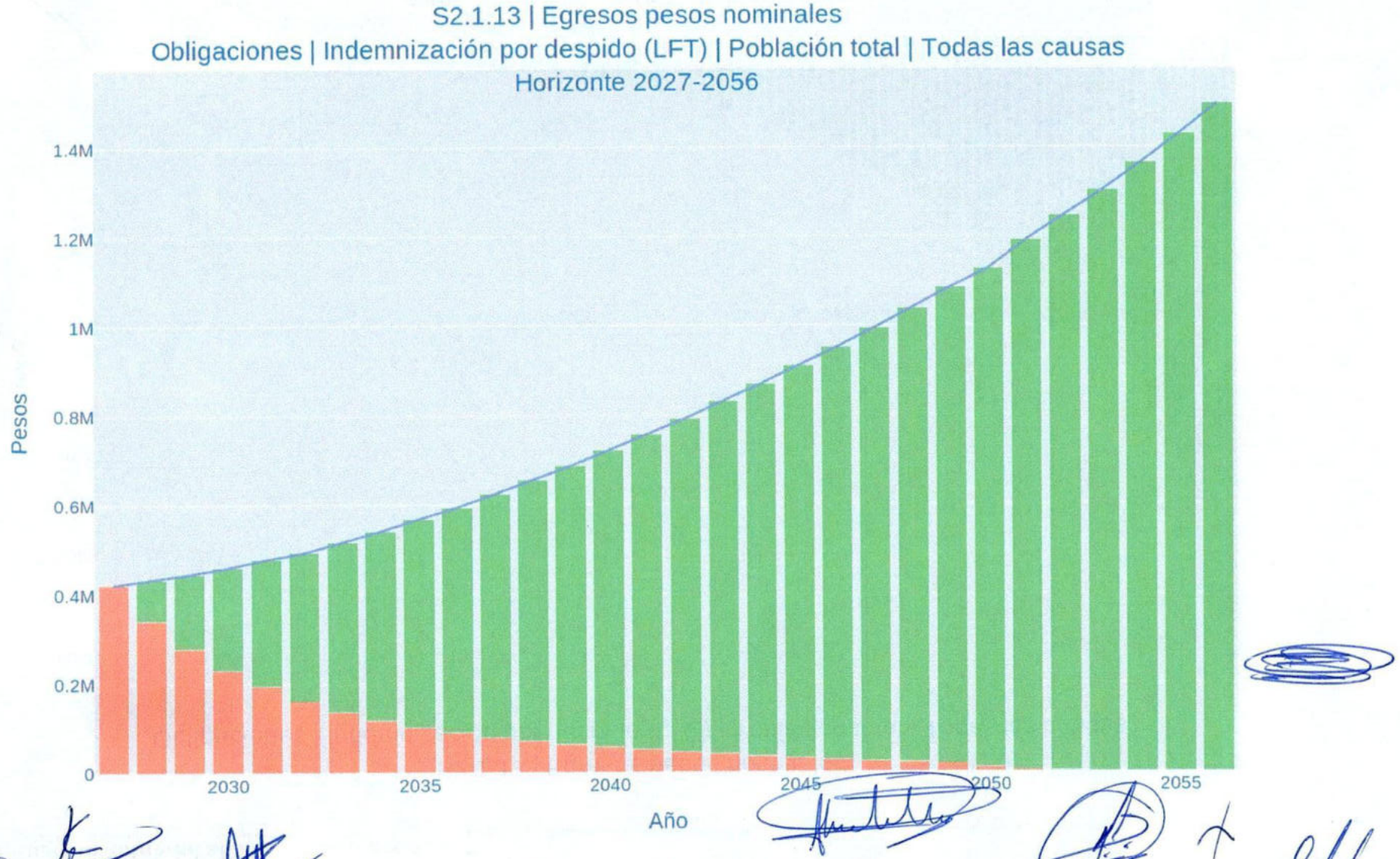
S2.1.12 | Número de pagos como porcentaje de los activos

Obligaciones | Indemnización por despido (LFT) | Población total | Todas las causas

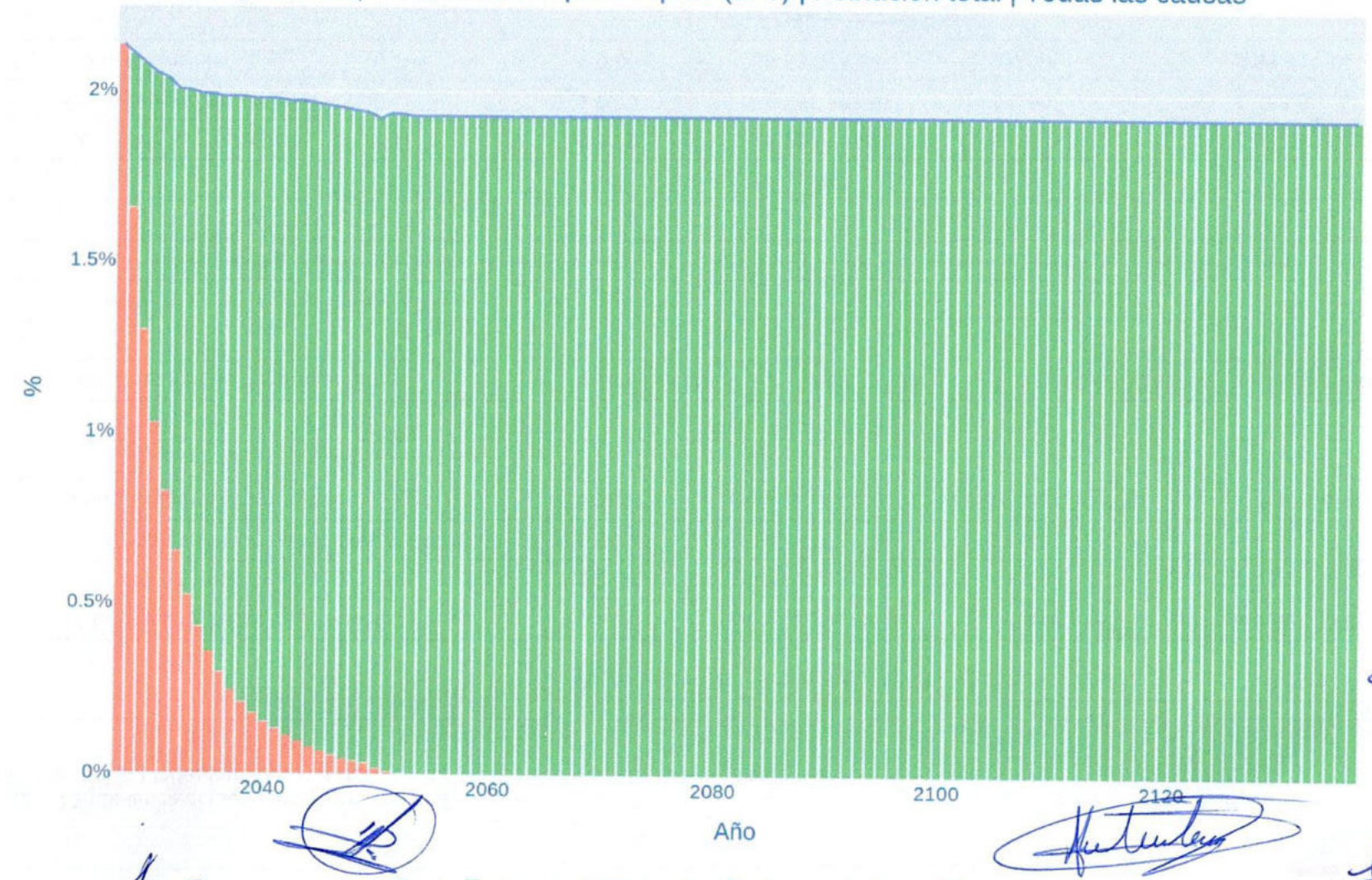


S2.1.13 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Indemnización por despido (LFT) | Población total | Todas las causas




S2.1.13 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Indemnización por despido (LFT) | Población total | Todas las causas
Horizonte 2027-2056
Pesos
1.4M
1.2M
1M
0.8M
0.6M
0.4M
0.2M
0
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.1.14 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Indemnización por despido (LFT) | Población total | Todas las causas

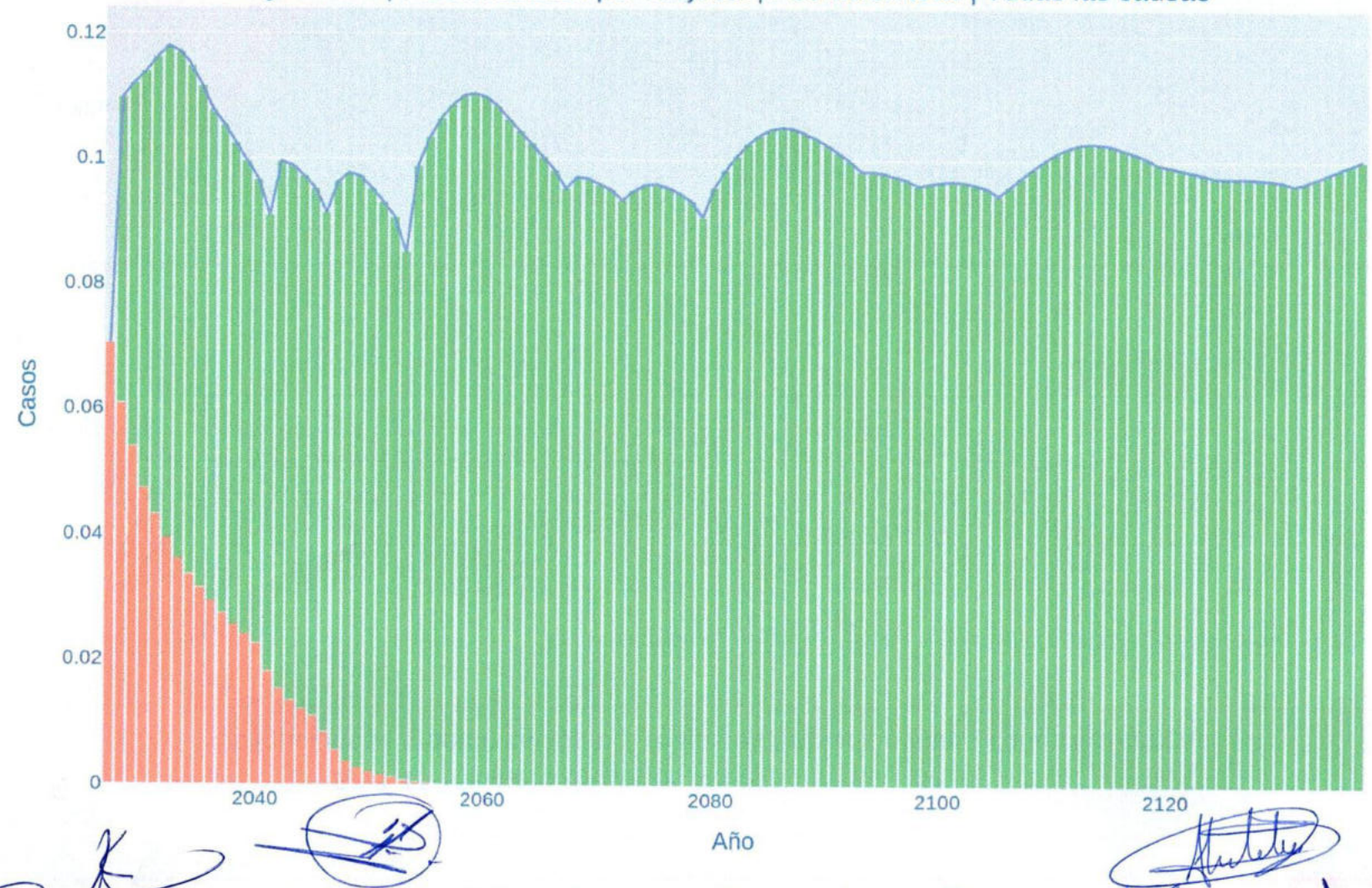


S2.1.15 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Indemnización por despido (LFT) | Población total | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 1,741,385.21	$ 6,690,478.79	$ 8,431,864.00
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -1,741,385.21	$ -6,690,478.79	$ -8,431,864.00
Valor presente de la Nómina futura	$ 168,655.44	$ 74,882,393.68	$ 350,160,035.08	$ 425,211,084.20
Prima Media General grupo cerrado				2.33%
Prima Media General grupo abierto				1.98%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 902,406.80	$ 0.00	$ 902,406.80
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 566,503.52	$ 0.00	$ 566,503.52
Costo Financiero	$ 0.00	$ 88,914.14	$ 0.00	$ 88,914.14

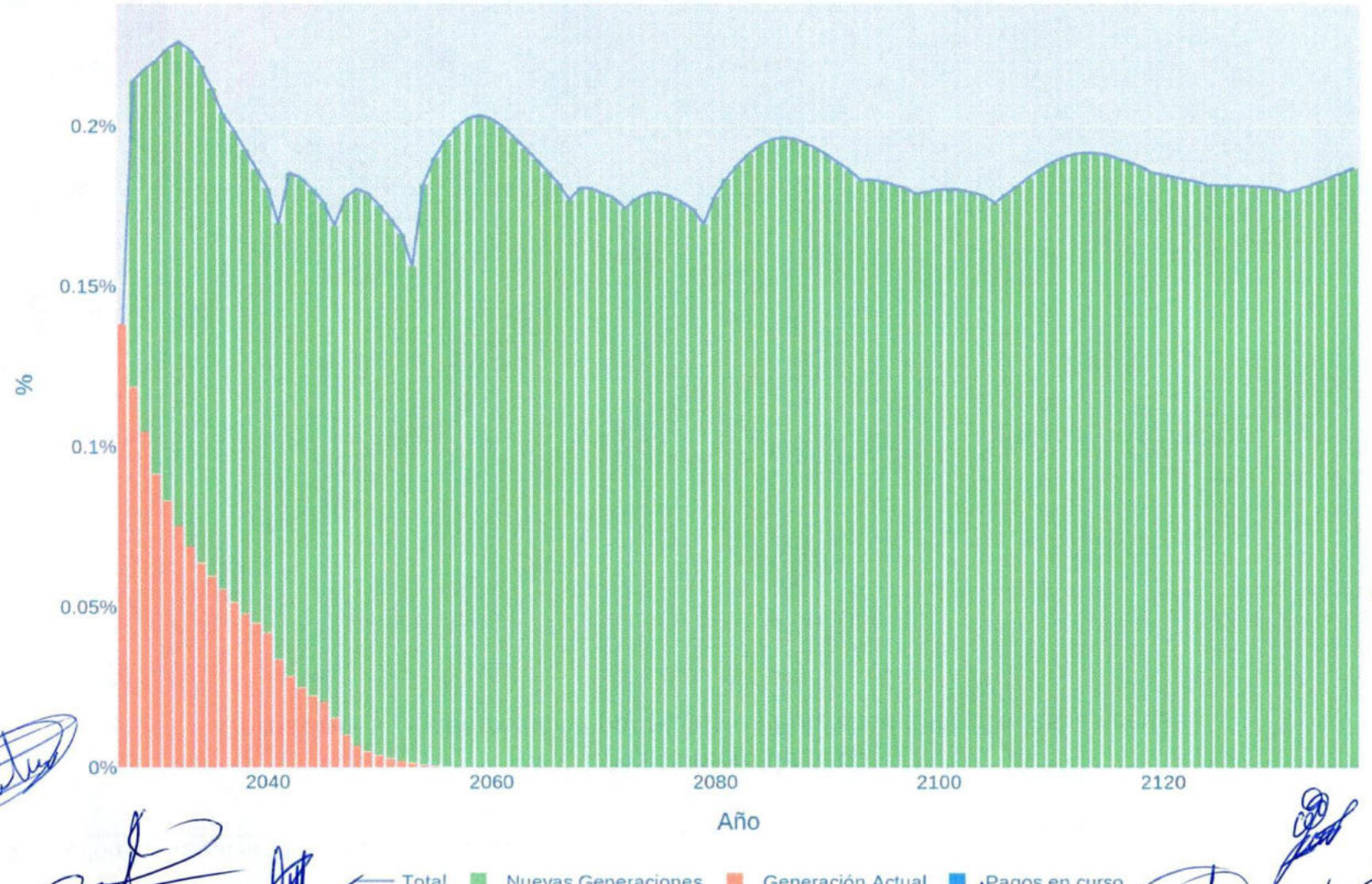
S2.1.16 | Número de pagos

Obligaciones | Indemnización por reajuste | Población total | Todas las causas



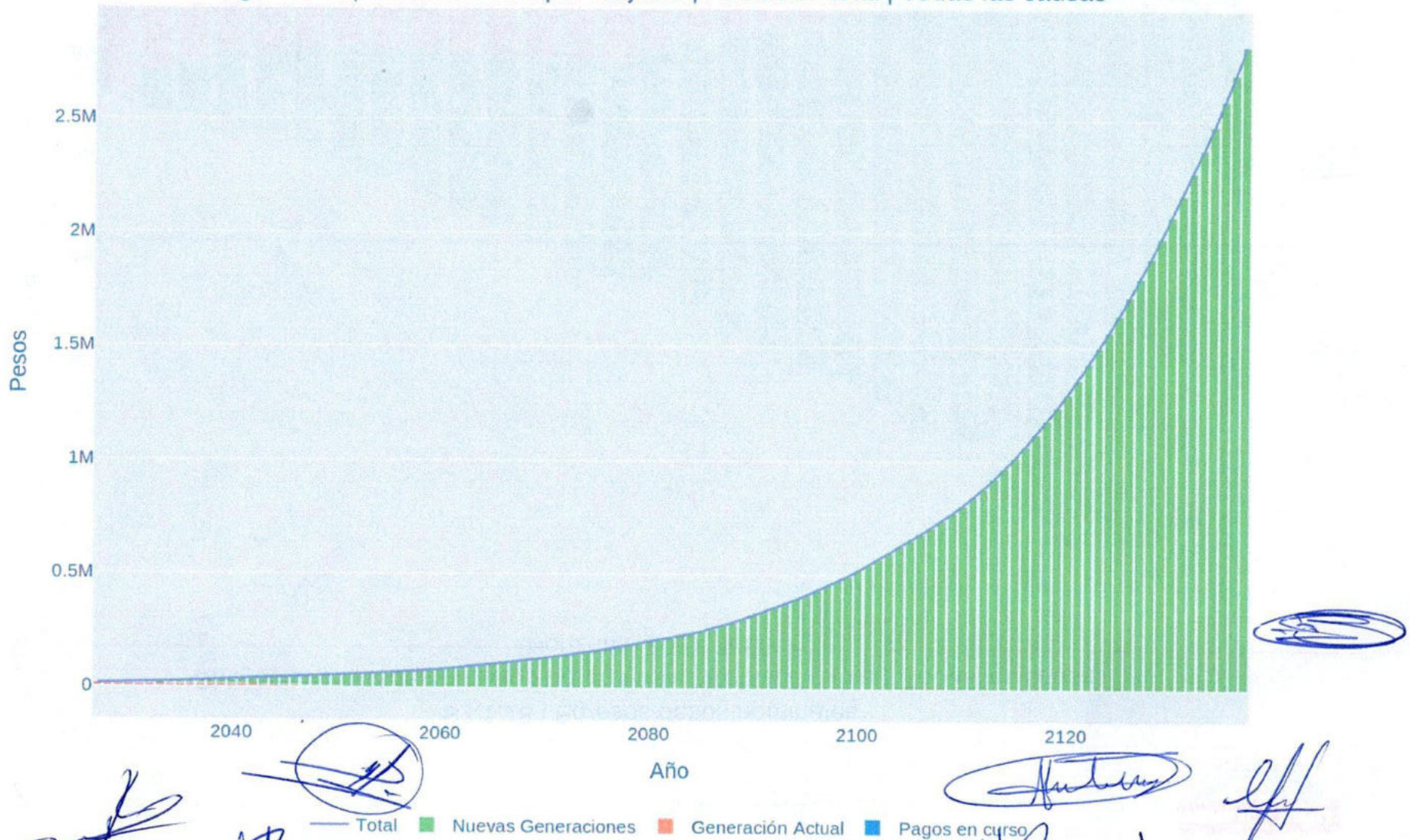
S2.1.17 | Número de pagos como porcentaje de los activos

Obligaciones | Indemnización por reajuste | Población total | Todas las causas

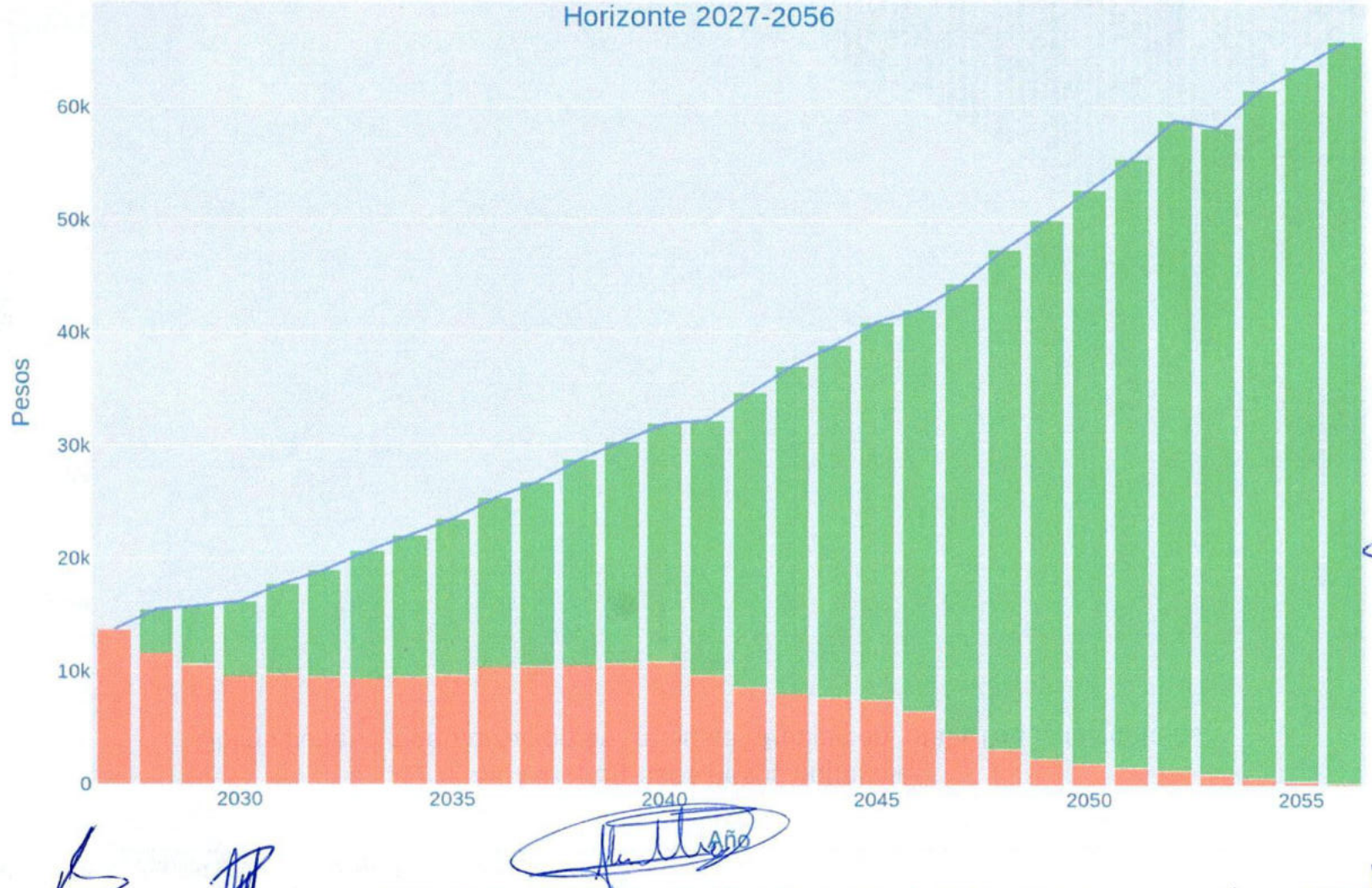


S2.1.18 | Egresos pesos nominales

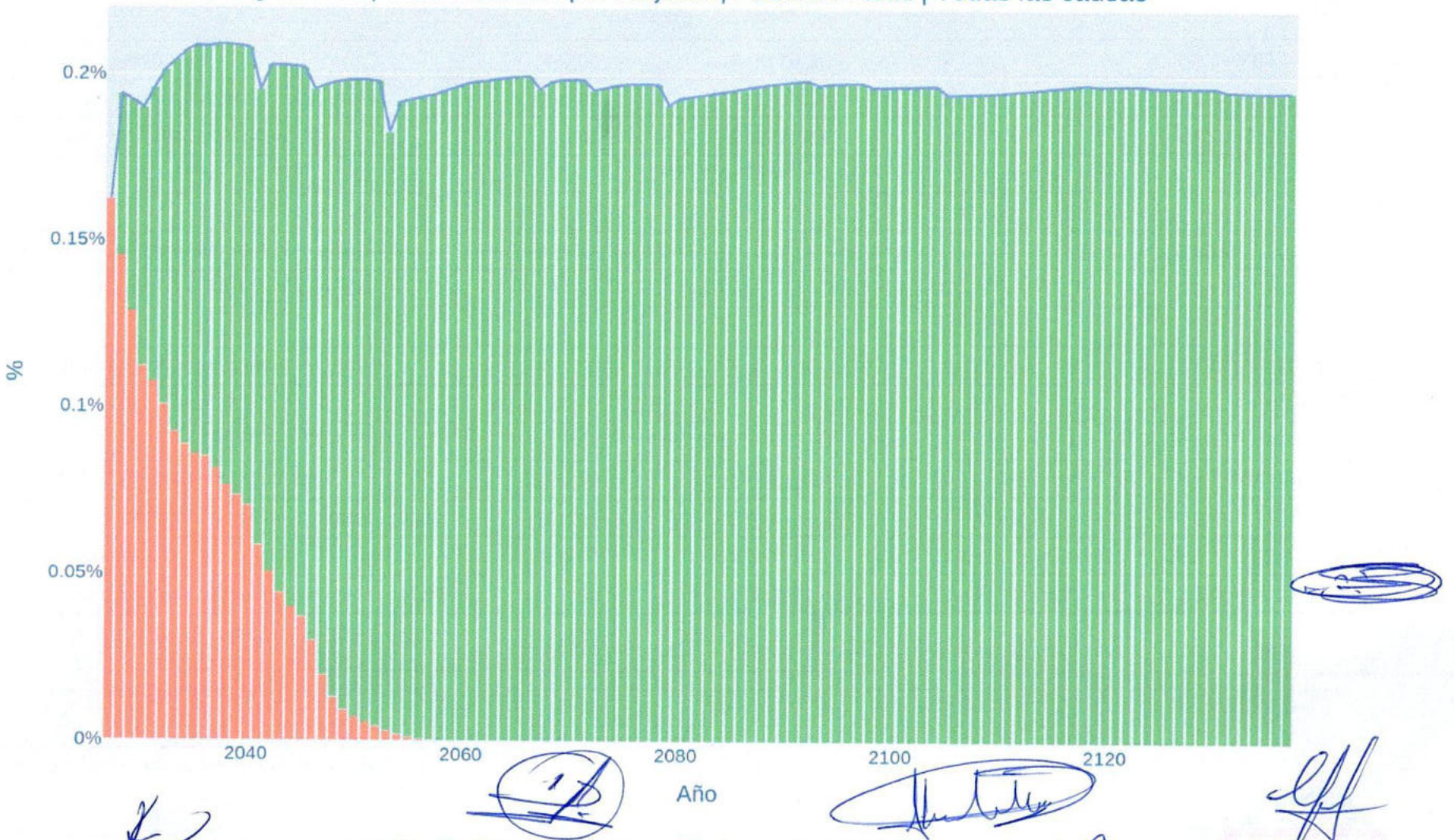
Obligaciones | Indemnización por reajuste | Población total | Todas las causas



S2.1.18 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Indemnización por reajuste | Población total | Todas las causas
Horizonte 2027-2056



S2.1.19 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Indemnización por reajuste | Población total | Todas las causas

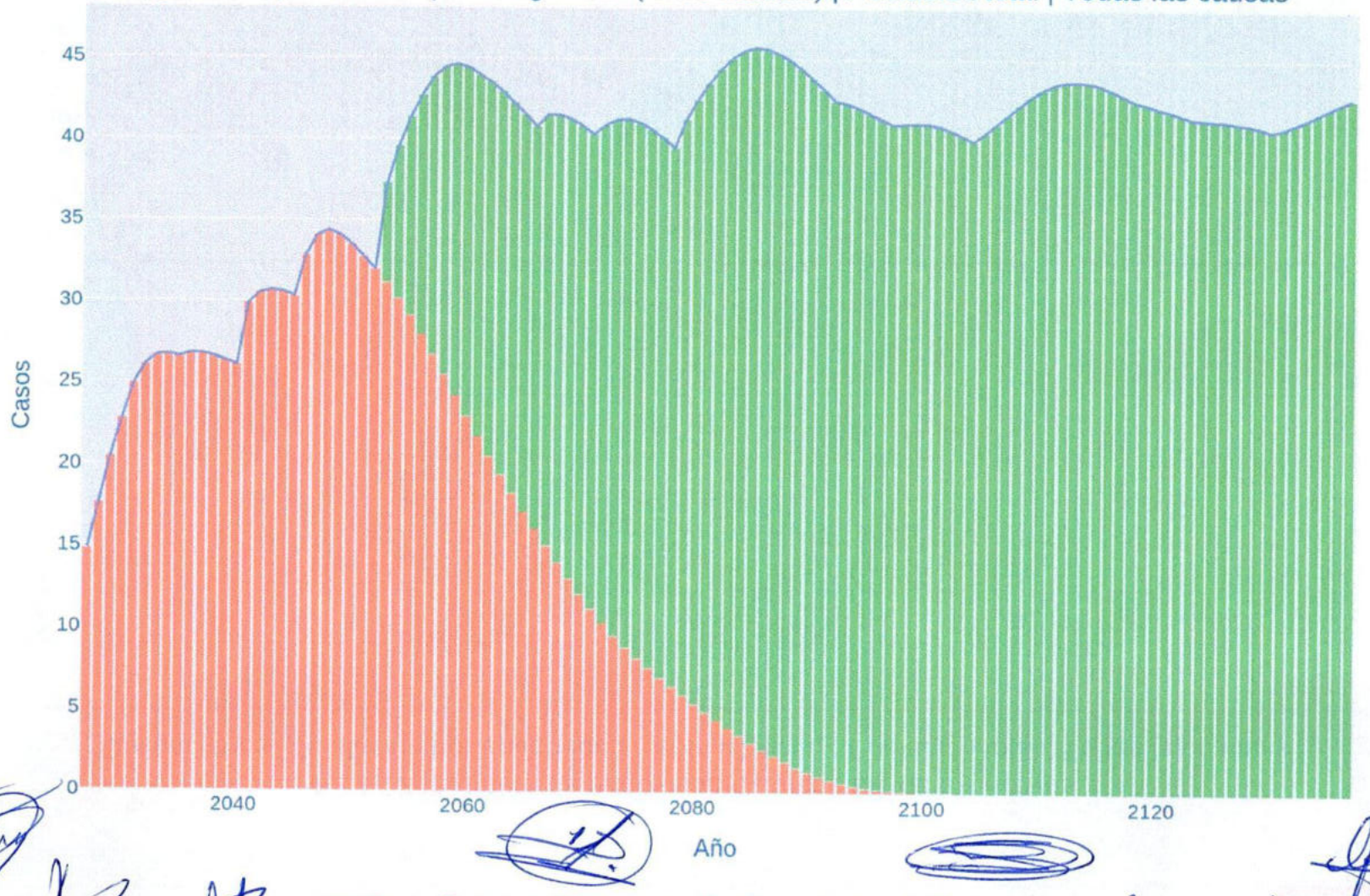


S2.1.20 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Indemnización por reajuste | Población total | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 99,131.89	$ 254,951.42	$ 354,083.31
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -99,131.89	$ -254,951.42	$ -354,083.31
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				0.20%
Prima Media General grupo abierto				0.20%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 62,111.50	$ 0.00	$ 62,111.50
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 8,390.29	$ 0.00	$ 8,390.29
Costo Financiero	$ 0.00	$ 6,119.85	$ 0.00	$ 6,119.85

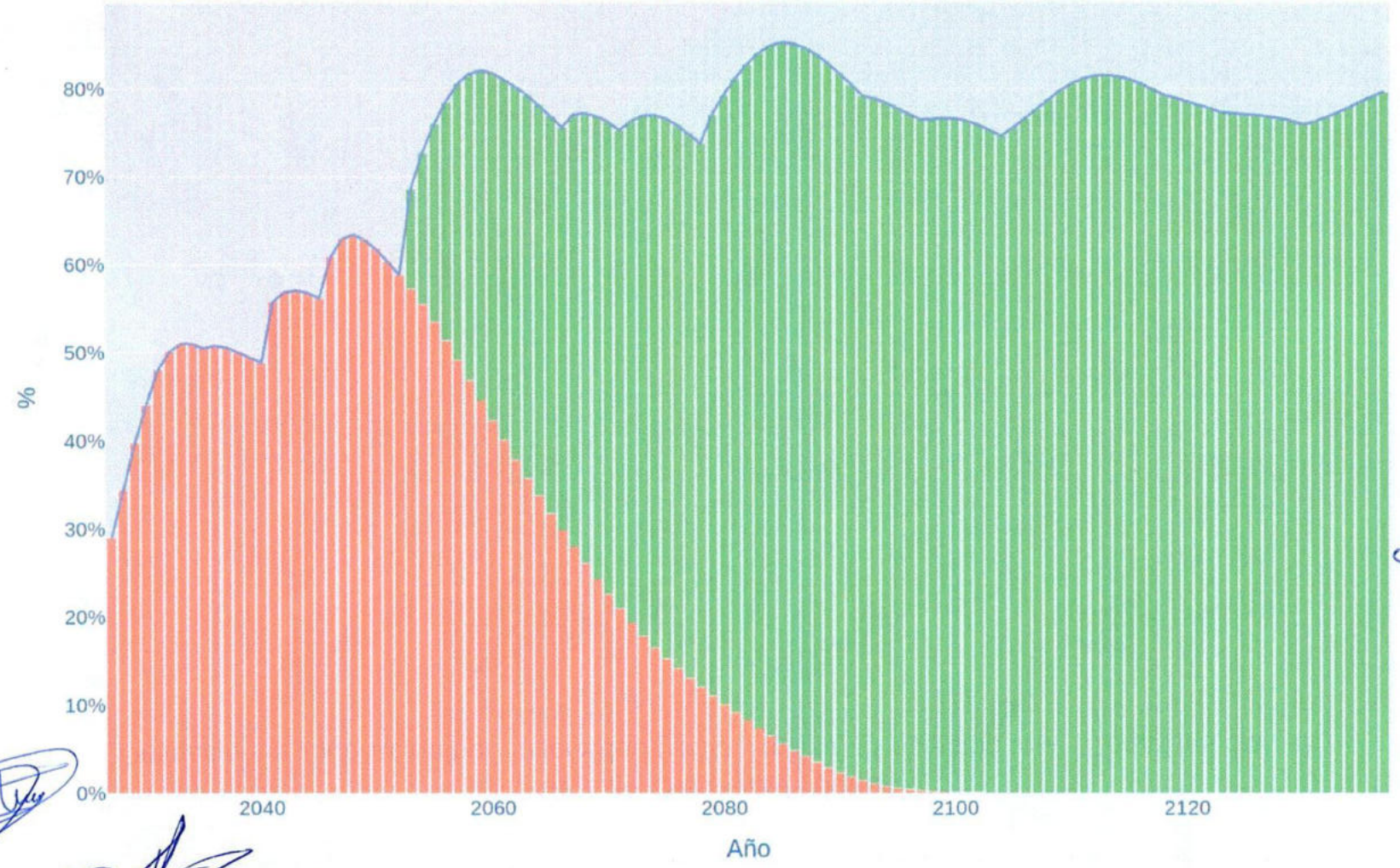
S2.1.21 | Número de pagos

Obligaciones | Jubilación por antigüedad (renta vitalicia) | Población total | Todas las causas



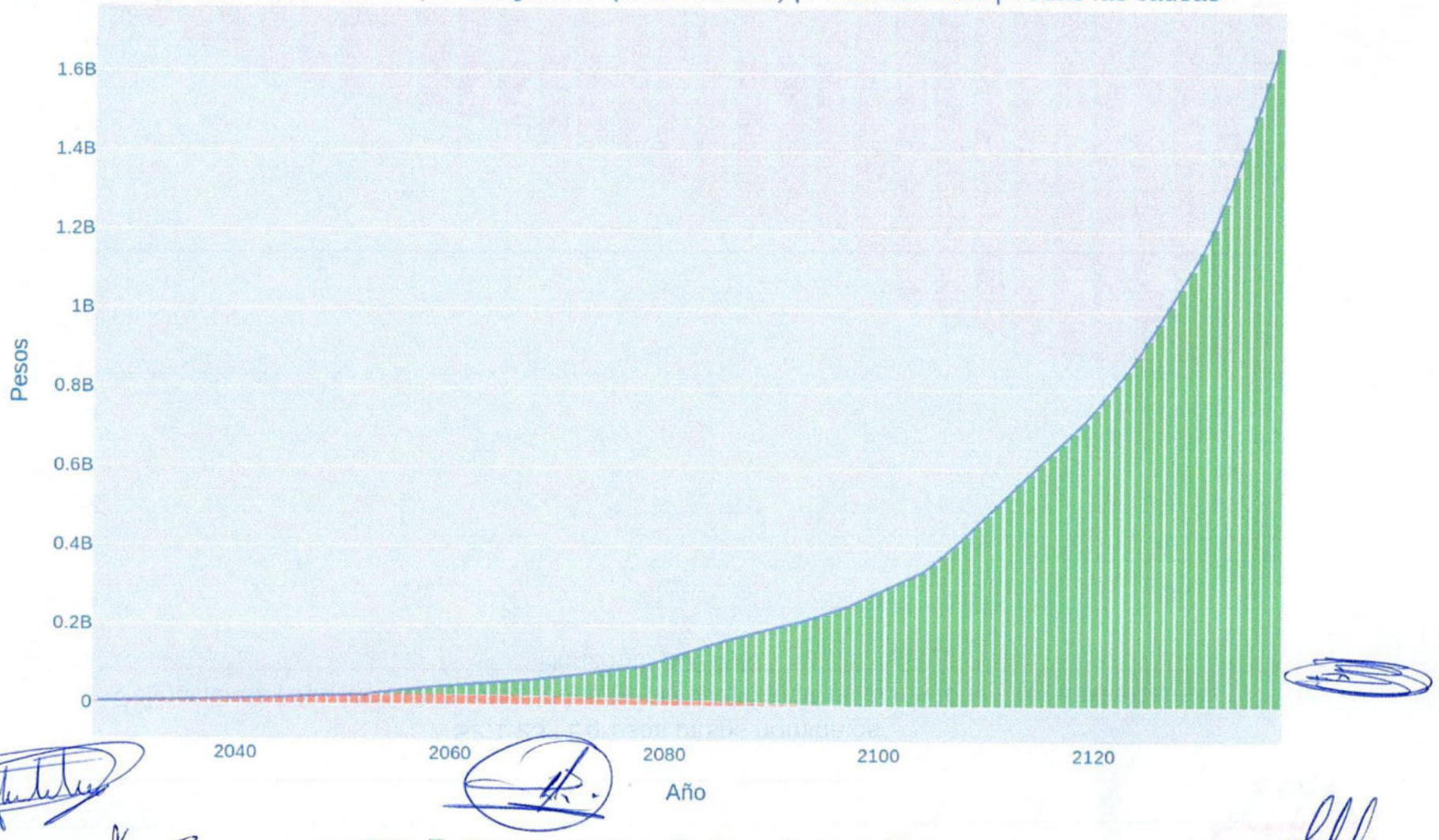
S2.1.22 | Número de pagos como porcentaje de los activos

Obligaciones | Jubilación por antigüedad (renta vitalicia) | Población total | Todas las causas



S2.1.23 | Egresos pesos nominales

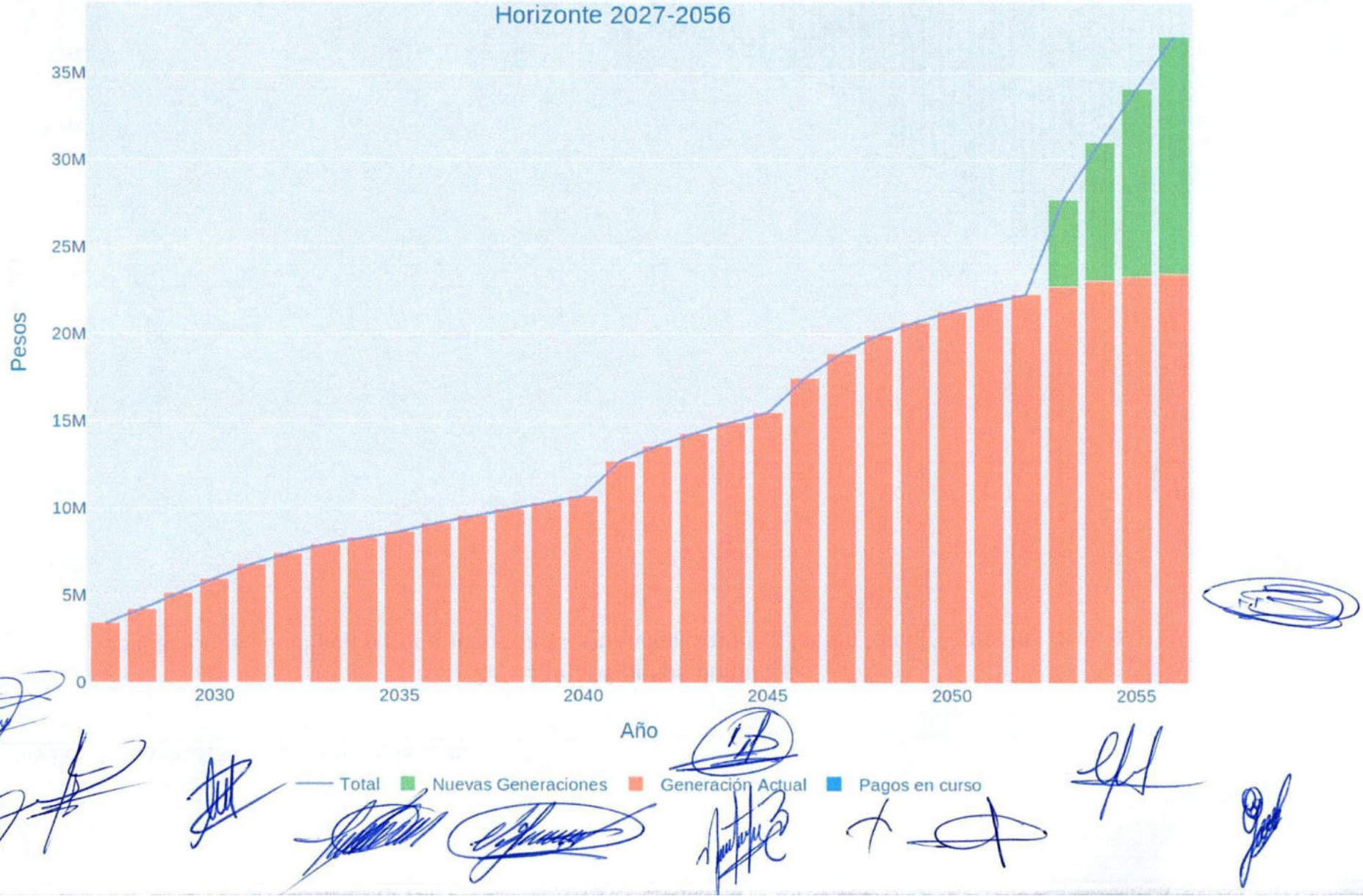
Obligaciones | Jubilación por antigüedad (renta vitalicia) | Población total | Todas las causas



S2.1.23 | Egresos pesos nominales

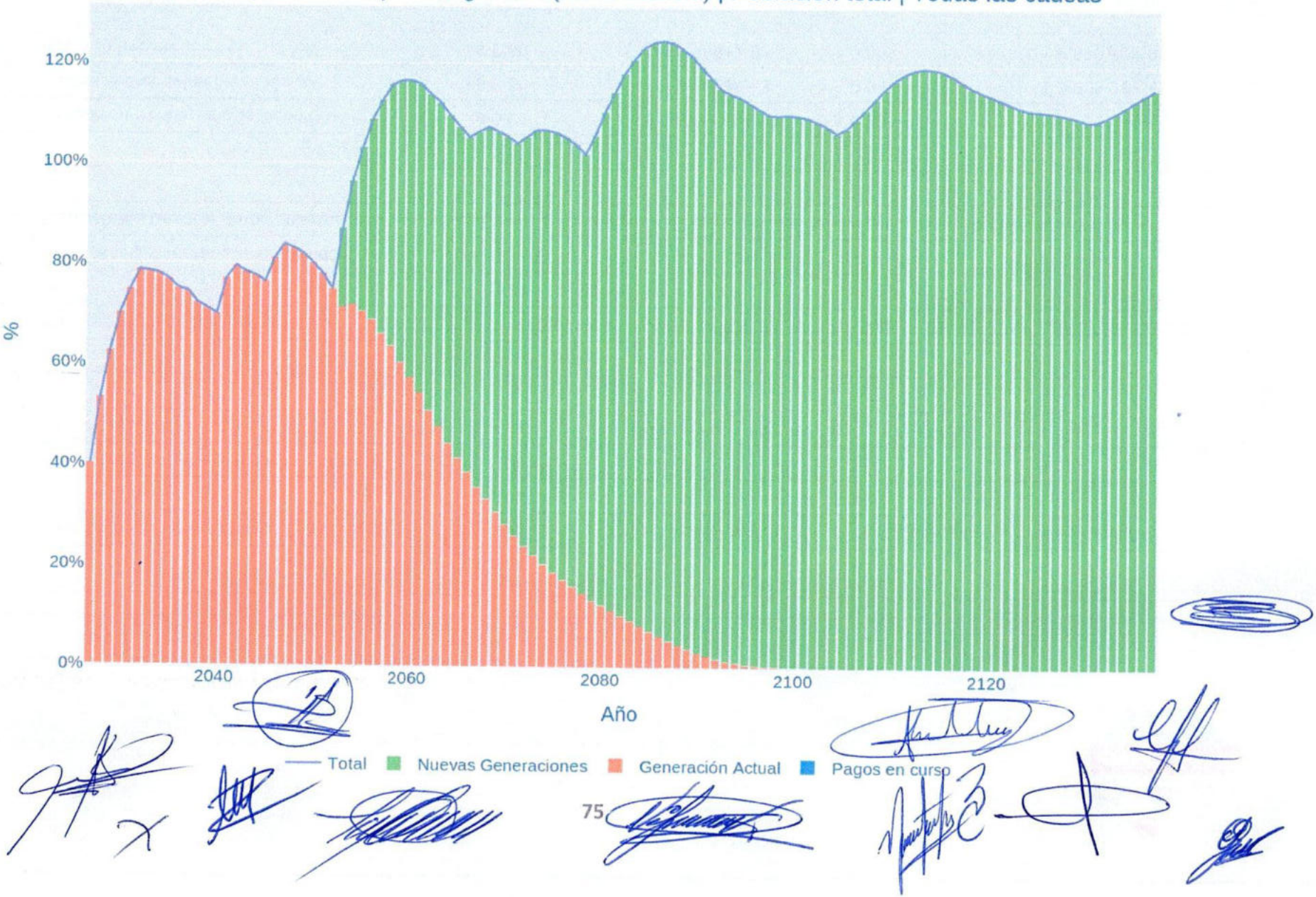
Obligaciones | Jubilación por antigüedad (renta vitalicia) | Población total | Todas las causas

Horizonte 2027-2056



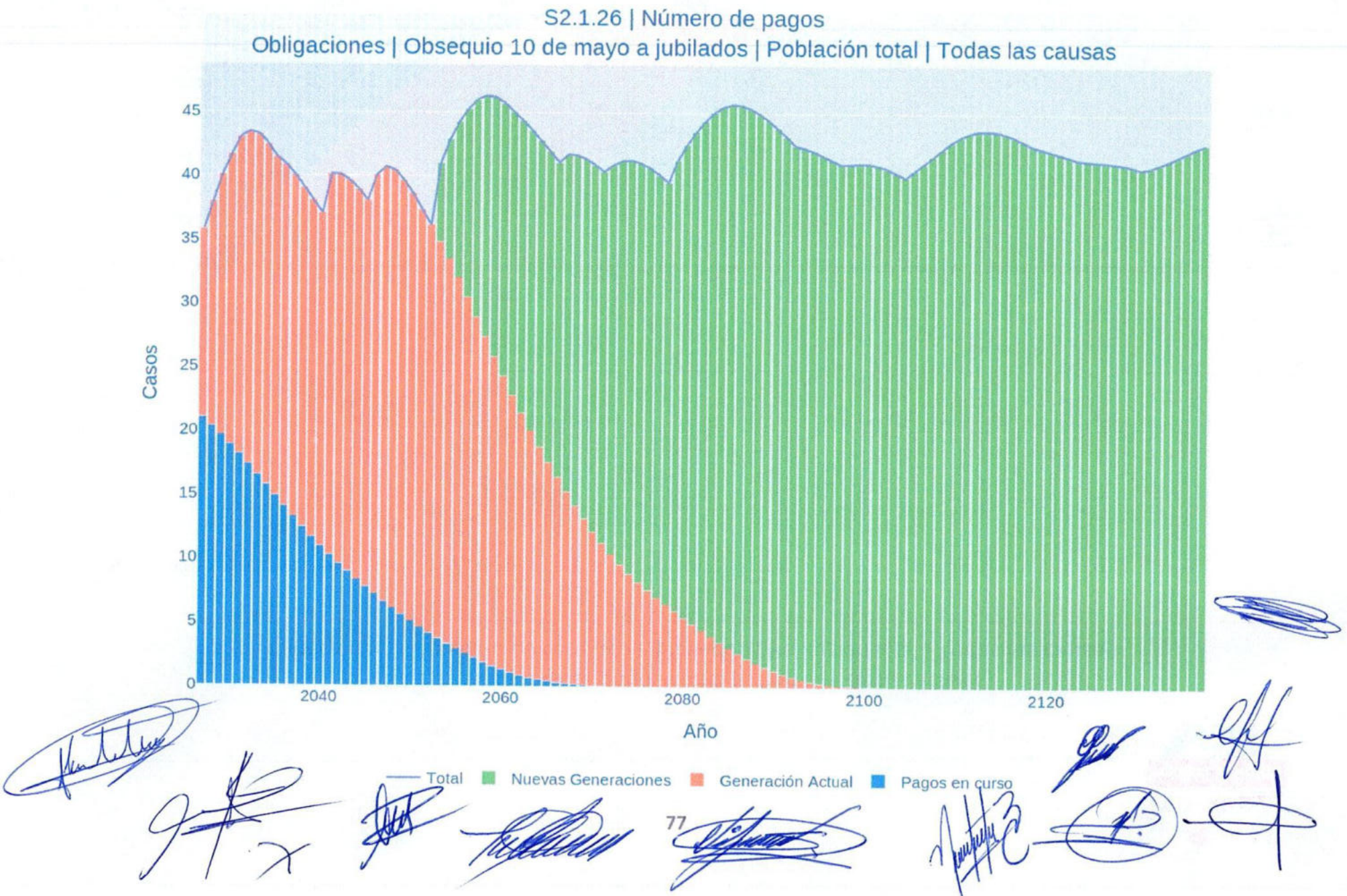
S2.1.24 | Egresos como porcentaje de la nómina

Obligaciones | Jubilación por antigüedad (renta vitalicia) | Población total | Todas las causas



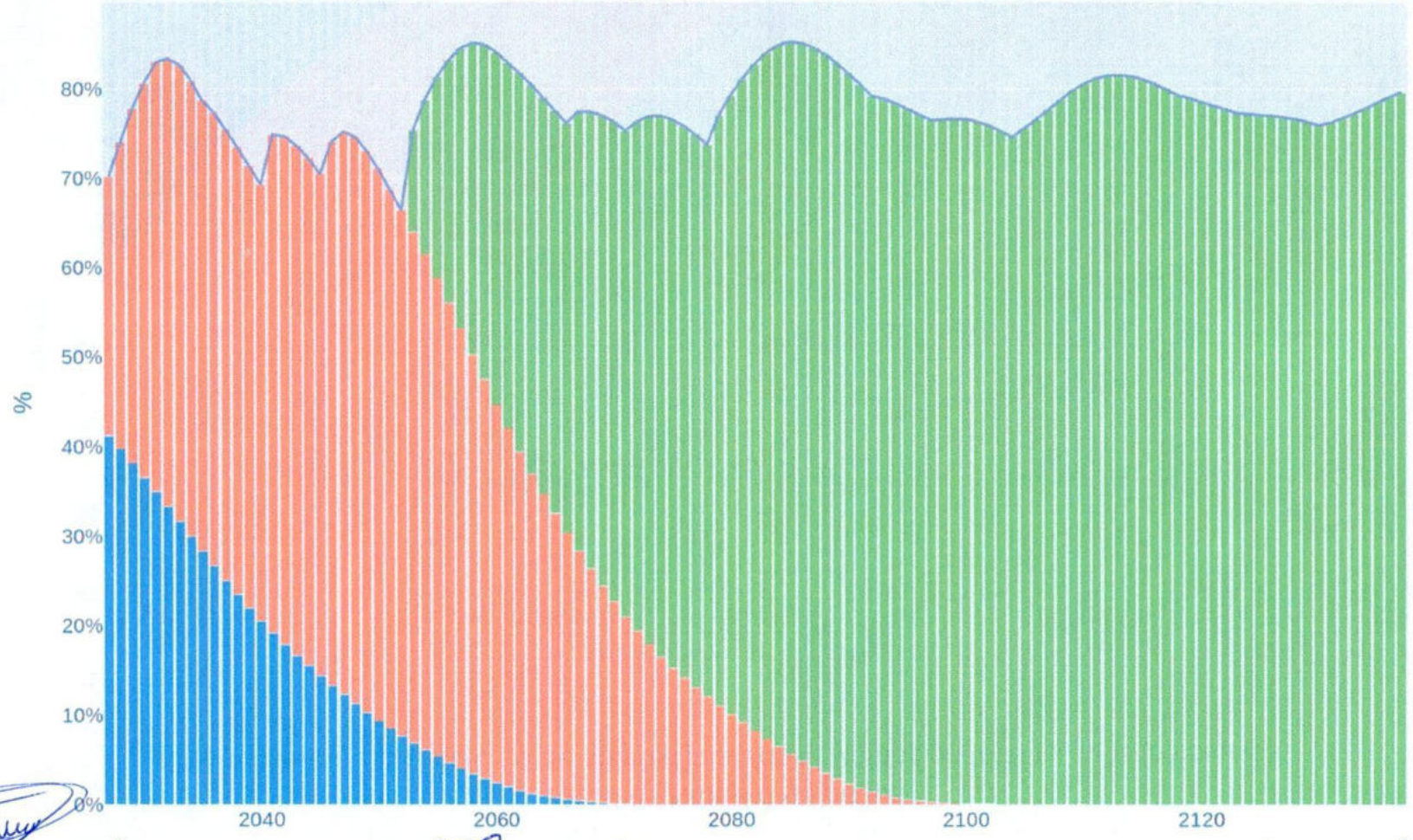
S2.1.25 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Jubilación por antigüedad (renta vitalicia) | Población total | Todas las causas

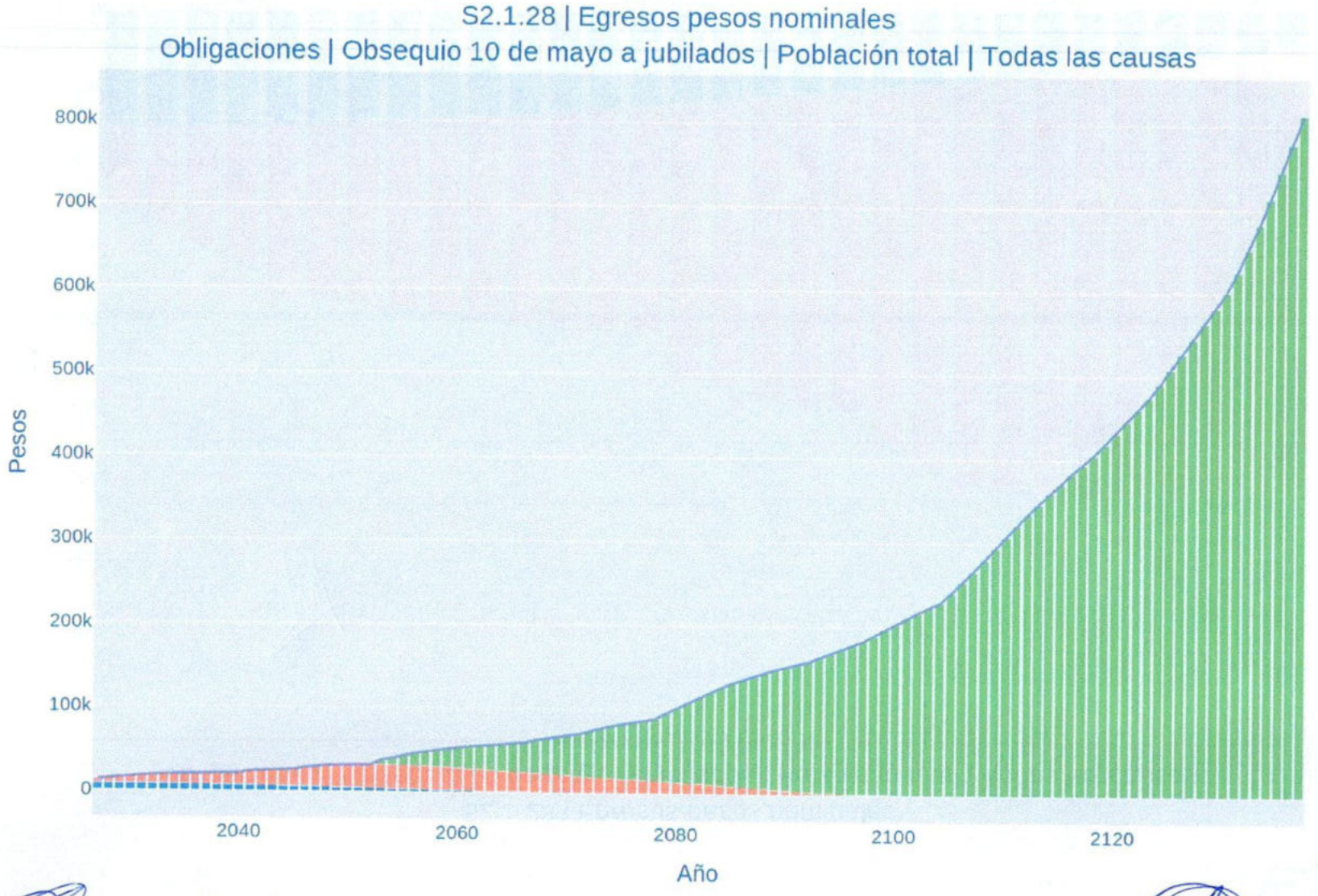
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 109,697,988.97	$ 39,771,054.14	$ 149,469,043.12
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -109,697,988.97	$ -39,771,054.14	$ -149,469,043.12
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				222.45%
Prima Media General grupo abierto				83.32%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 69,733,196.97	$ 0.00	$ 69,733,196.97
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 3,209,788.43	$ 0.00	$ 3,209,788.43
Costo Financiero	$ 0.00	$ 6,870,811.90	$ 0.00	$ 6,870,811.90


S2.1.26 | Número de pagos
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Población total | Todas las causas
Casos
0
5
10
15
20
25
30
35
40
45
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.1.27 | Número de pagos como porcentaje de los activos

Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Población total | Todas las causas

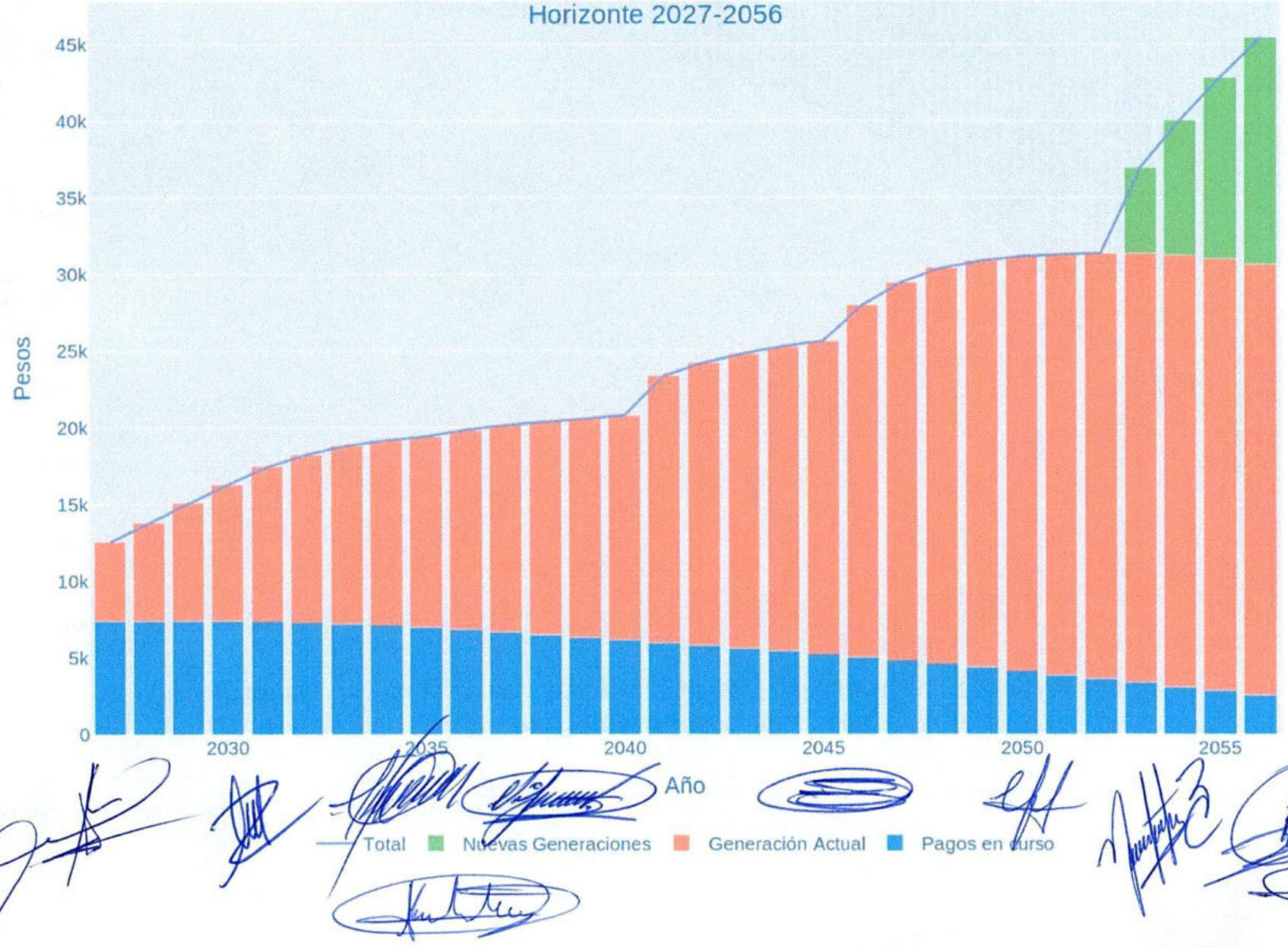



S2.1.28 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Población total | Todas las causas
800k
700k
600k
500k
400k
300k
200k
100k
0
Pesos
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

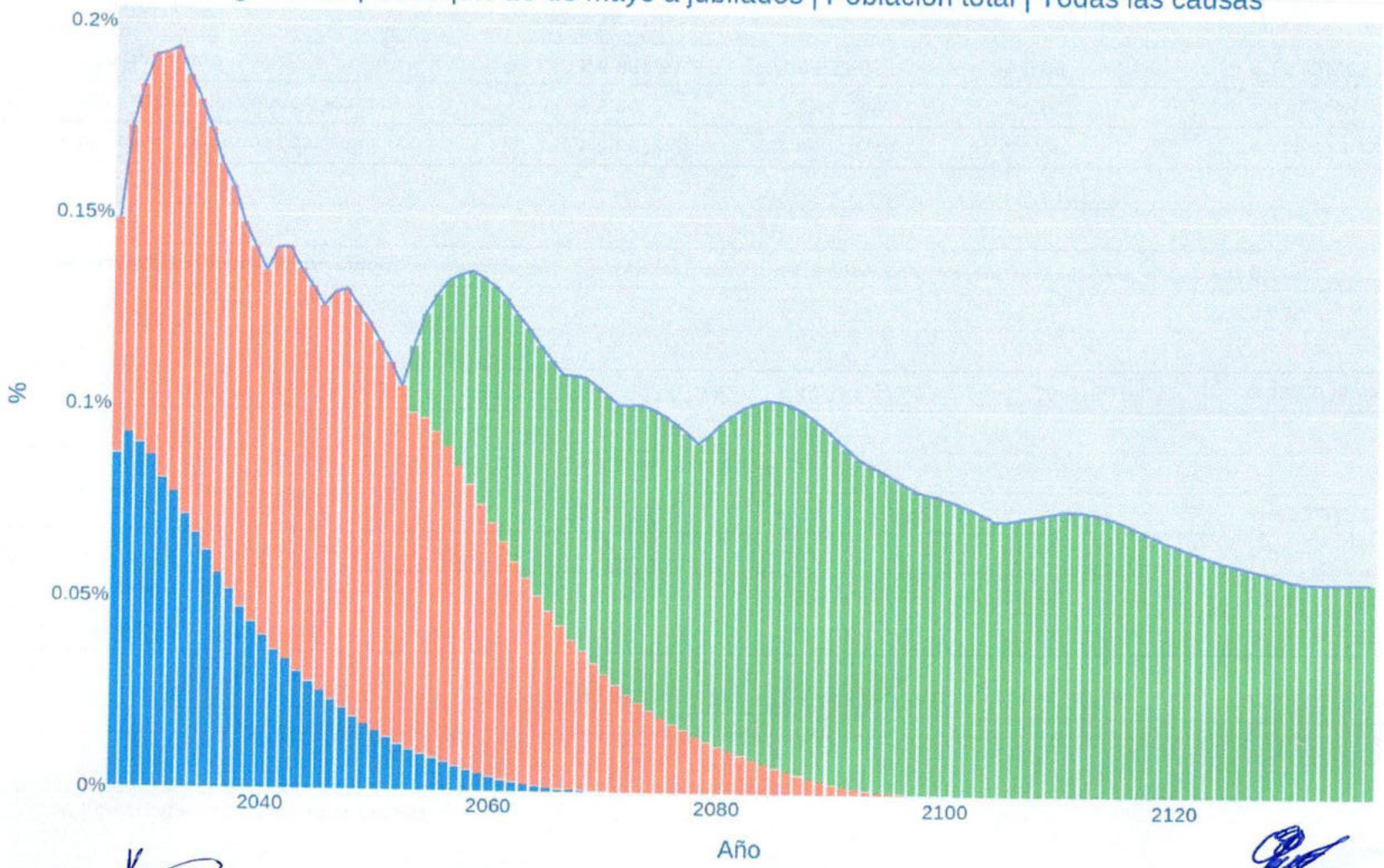
S2.1.28 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Población total | Todas las causas

Horizonte 2027-2056



S2.1.29 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Población total | Todas las causas

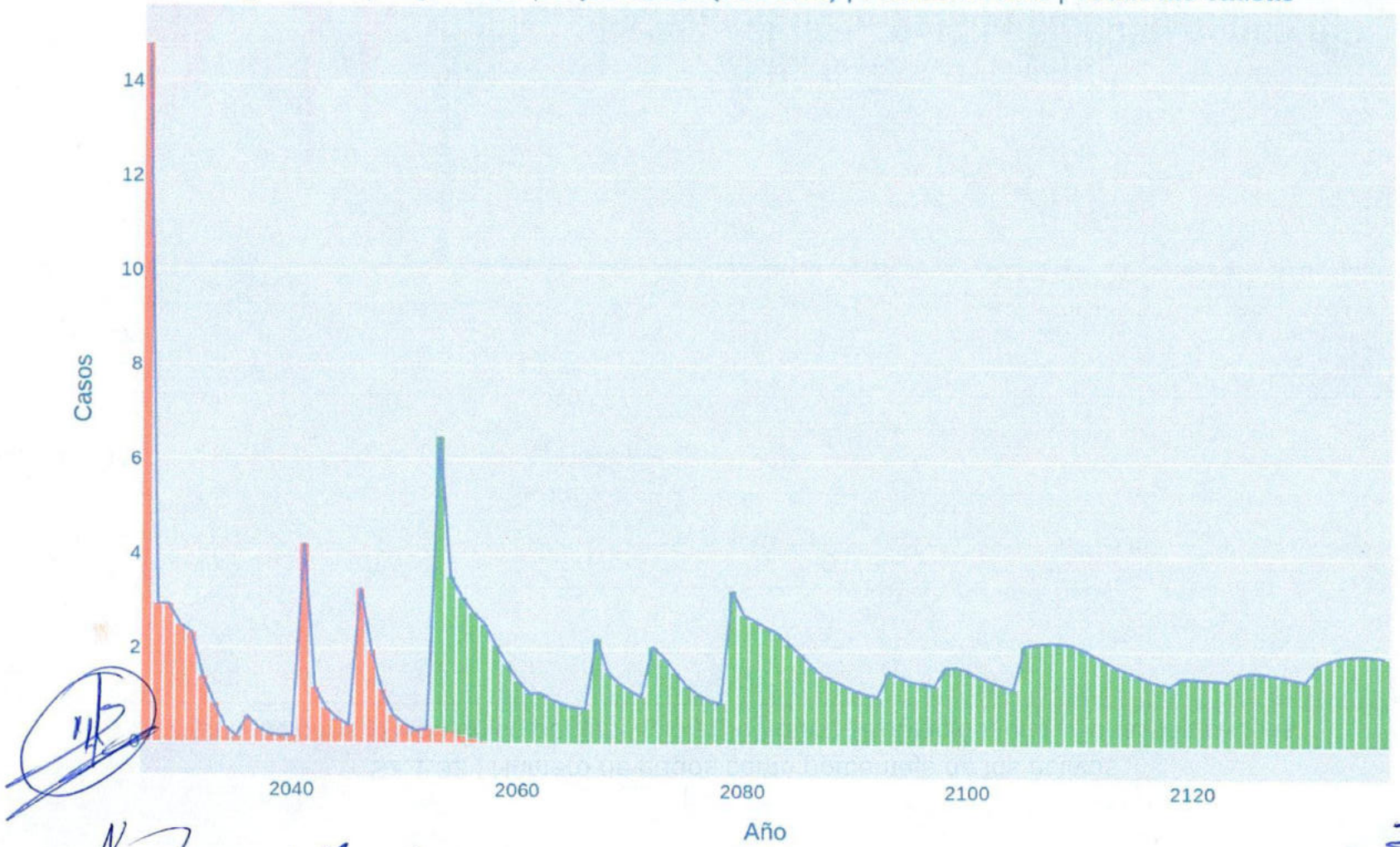


S2.1.30 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Población total | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 69,872.26	$ 148,811.08	$ 35,226.85	$ 253,910.19
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -69,872.26	$ -148,811.08	$ -35,226.85	$ -253,910.19
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				0.44%
Prima Media General grupo abierto				0.14%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 69,872.26	$ 96,802.48	$ 0.00	$ 166,674.74
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 4,469.49	$ 0.00	$ 4,469.49
Costo Financiero	$ 6,884.51	$ 9,537.95	$ 0.00	$ 16,422.46

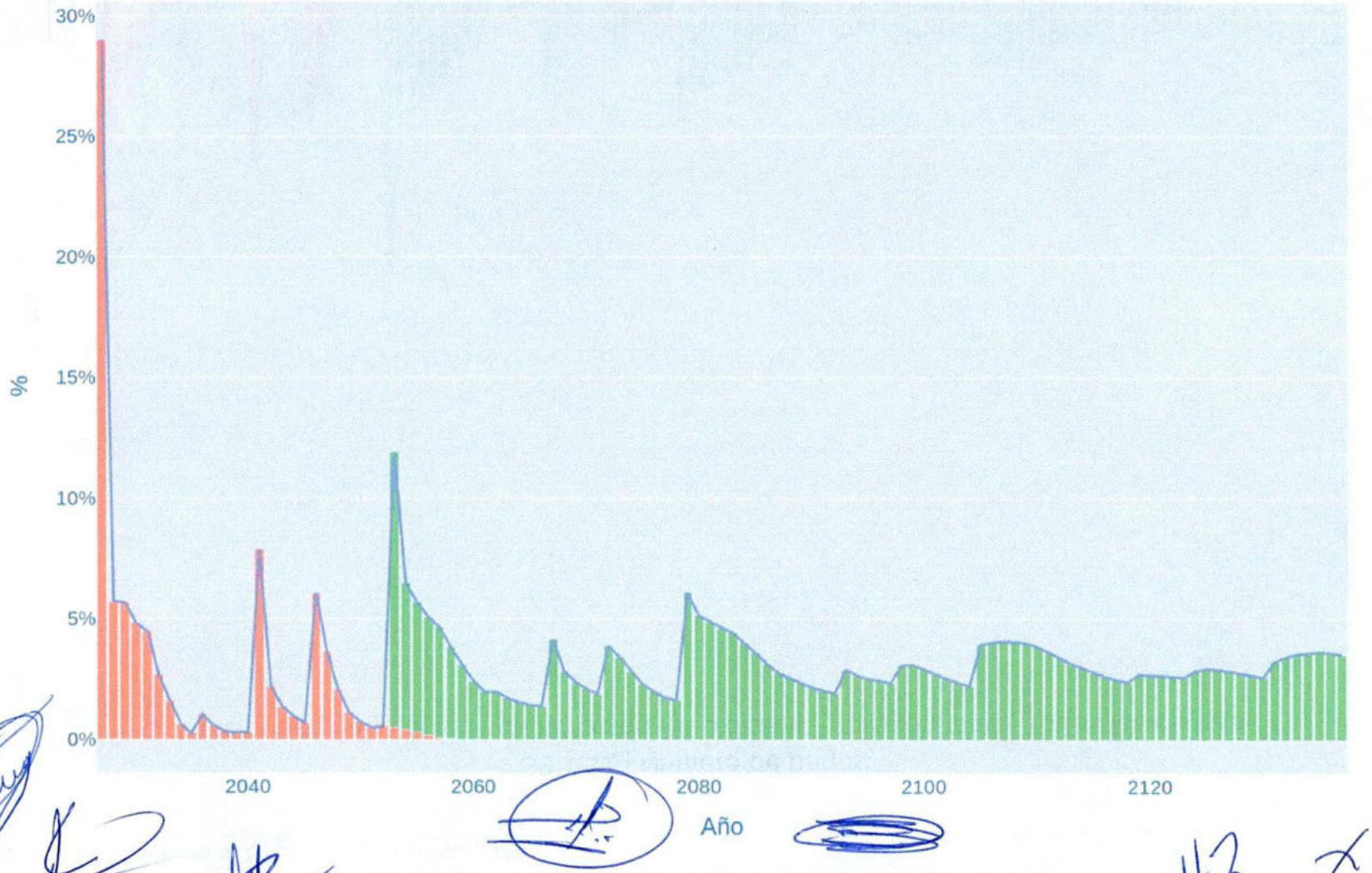
S2.1.31 | Número de pagos

Obligaciones | Pago único por jubilación (300 días) | Población total | Todas las causas



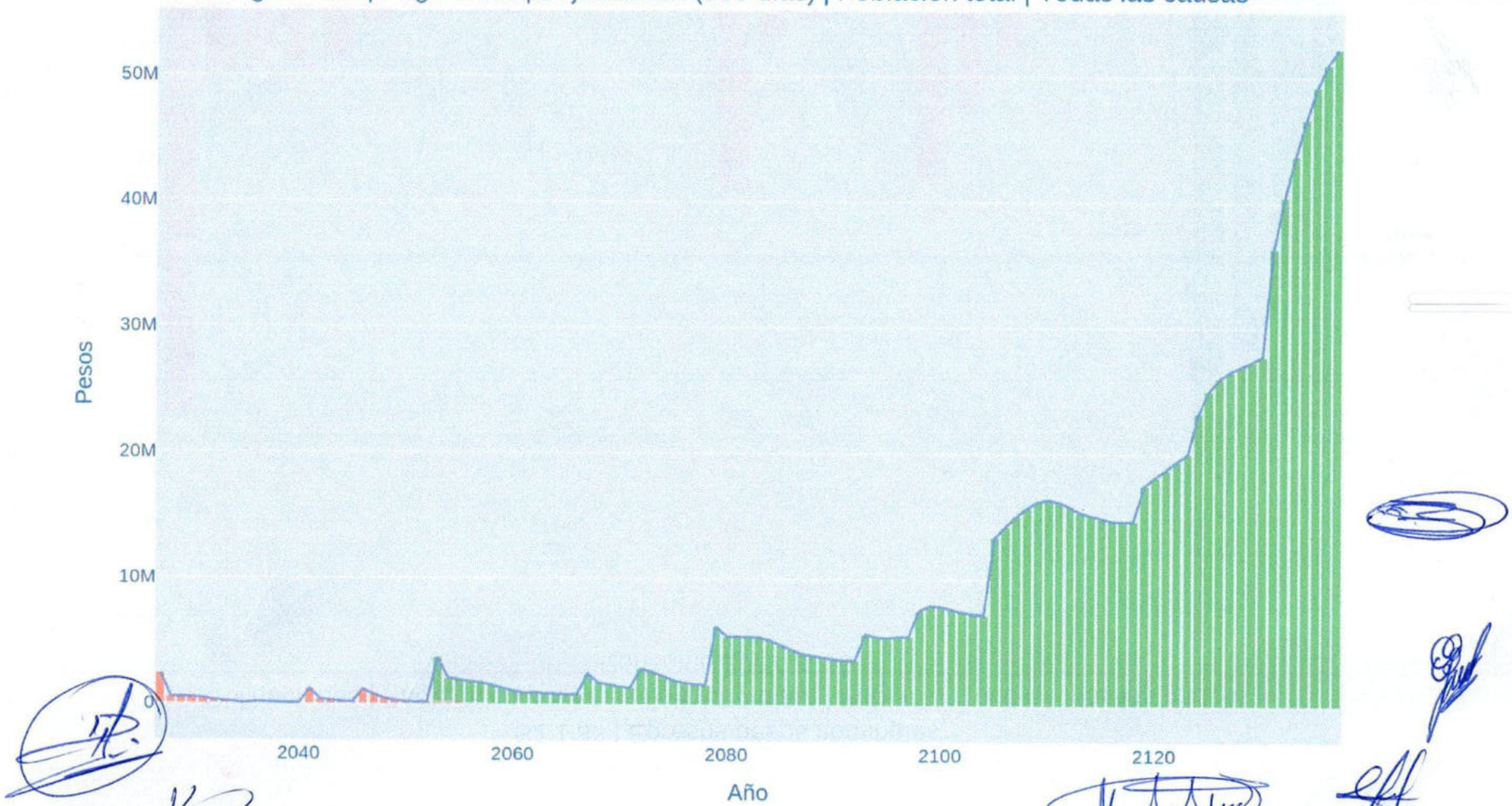
S2.1.32 | Número de pagos como porcentaje de los activos

Obligaciones | Pago único por jubilación (300 días) | Población total | Todas las causas



S2.1.33 | Egresos pesos nominales

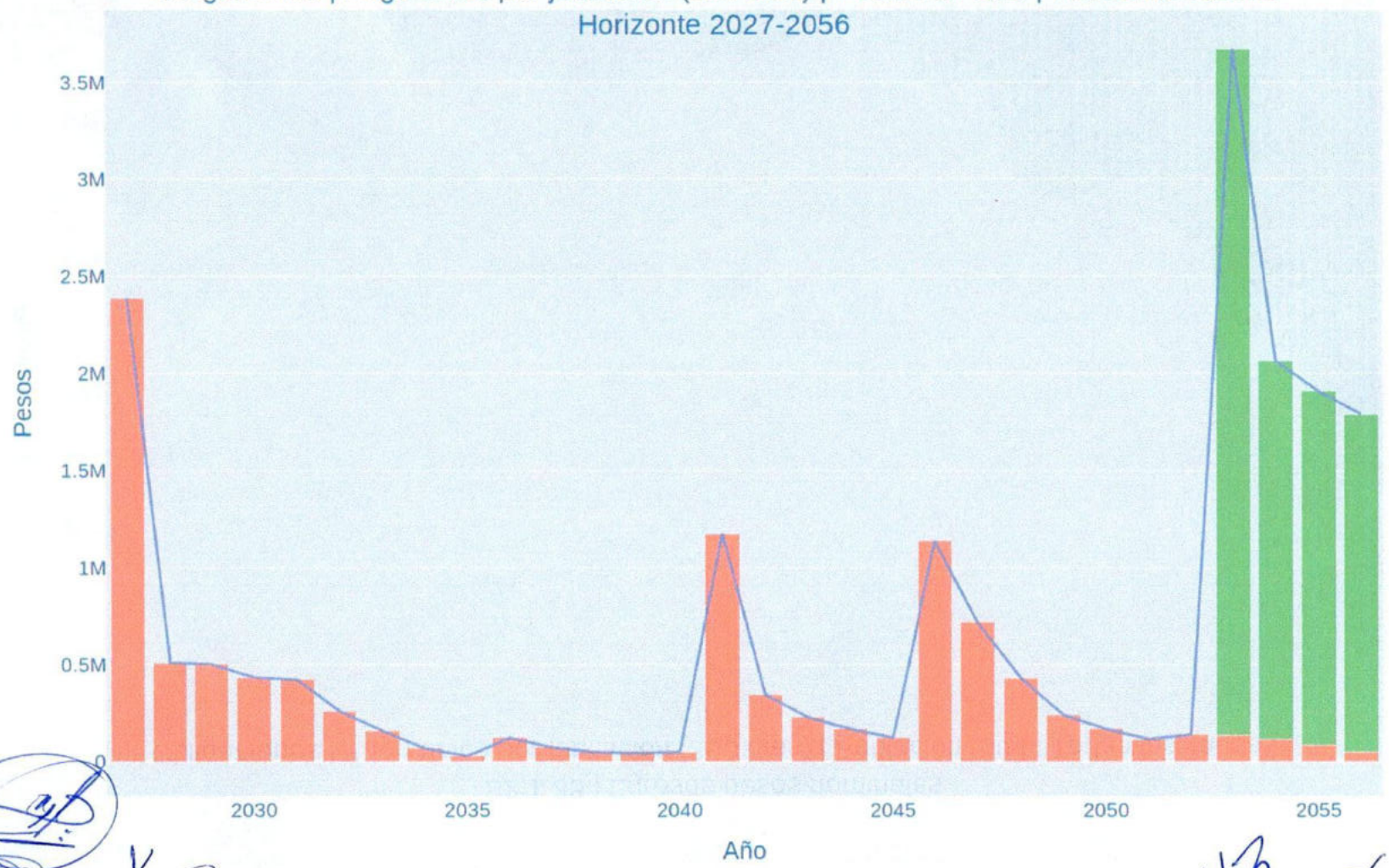
Obligaciones | Pago único por jubilación (300 días) | Población total | Todas las causas



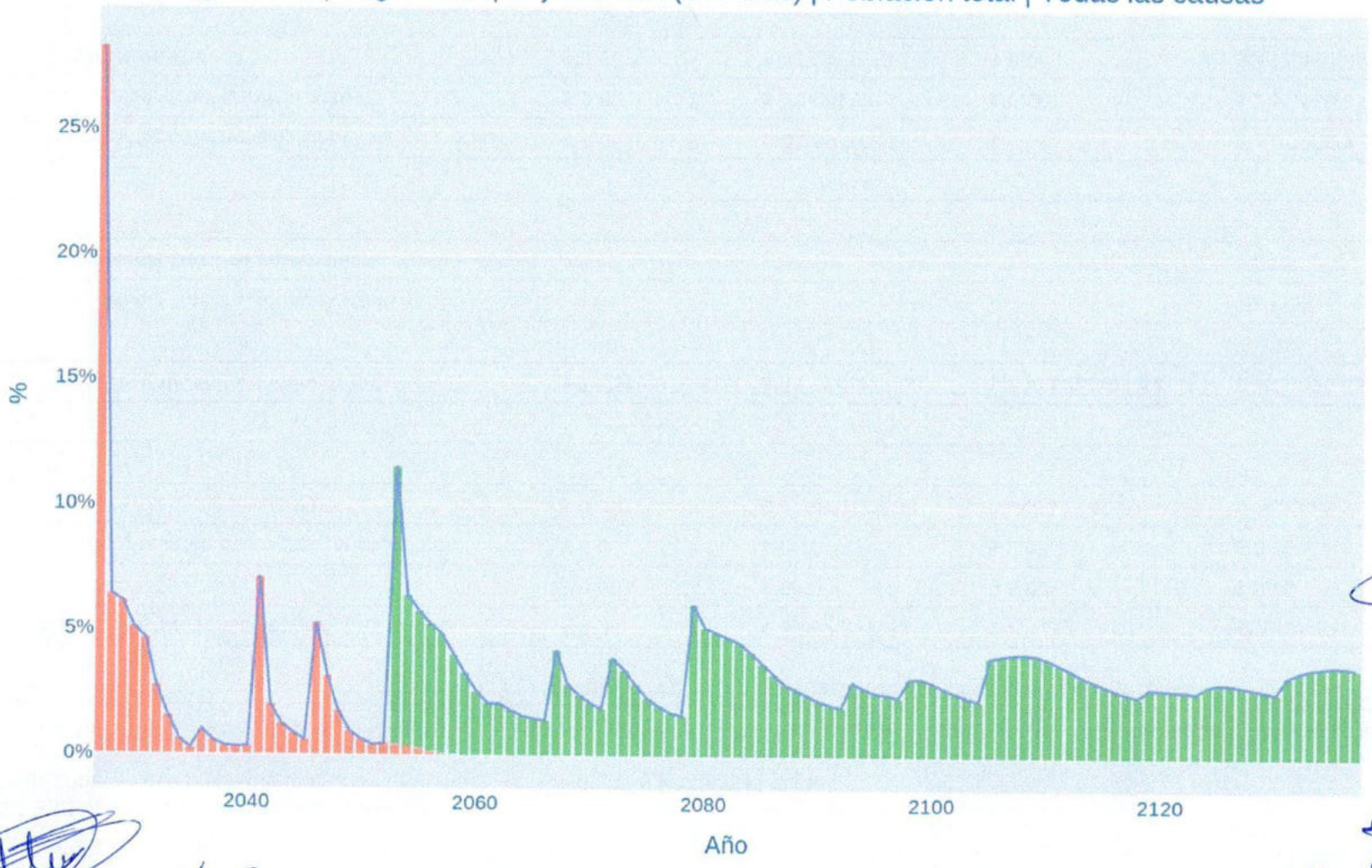
S2.1.33 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Pago único por jubilación (300 días) | Población total | Todas las causas

Horizonte 2027-2056



S2.1.34 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Pago único por jubilación (300 días) | Población total | Todas las causas

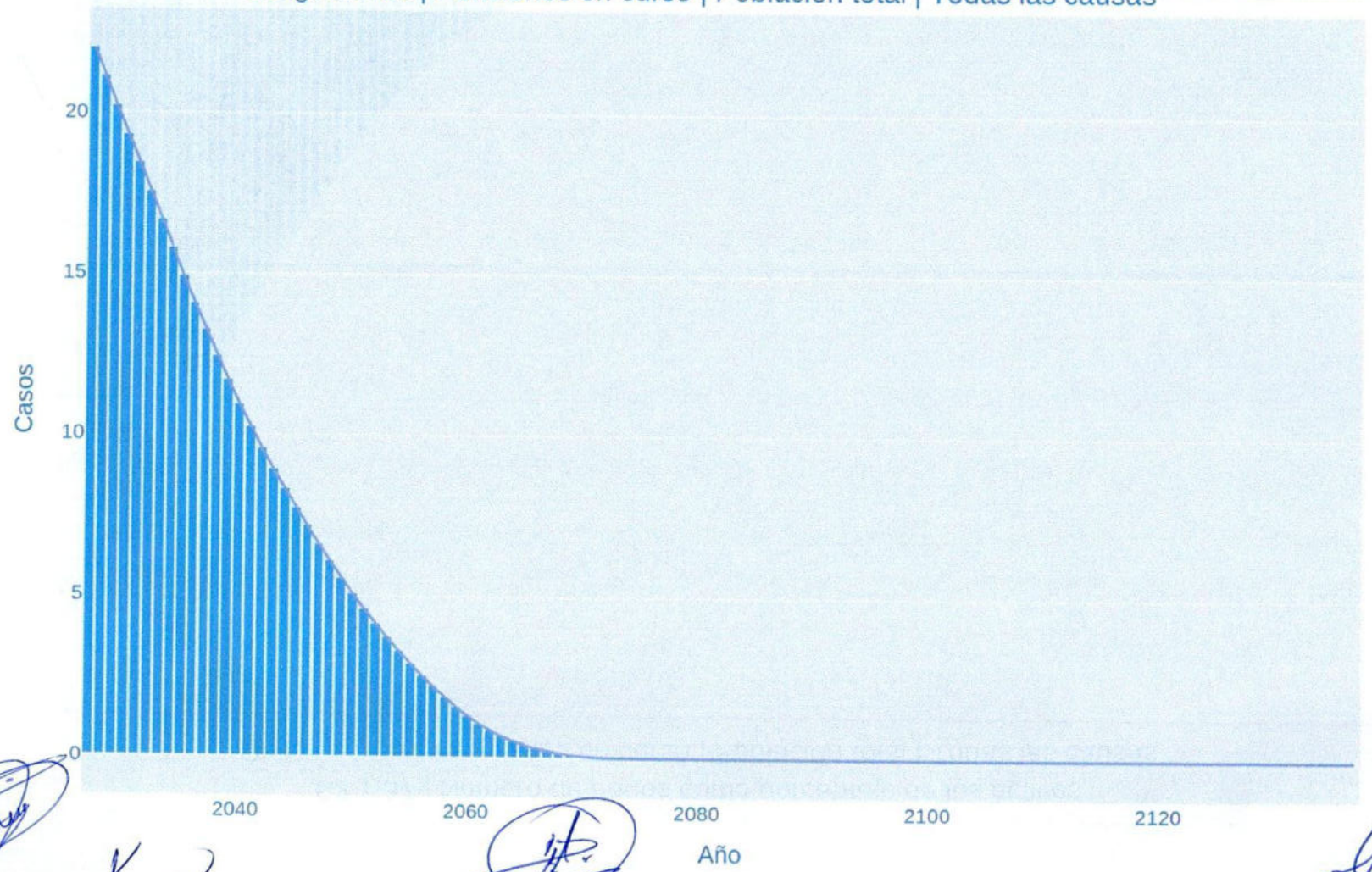


S2.1.35 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Pago único por jubilación (300 días) | Población total | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 5,282,172.33	$ 2,023,642.01	$ 7,305,814.34
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -5,282,172.33	$ -2,023,642.01	$ -7,305,814.34
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				10.71%
Prima Media General grupo abierto				4.07%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 4,389,377.18	$ 0.00	$ 4,389,377.18
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 204,418.85	$ 0.00	$ 204,418.85
Costo Financiero	$ 0.00	$ 432,485.33	$ 0.00	$ 432,485.33

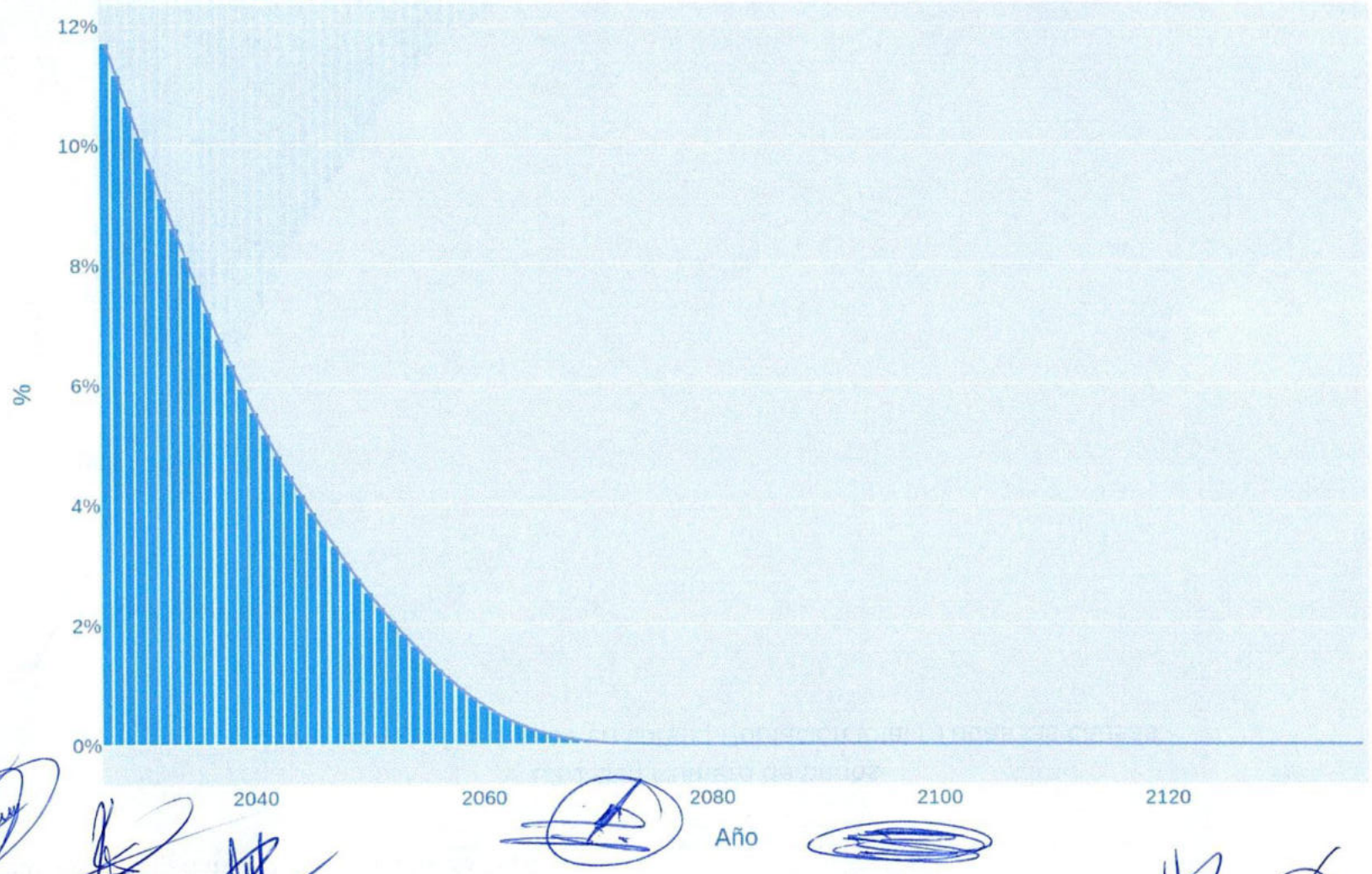
S2.1.36 | Número de pagos

Obligaciones | Pensiones en curso | Población total | Todas las causas

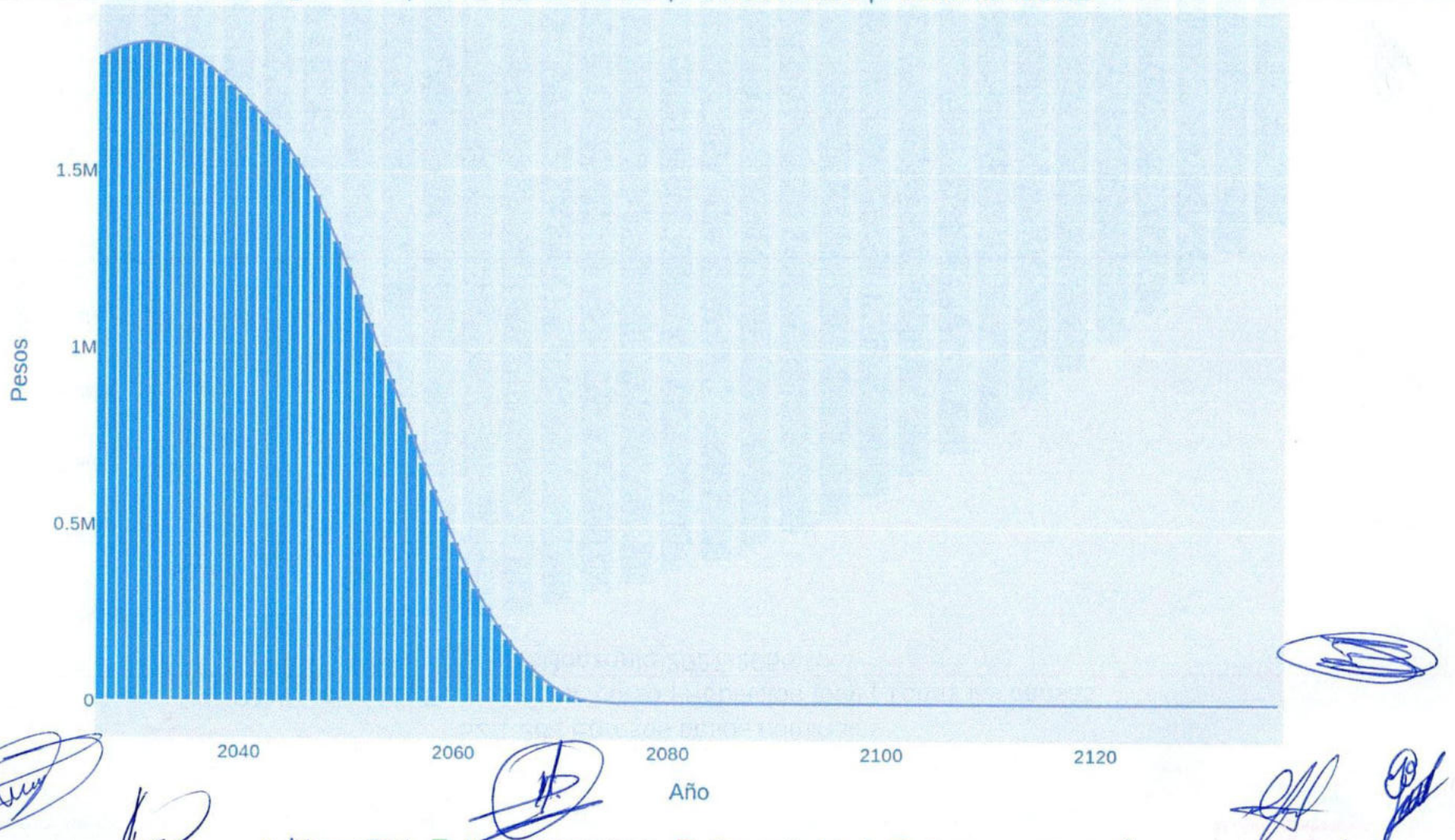


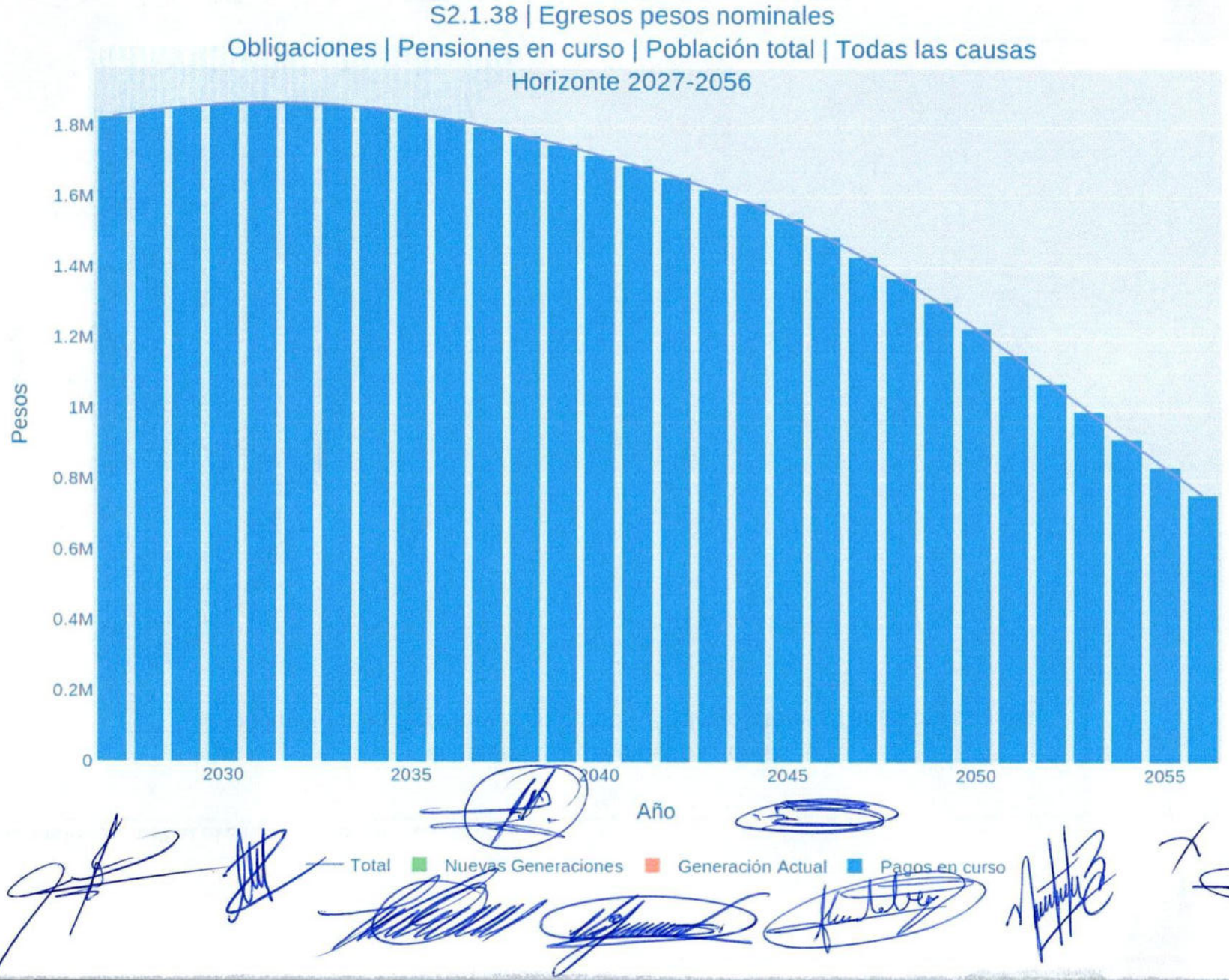
S2.1.37 | Número de pagos como porcentaje de los activos

Obligaciones | Pensiones en curso | Población total | Todas las causas

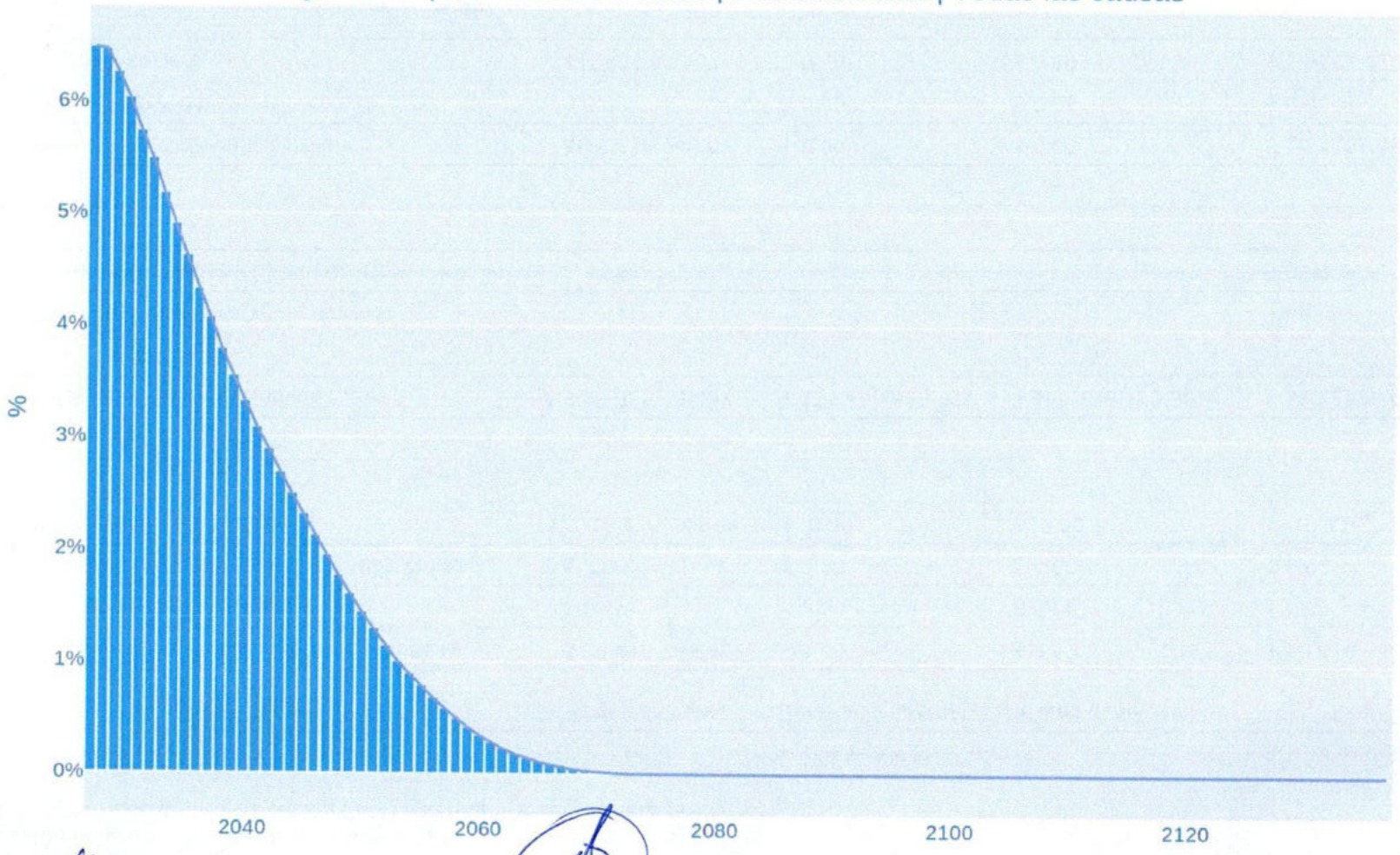


S2.1.38 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Pensiones en curso | Población total | Todas las causas




S2.1.38 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Pensiones en curso | Población total | Todas las causas
Horizonte 2027-2056
Pesos
1.8M
1.6M
1.4M
1.2M
1M
0.8M
0.6M
0.4M
0.2M
0
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.1.39 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Pensiones en curso | Población total | Todas las causas

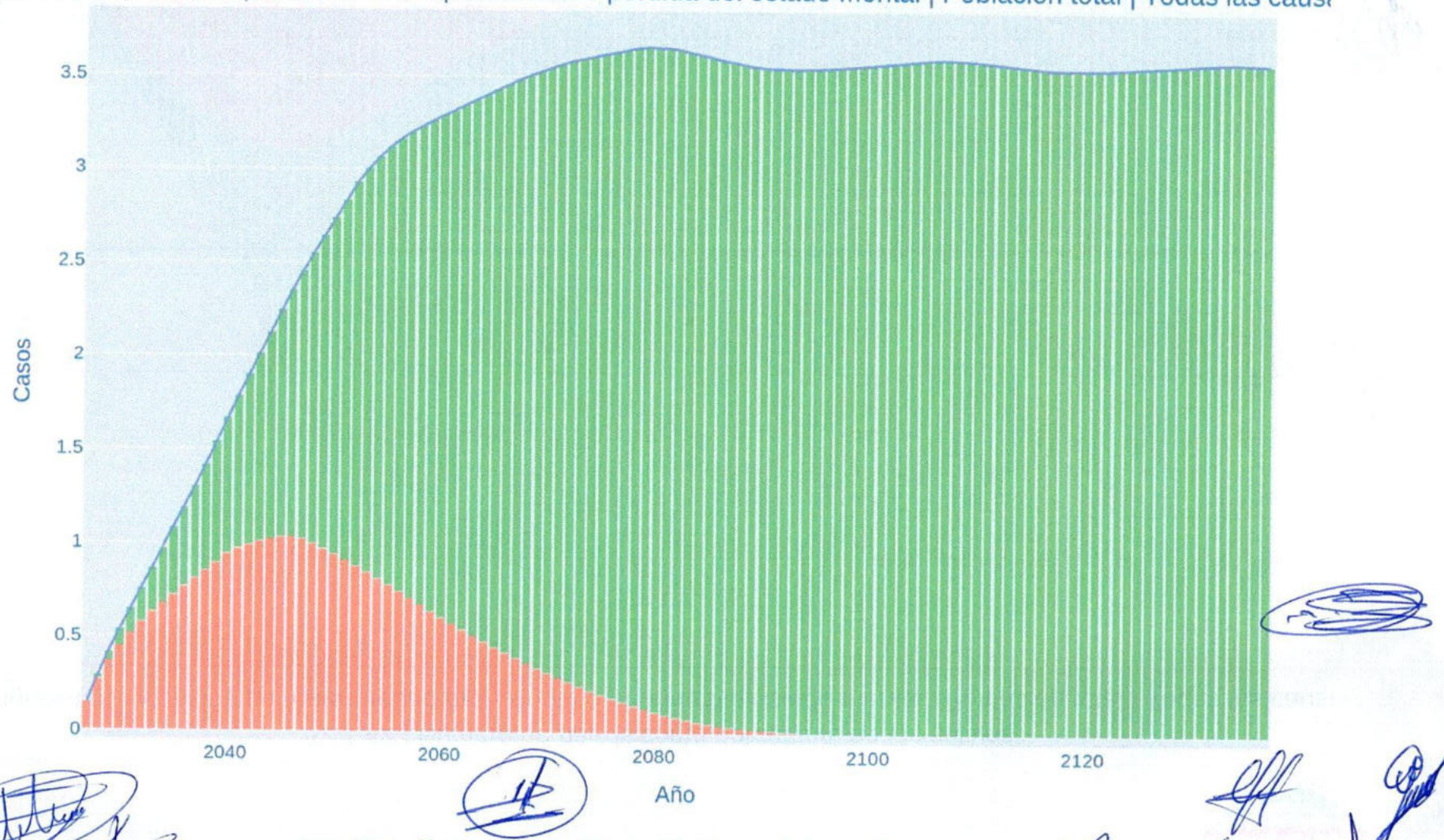


S2.1.40 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Pensiones en curso | Población total | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 18,416,746.89	$ 0.00	$ 0.00	$ 18,416,746.89
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -18,416,746.89	$ -0.00	$ -0.00	$ -18,416,746.89
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,816,735.27	$ 124,196,866.31	$ 480,236,139.50	$ 620,249,741.08
Prima Media General grupo cerrado				14.83%
Prima Media General grupo abierto				3.05%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 18,416,746.89	$ 0.00	$ 0.00	$ 18,416,746.89
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Costo Financiero	$ 1,814,602.07	$ 0.00	$ 0.00	$ 1,814,602.07

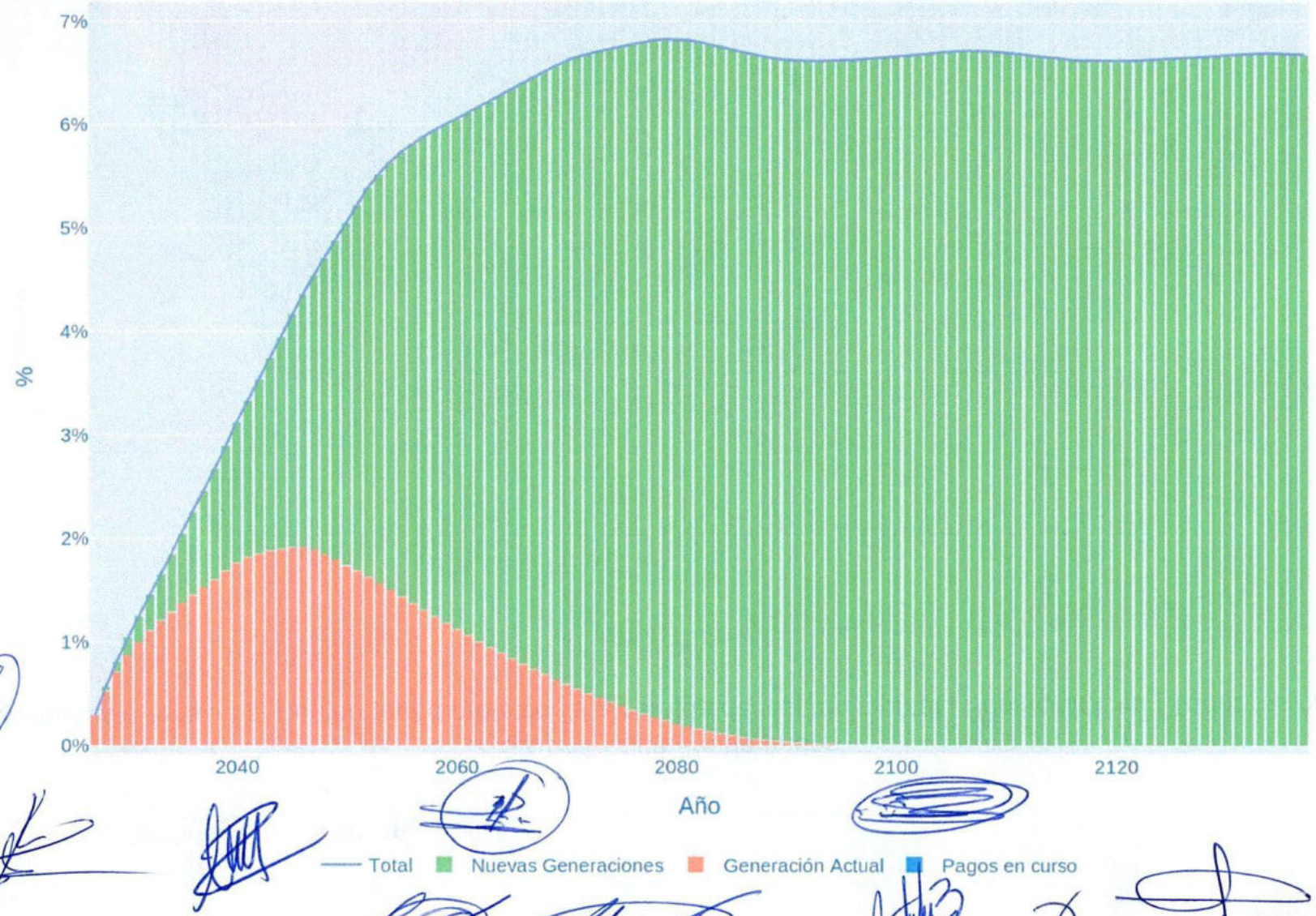
S2.1.41 | Número de pagos

bligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Población total | Todas las causa



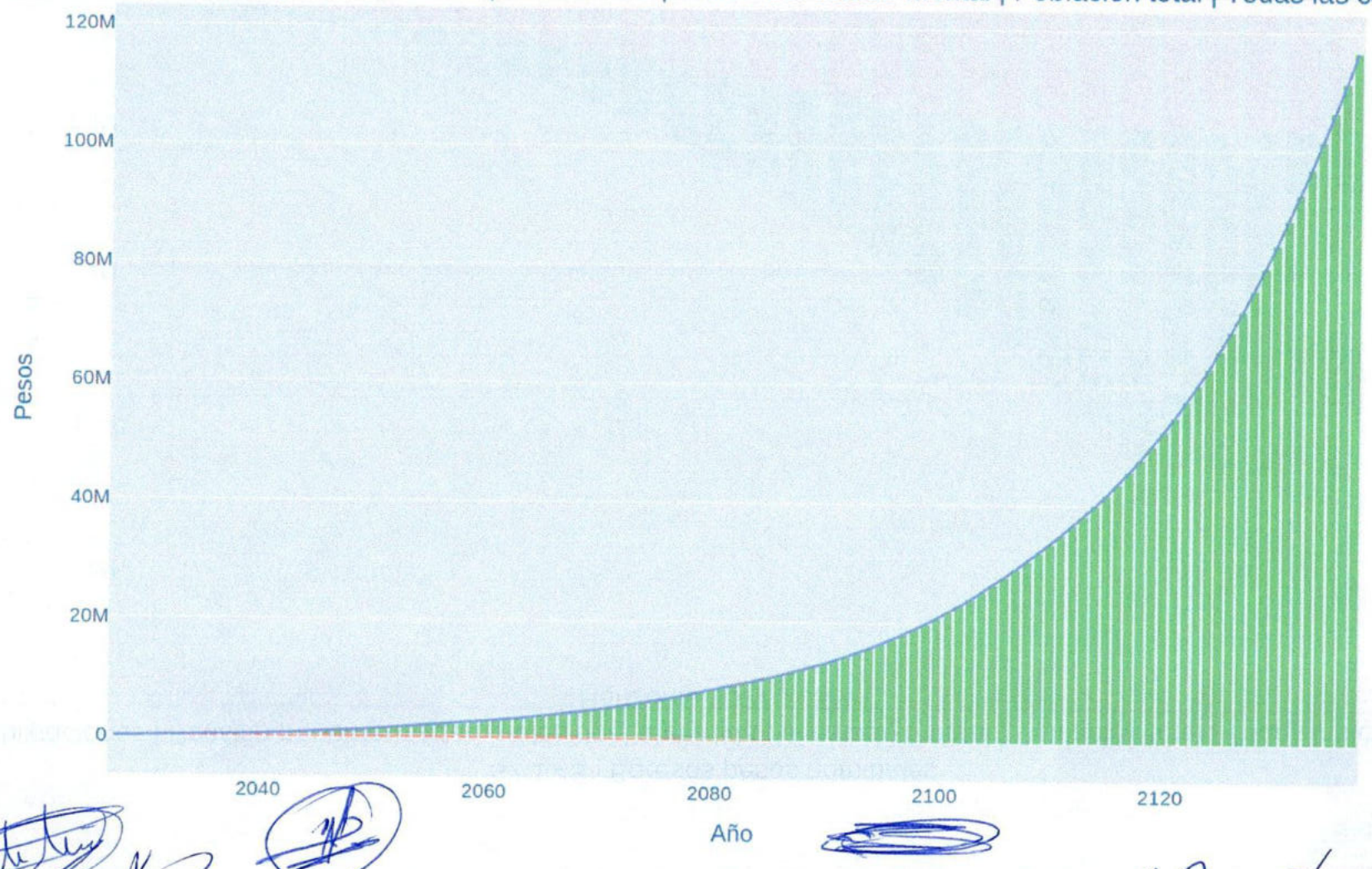
S2.1.42 | Número de pagos como porcentaje de los activos

bligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Población total | Todas las causa



S2.1.43 | Egresos pesos nominales

bligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Población total | Todas las causa



S2.1.43 | Egresos pesos nominales

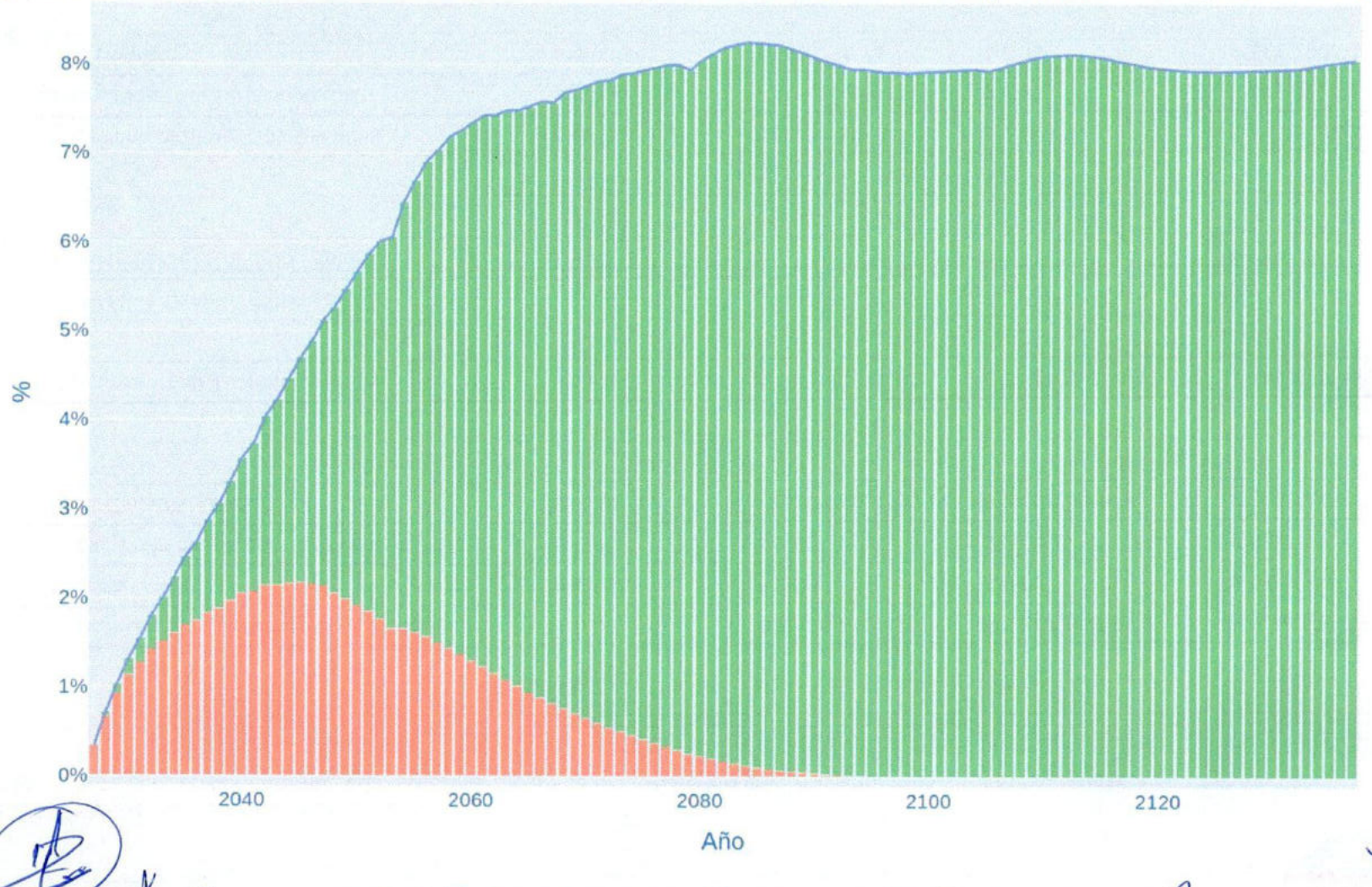
bligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Población total | Todas las causa

Horizonte 2027-2056



S2.1.44 | Egresos como porcentaje de la nómina

bligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Población total | Todas las causa

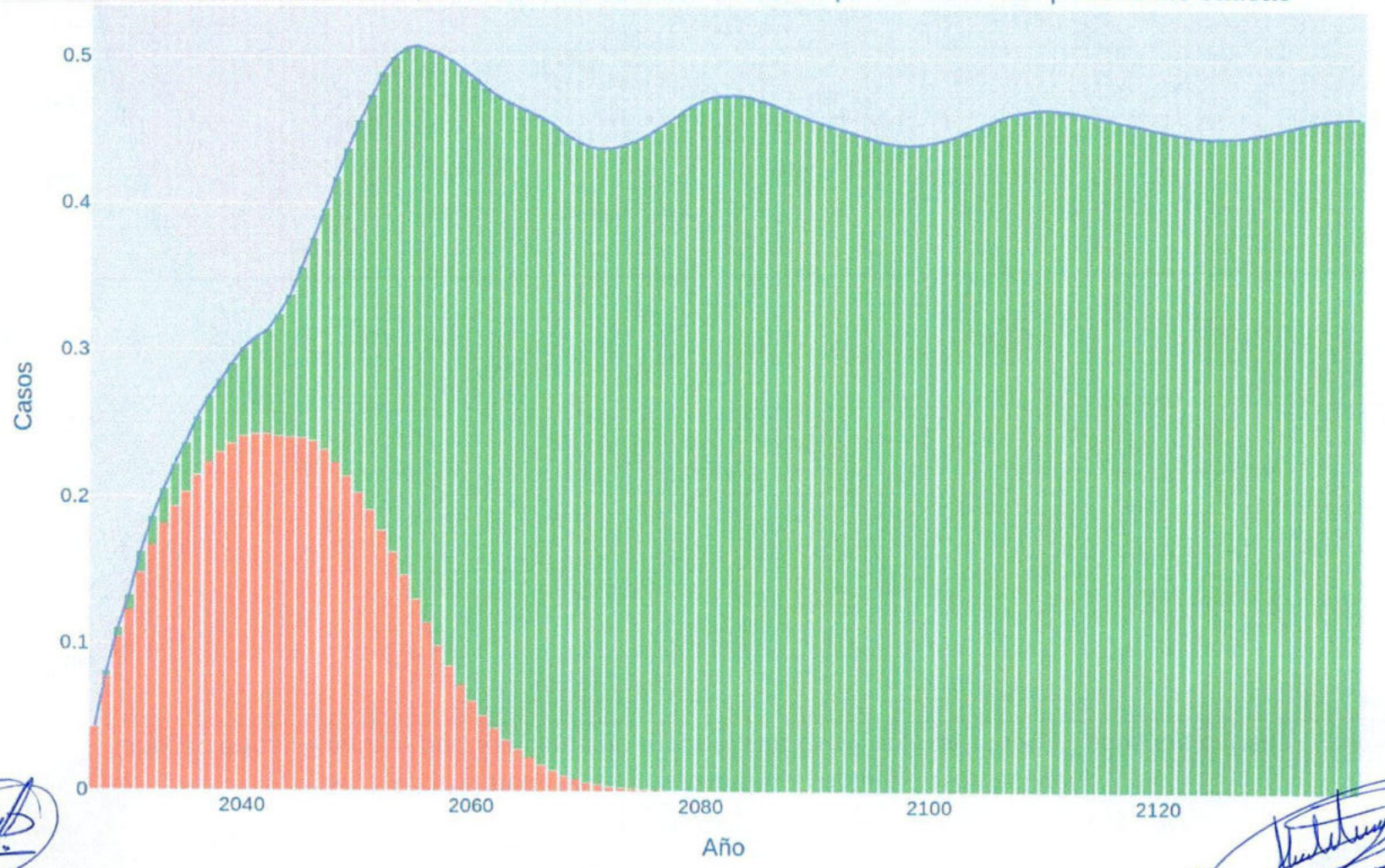


S2.1.45 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Población total | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 2,430,633.42	$ 5,302,660.91	$ 7,733,294.33
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -2,430,633.42	$ -5,302,660.91	$ -7,733,294.33
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				4.93%
Prima Media General grupo abierto				4.31%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 1,129,506.80	$ 0.00	$ 1,129,506.80
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 105,513.81	$ 0.00	$ 105,513.81
Costo Financiero	$ 0.00	$ 111,290.31	$ 0.00	$ 111,290.31

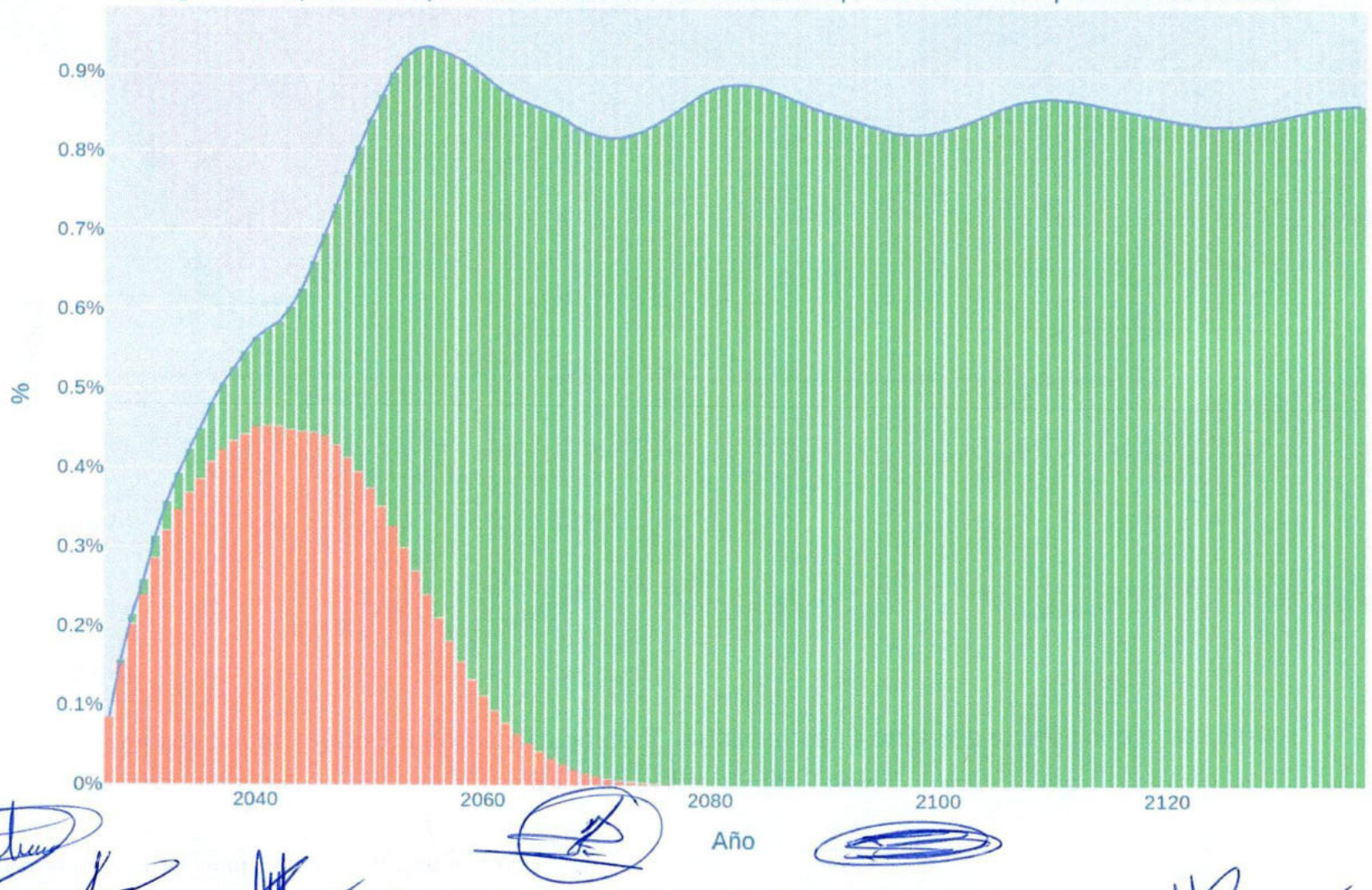
S2.1.46 | Número de pagos

Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Población total | Todas las causas



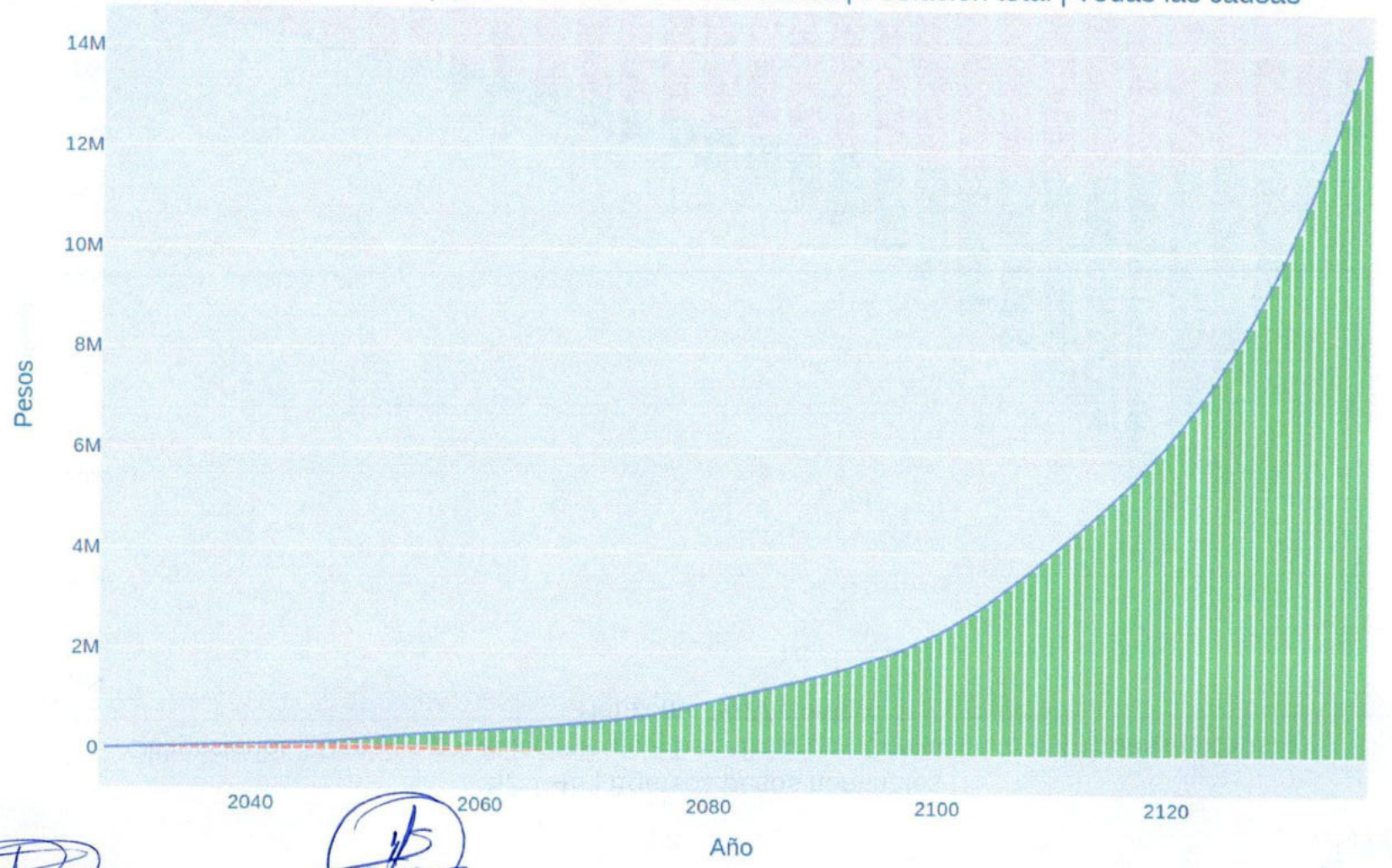
S2.1.47 | Número de pagos como porcentaje de los activos

Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Población total | Todas las causas



S2.1.48 | Egresos pesos nominales

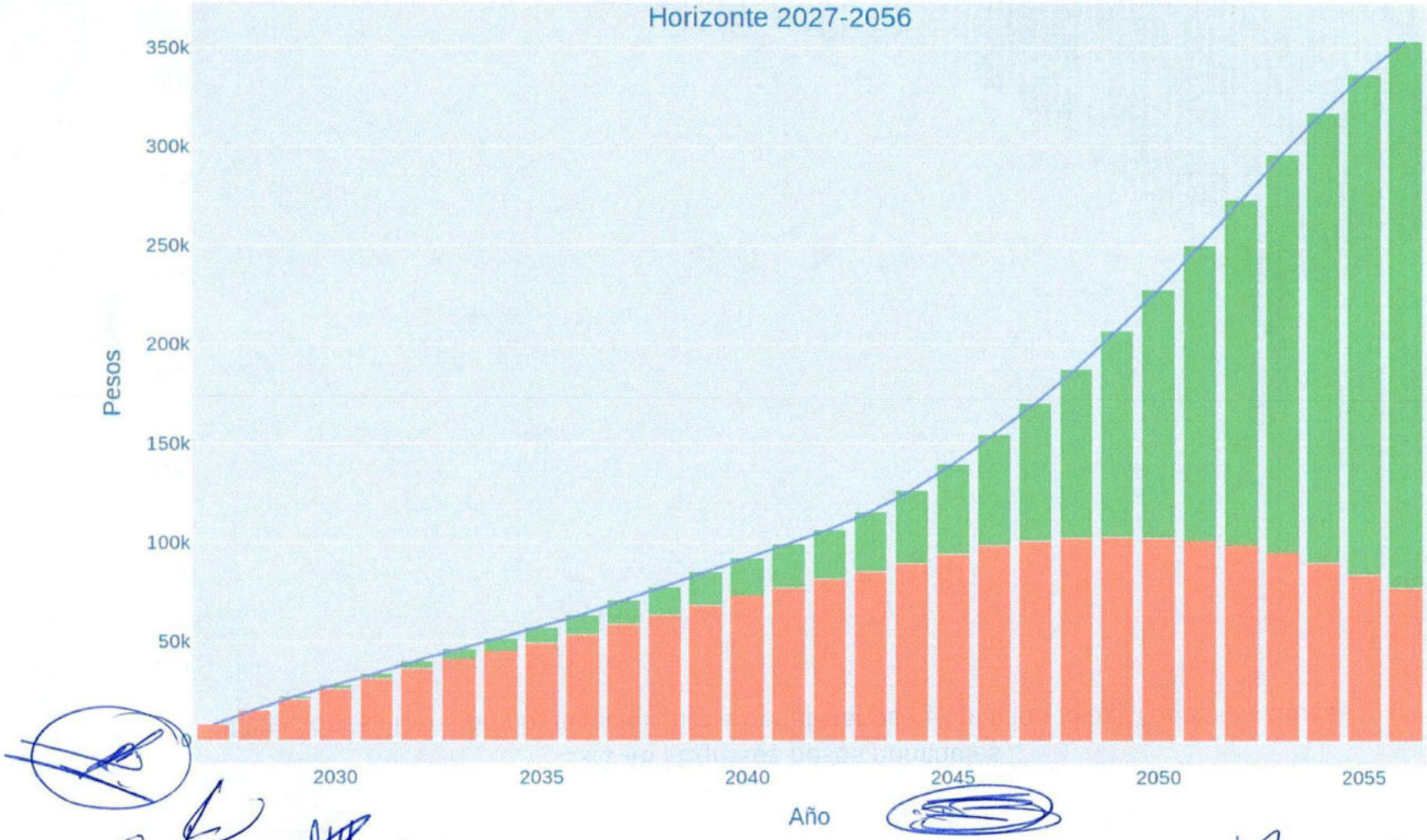
Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Población total | Todas las causas



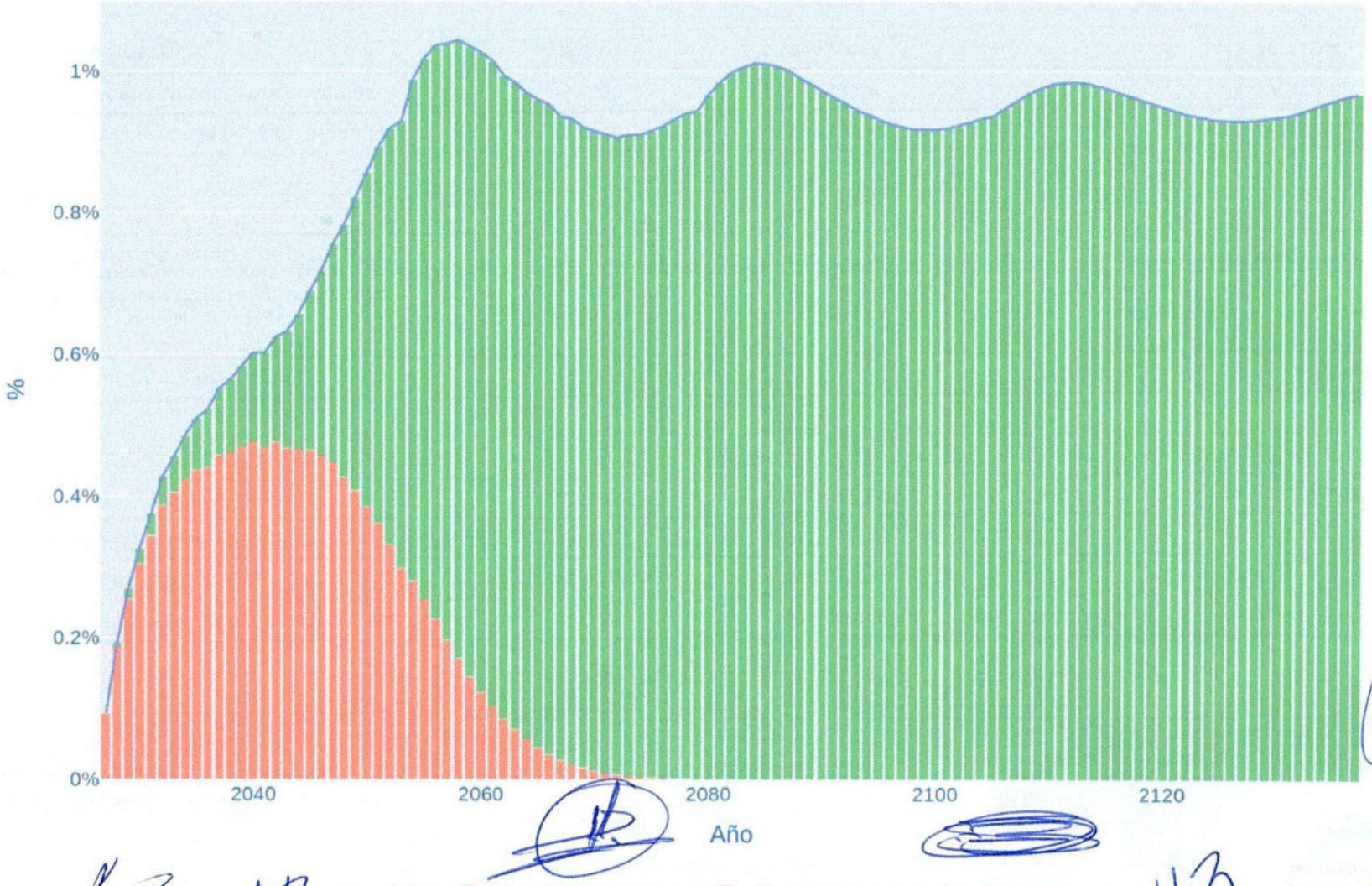
S2.1.48 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Población total | Todas las causas

Horizonte 2027-2056



S2.1.49 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Población total | Todas las causas

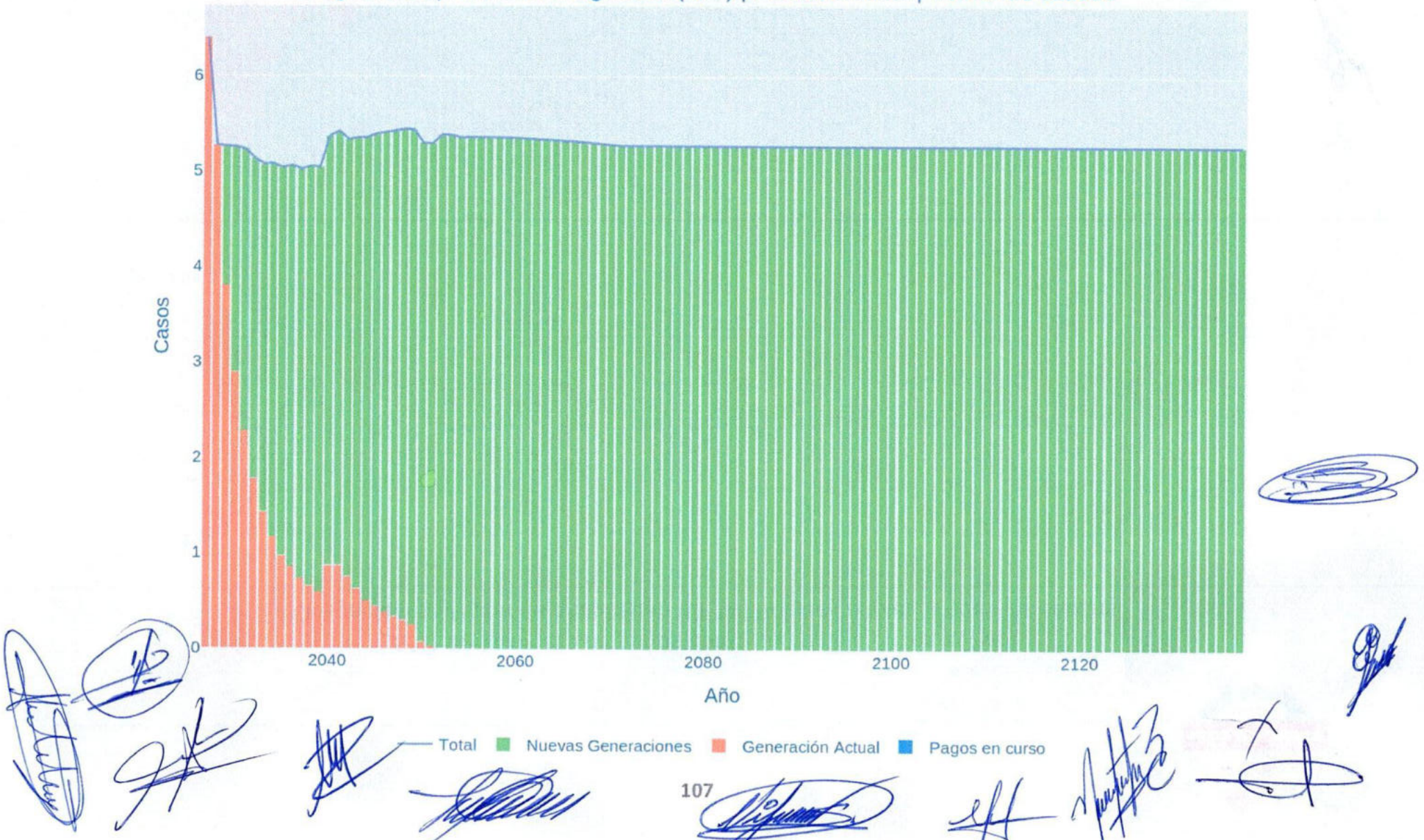


S2.1.50 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Población total | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 516,923.95	$ 654,043.79	$ 1,170,967.74
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -516,923.95	$ -654,043.79	$ -1,170,967.74
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				1.05%
Prima Media General grupo abierto				0.65%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 268,135.86	$ 0.00	$ 268,135.86
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 22,512.88	$ 0.00	$ 22,512.88
Costo Financiero	$ 0.00	$ 26,419.43	$ 0.00	$ 26,419.43

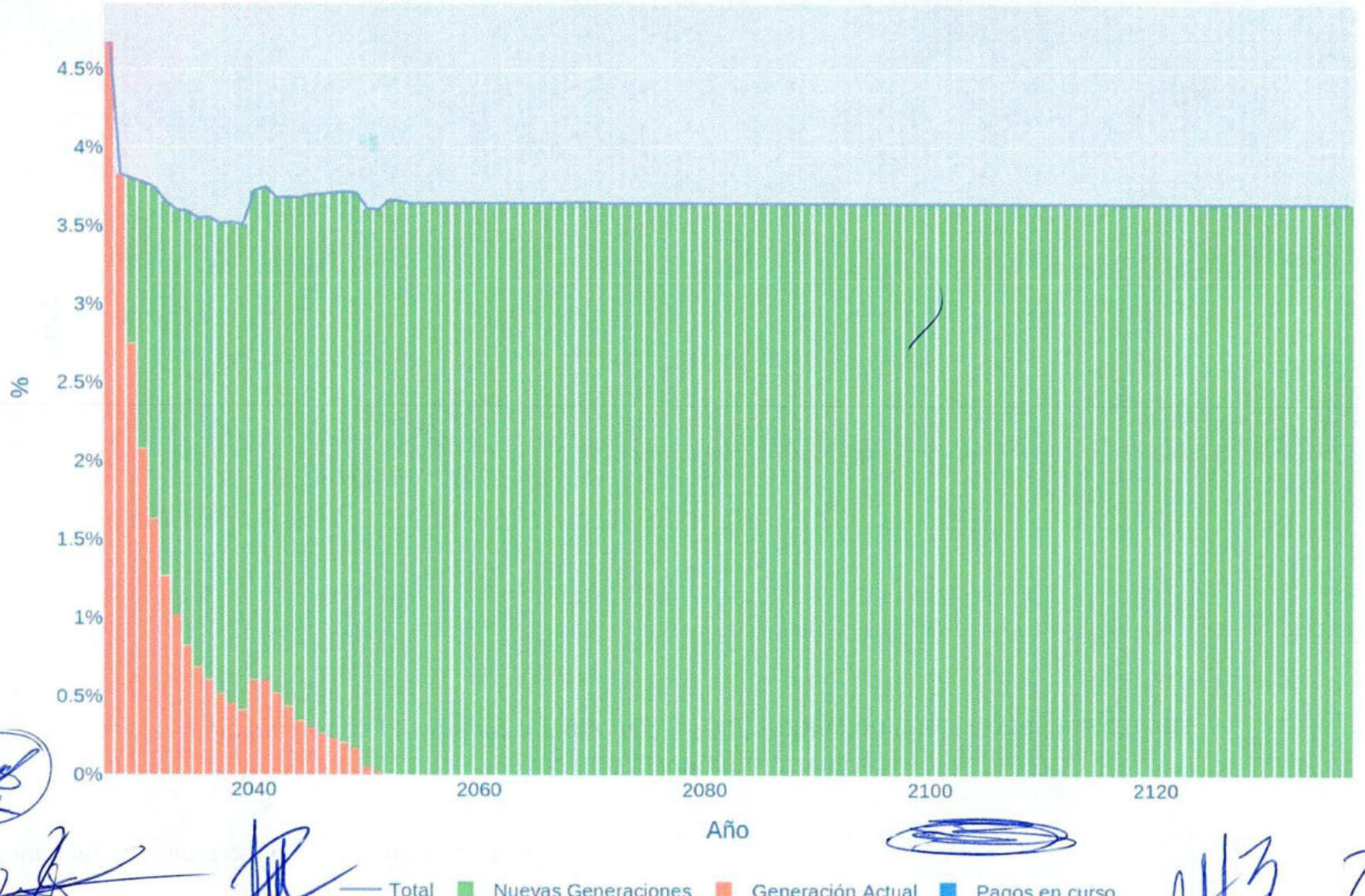
S2.1.51 | Número de pagos

Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Población total | Todas las causas



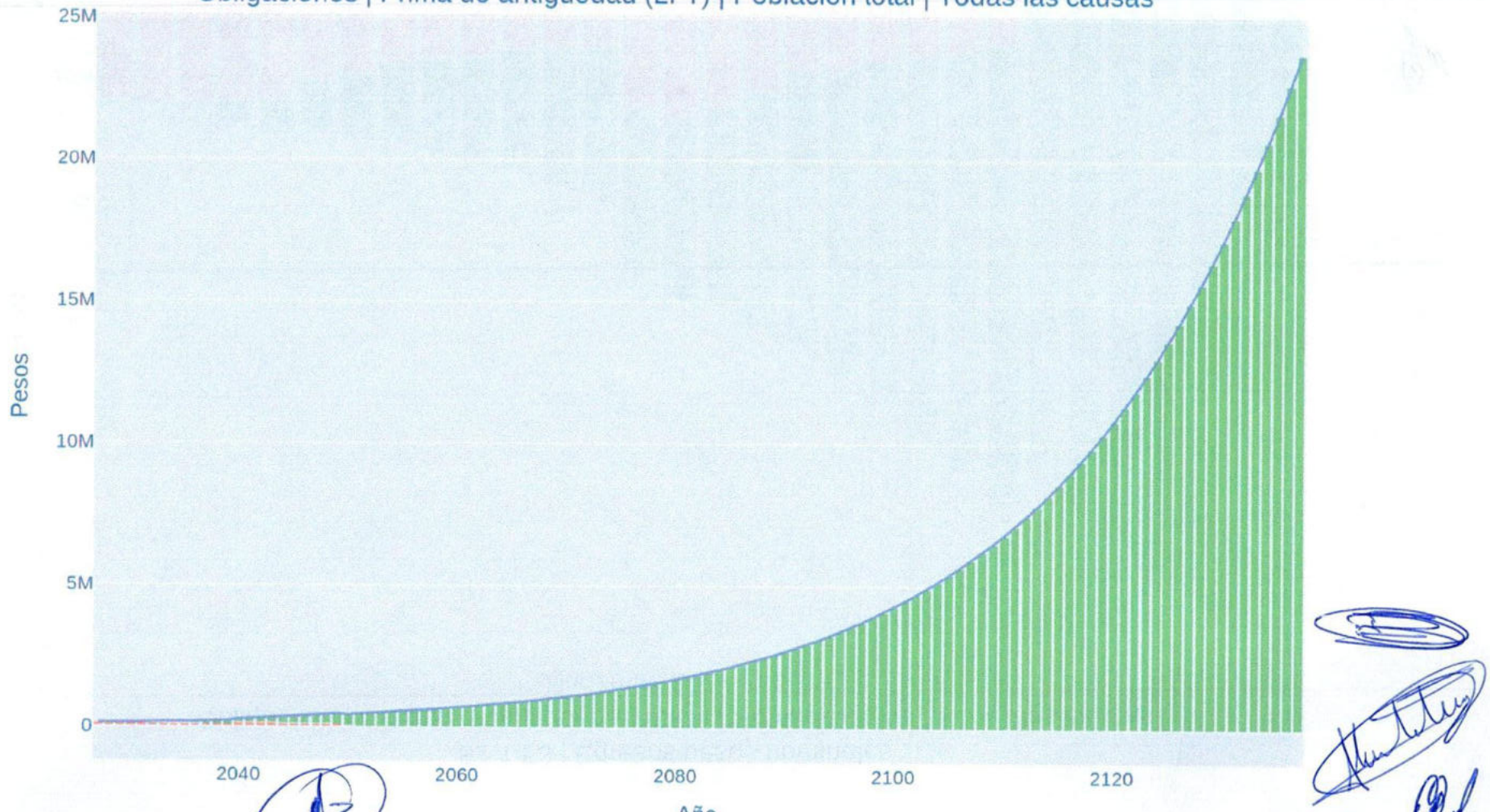
S2.1.52 | Número de pagos como porcentaje de los activos

Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Población total | Todas las causas



S2.1.53 | Egresos pesos nominales

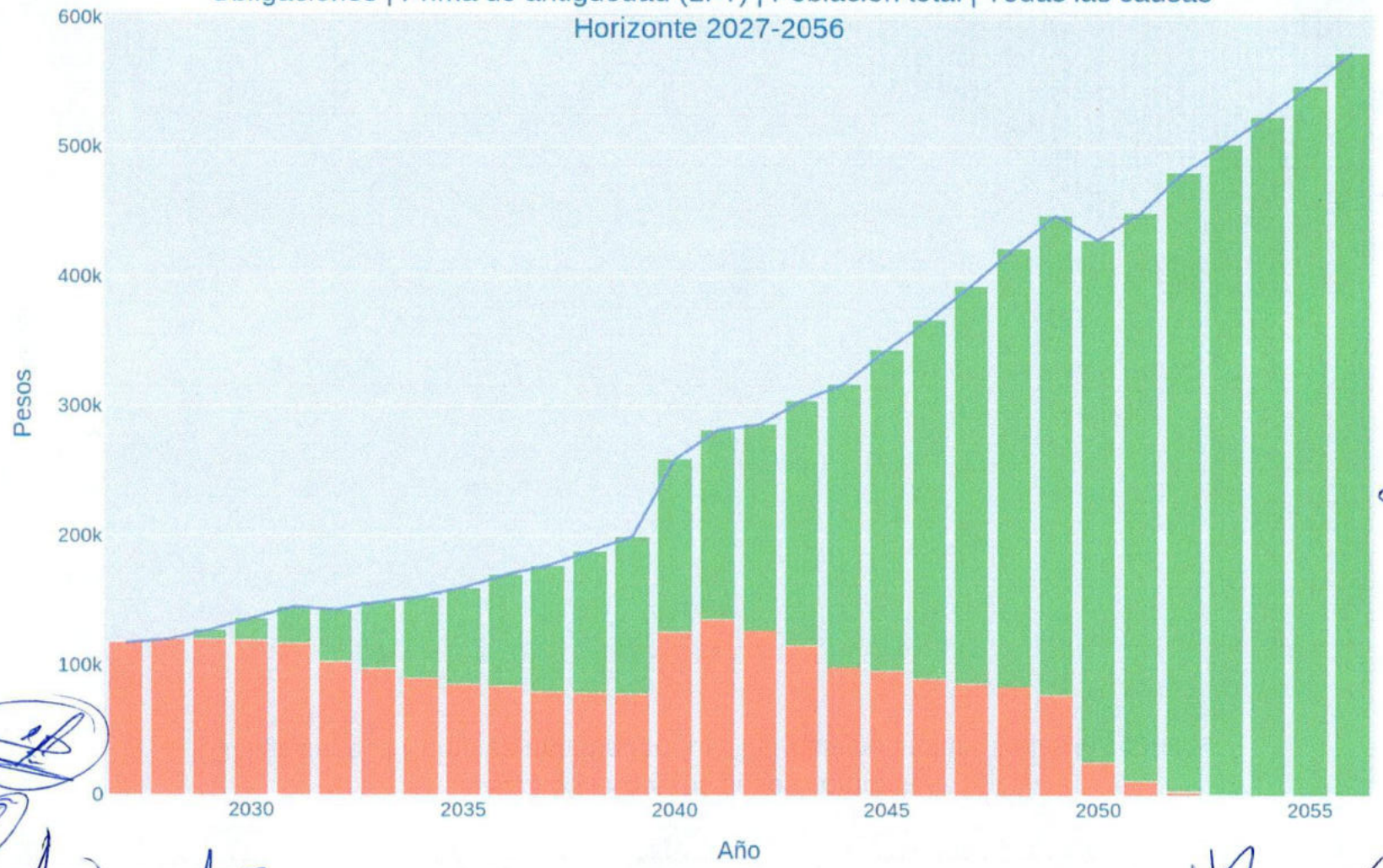
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Población total | Todas las causas



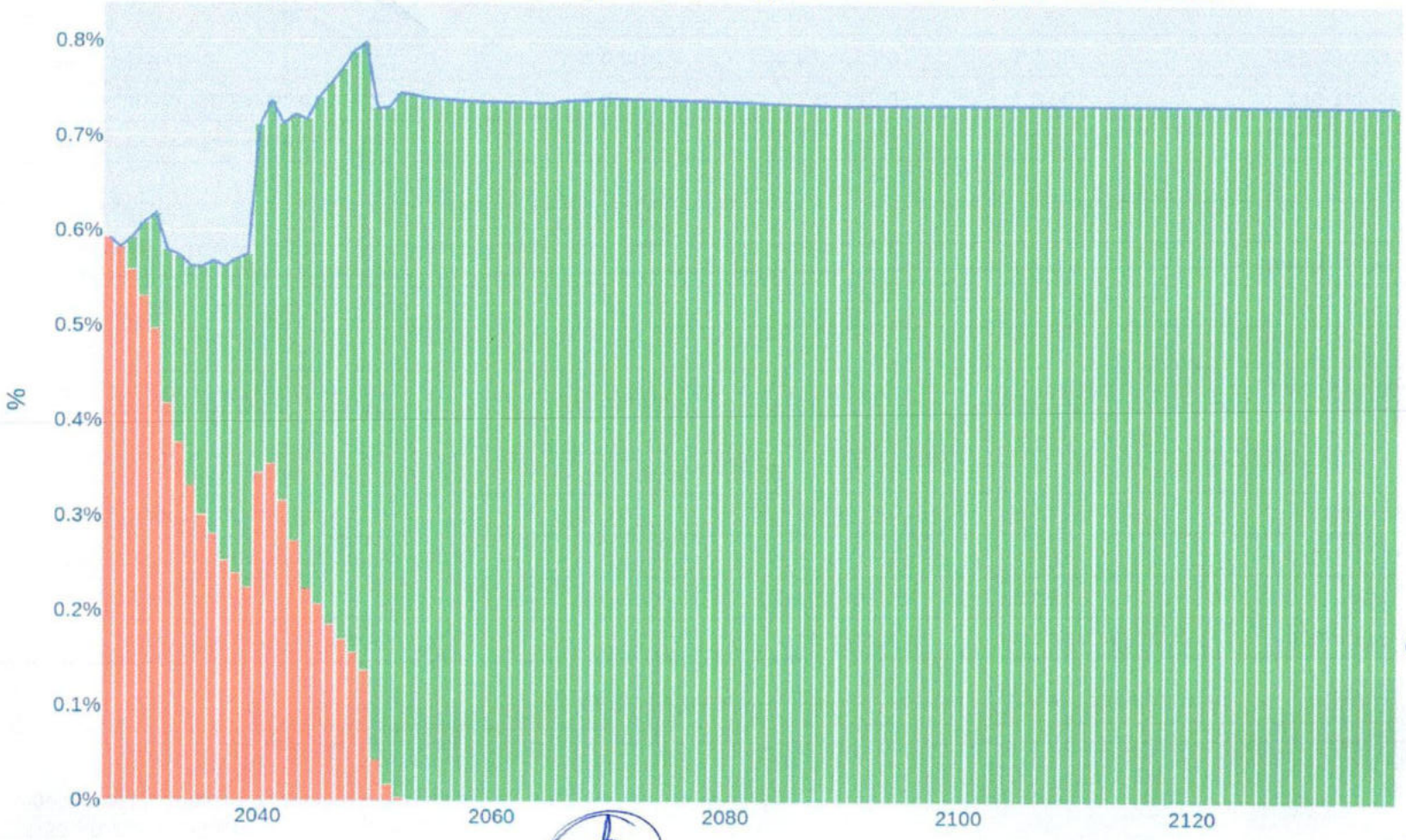
S2.1.53 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Población total | Todas las causas

Horizonte 2027-2056



S2.1.54 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Población total | Todas las causas

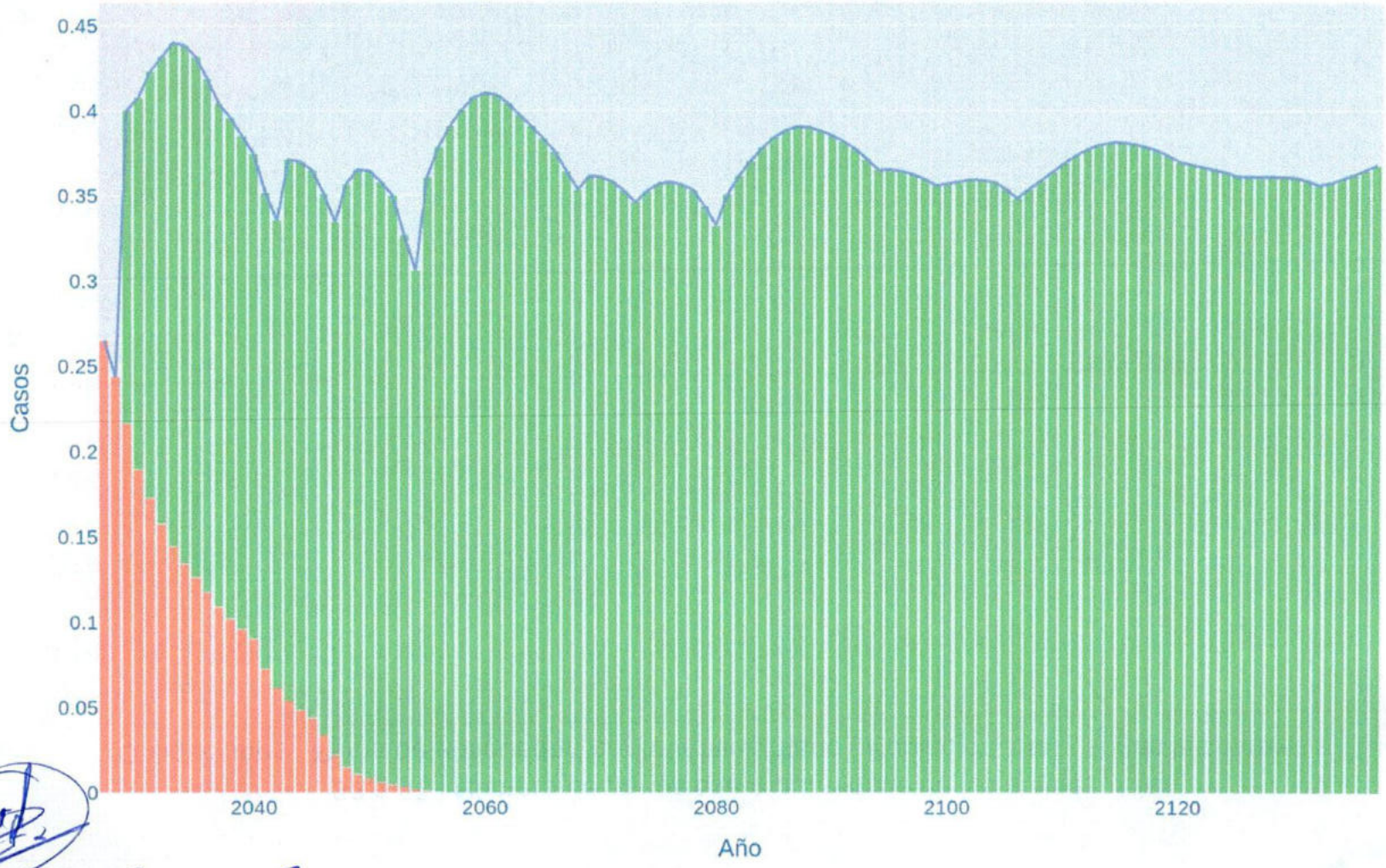


S2.1.55 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Población total | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 1,042,900.93	$ 1,791,946.25	$ 2,834,847.19
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -1,042,900.93	$ -1,791,946.25	$ -2,834,847.19
Valor presente de la Nómina futura	$ 168,655.44	$ 74,882,393.68	$ 350,160,035.08	$ 425,211,084.20
Prima Media General grupo cerrado				1.39%
Prima Media General grupo abierto				0.67%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 532,726.97	$ 0.00	$ 532,726.97
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 140,343.06	$ 0.00	$ 140,343.06
Costo Financiero	$ 0.00	$ 52,489.59	$ 0.00	$ 52,489.59

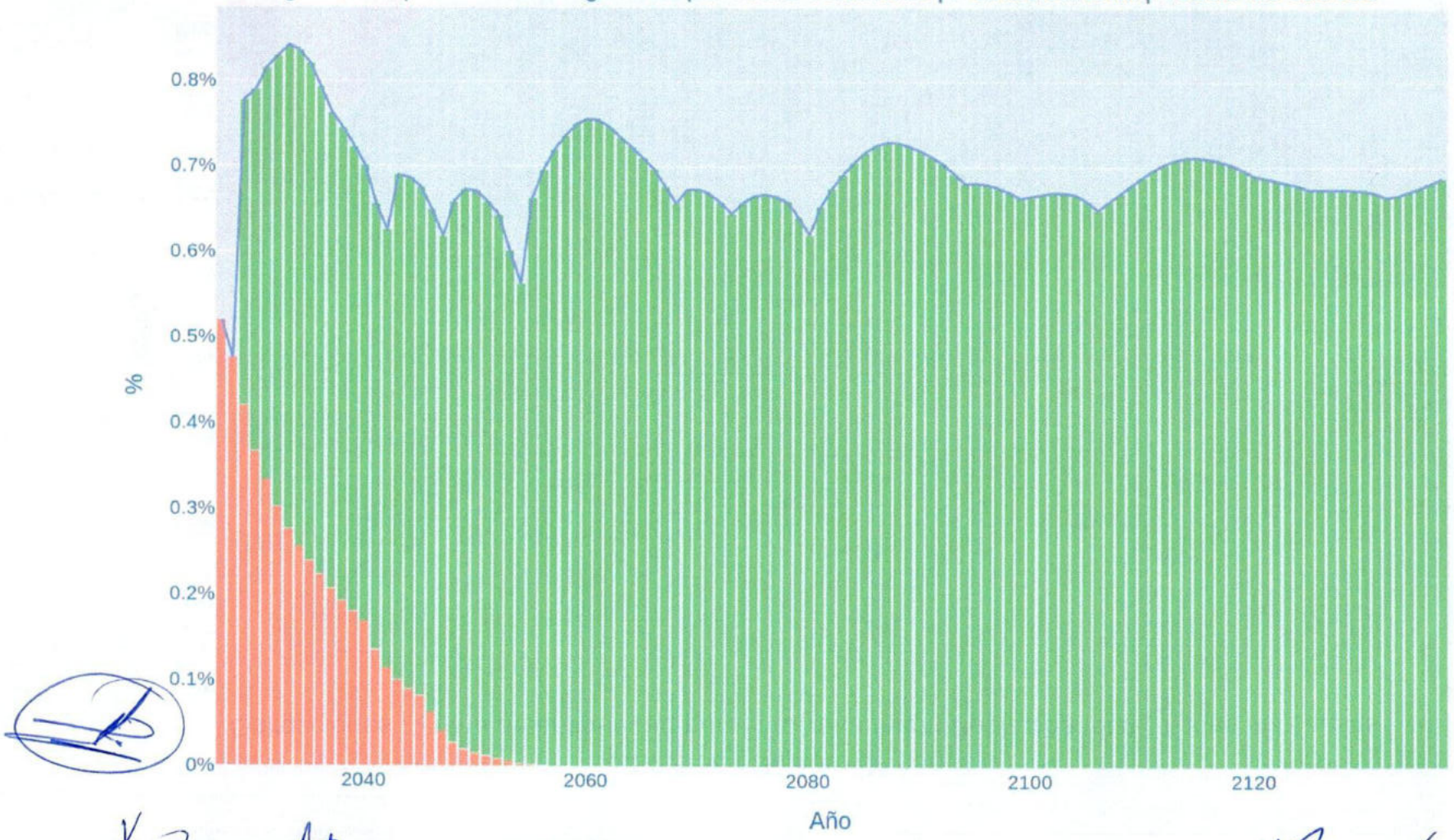
S2.1.56 | Número de pagos

Obligaciones | Prima de antigüedad por retiro voluntario | Población total | Todas las causas



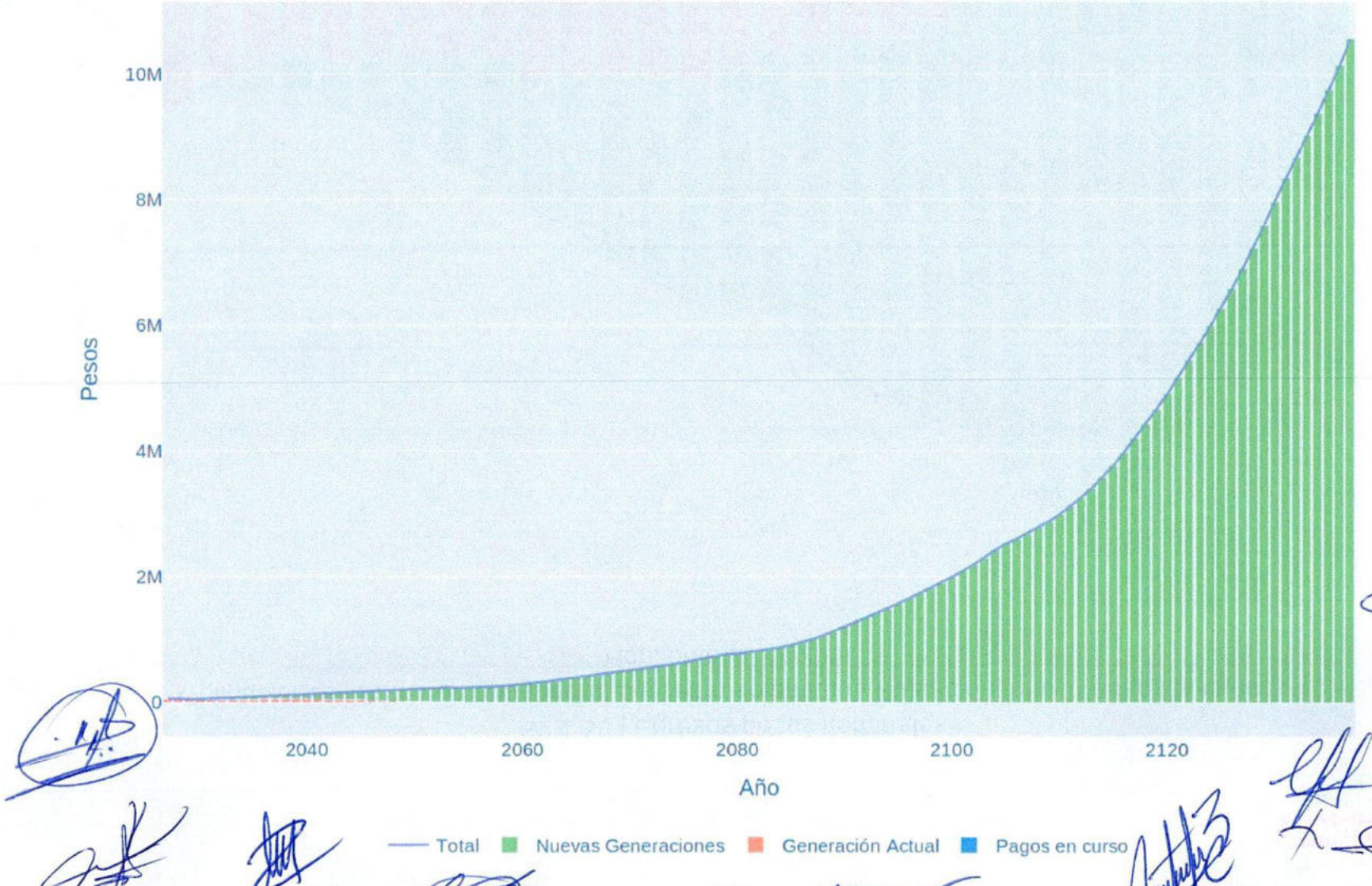
S2.1.57 | Número de pagos como porcentaje de los activos

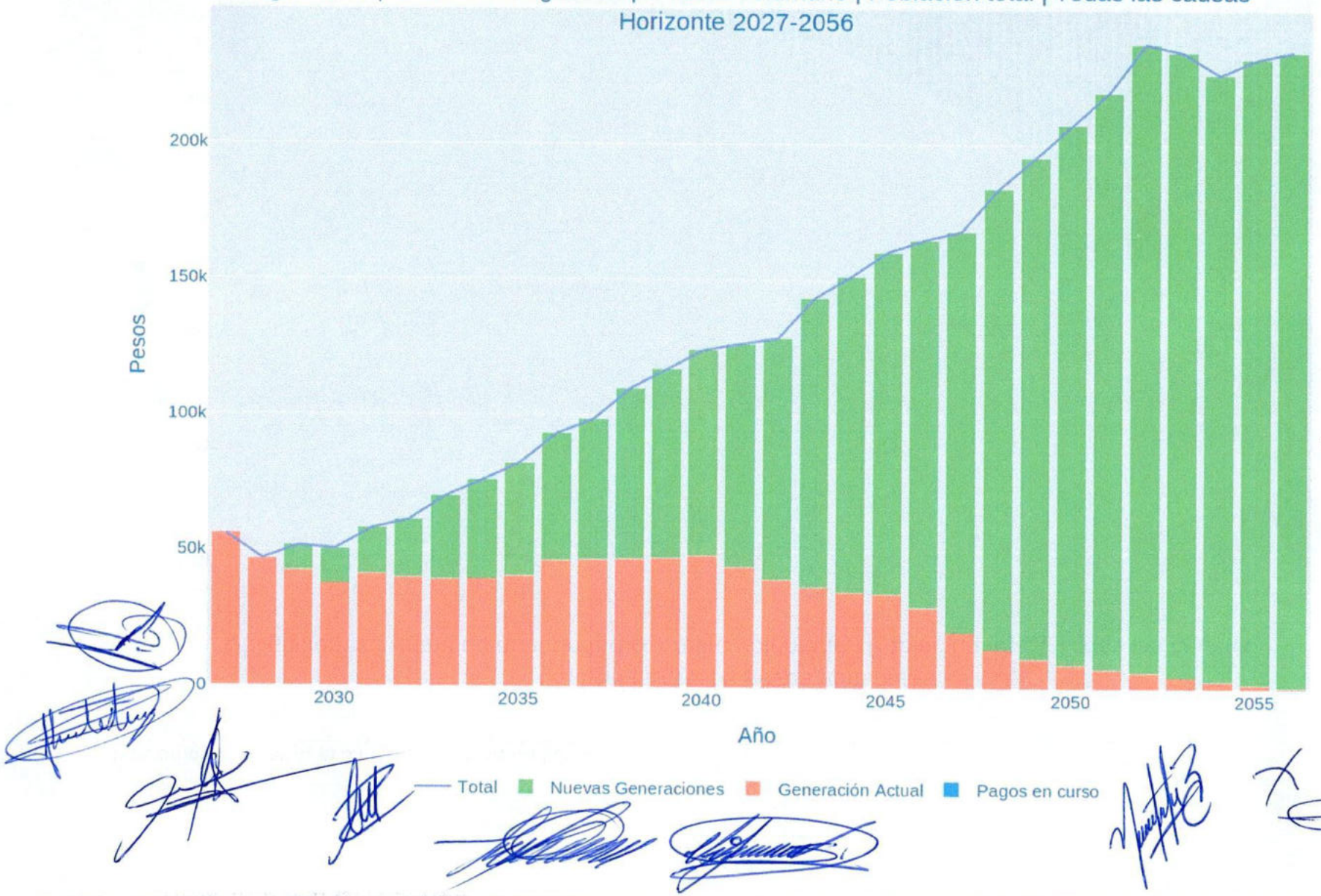
Obligaciones | Prima de antigüedad por retiro voluntario | Población total | Todas las causas



S2.1.58 | Egresos pesos nominales

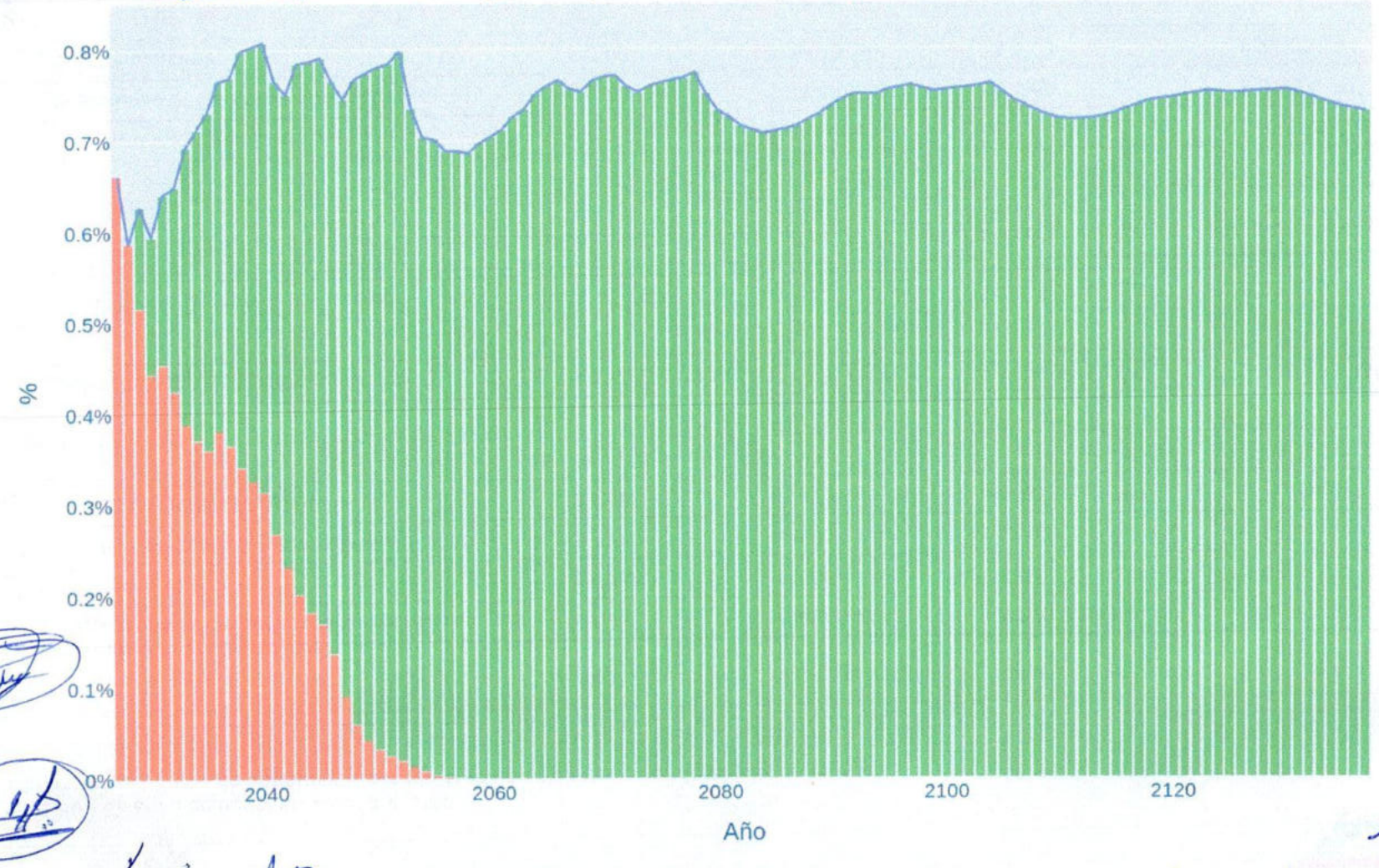
Obligaciones | Prima de antigüedad por retiro voluntario | Población total | Todas las causas




S2.1.58 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Prima de antigüedad por retiro voluntario | Población total | Todas las causas
Horizonte 2027-2056
Pesos
200k
150k
100k
50k
0
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.1.59 | Egresos como porcentaje de la nómina

Obligaciones | Prima de antigüedad por retiro voluntario | Población total | Todas las causas

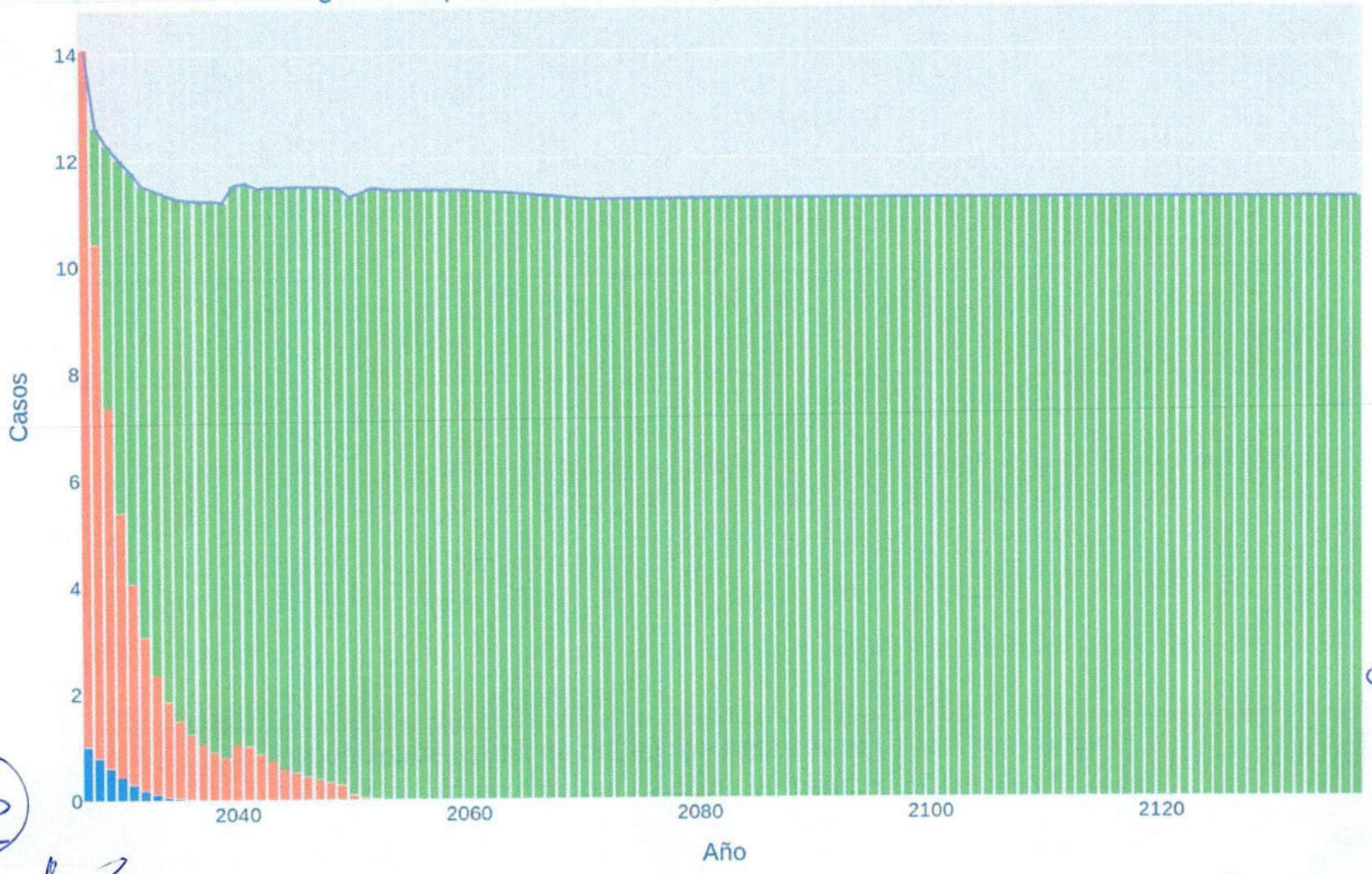


S2.1.60 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Prima de antigüedad por retiro voluntario | Población total | Todas las causas

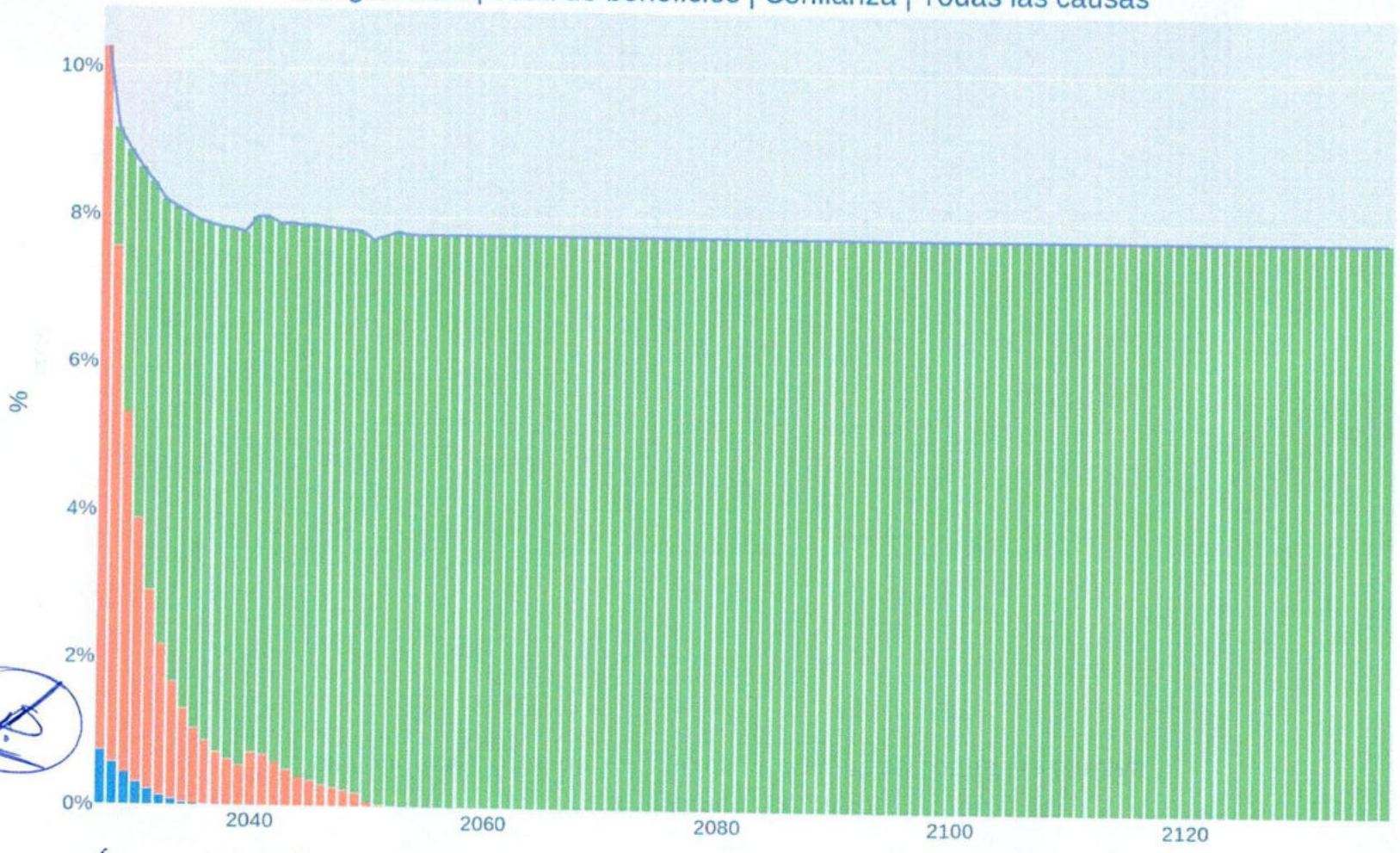
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 419,548.46	$ 878,341.29	$ 1,297,889.75
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -419,548.46	$ -878,341.29	$ -1,297,889.75
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				0.85%
Prima Media General grupo abierto				0.72%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 263,893.62	$ 0.00	$ 263,893.62
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 31,498.21	$ 0.00	$ 31,498.21
Costo Financiero	$ 0.00	$ 26,001.44	$ 0.00	$ 26,001.44

S2.2.1 | Número de pagos

Obligaciones | Total de beneficios | Confianza | Todas las causas

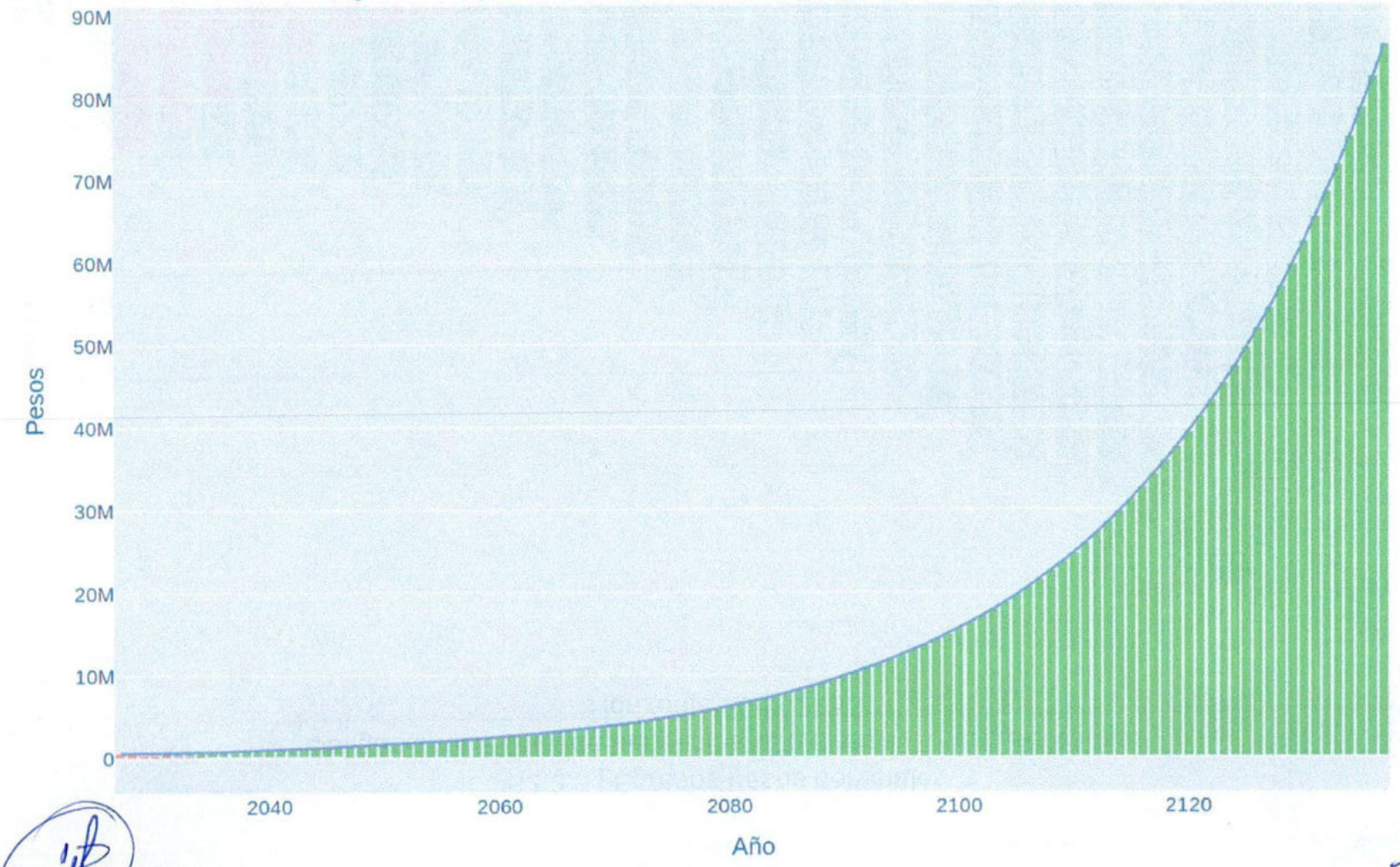


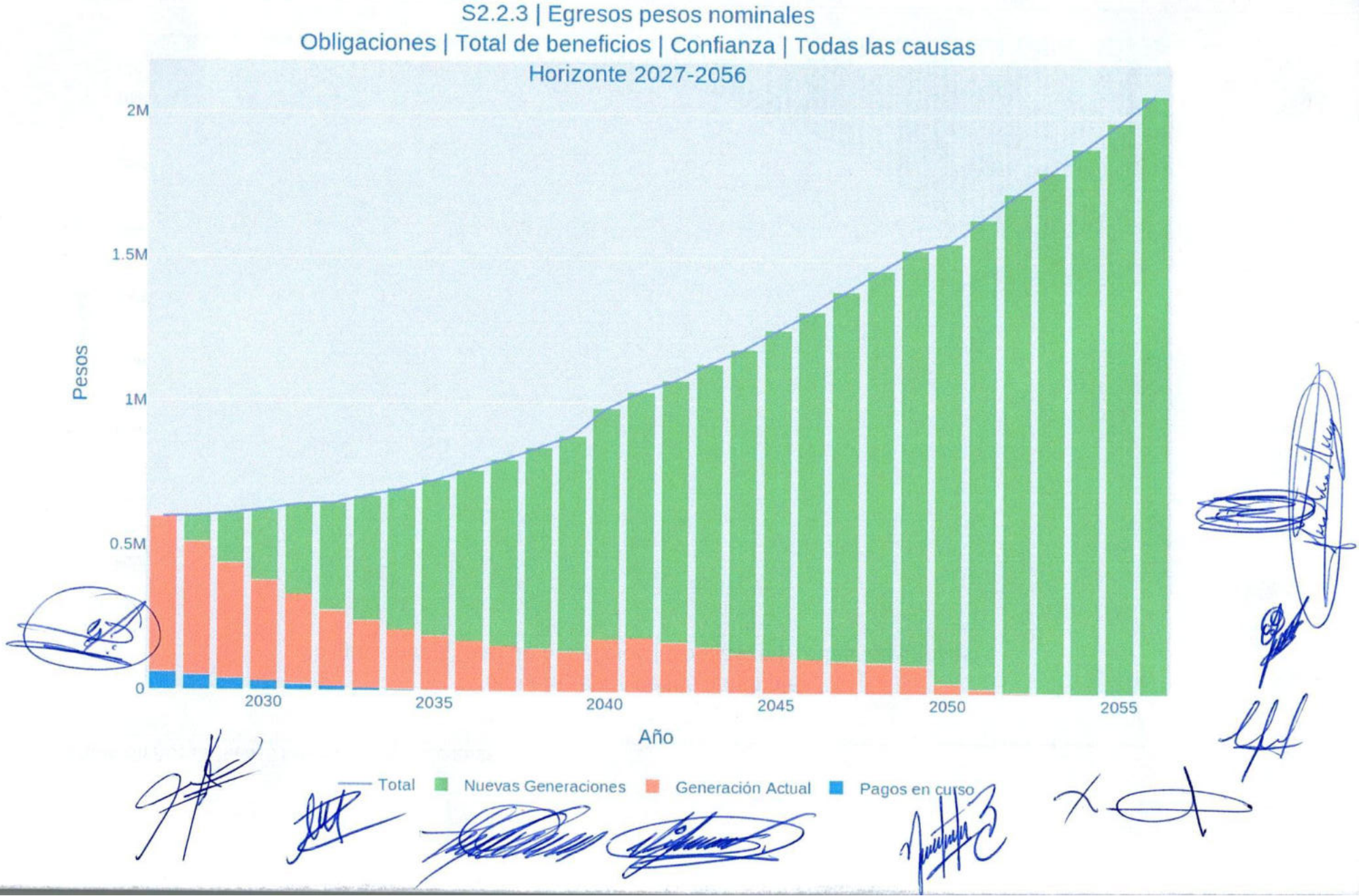
S2.2.2 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Total de beneficios | Confianza | Todas las causas



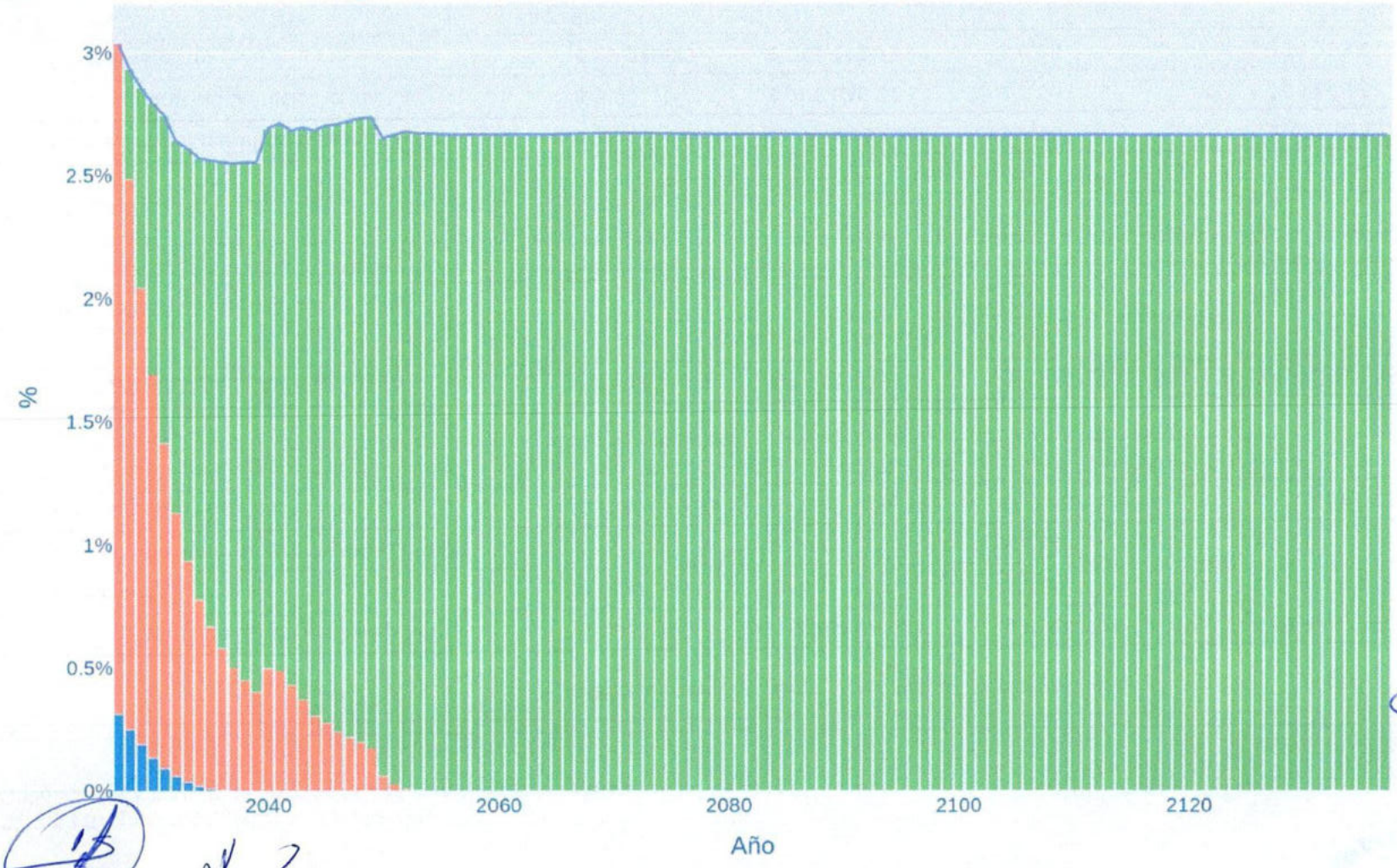
S2.2.3 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Total de beneficios | Confianza | Todas las causas




S2.2.3 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Confianza | Todas las causas
Horizonte 2027-2056
2M
1.5M
1M
0.5M
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.2.4 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Total de beneficios | Confianza | Todas las causas

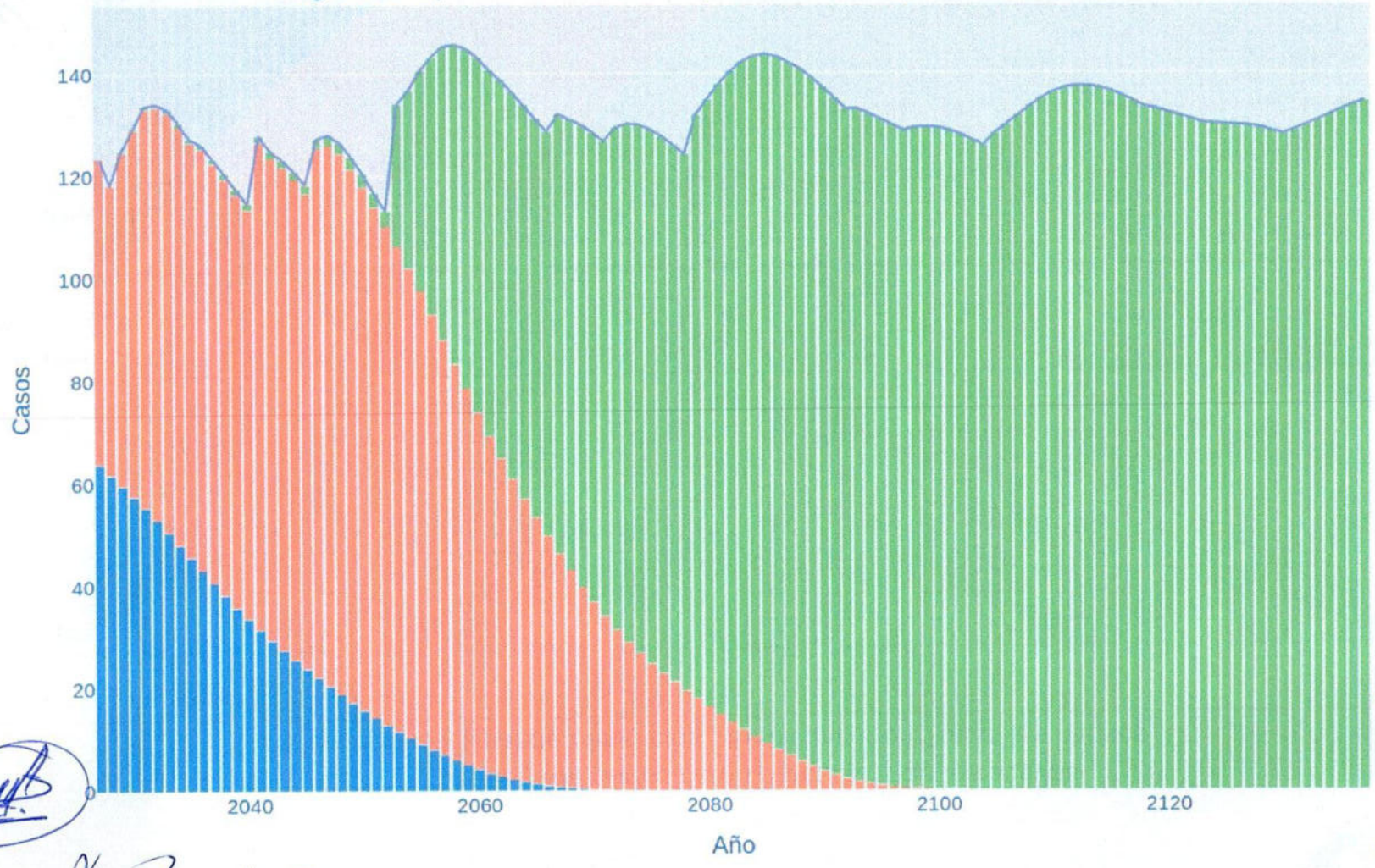


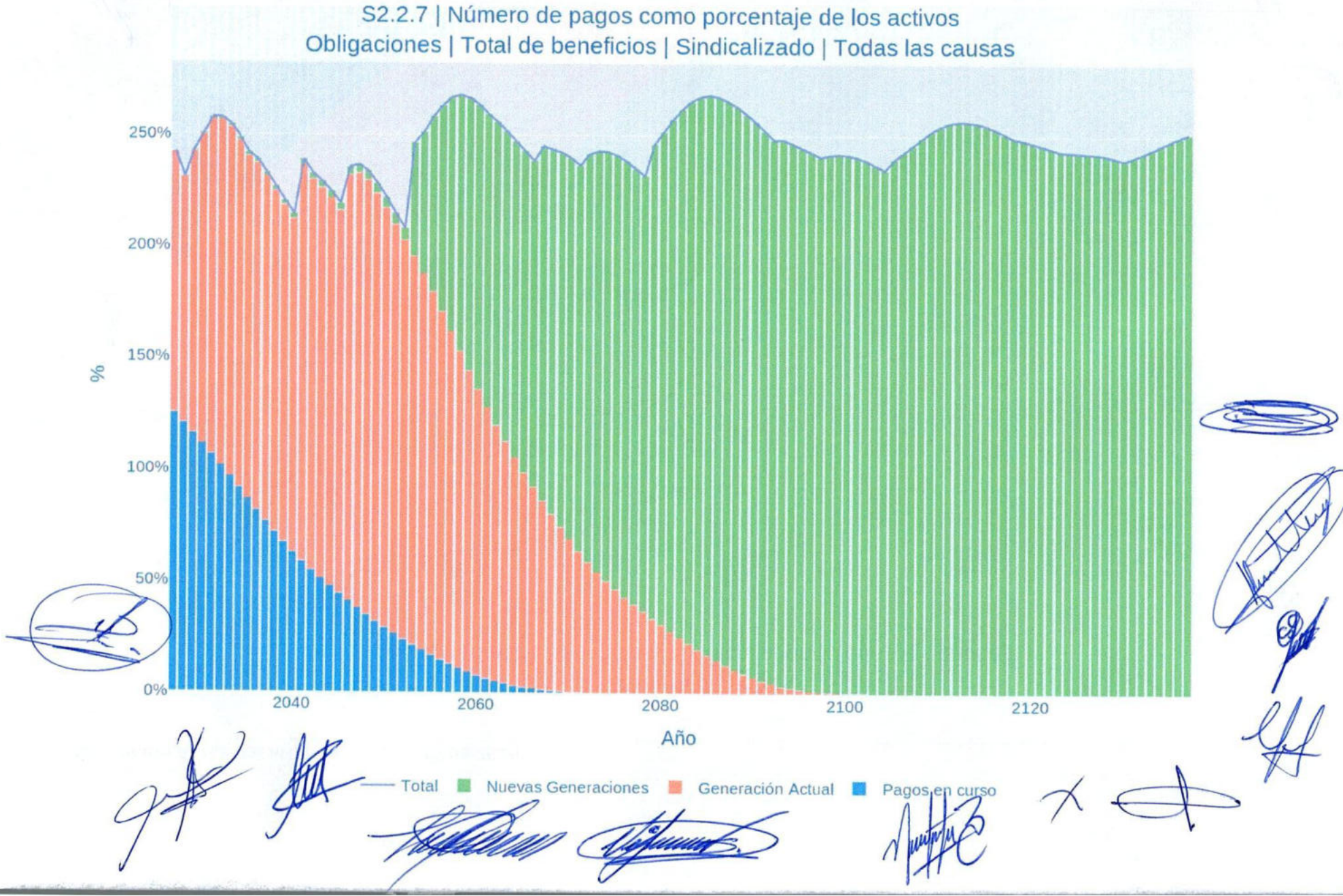
S2.2.5 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Total de beneficios | Confianza | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 196,379.63	$ 2,784,286.15	$ 8,482,425.04	$ 11,463,090.82
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -196,379.63	$ -2,784,286.15	$ -8,482,425.04	$ -11,463,090.82
Valor presente de la Nómina futura	$ 168,655.44	$ 74,882,393.68	$ 350,160,035.08	$ 425,211,084.20
Prima Media General grupo cerrado				3.98%
Prima Media General grupo abierto				2.70%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 196,379.63	$ 1,435,133.77	$ 0.00	$ 1,631,513.39
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 706,846.57	$ 0.00	$ 706,846.57
Costo Financiero	$ 19,349.28	$ 141,403.73	$ 0.00	$ 160,753.01

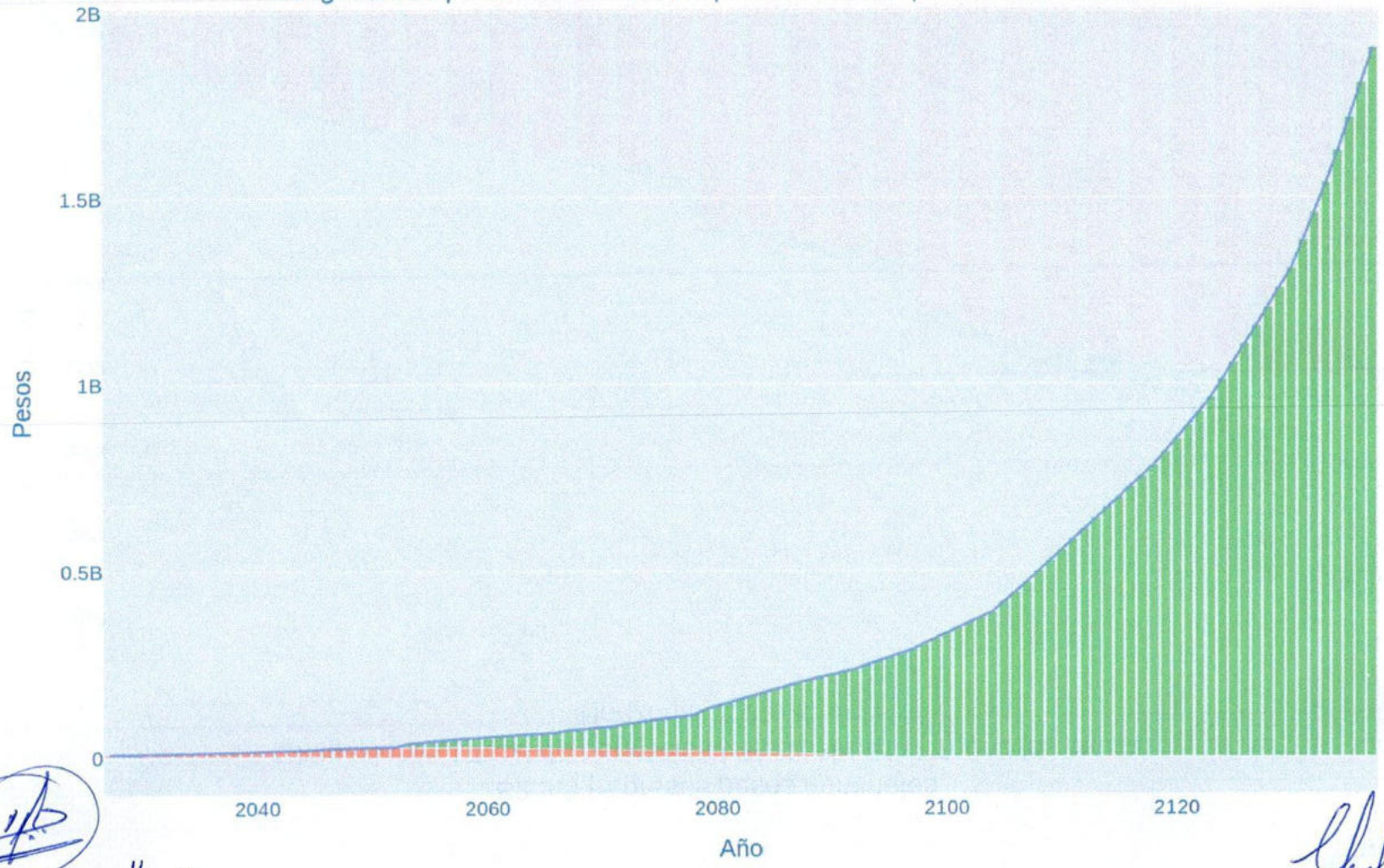
S2.2.6 | Número de pagos

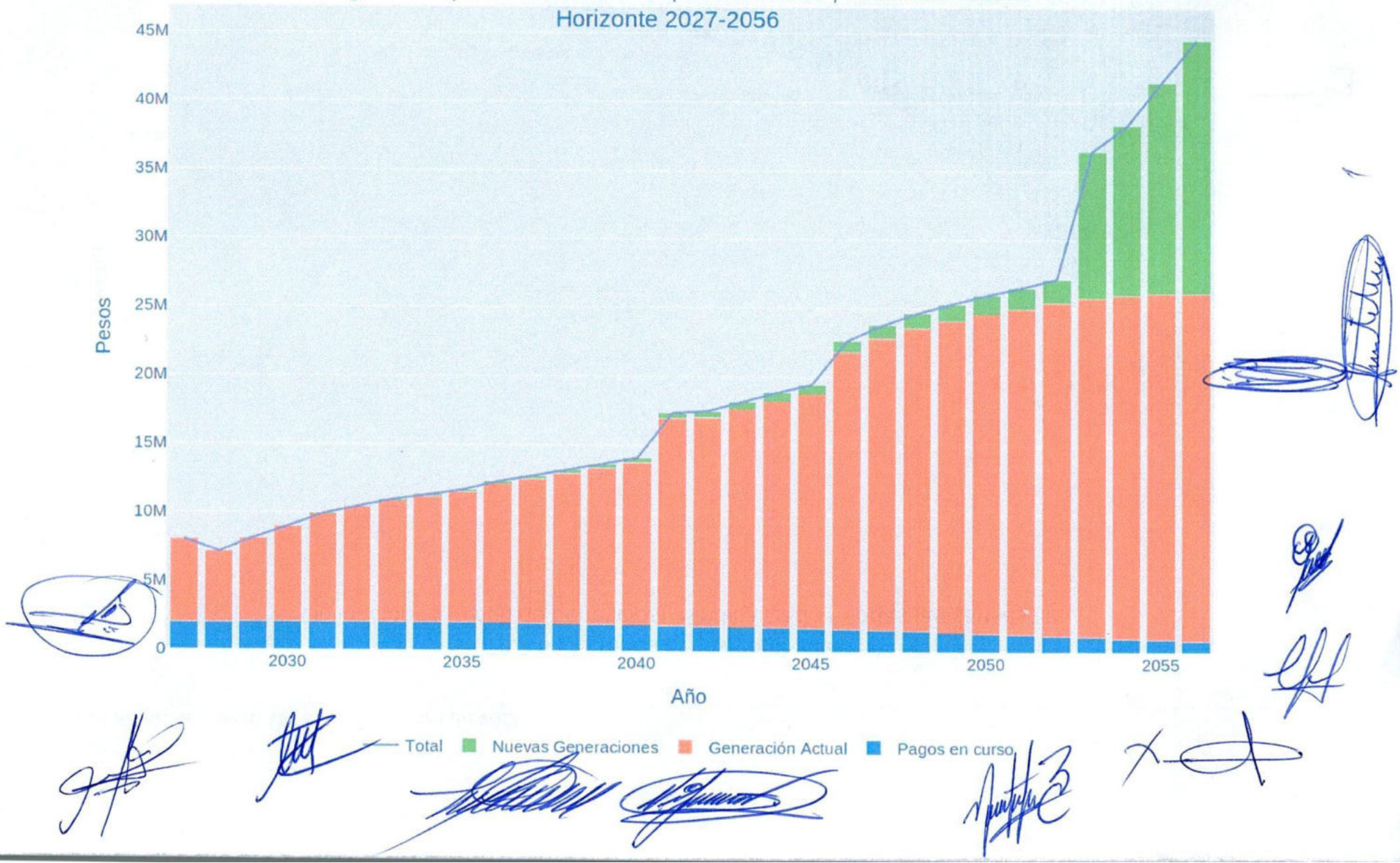
Obligaciones | Total de beneficios | Sindicalizado | Todas las causas



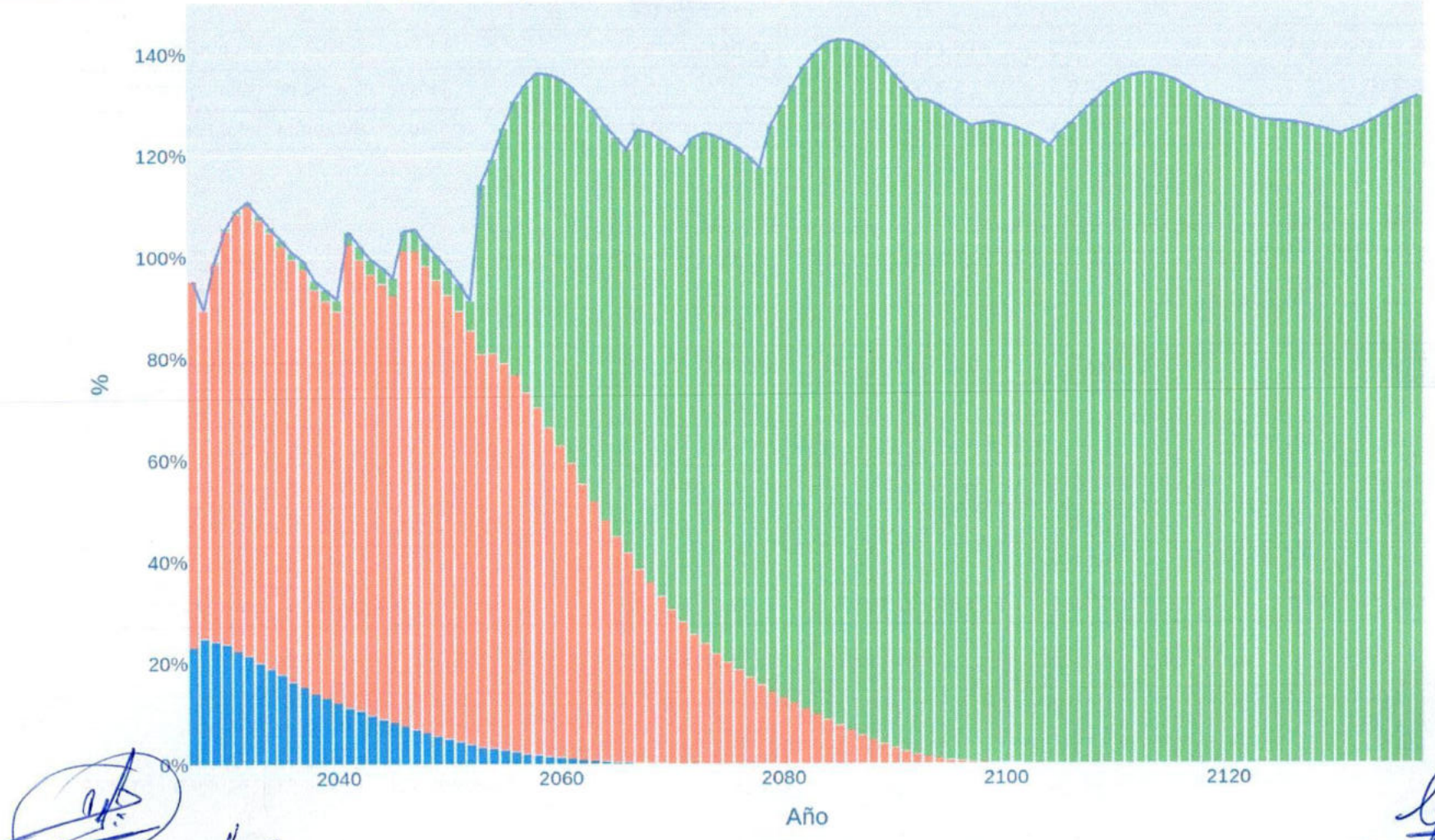

S2.2.7 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Total de beneficios | Sindicalizado | Todas las causas
250%
200%
150%
100%
50%
0%
%
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.2.8 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Sindicalizado | Todas las causas




S2.2.8 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Sindicalizado | Todas las causas
Horizonte 2027-2056
45M
40M
35M
30M
25M
20M
15M
10M
5M
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.2.9 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Total de beneficios | Sindicalizado | Todas las causas

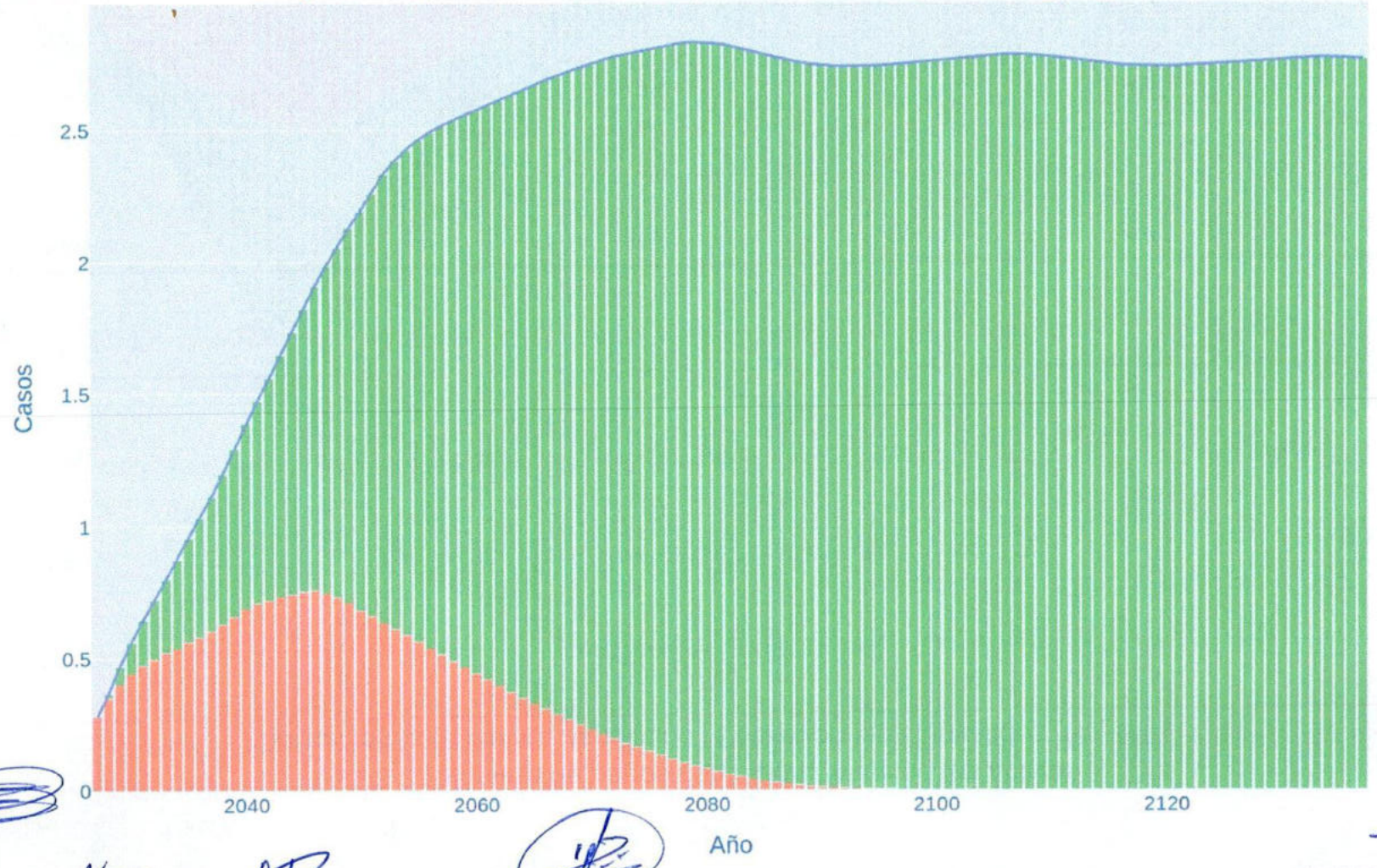


S2.2.10 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Total de beneficios | Sindicalizado | Todas las causas

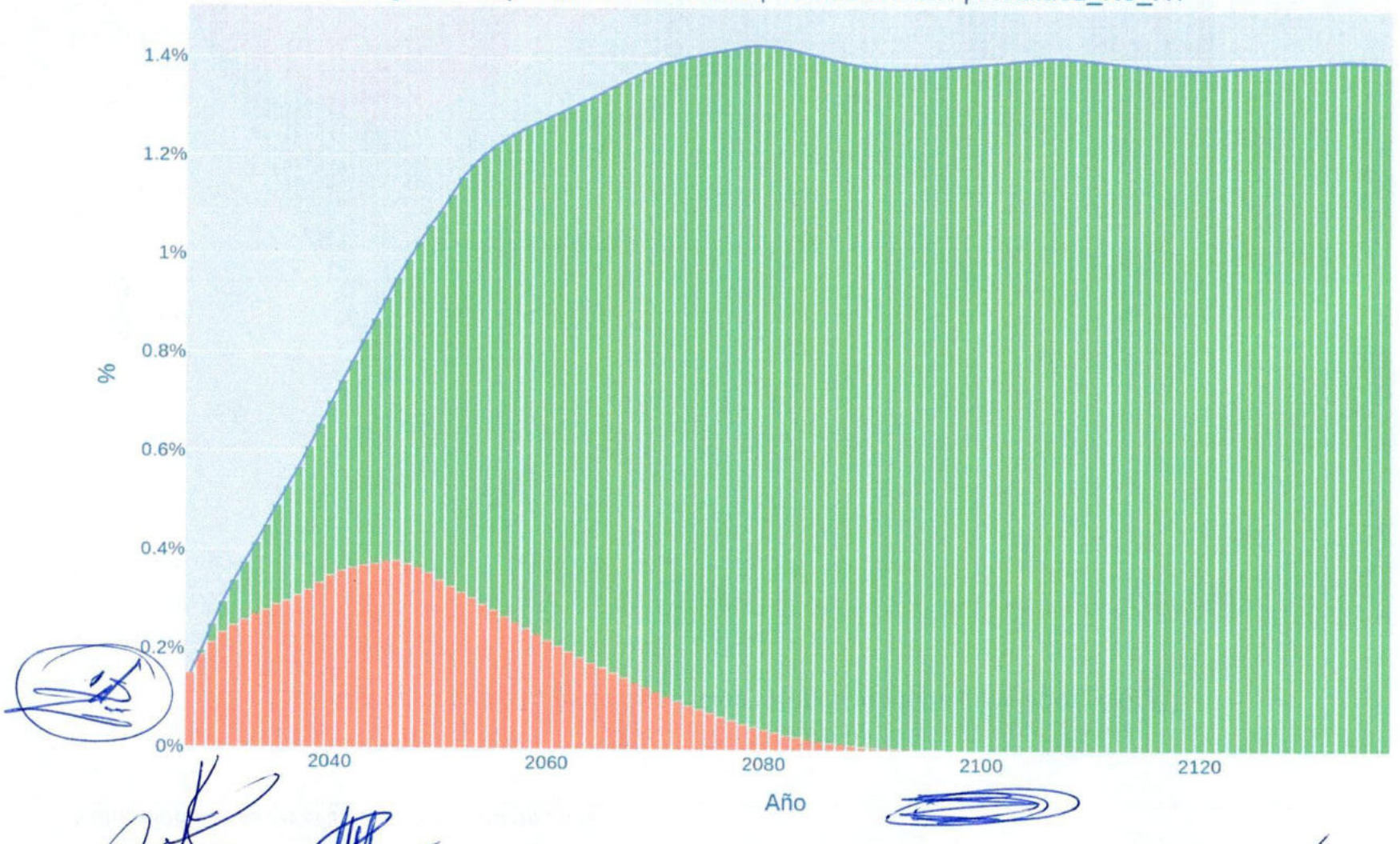
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 19,876,085.33	$ 124,747,003.88	$ 50,431,821.86	$ 195,054,911.08
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -19,876,085.33	$ -124,747,003.88	$ -50,431,821.86	$ -195,054,911.08
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				293.27%
Prima Media General grupo abierto				108.73%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 19,876,085.33	$ 79,946,391.00	$ 0.00	$ 99,822,476.33
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 3,772,312.98	$ 0.00	$ 3,772,312.98
Costo Financiero	$ 1,958,390.69	$ 7,877,117.91	$ 0.00	$ 9,835,508.59

S2.3.1 | Número de pagos

Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Invalidez_No_RT

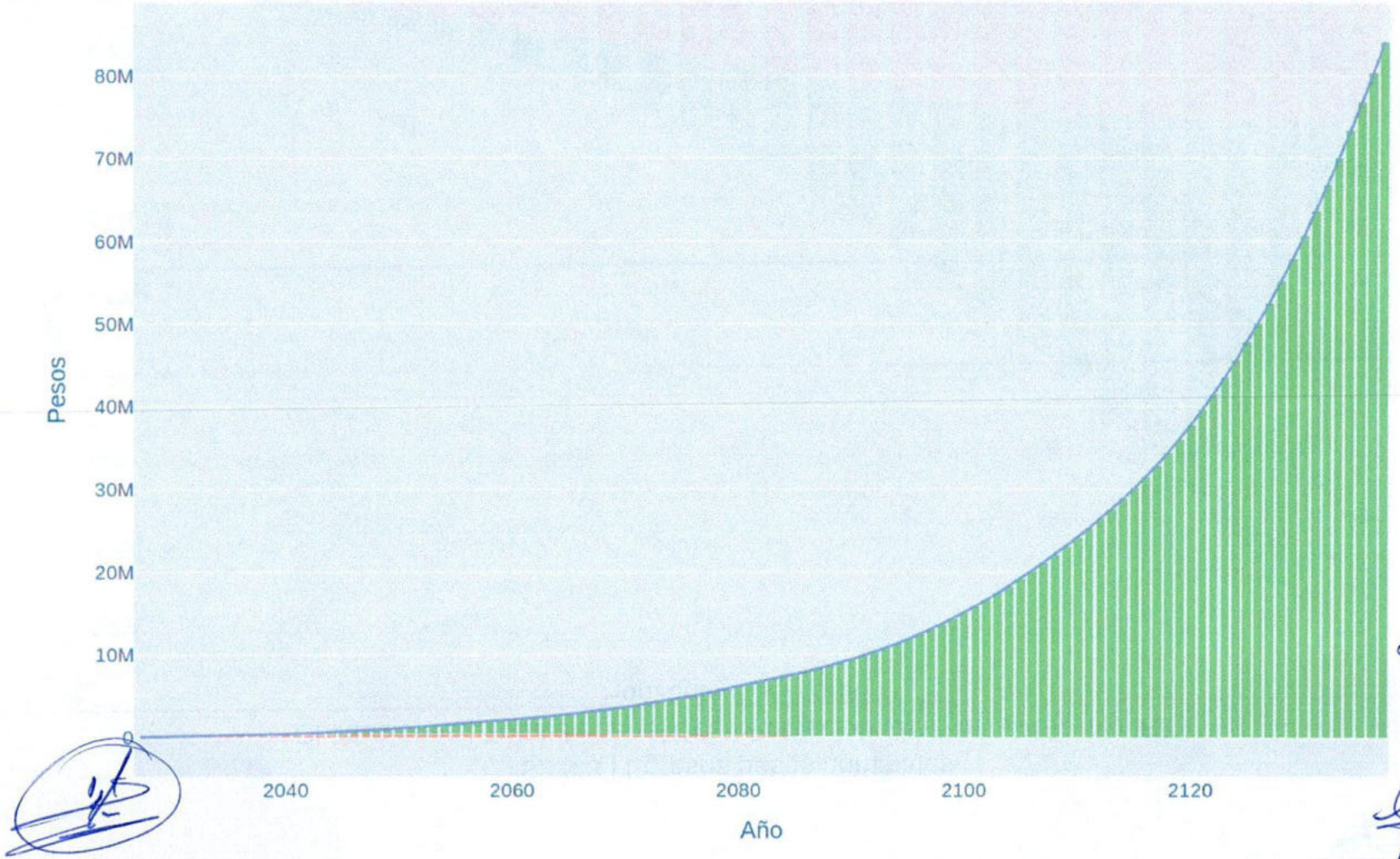


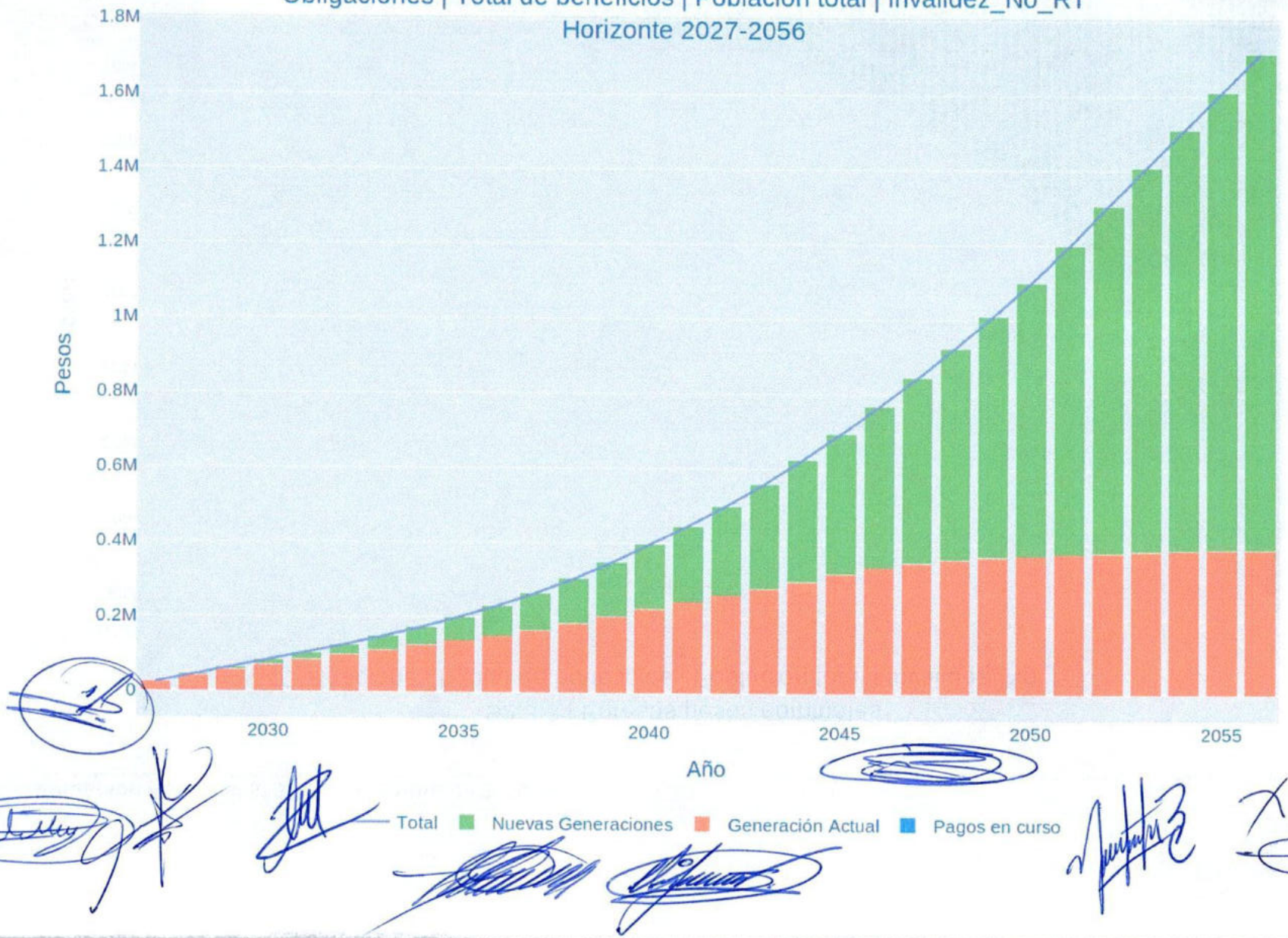
S2.3.2 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Invalidez_No_RT



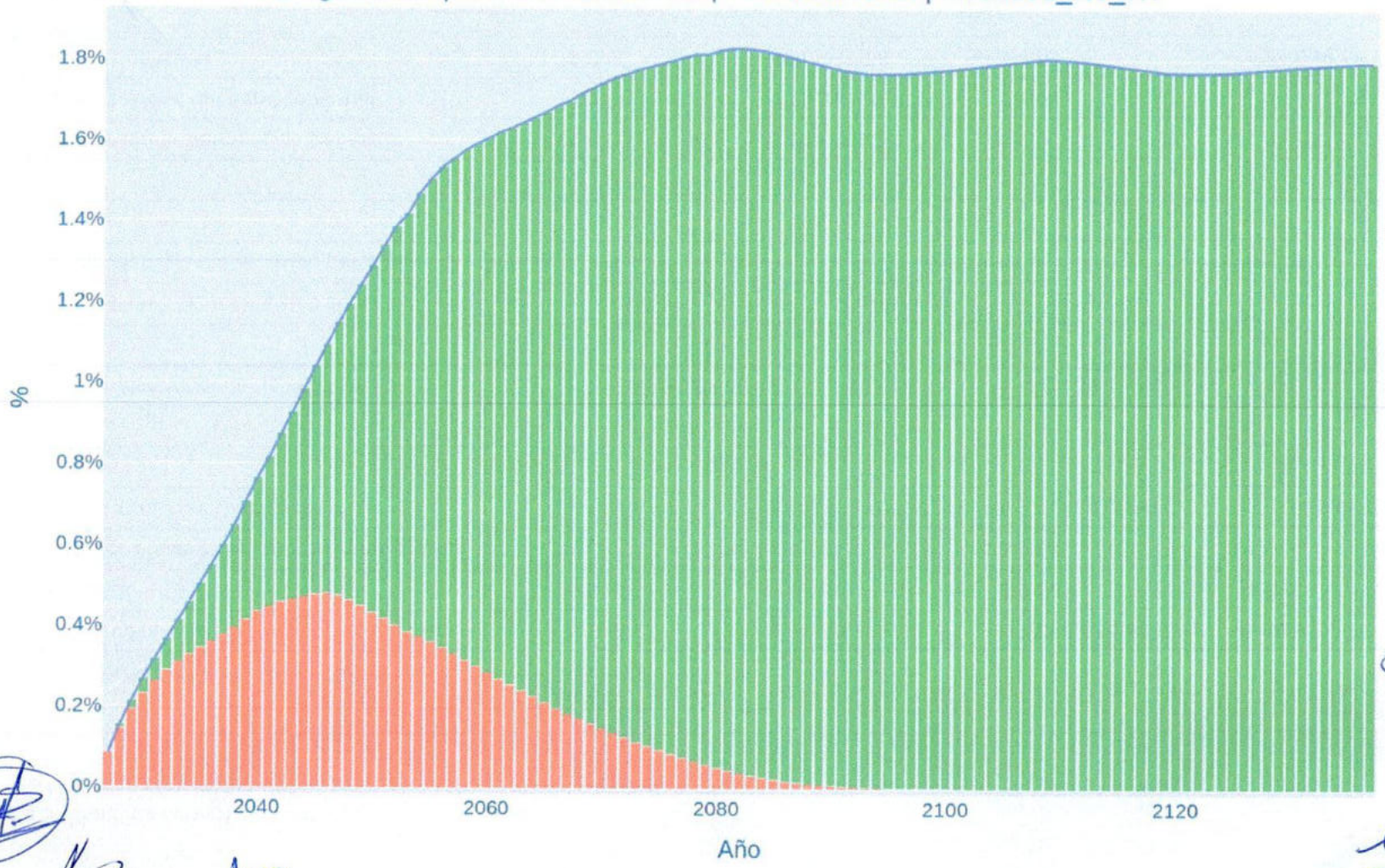
S2.3.3 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Invalidez_No_RT




S2.3.3 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Invalidez_No_RT
Horizonte 2027-2056
1.8M
1.6M
1.4M
1.2M
1M
0.8M
0.6M
0.4M
0.2M
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.3.4 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Invalidez_No_RT

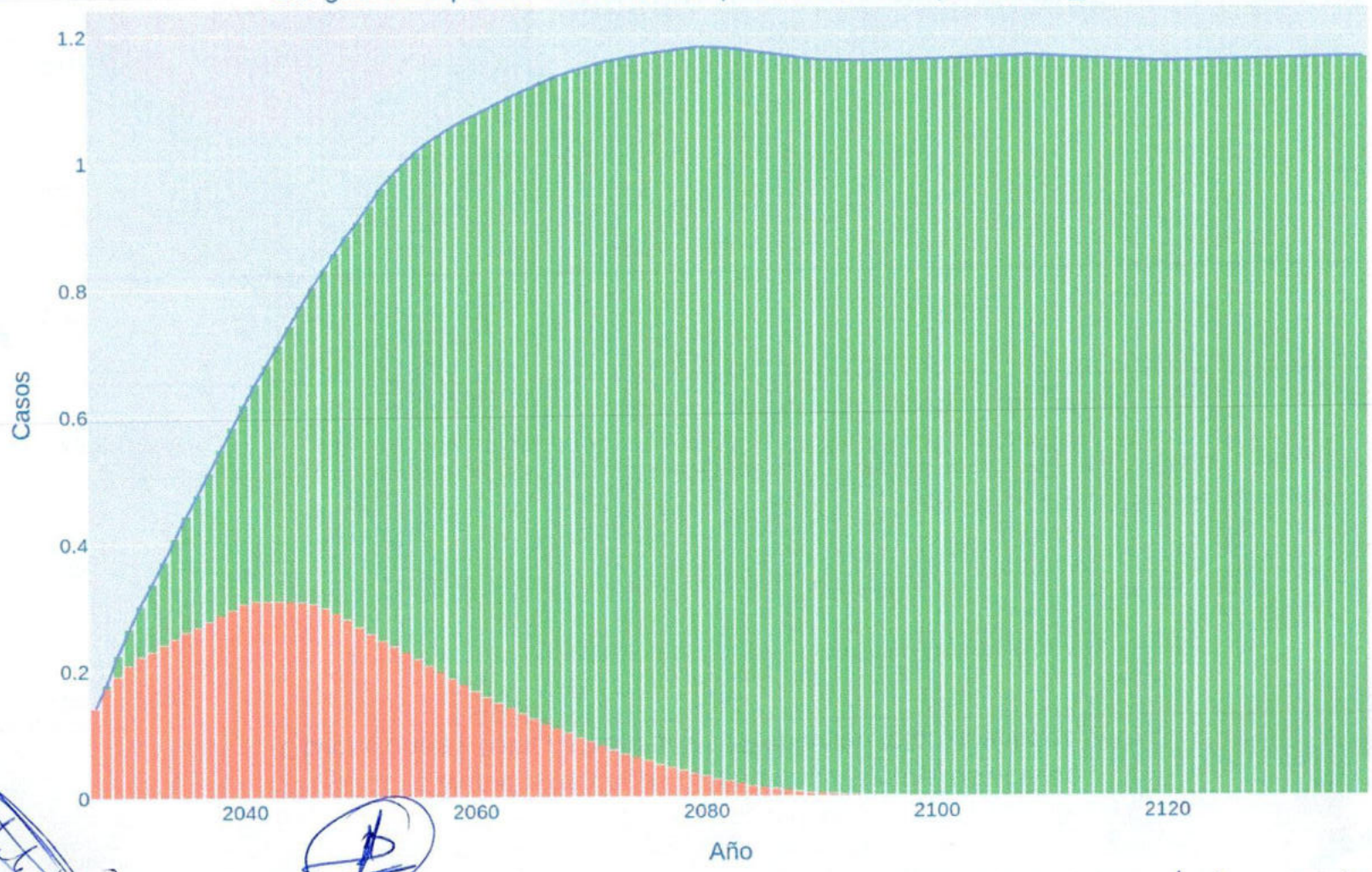


S2.3.5 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Invalidez_No_RT

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 1,760,377.30	$ 3,854,625.64	$ 5,615,002.94
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -1,760,377.30	$ -3,854,625.64	$ -5,615,002.94
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,816,735.27	$ 124,196,866.31	$ 480,236,139.50	$ 620,249,741.08
Prima Media General grupo cerrado				1.42%
Prima Media General grupo abierto				0.93%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 812,338.22	$ 0.00	$ 812,338.22
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 79,367.78	$ 0.00	$ 79,367.78
Costo Financiero	$ 0.00	$ 80,039.68	$ 0.00	$ 80,039.68

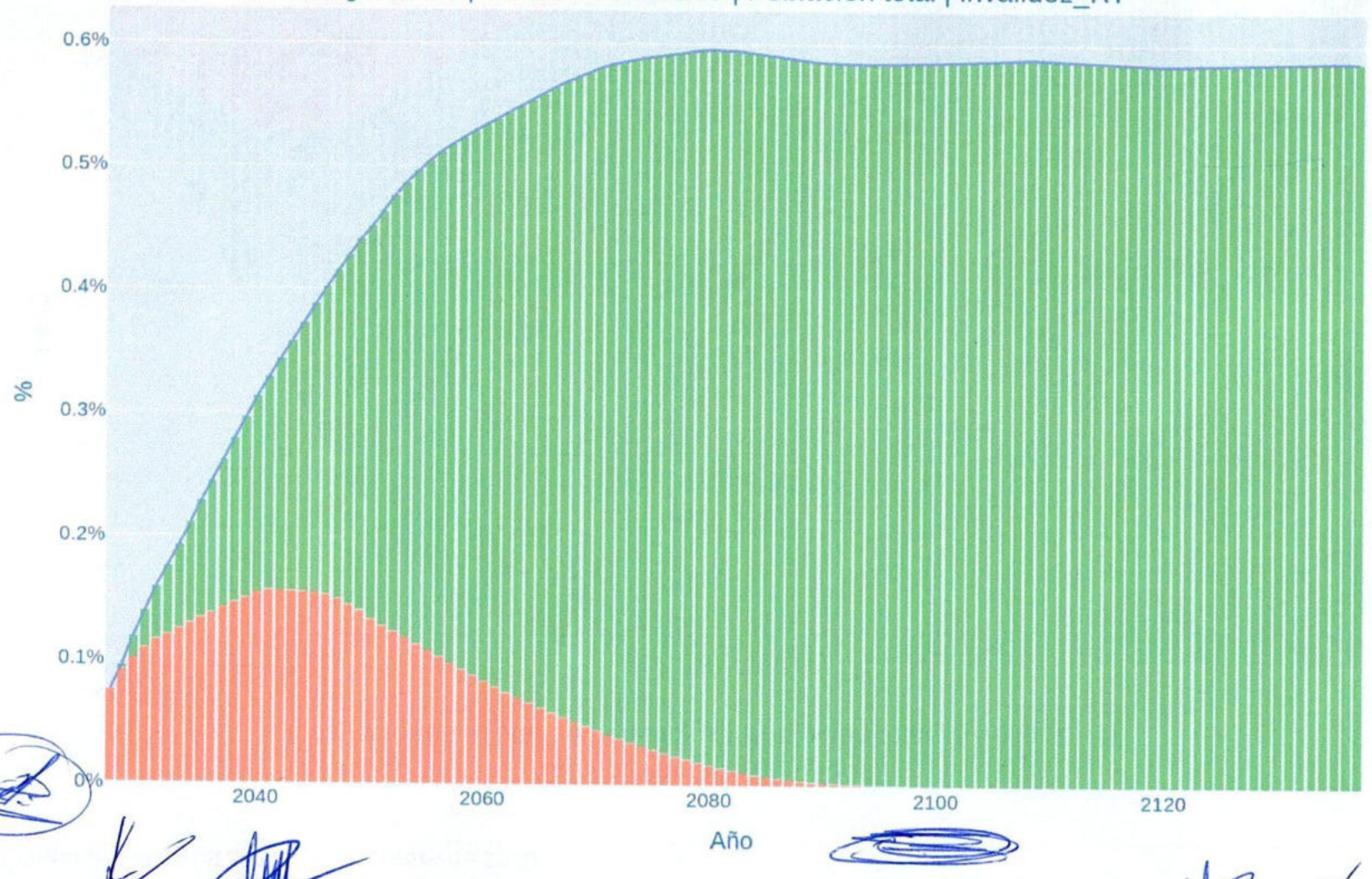
S2.3.6 | Número de pagos

Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Invalidez_RT



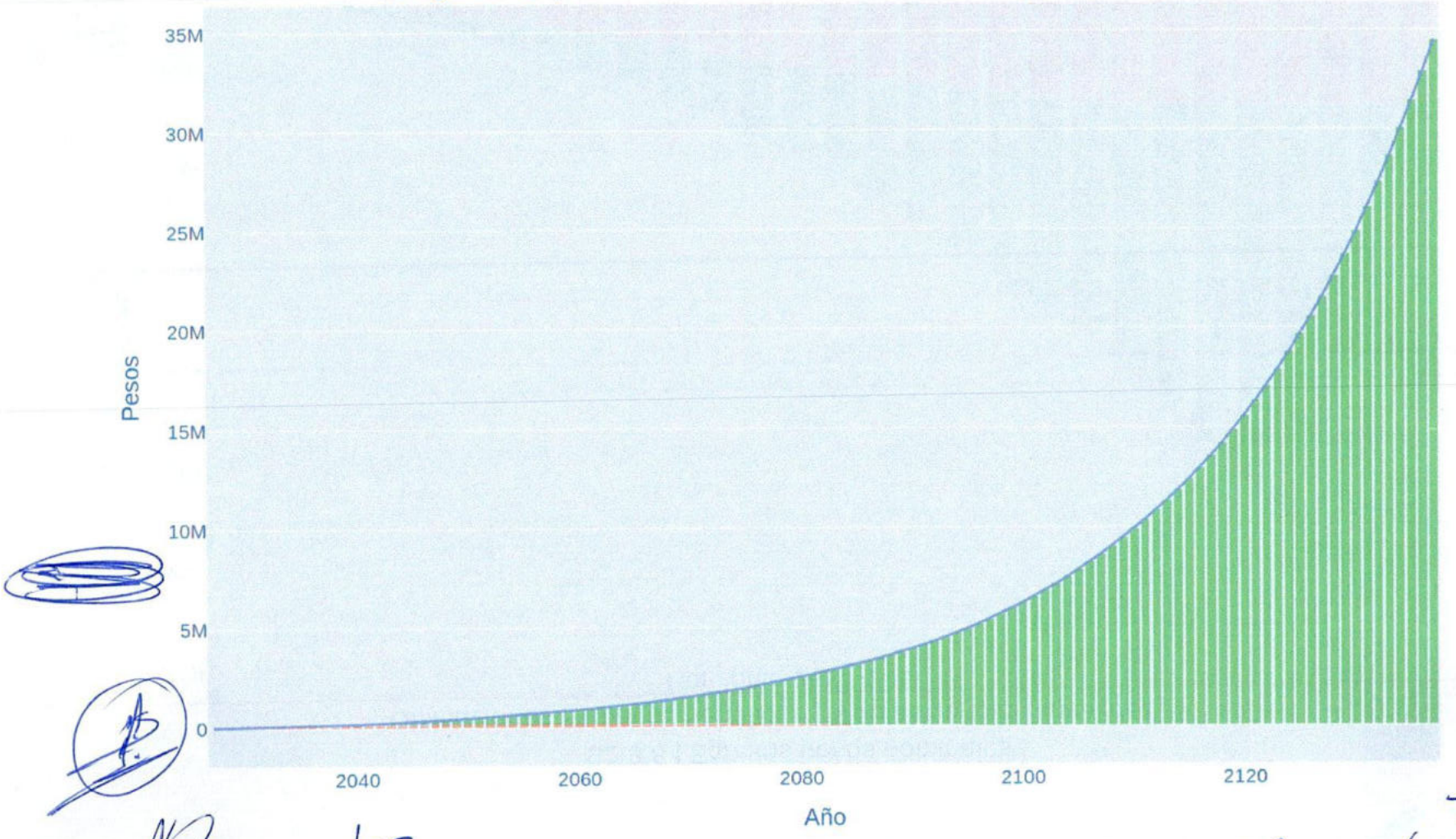
S2.3.7 | Número de pagos como porcentaje de los activos

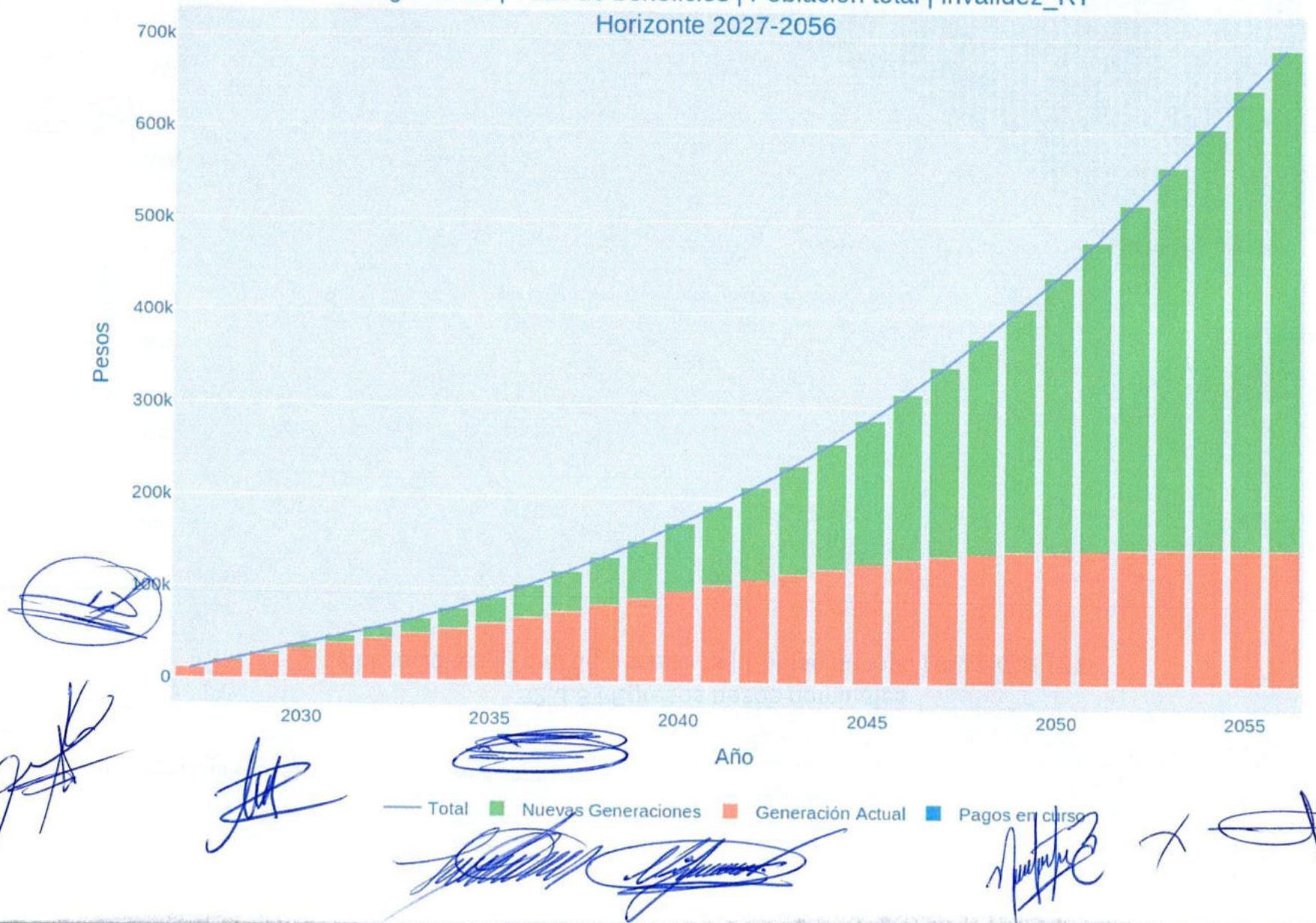
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Invalidez_RT



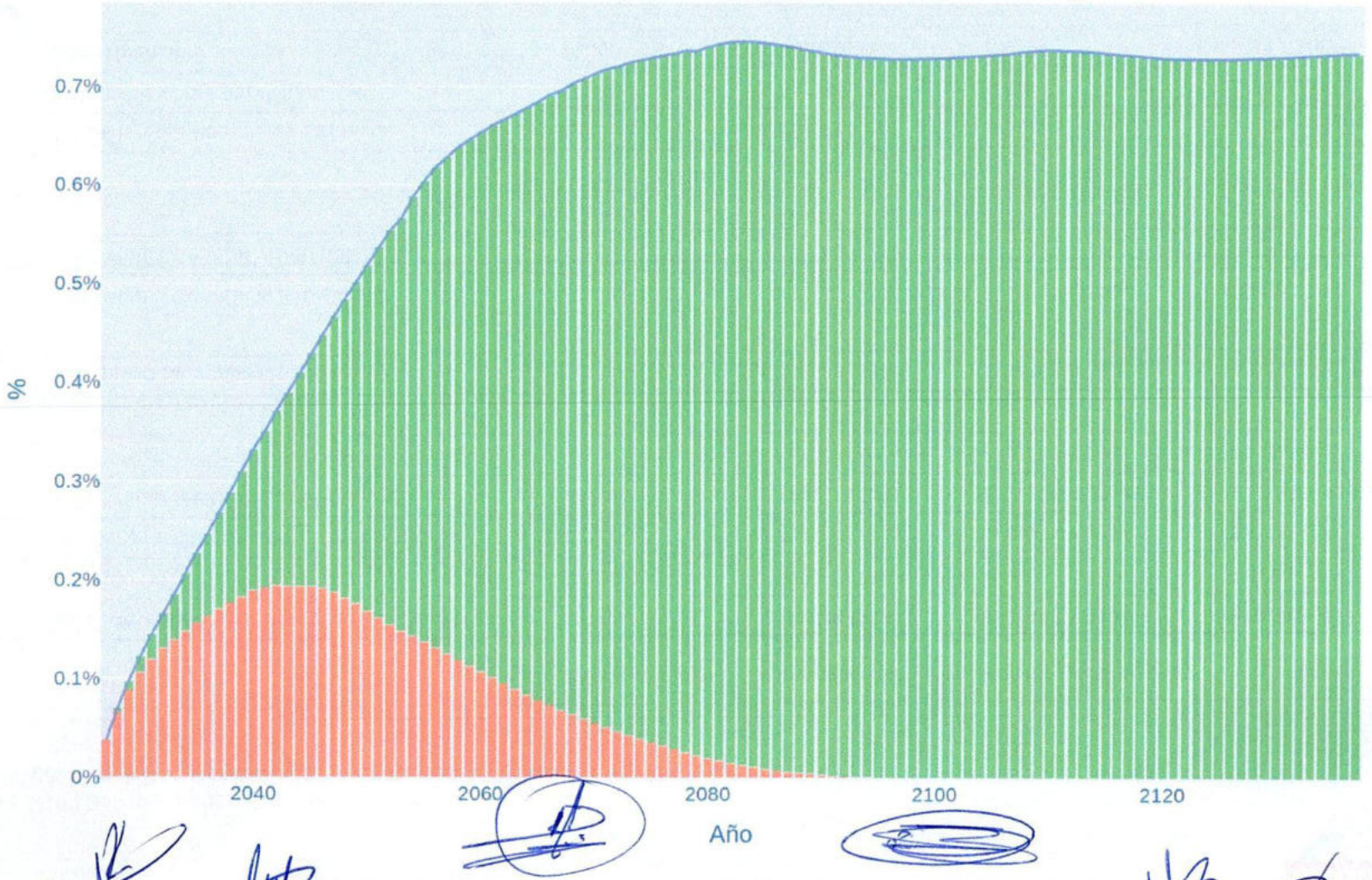
S2.3.8 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Invalidez_RT




S2.3.8 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Invalidez_RT
Horizonte 2027-2056
700k
600k
500k
400k
300k
200k
100k
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.3.9 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Invalidez_RT

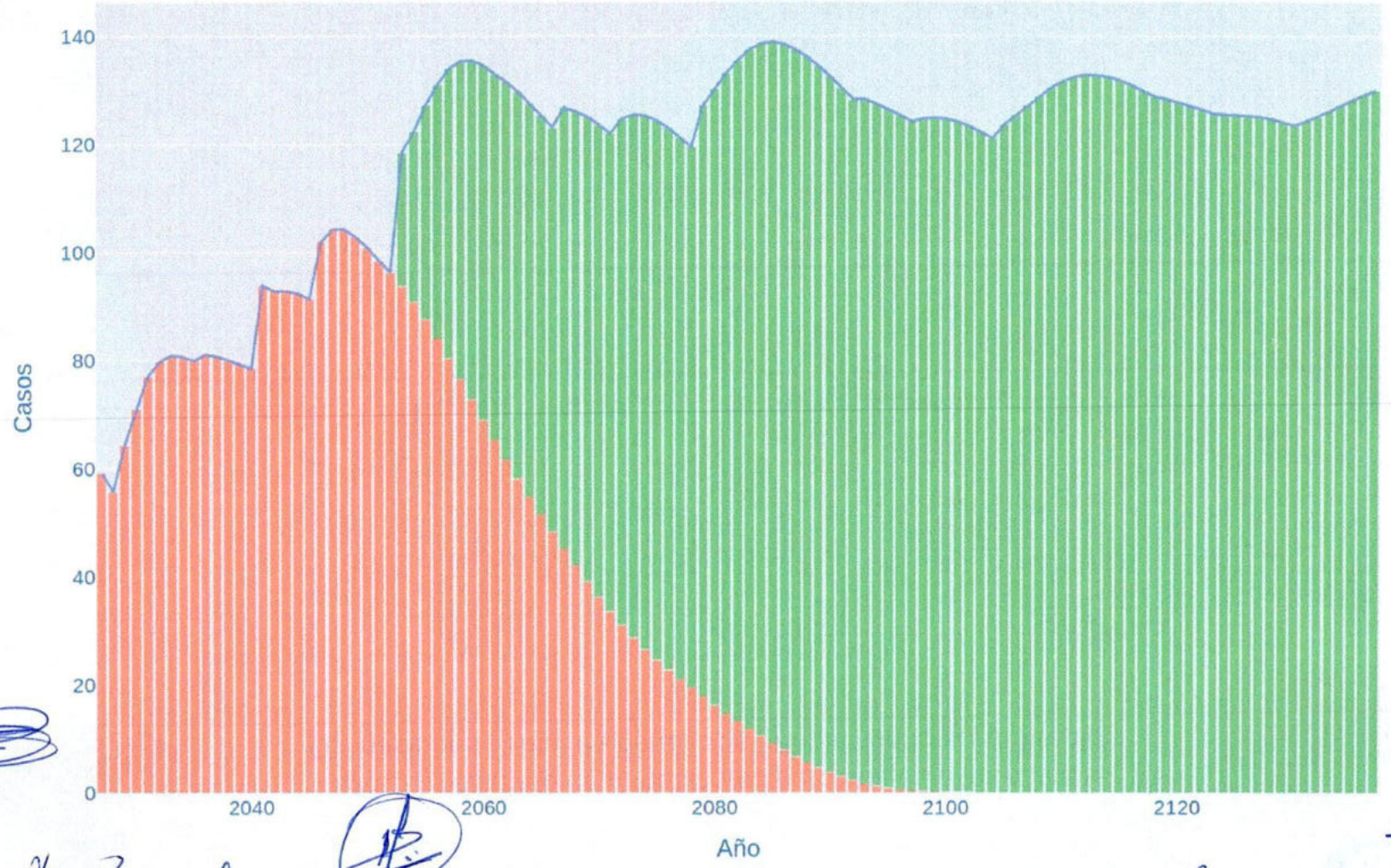


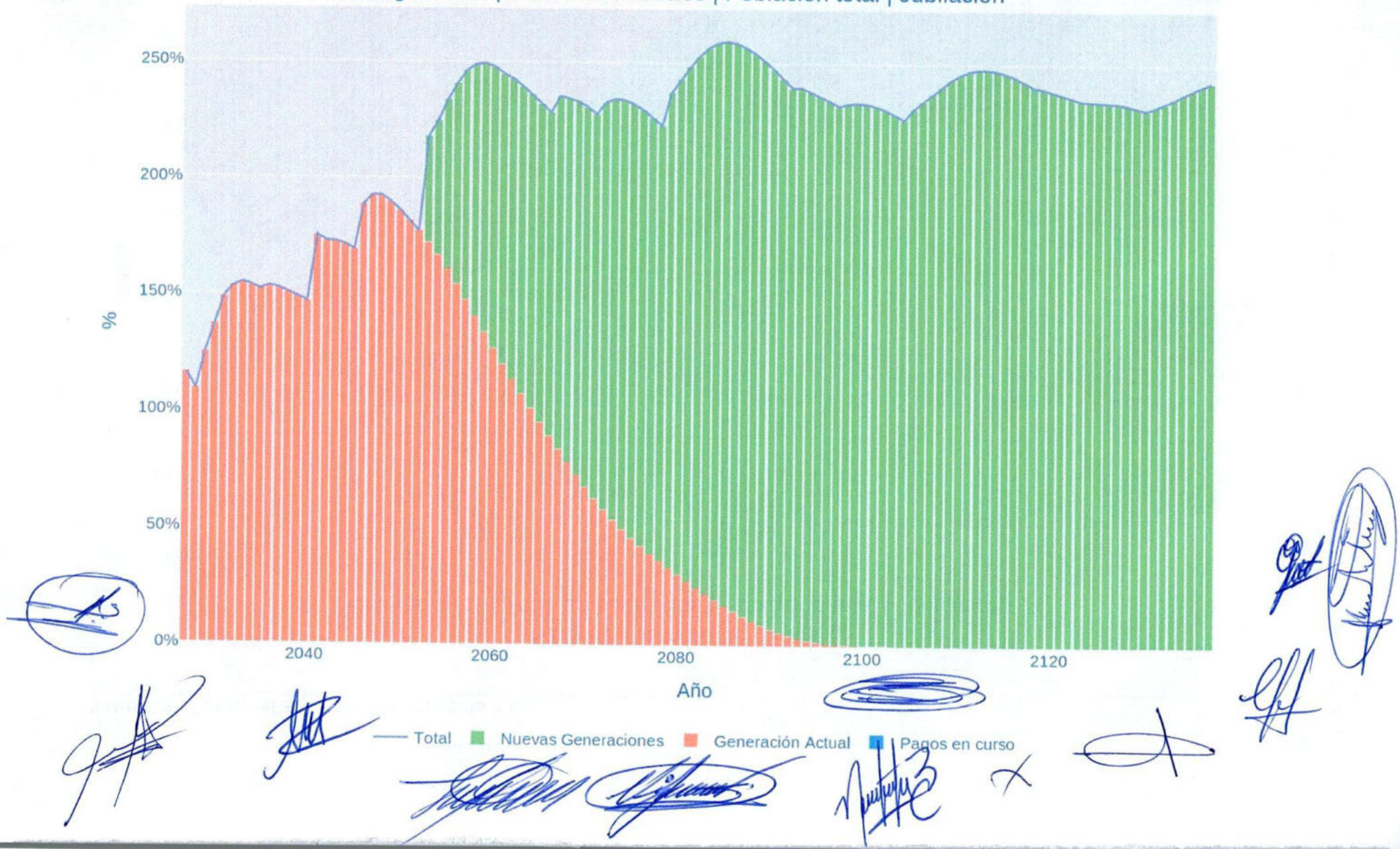
S2.3.10 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Invalidez_RT

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 742,215.48	$ 1,597,138.43	$ 2,339,353.90
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -742,215.48	$ -1,597,138.43	$ -2,339,353.90
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,816,735.27	$ 124,196,866.31	$ 480,236,139.50	$ 620,249,741.08
Prima Media General grupo cerrado				0.60%
Prima Media General grupo abierto				0.39%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 351,266.74	$ 0.00	$ 351,266.74
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 34,935.39	$ 0.00	$ 34,935.39
Costo Financiero	$ 0.00	$ 34,610.31	$ 0.00	$ 34,610.31

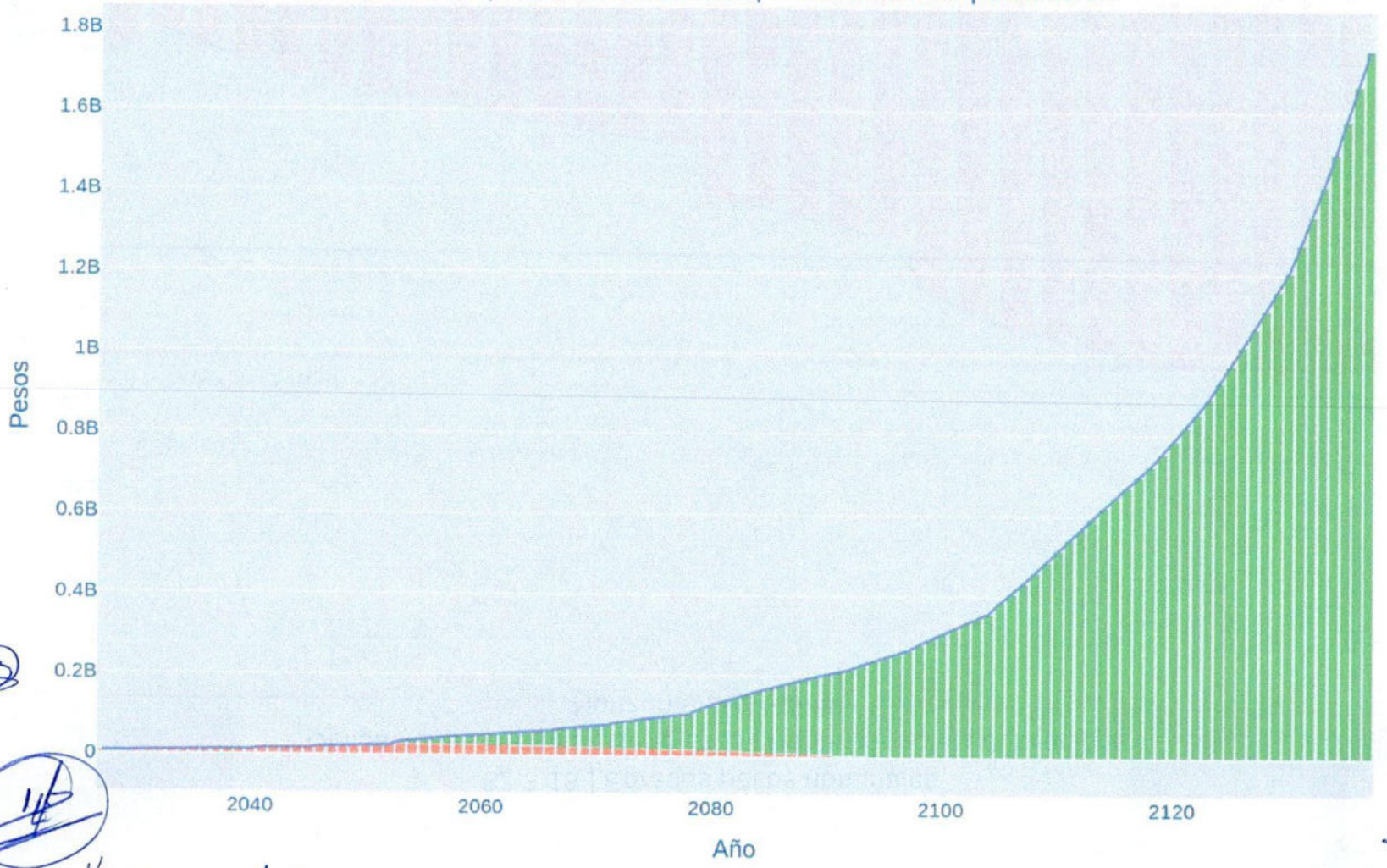
S2.3.11 | Número de pagos

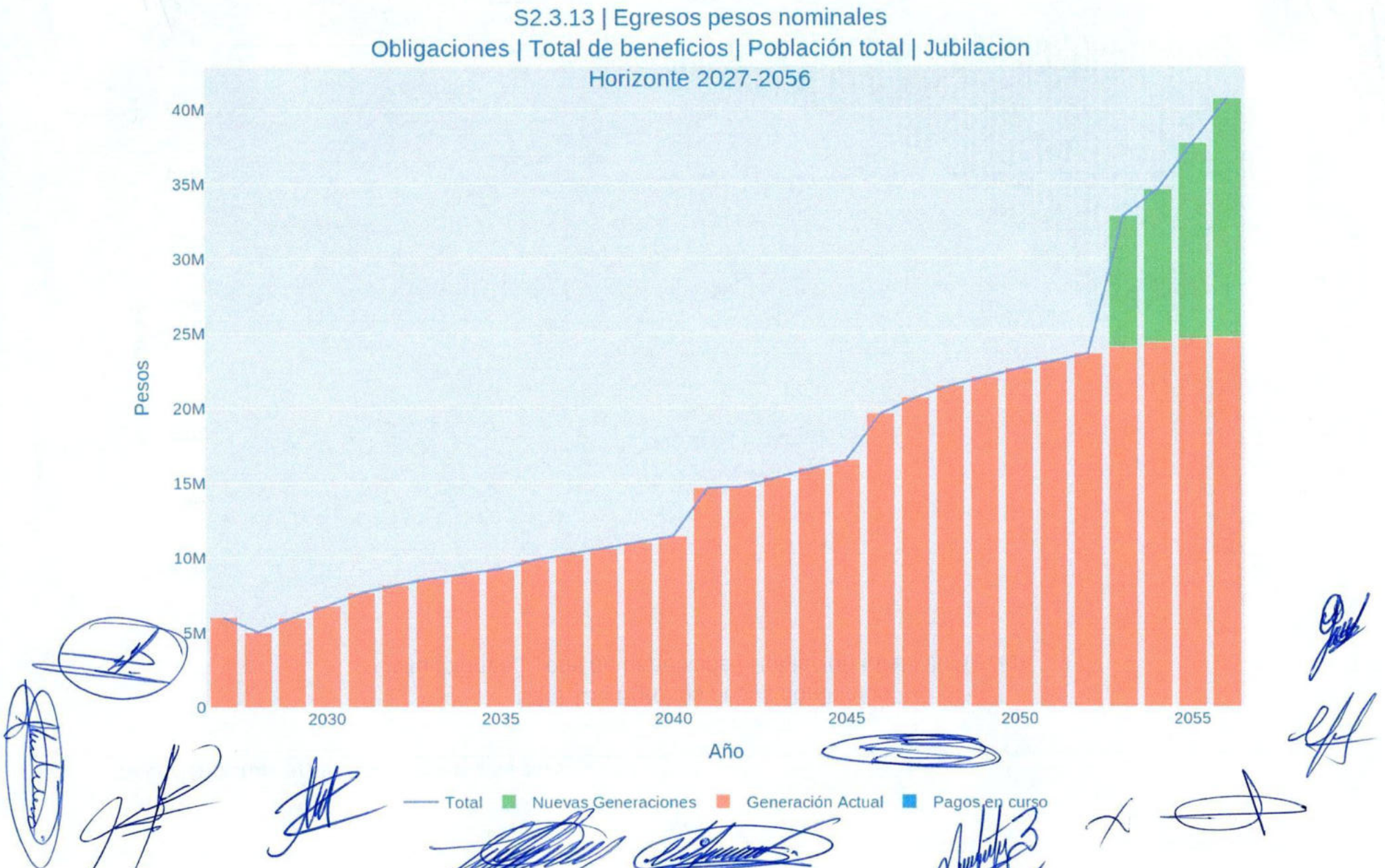
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Jubilacion



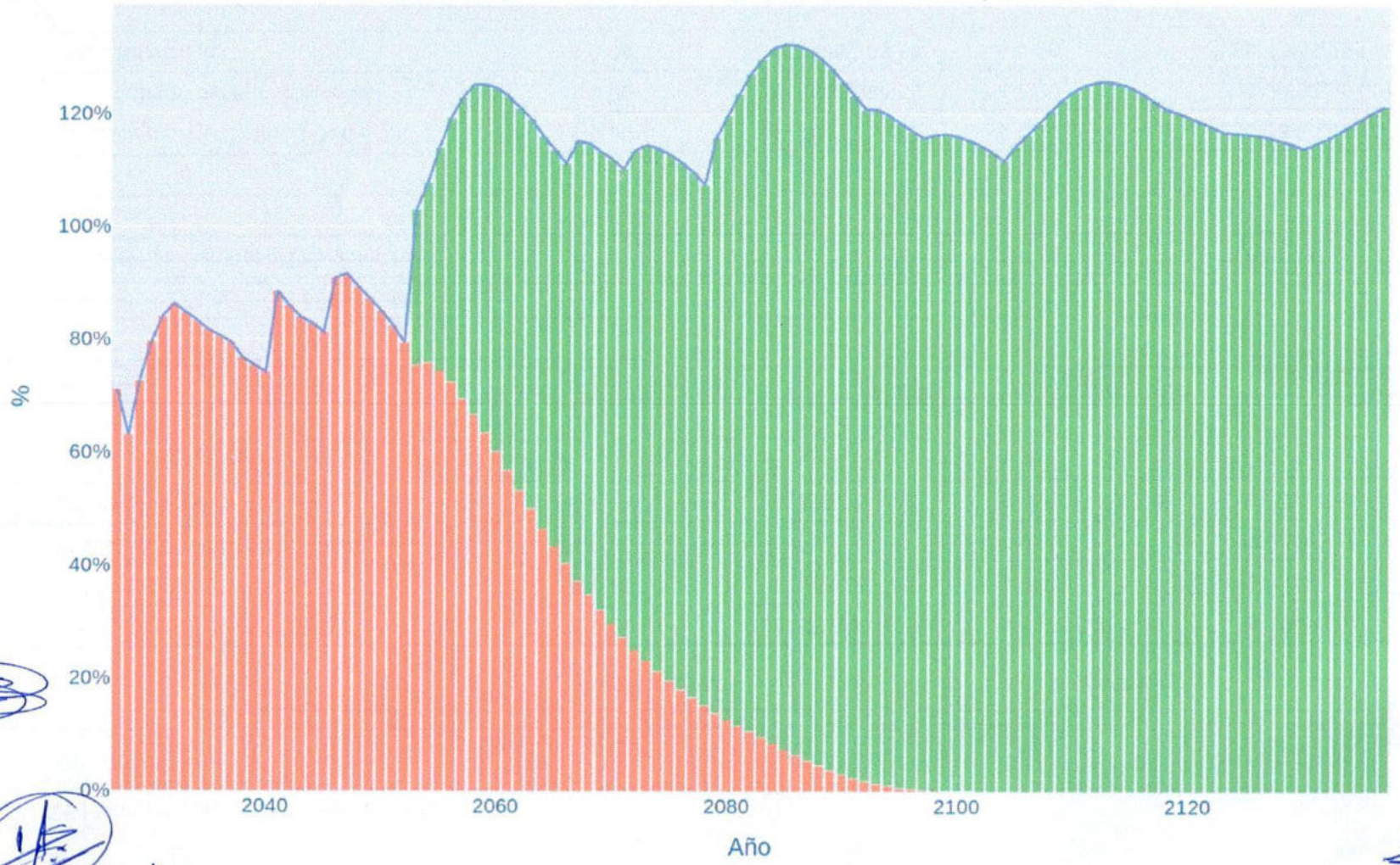

S2.3.12 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Jubilacion
250%
200%
150%
100%
50%
0%
%
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.3.13 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Jubilacion




S2.3.13 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Jubilacion
Horizonte 2027-2056
40M
35M
30M
25M
20M
15M
10M
5M
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.3.14 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Jubilacion

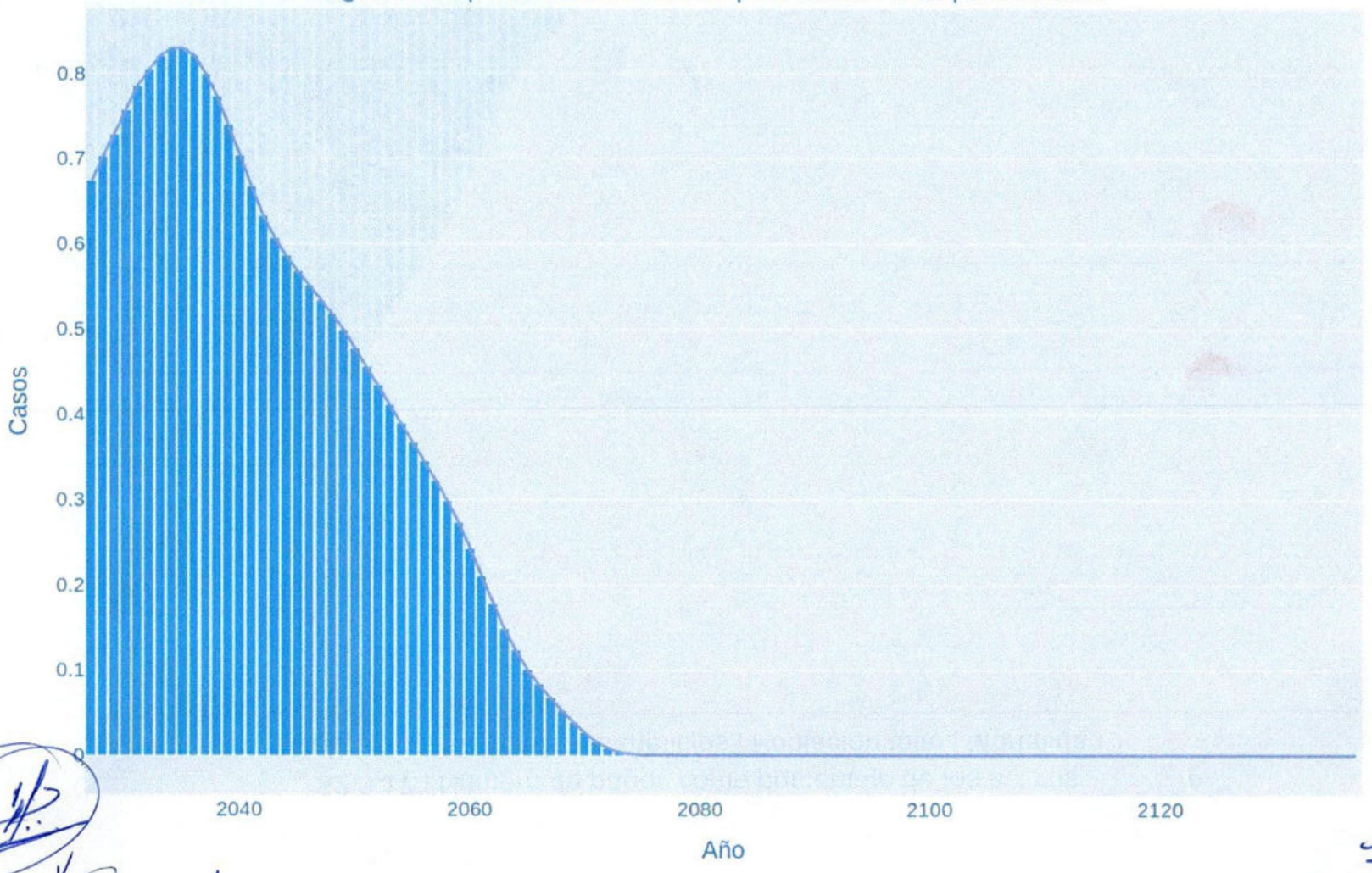


S2.3.15 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Jubilacion

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 121,251,485.43	$ 43,279,256.35	$ 164,530,741.78
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -121,251,485.43	$ -43,279,256.35	$ -164,530,741.78
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				245.87%
Prima Media General grupo abierto				91.72%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 78,202,107.39	$ 0.00	$ 78,202,107.39
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 3,602,564.55	$ 0.00	$ 3,602,564.55
Costo Financiero	$ 0.00	$ 7,705,253.64	$ 0.00	$ 7,705,253.64

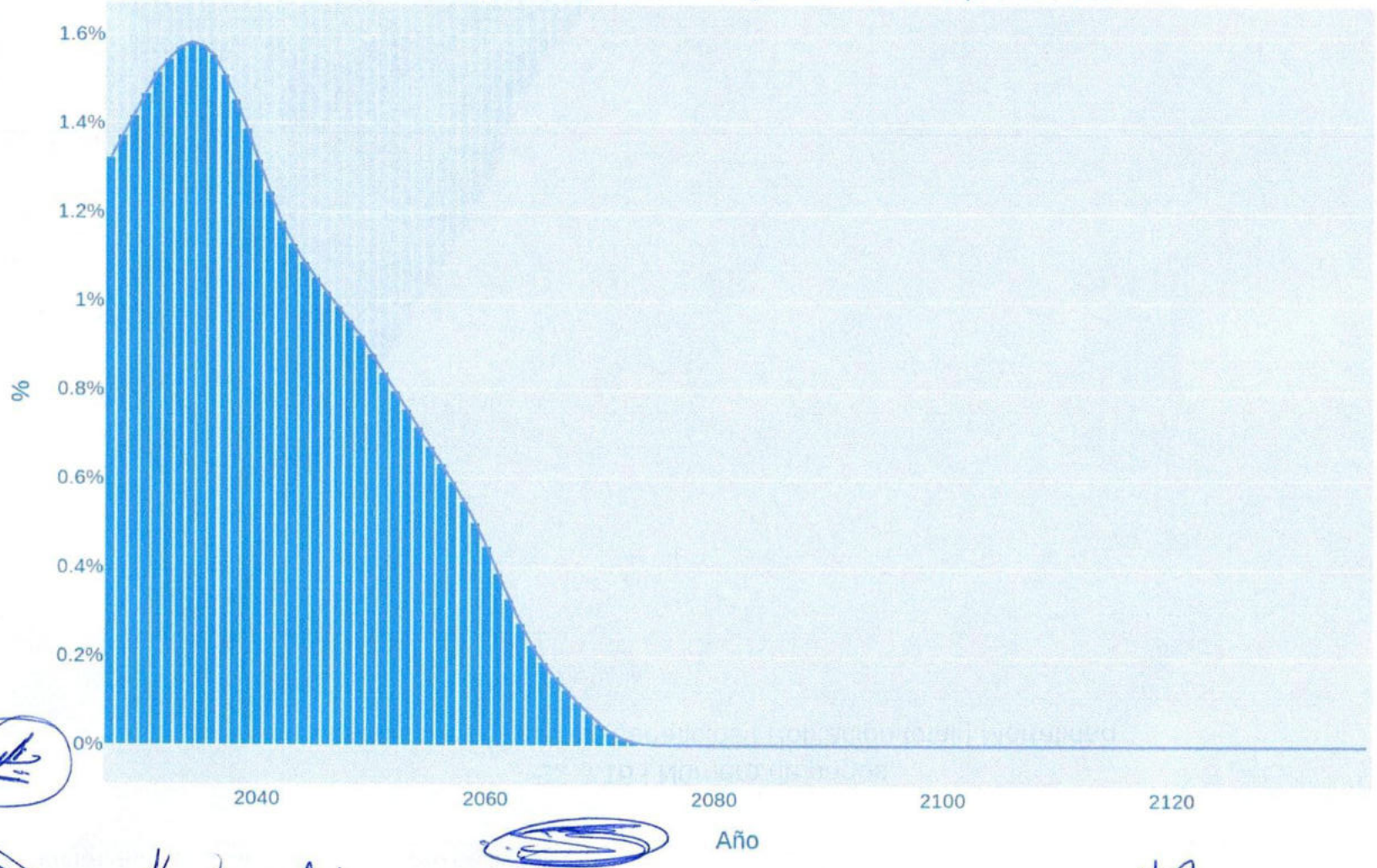
S2.3.16 | Número de pagos

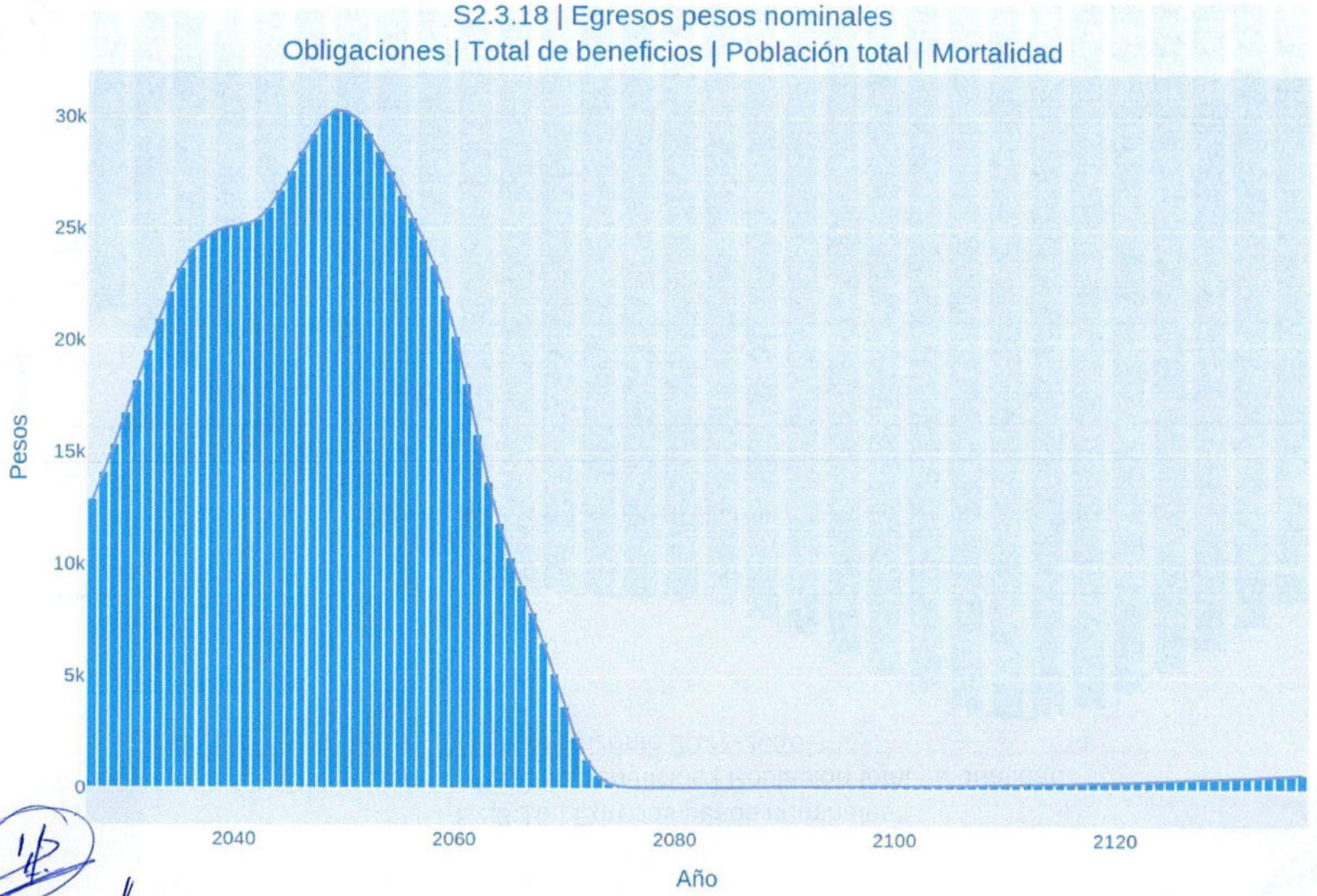
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad

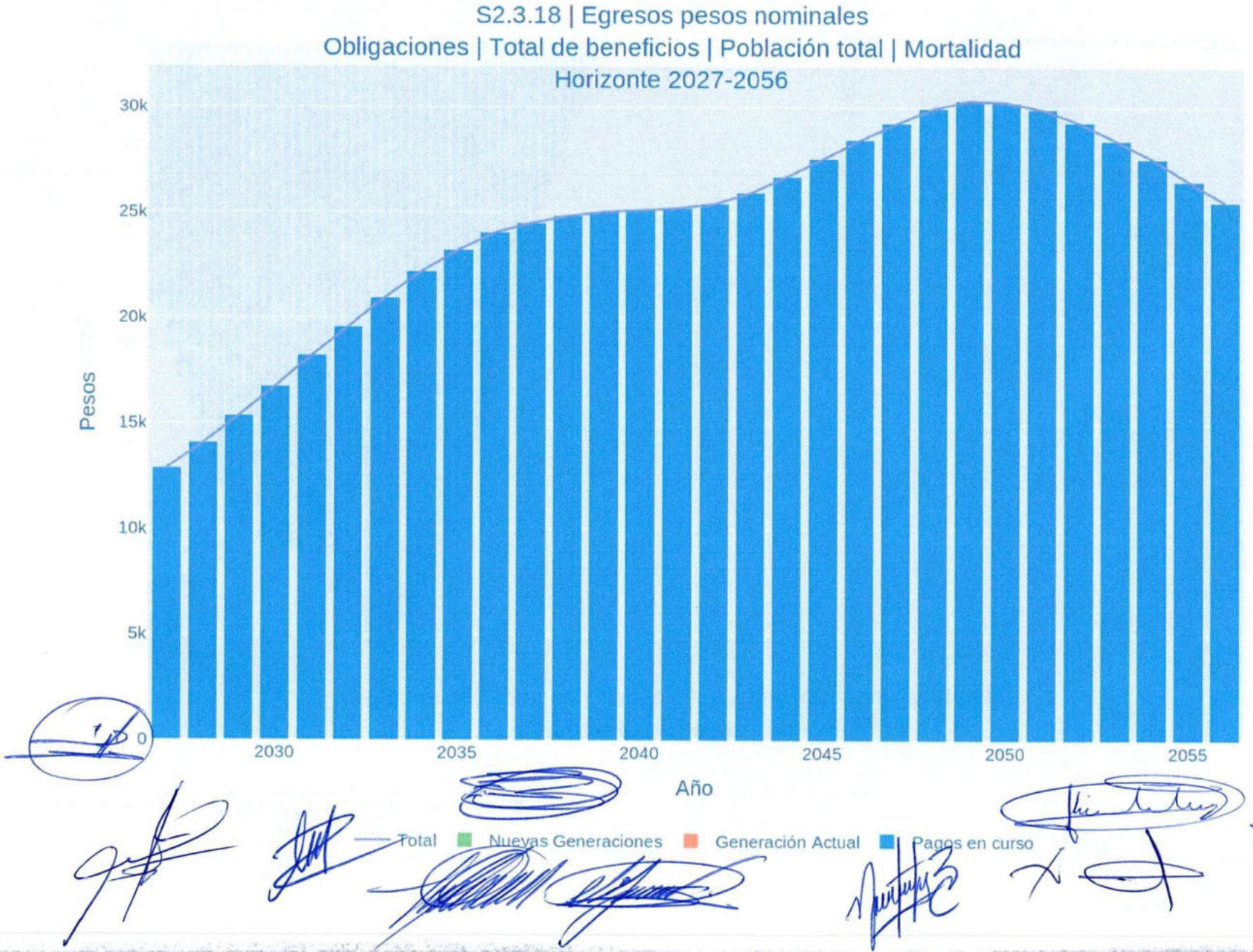


S2.3.17 | Número de pagos como porcentaje de los activos

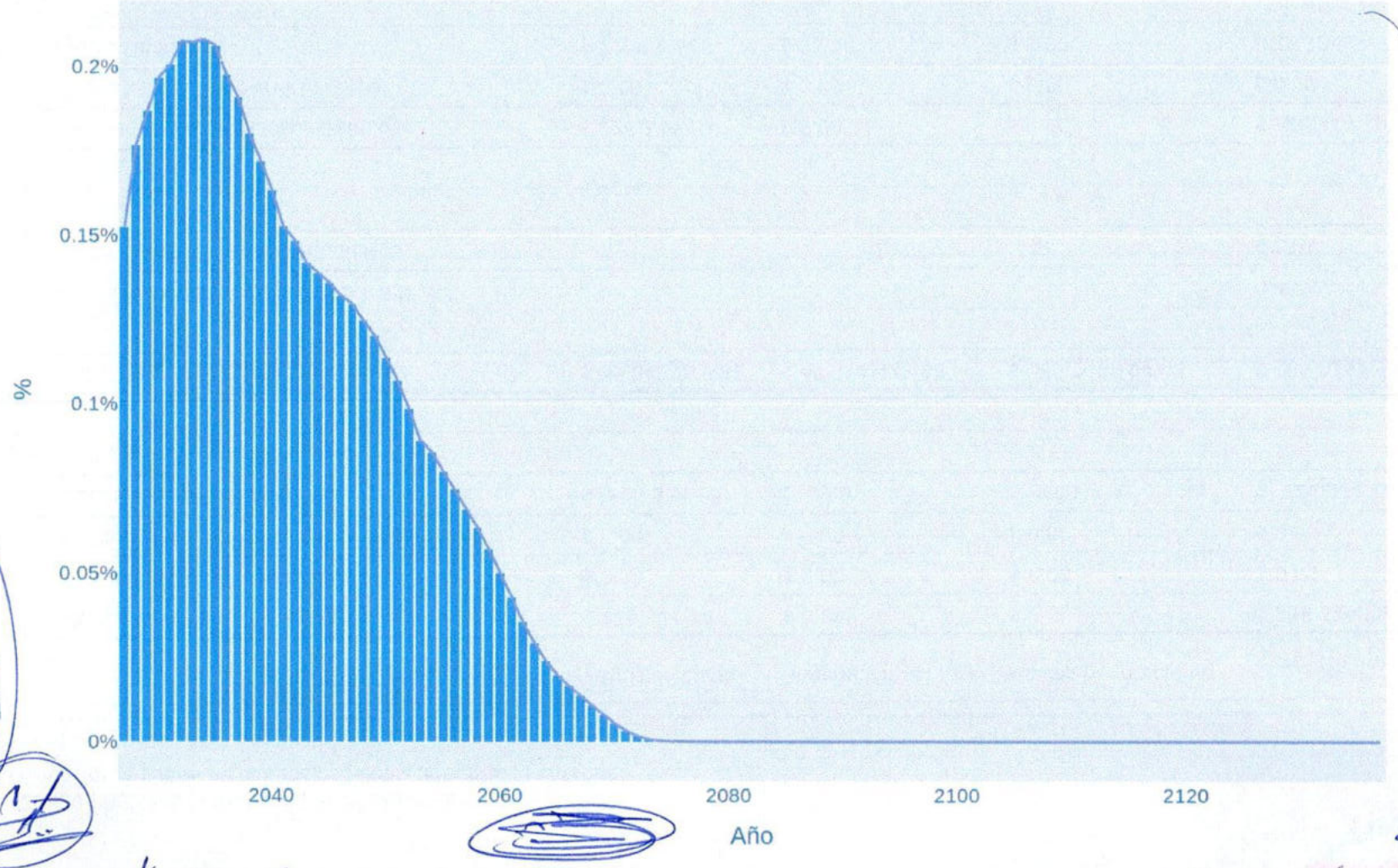
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad




S2.3.18 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad
30k
25k
20k
15k
10k
5k
0
Pesos
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso


S2.3.18 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad
Horizonte 2027-2056
30k
25k
20k
15k
10k
5k
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.3.19 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad



S2.3.20 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 226,374.10	$ 0.00	$ 0.00	$ 226,374.10
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -226,374.10	$ -0.00	$ -0.00	$ -226,374.10
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				0.46%
Prima Media General grupo abierto				0.13%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 226,374.10	$ 0.00	$ 0.00	$ 226,374.10
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Costo Financiero	$ 22,304.64	$ 0.00	$ 0.00	$ 22,304.64

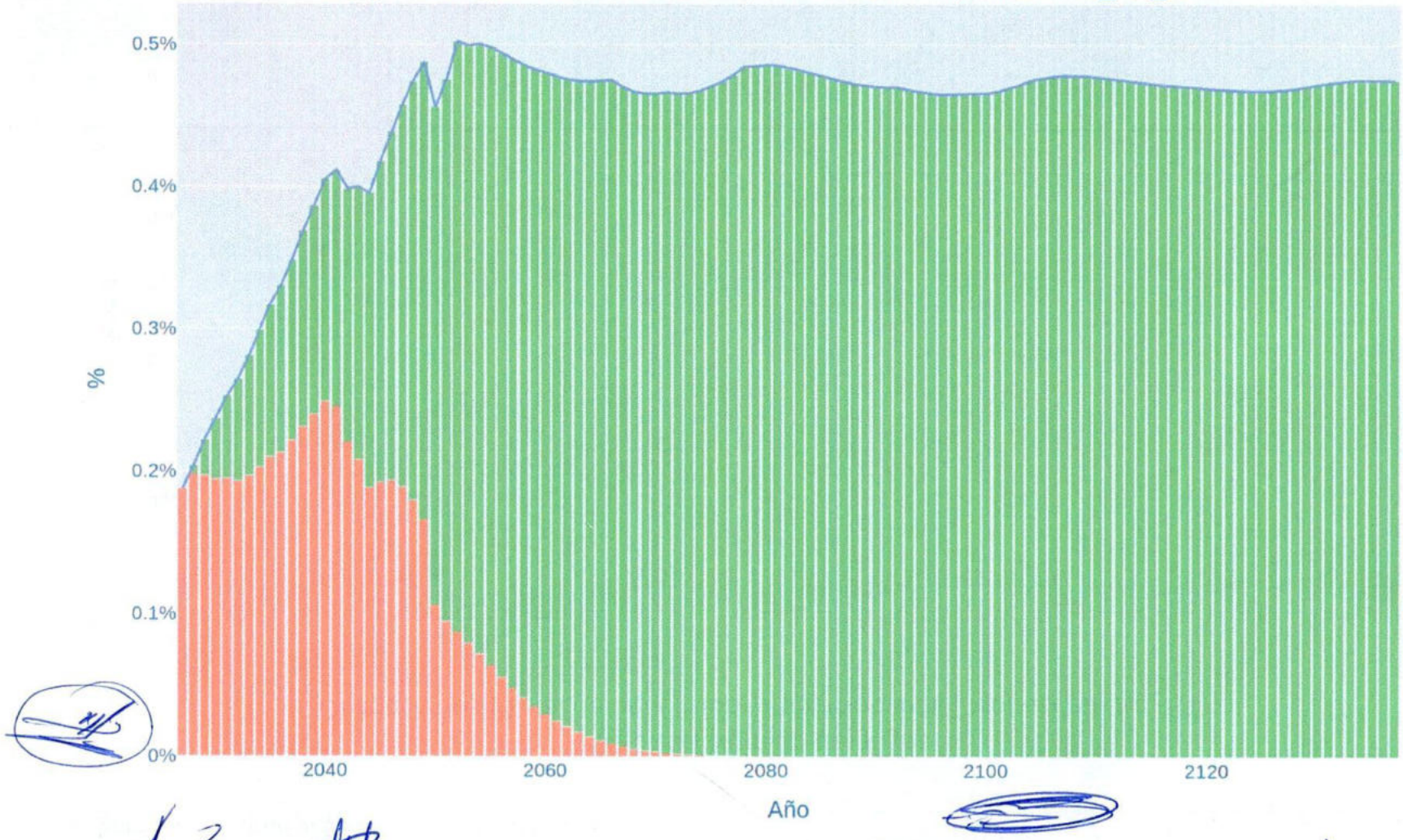
S2.3.21 | Número de pagos

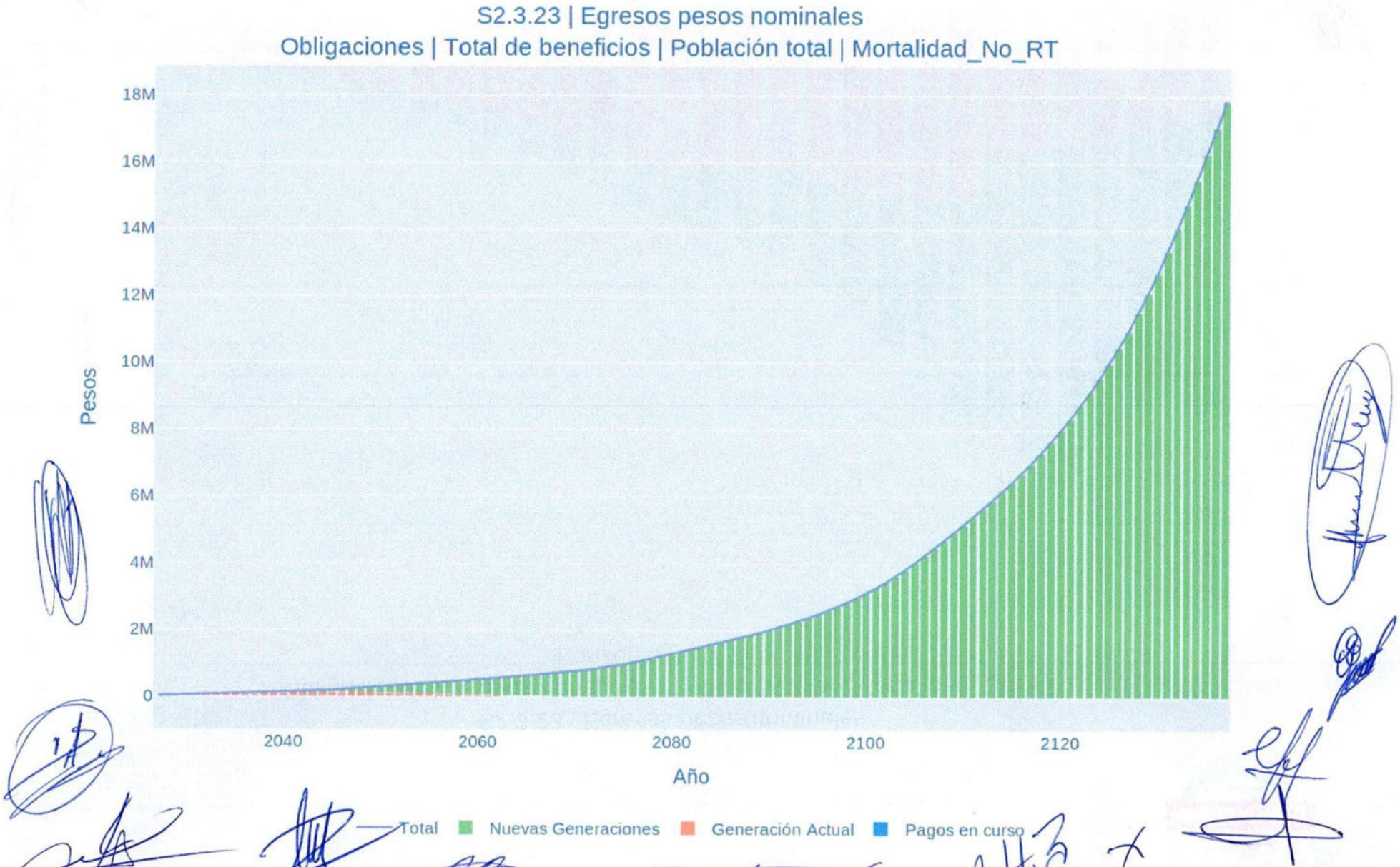
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad_No_RT

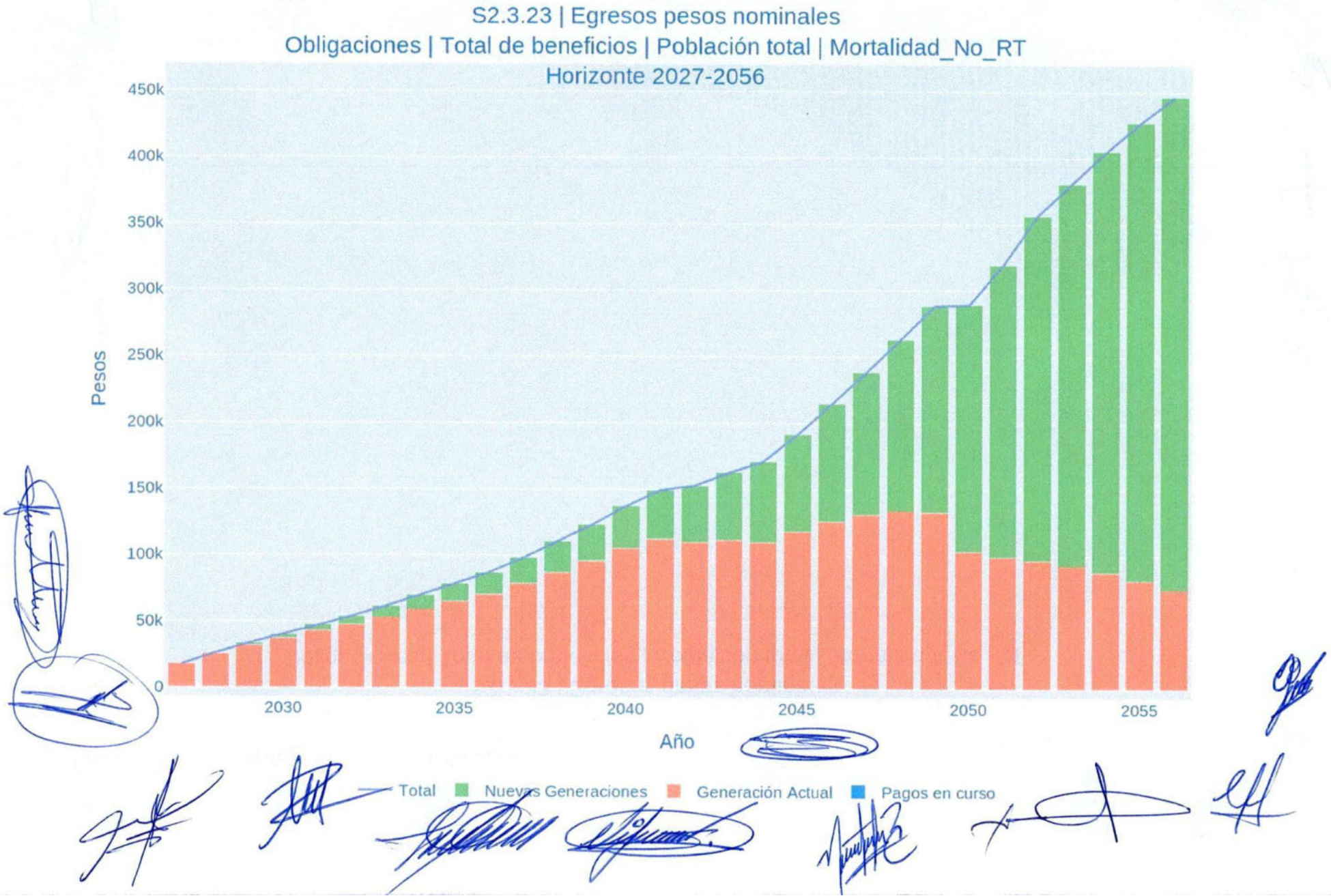


S2.3.22 | Número de pagos como porcentaje de los activos

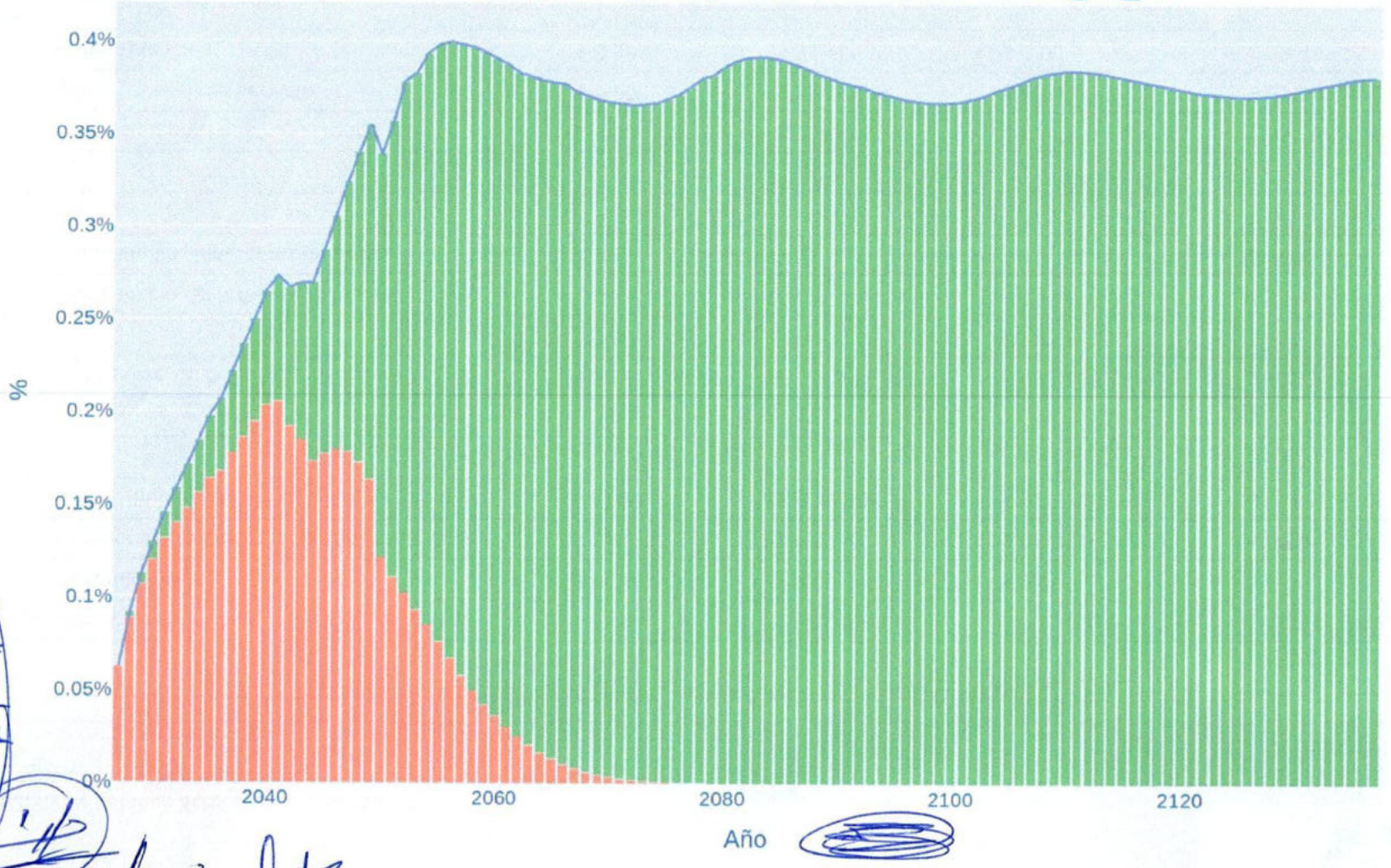
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad_No_RT




S2.3.23 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad_No_RT
Pesos
18M
16M
14M
12M
10M
8M
6M
4M
2M
0
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

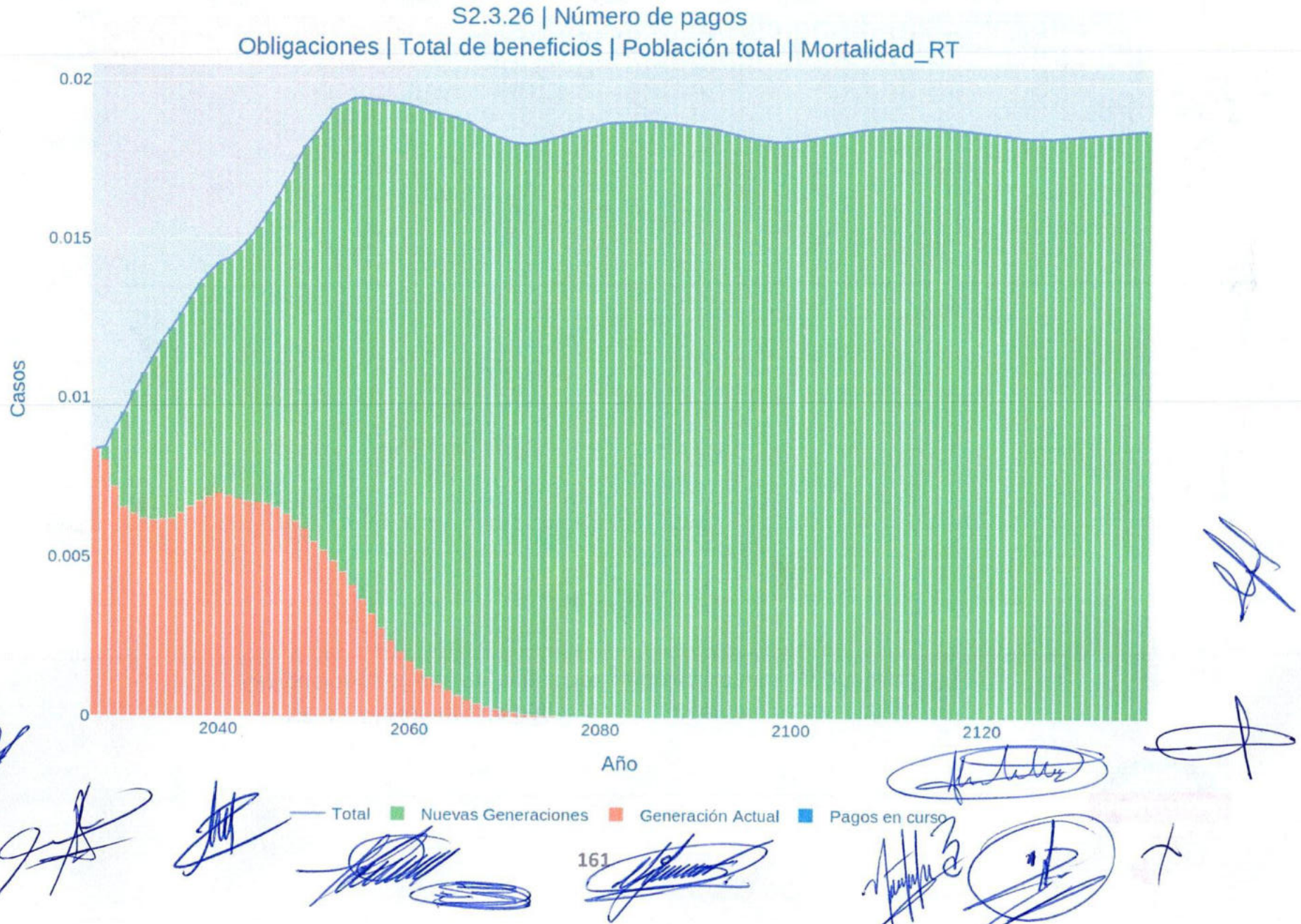

S2.3.23 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad_No_RT
Horizonte 2027-2056
450k
400k
350k
300k
250k
200k
150k
100k
50k
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.3.24 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad_No_RT

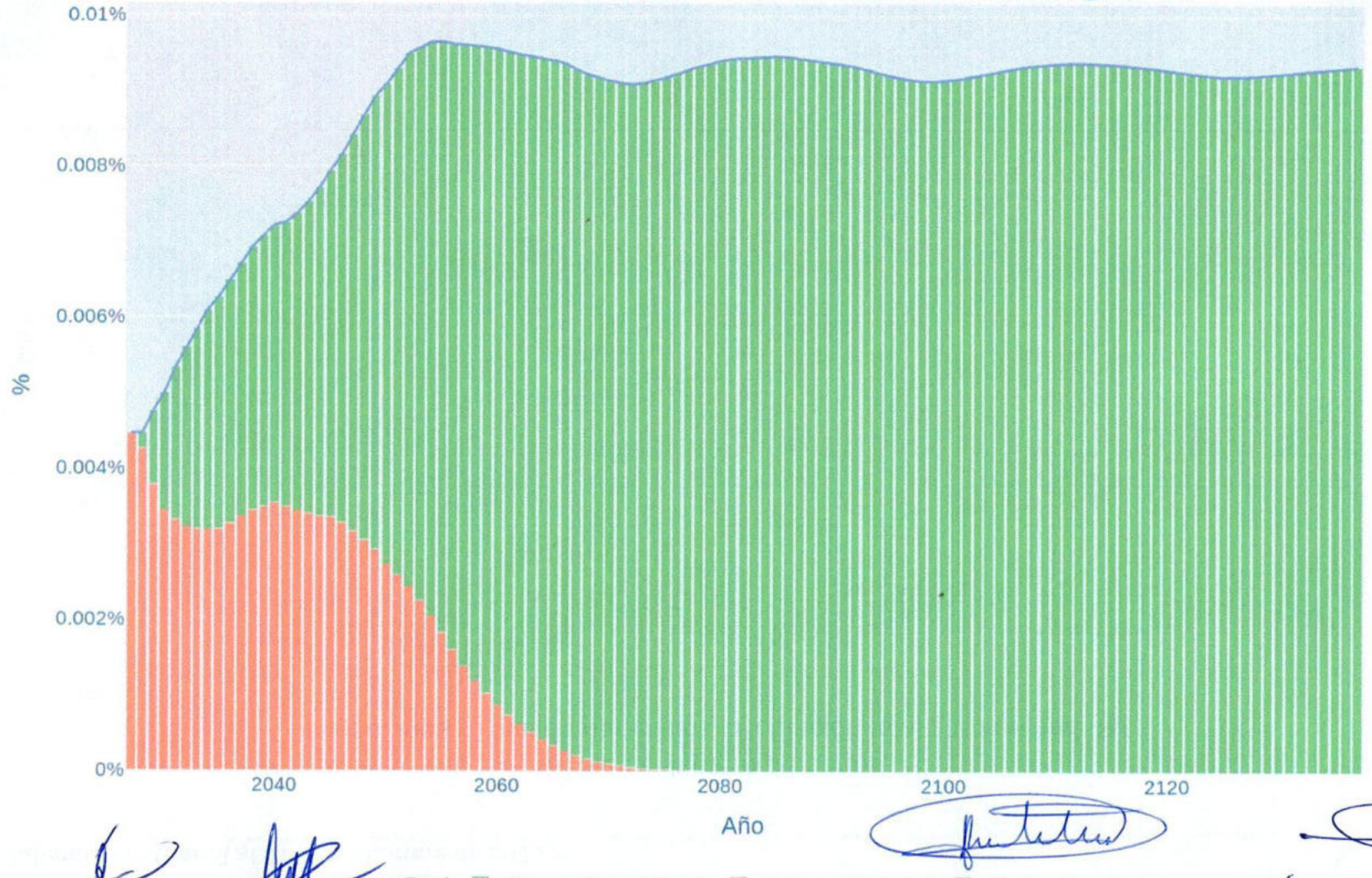


S2.3.25 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad_No_RT

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 678,899.96	$ 898,430.89	$ 1,577,330.85
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -678,899.96	$ -898,430.89	$ -1,577,330.85
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,816,735.27	$ 124,196,866.31	$ 480,236,139.50	$ 620,249,741.08
Prima Media General grupo cerrado				0.55%
Prima Media General grupo abierto				0.26%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 339,888.86	$ 0.00	$ 339,888.86
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 35,599.84	$ 0.00	$ 35,599.84
Costo Financiero	$ 0.00	$ 33,489.25	$ 0.00	$ 33,489.25

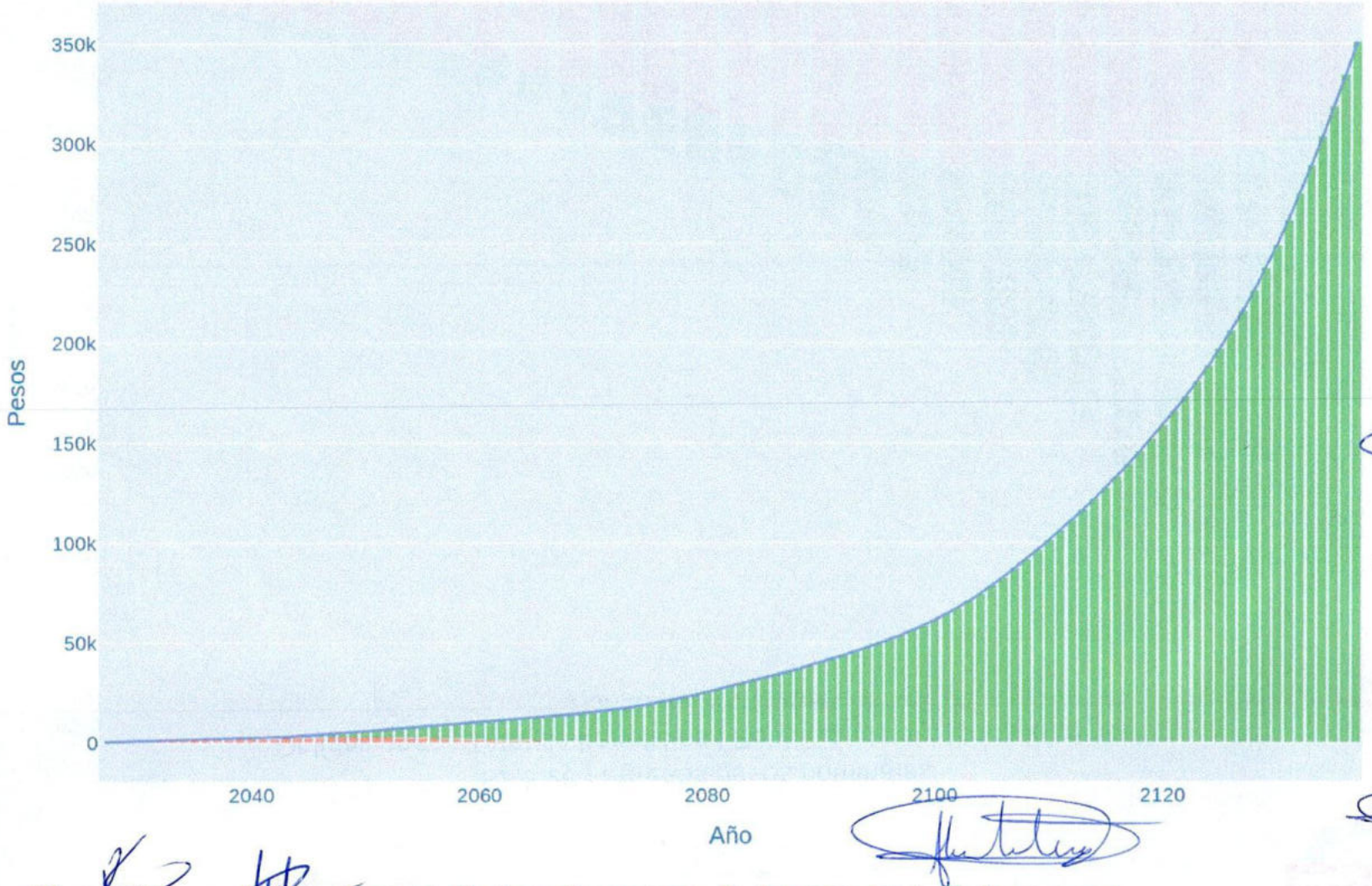

S2.3.26 | Número de pagos
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad_RT
0.02
0.015
0.01
0.005
0
Casos
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

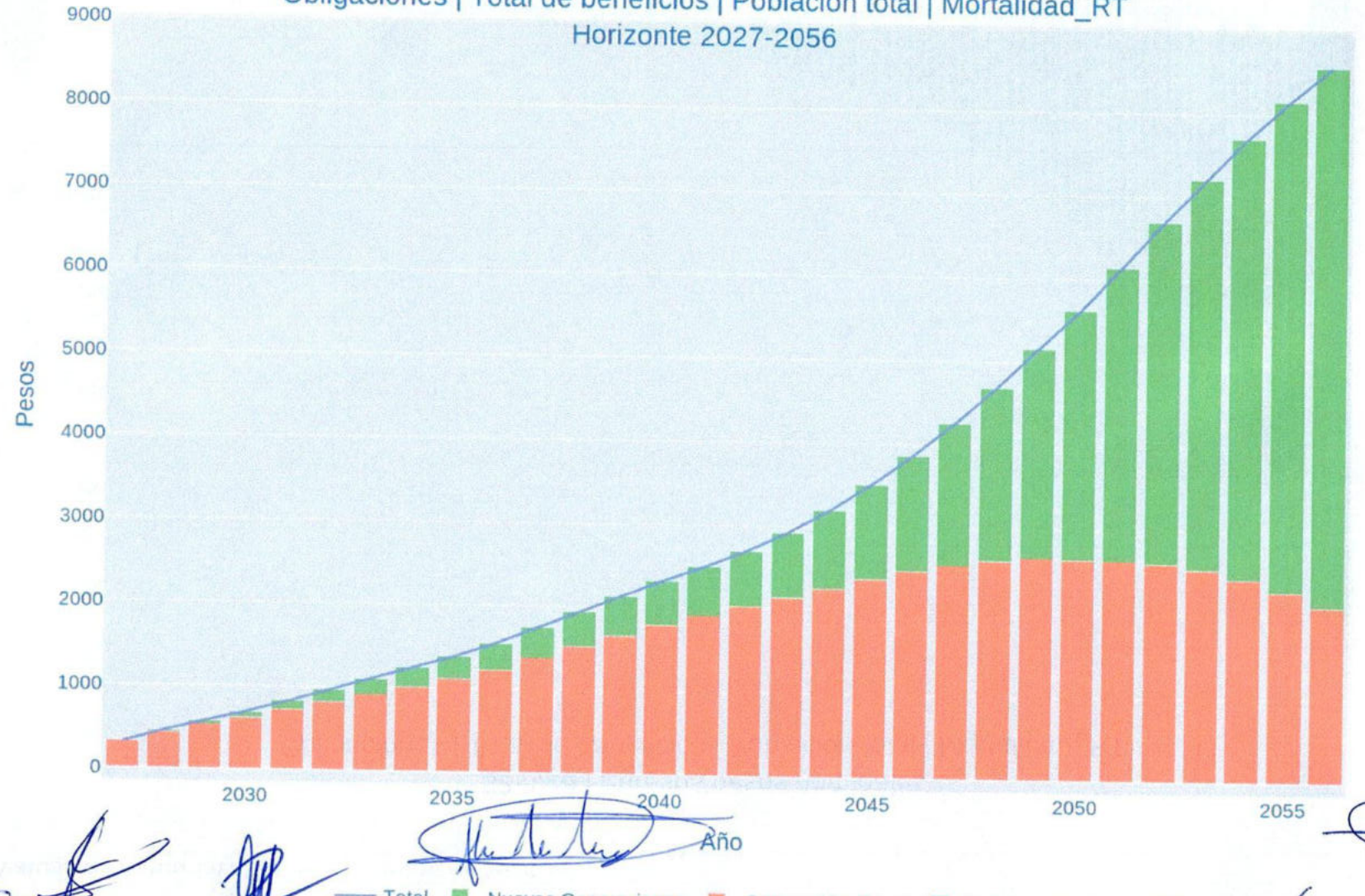
S2.3.27 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad_RT



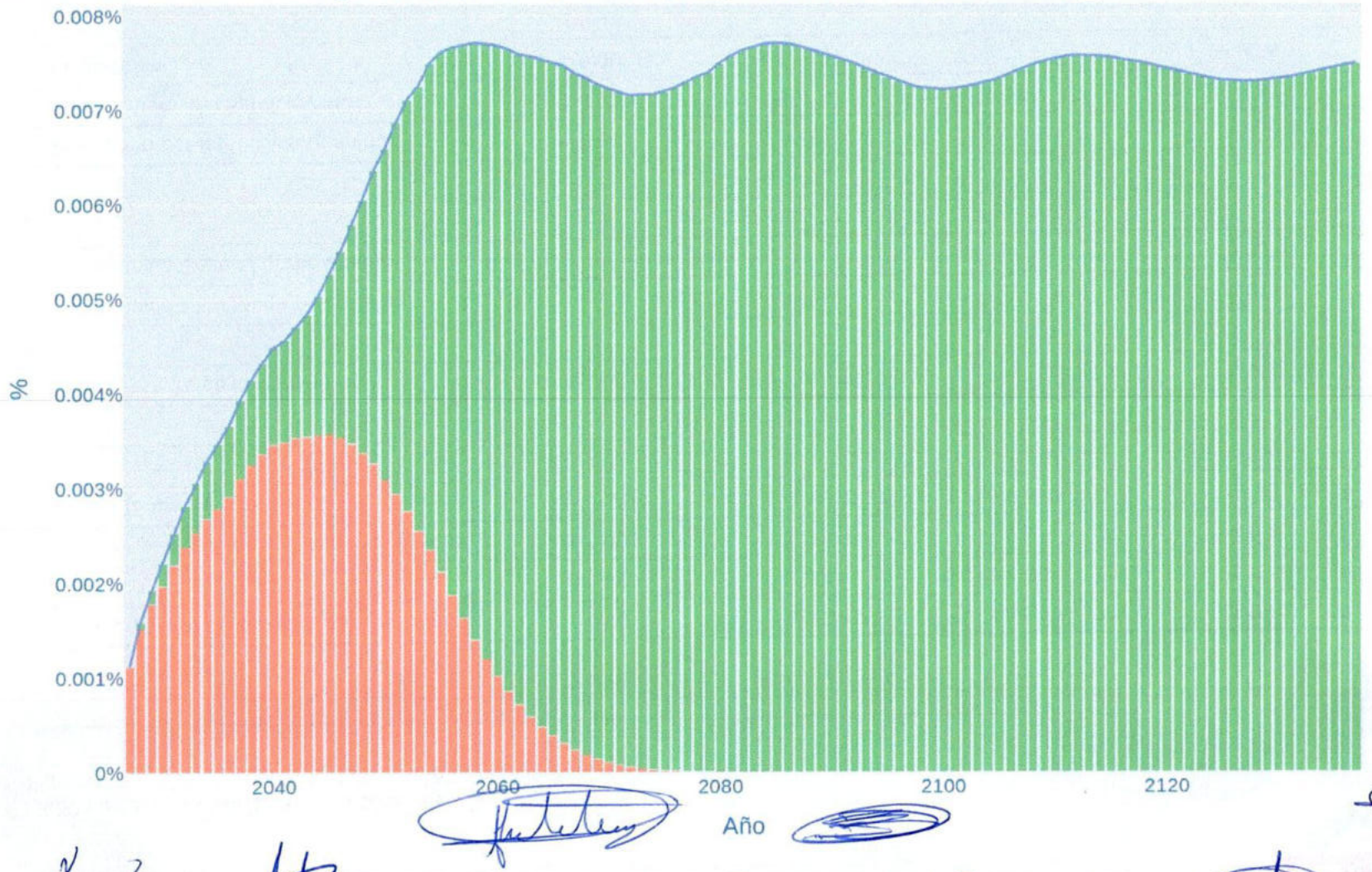
S2.3.28 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad_RT




S2.3.28 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad_RT
Horizonte 2027-2056
Pesos
9000
8000
7000
6000
5000
4000
3000
2000
1000
0
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.3.29 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad_RT

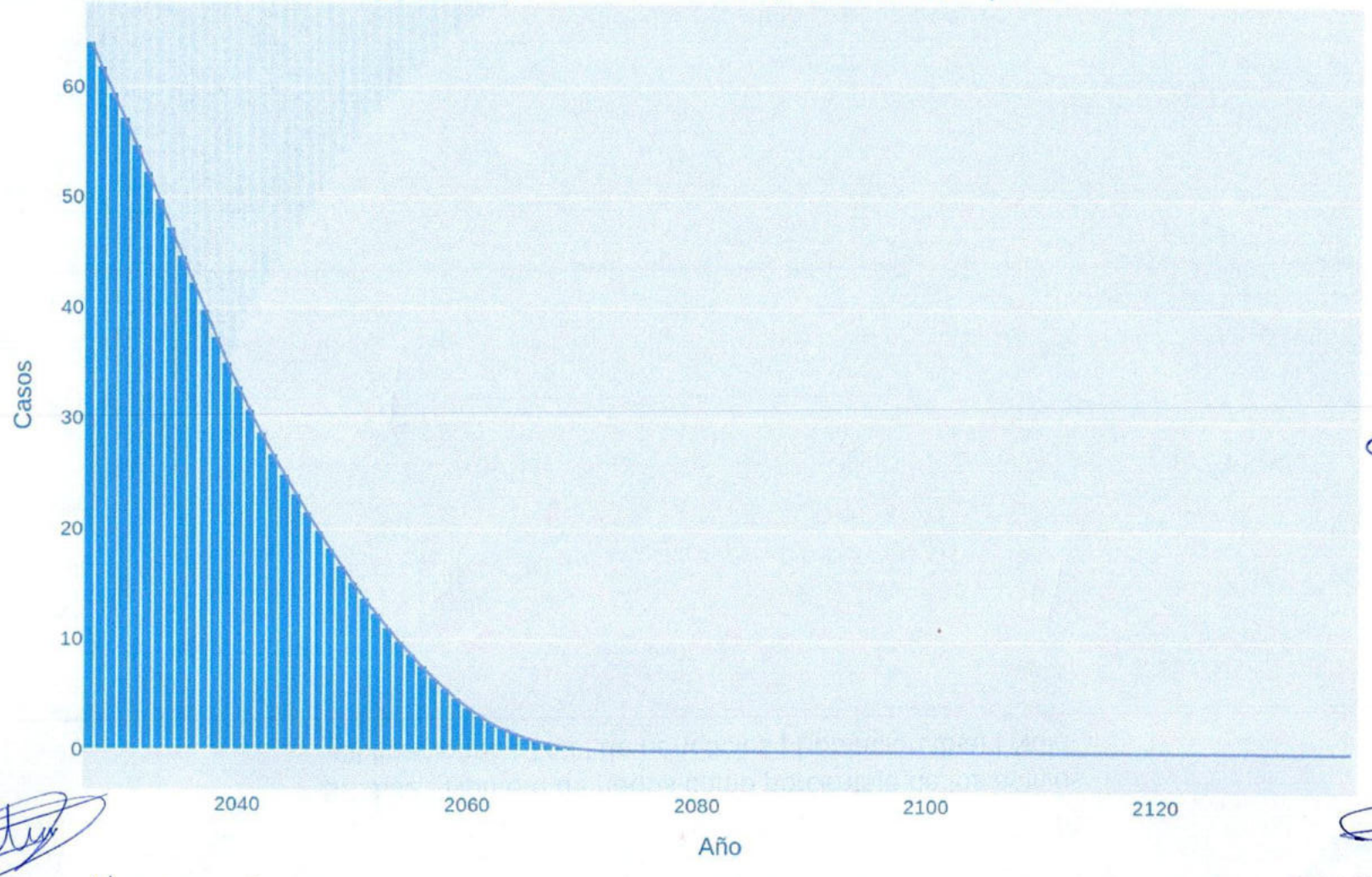


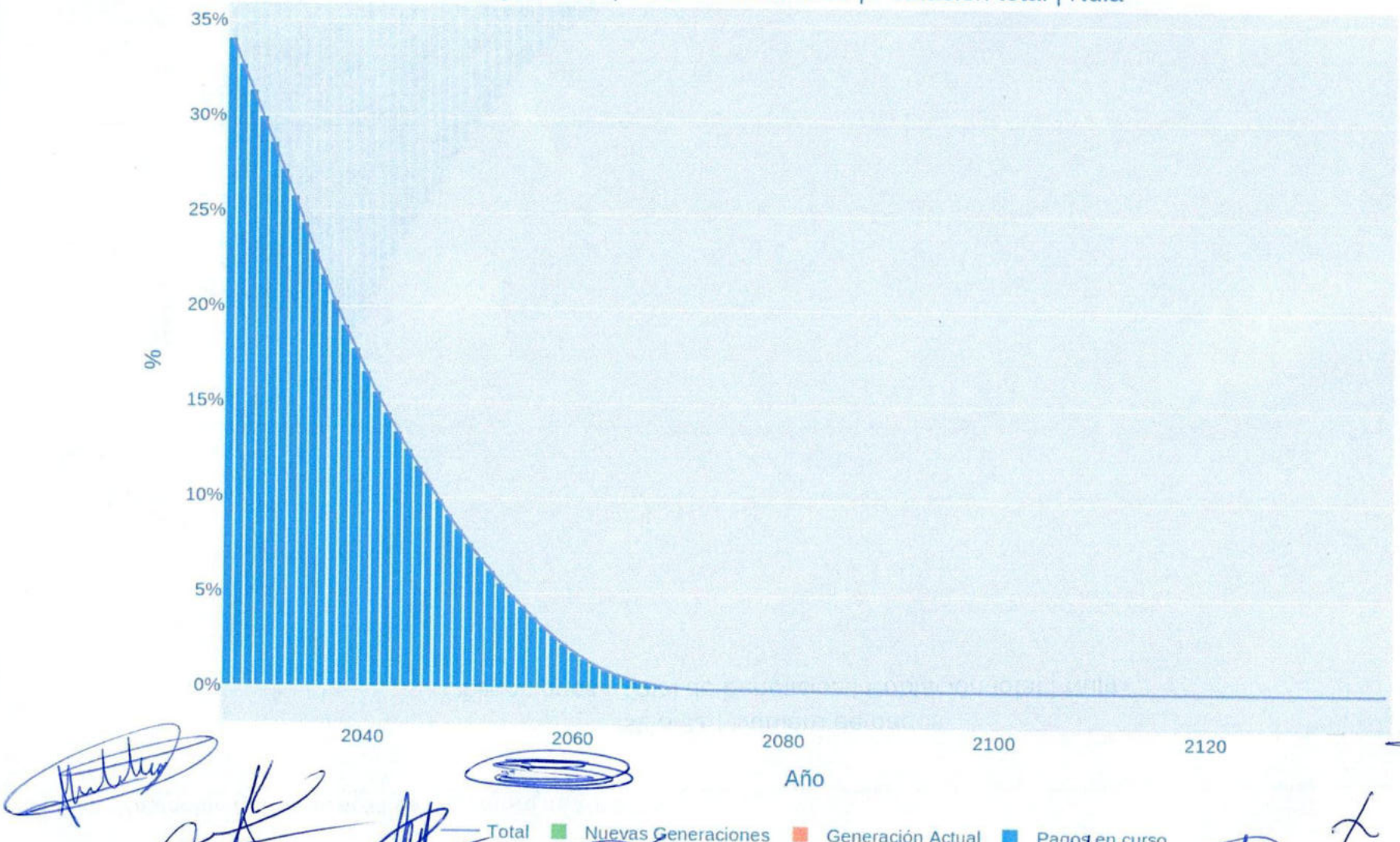
S2.3.30 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Mortalidad_RT

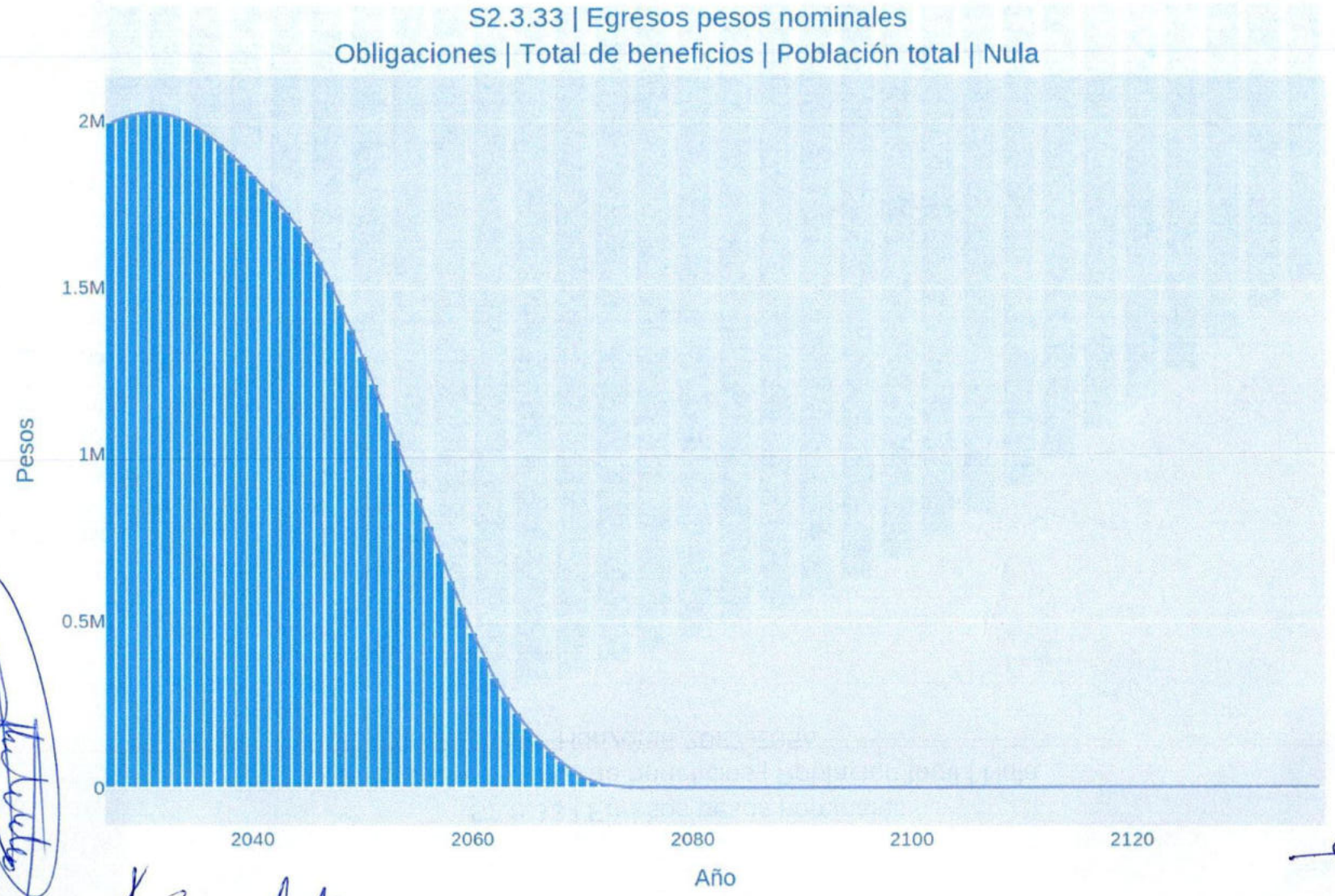
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 12,818.77	$ 16,462.52	$ 29,281.29
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -12,818.77	$ -16,462.52	$ -29,281.29
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,816,735.27	$ 124,196,866.31	$ 480,236,139.50	$ 620,249,741.08
Prima Media General grupo cerrado				0.01%
Prima Media General grupo abierto				0.00%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 6,357.19	$ 0.00	$ 6,357.19
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 667.41	$ 0.00	$ 667.41
Costo Financiero	$ 0.00	$ 626.37	$ 0.00	$ 626.37

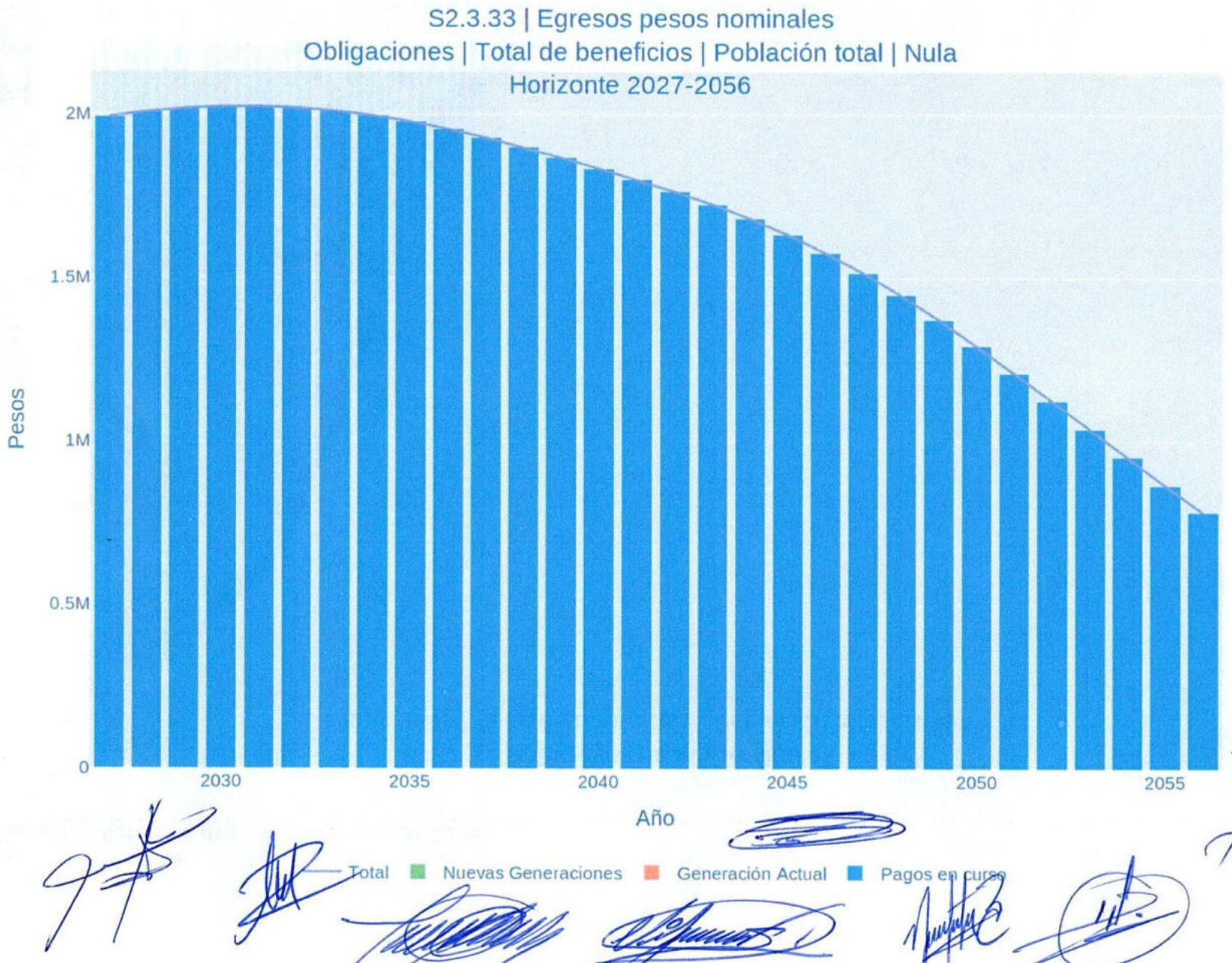
S2.3.31 | Número de pagos

Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Nula

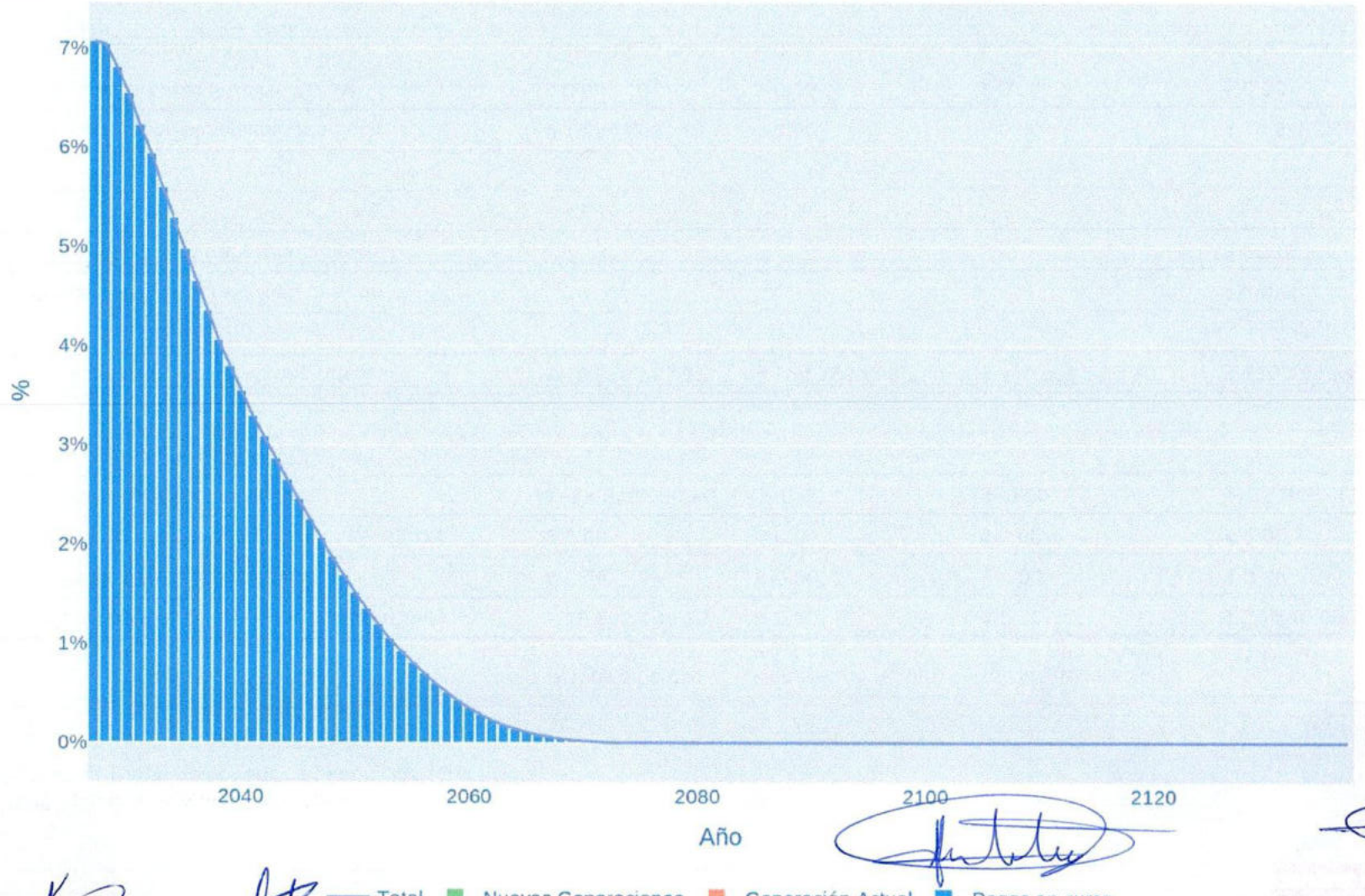



S2.3.32 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Nula
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
%
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso


S2.3.33 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Nula
2M
1.5M
1M
0.5M
0
Pesos
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso


S2.3.33 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Nula
Horizonte 2027-2056
2M
1.5M
1M
0.5M
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.3.34 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Nula

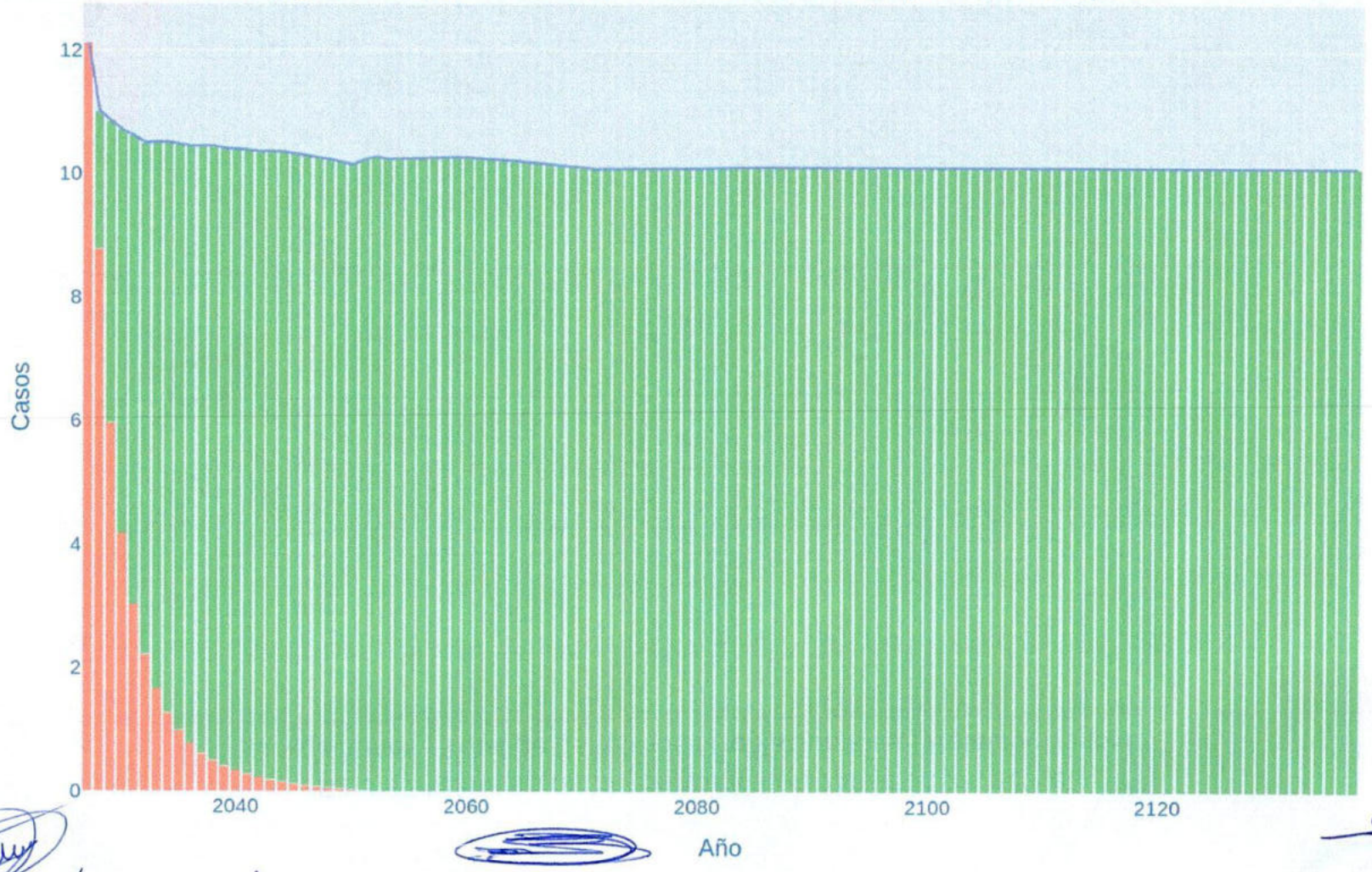


S2.3.35 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | Nula

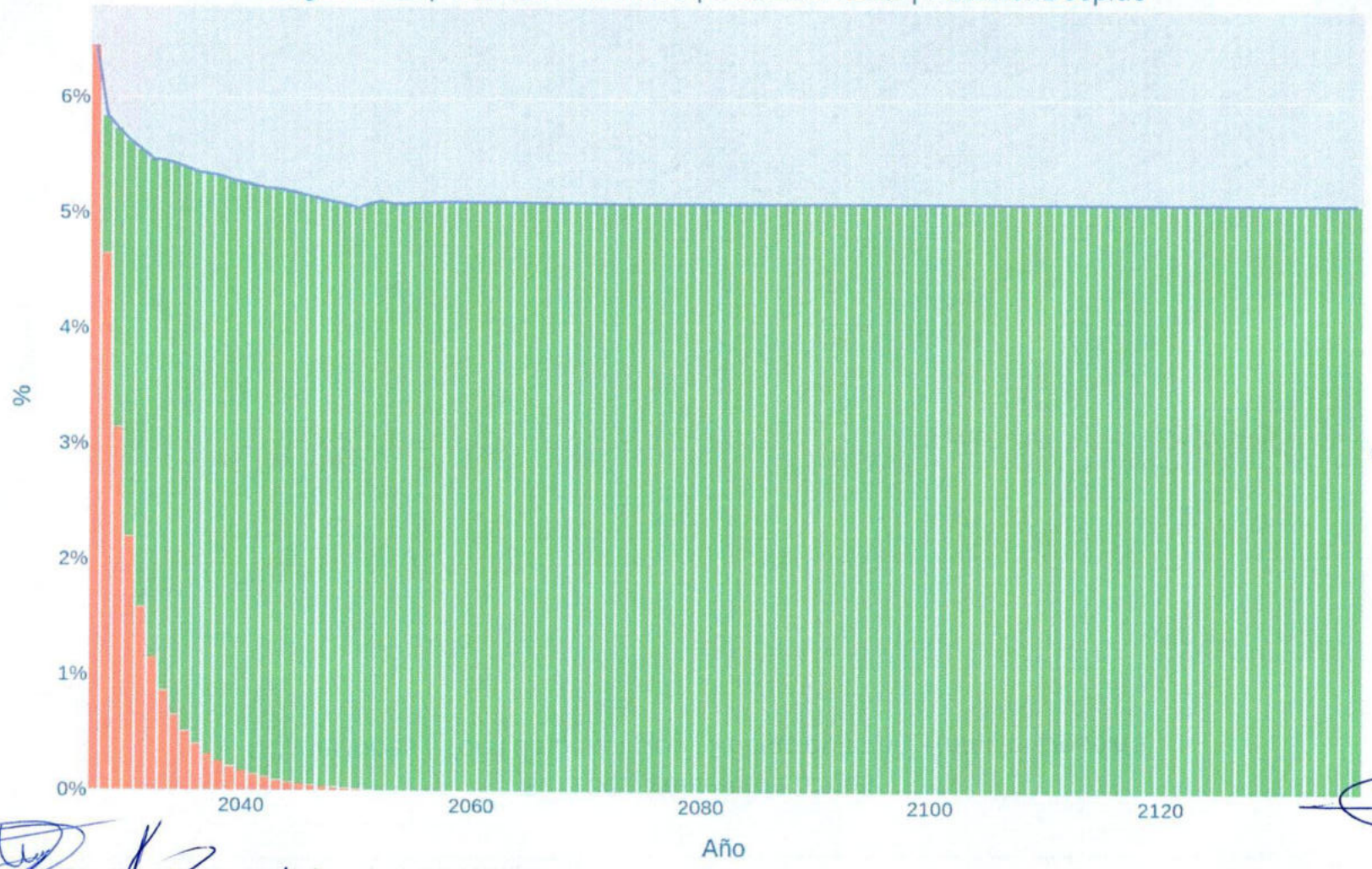
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 19,846,090.86	$ 0.00	$ 0.00	$ 19,846,090.86
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -19,846,090.86	$ -0.00	$ -0.00	$ -19,846,090.86
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,816,735.27	$ 124,196,866.31	$ 480,236,139.50	$ 620,249,741.08
Prima Media General grupo cerrado				15.98%
Prima Media General grupo abierto				3.28%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 19,846,090.86	$ 0.00	$ 0.00	$ 19,846,090.86
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Costo Financiero	$ 1,955,435.33	$ 0.00	$ 0.00	$ 1,955,435.33

S2.3.36 | Número de pagos

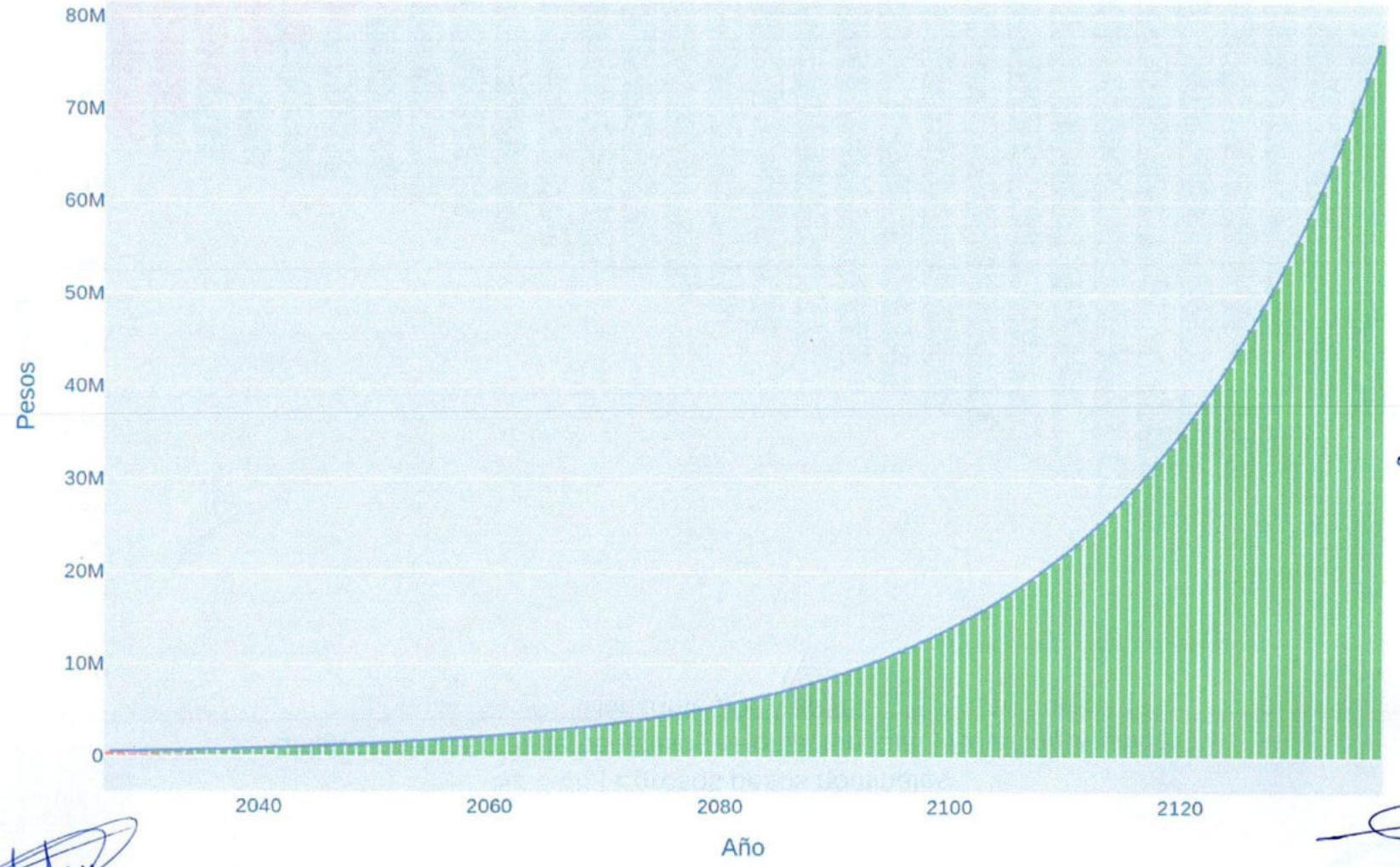
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | RotacionDespido

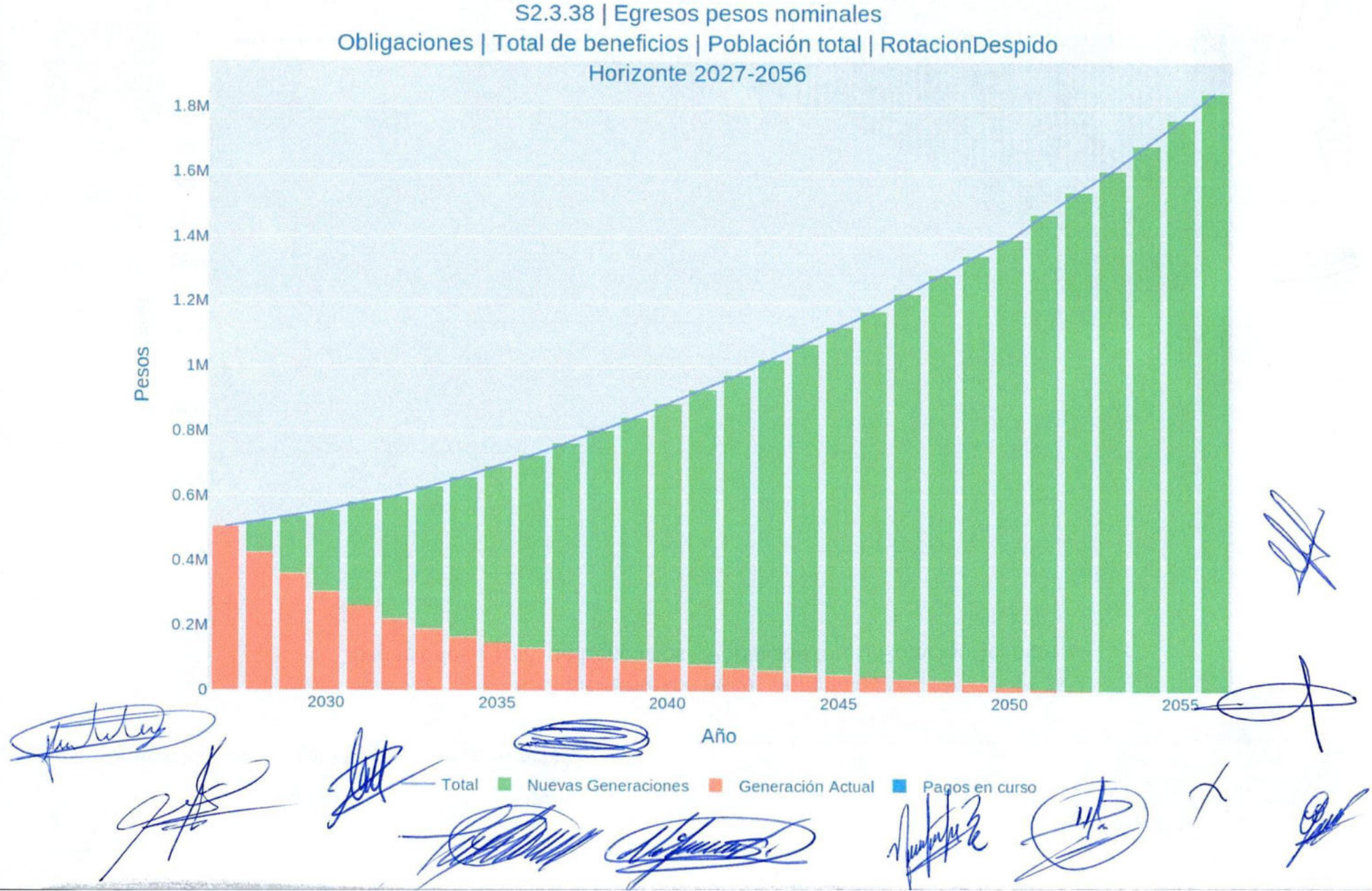


S2.3.37 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | RotacionDespido

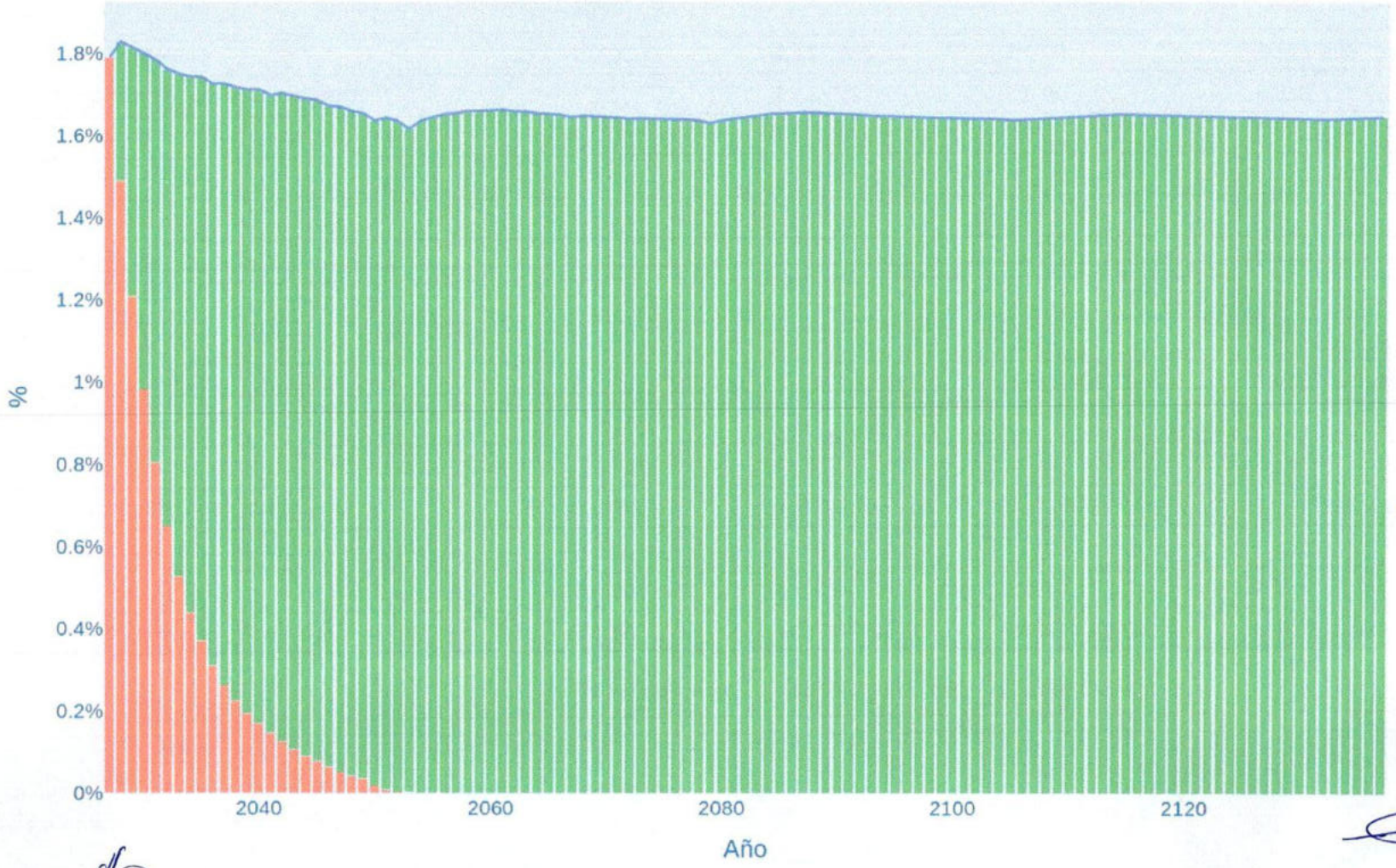


S2.3.38 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | RotacionDespido




S2.3.38 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | RotacionDespido
Horizonte 2027-2056
1.8M
1.6M
1.4M
1.2M
1M
0.8M
0.6M
0.4M
0.2M
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.3.39 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | RotacionDespido

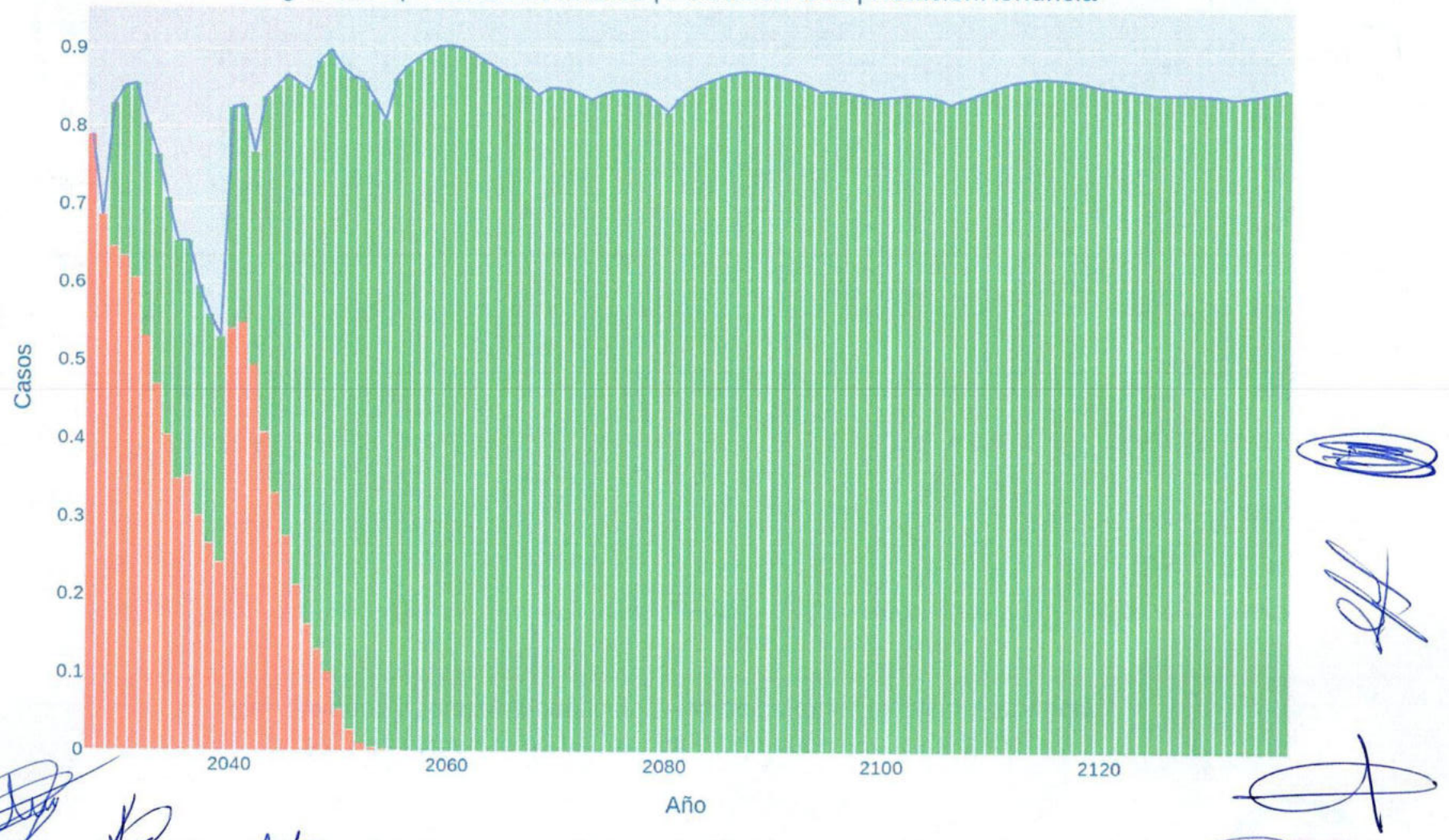


S2.3.40 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | RotacionDespido

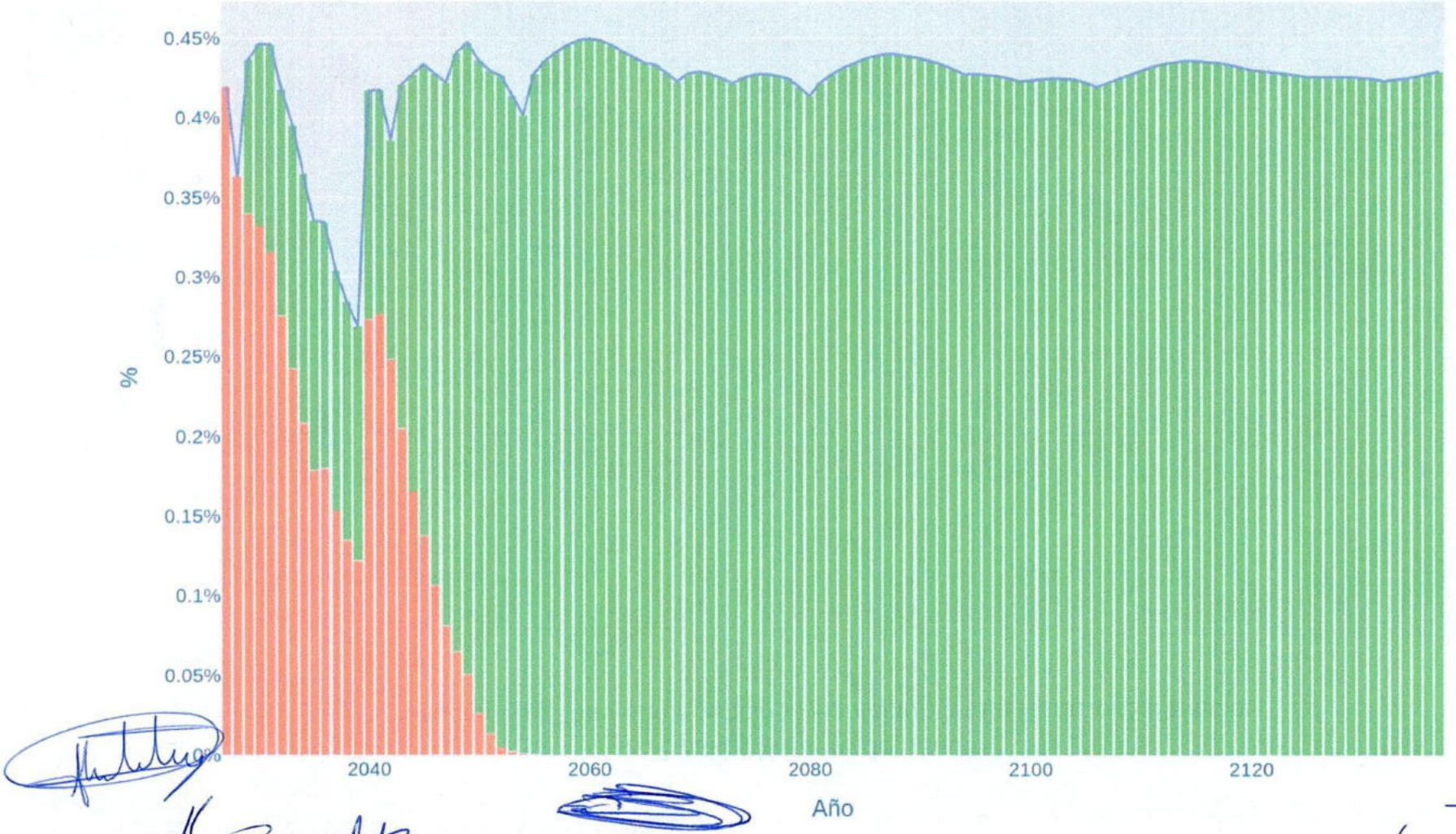
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 2,291,699.07	$ 8,035,555.97	$ 10,327,255.03
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -2,291,699.07	$ -8,035,555.97	$ -10,327,255.03
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,816,735.27	$ 124,196,866.31	$ 480,236,139.50	$ 620,249,741.08
Prima Media General grupo cerrado				1.85%
Prima Media General grupo abierto				1.71%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 1,193,366.68	$ 0.00	$ 1,193,366.68
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 672,431.69	$ 0.00	$ 672,431.69
Costo Financiero	$ 0.00	$ 117,582.42	$ 0.00	$ 117,582.42

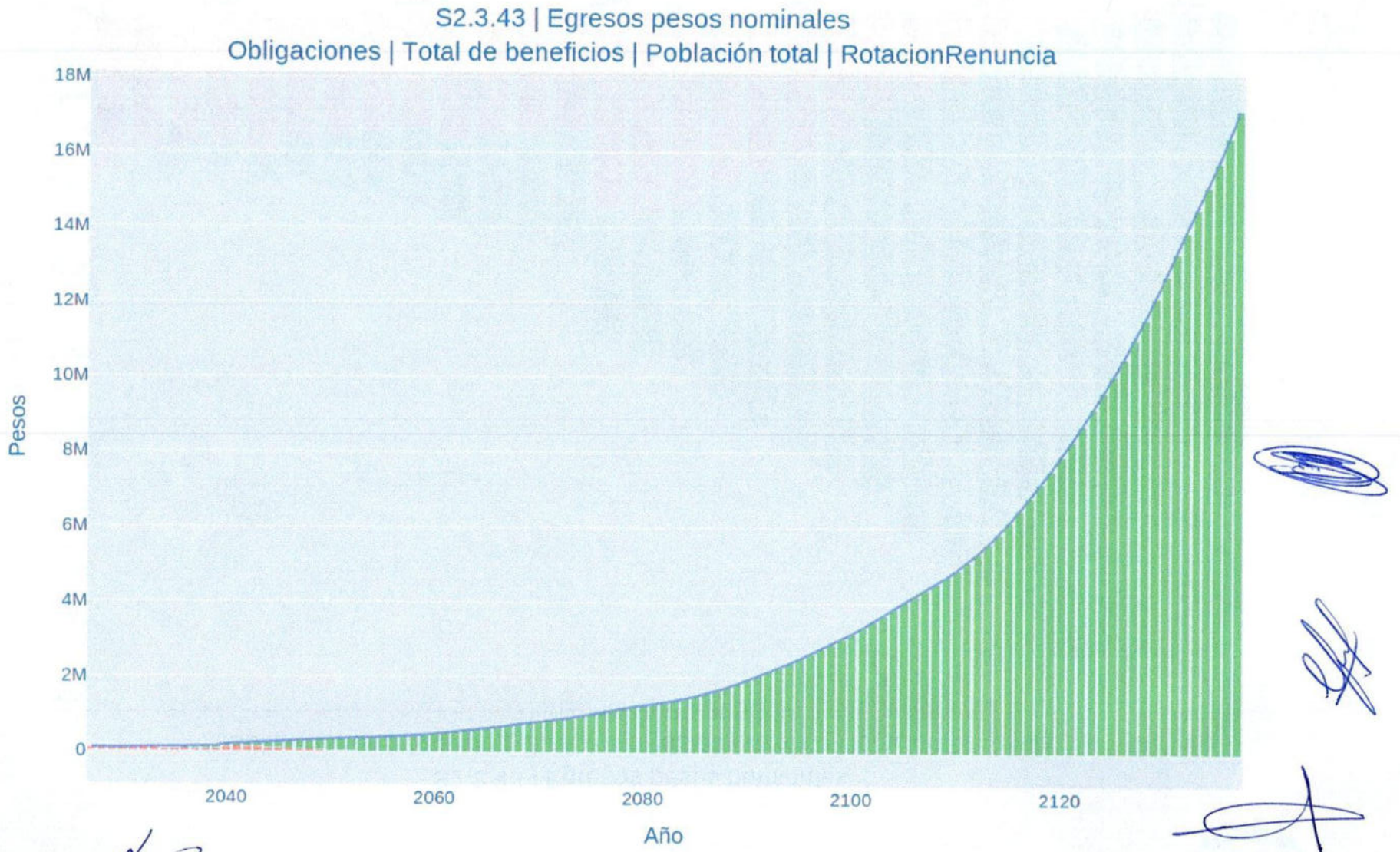
S2.3.41 | Número de pagos

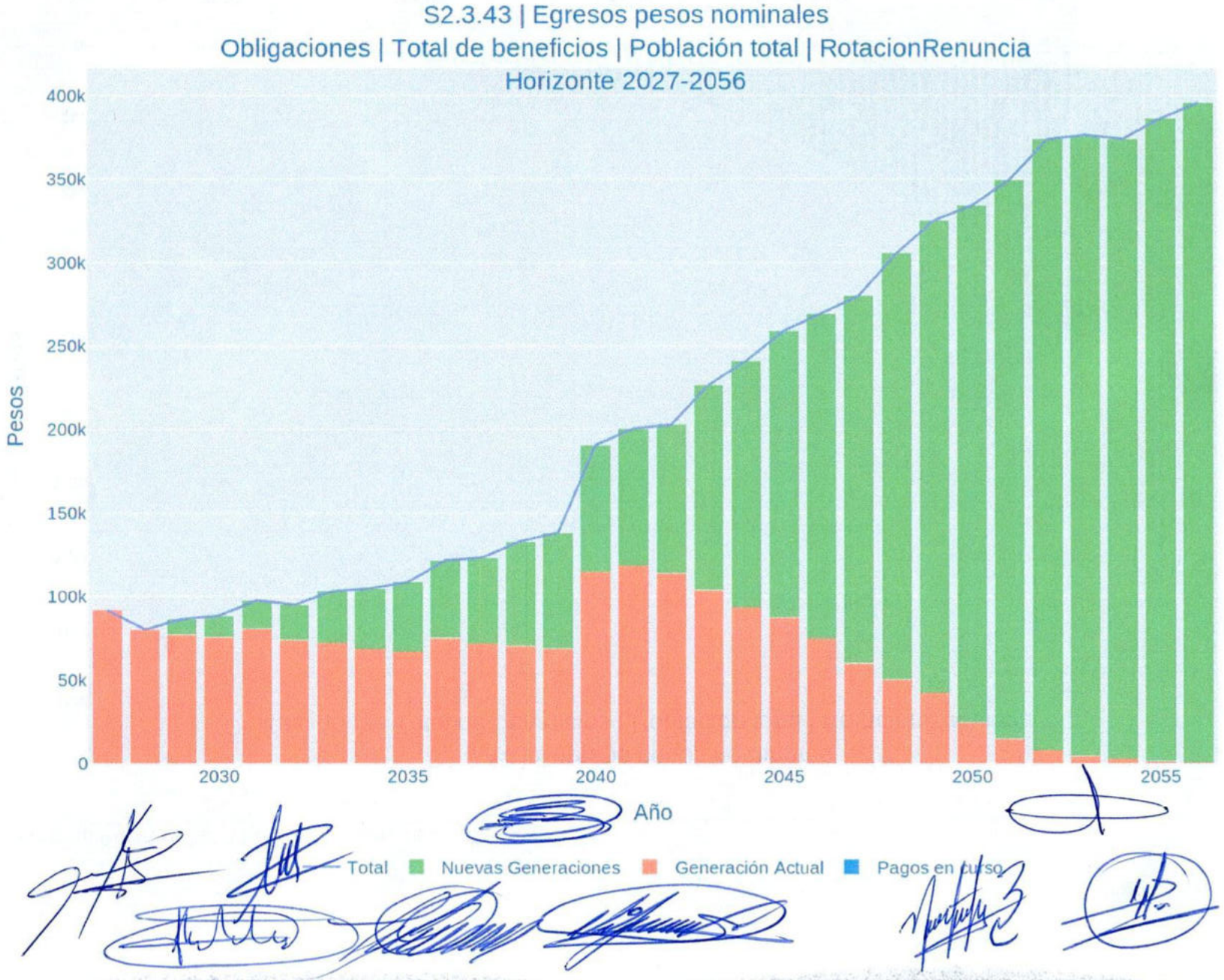
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | RotacionRenuncia



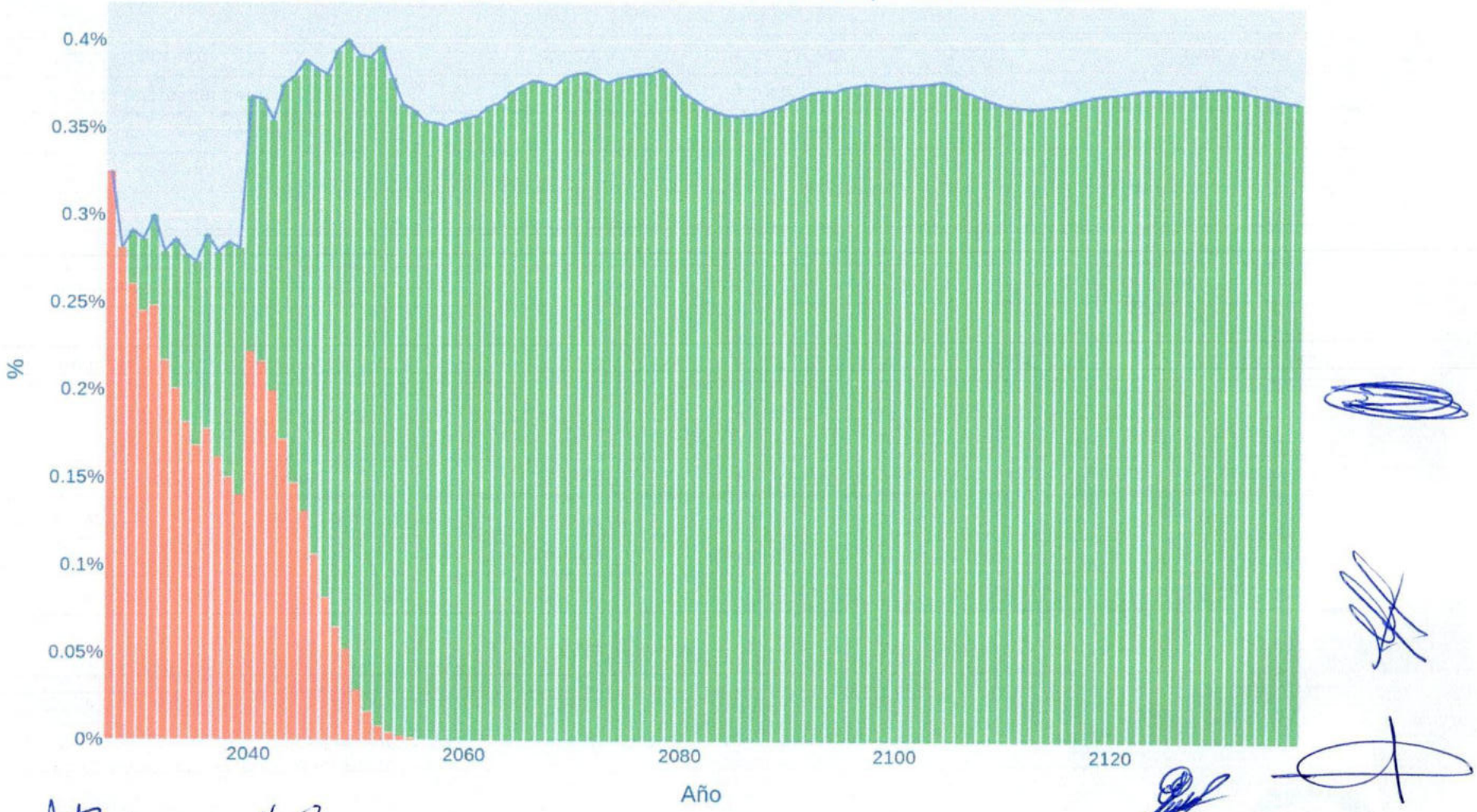
S2.3.42 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | RotacionRenuncia




S2.3.43 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | RotacionRenuncia
18M
16M
14M
12M
10M
8M
6M
4M
2M
0
Pesos
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso


S2.3.43 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | RotacionRenuncia
Horizonte 2027-2056
400k
350k
300k
250k
200k
150k
100k
50k
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S2.3.44 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | RotacionRenuncia

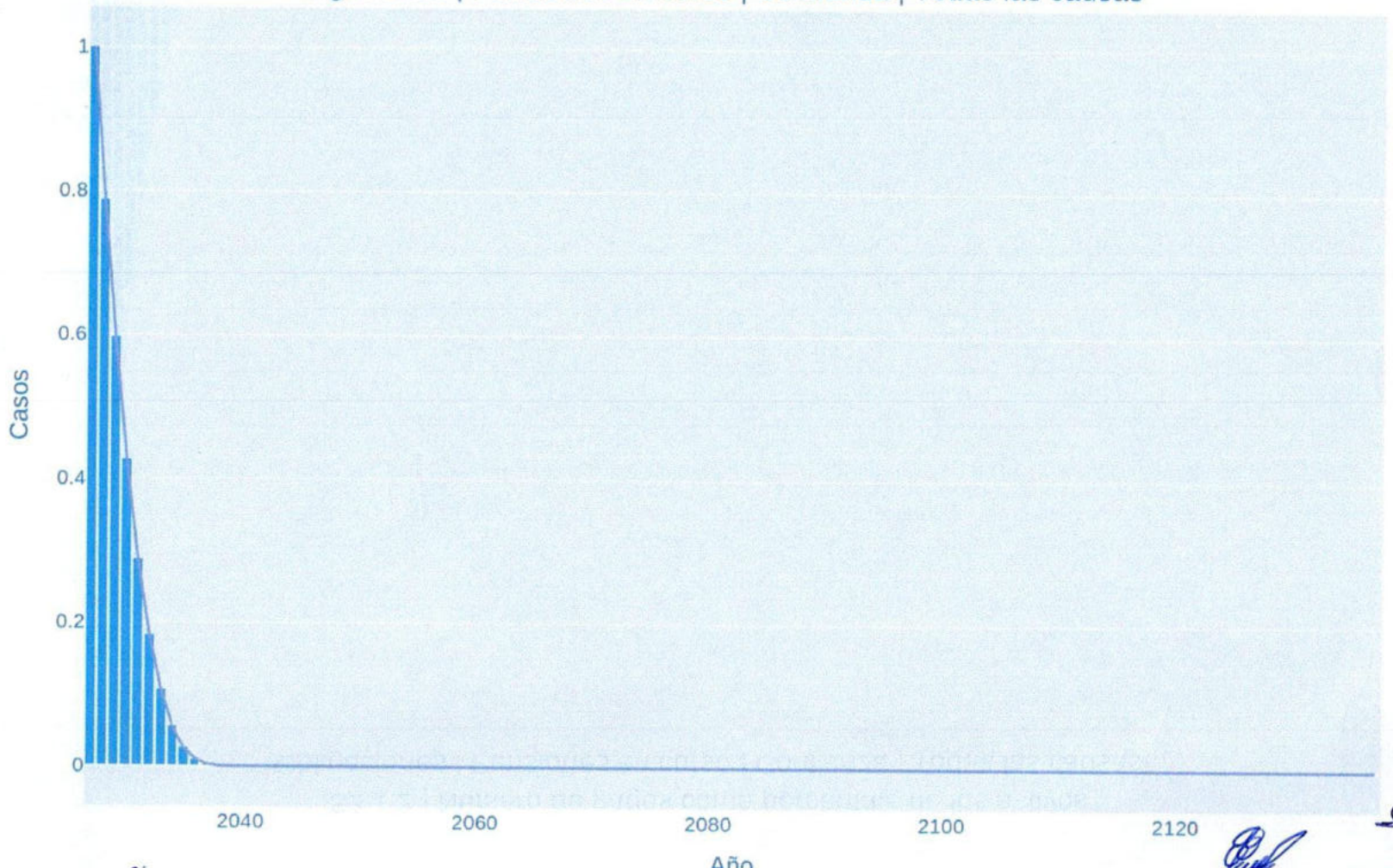


S2.3.45 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Total de beneficios | Población total | RotacionRenuncia

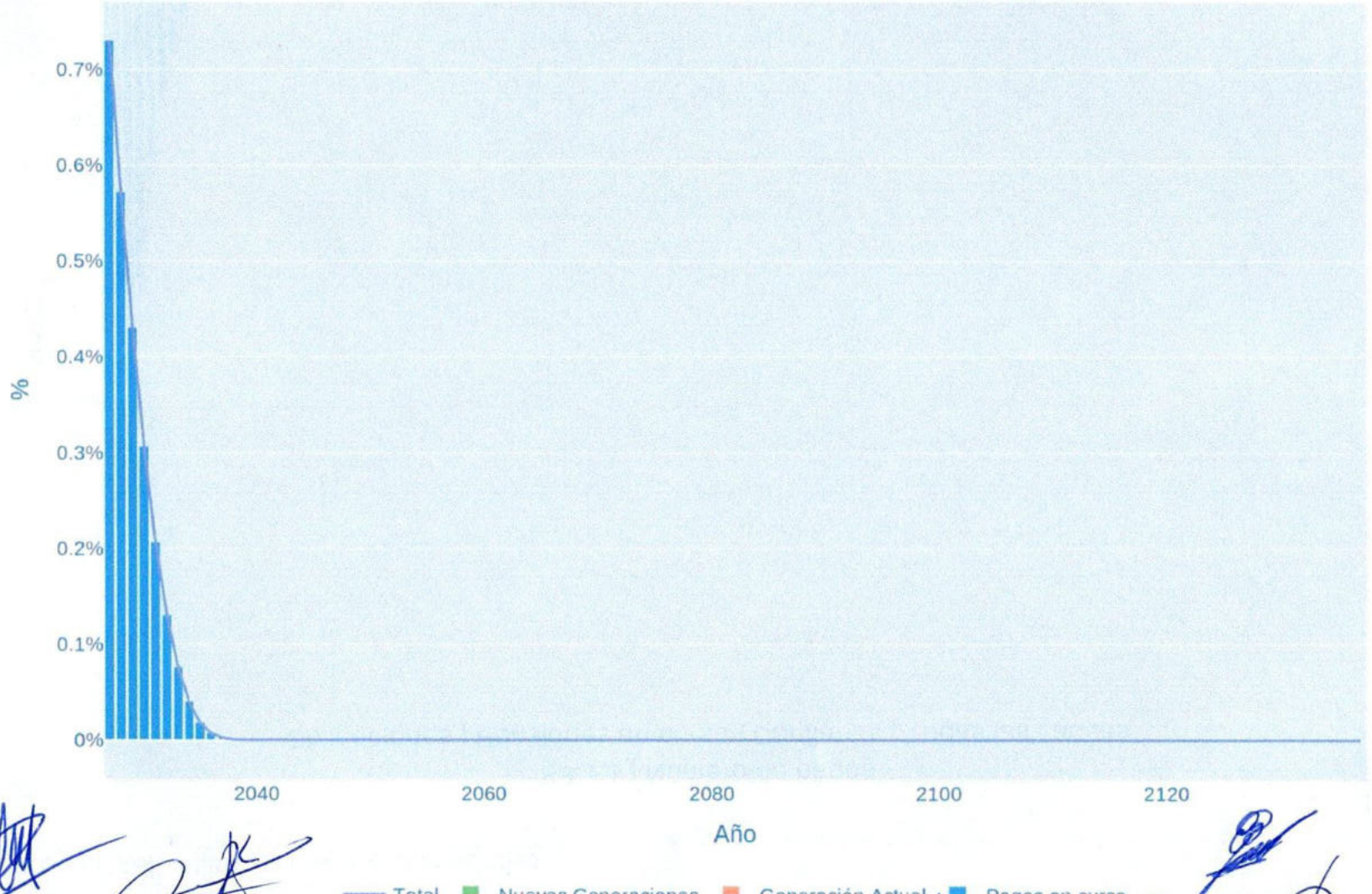
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 793,794.03	$ 1,232,777.12	$ 2,026,571.14
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -793,794.03	$ -1,232,777.12	$ -2,026,571.14
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,816,735.27	$ 124,196,866.31	$ 480,236,139.50	$ 620,249,741.08
Prima Media General grupo cerrado				0.64%
Prima Media General grupo abierto				0.34%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 476,199.69	$ 0.00	$ 476,199.69
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 53,592.90	$ 0.00	$ 53,592.90
Costo Financiero	$ 0.00	$ 46,919.96	$ 0.00	$ 46,919.96

S3.1.1 | Número de pagos

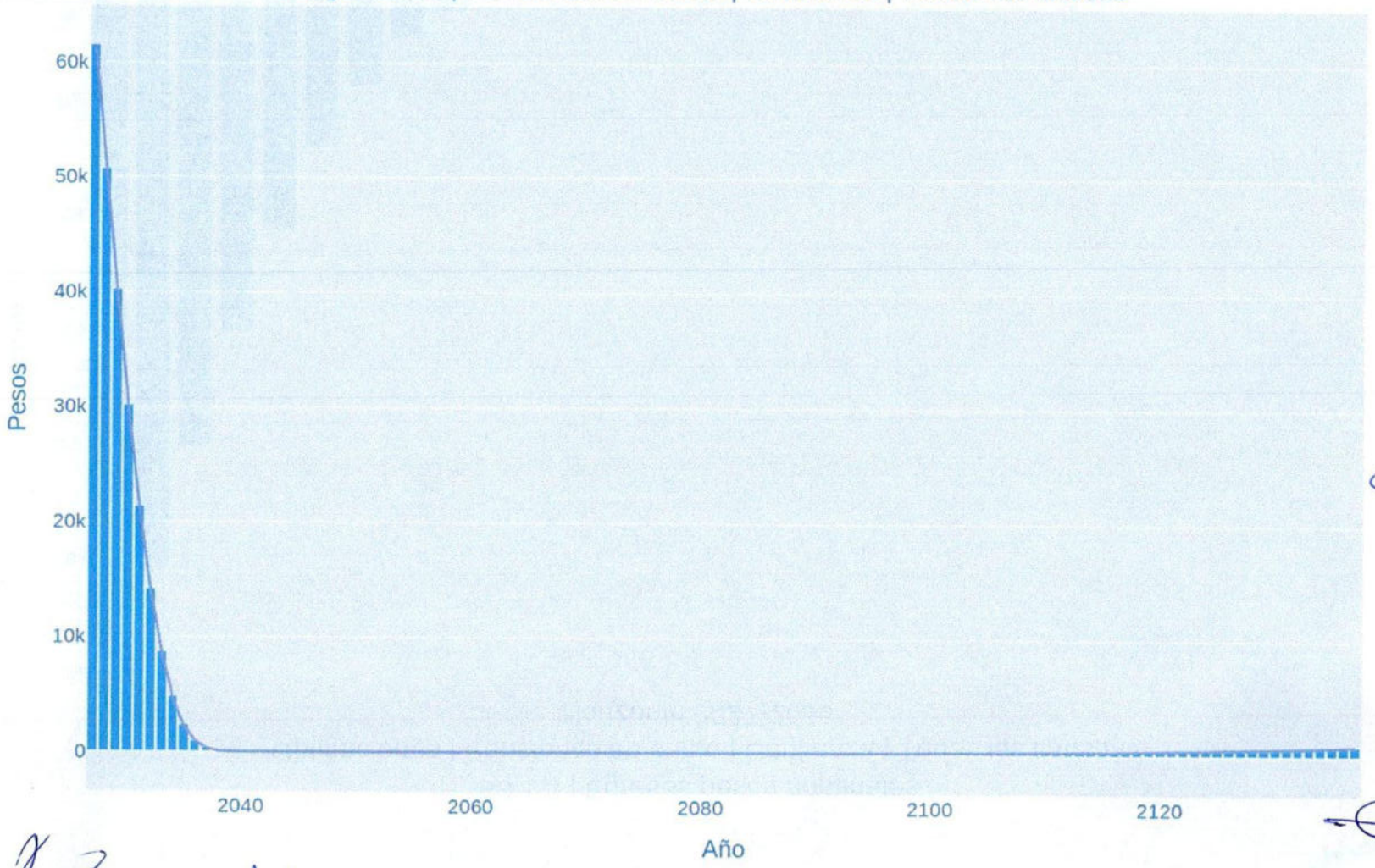
Obligaciones | Pensiones en curso | Confianza | Todas las causas



S3.1.2 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Pensiones en curso | Confianza | Todas las causas



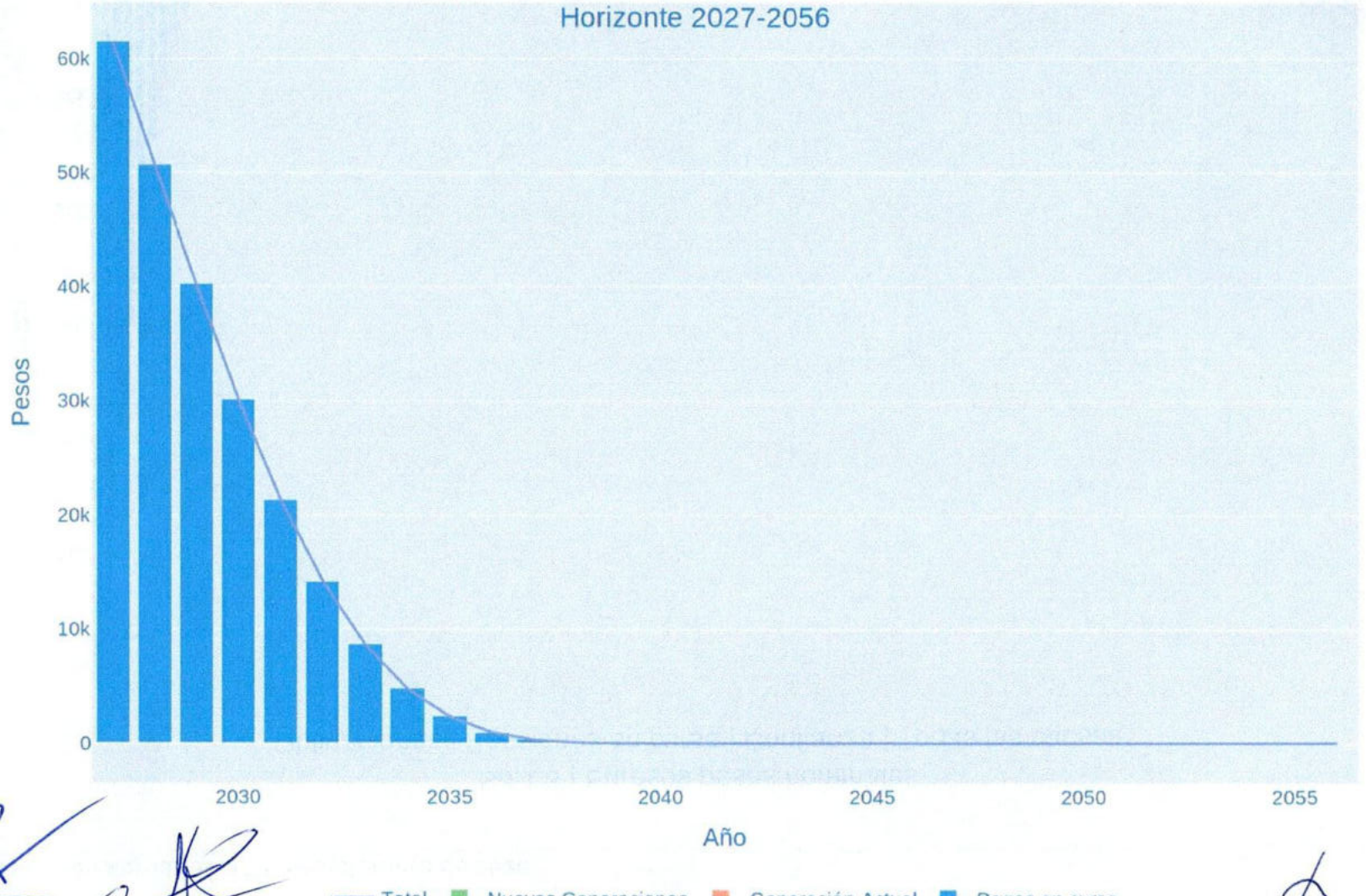
S3.1.3 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Pensiones en curso | Confianza | Todas las causas



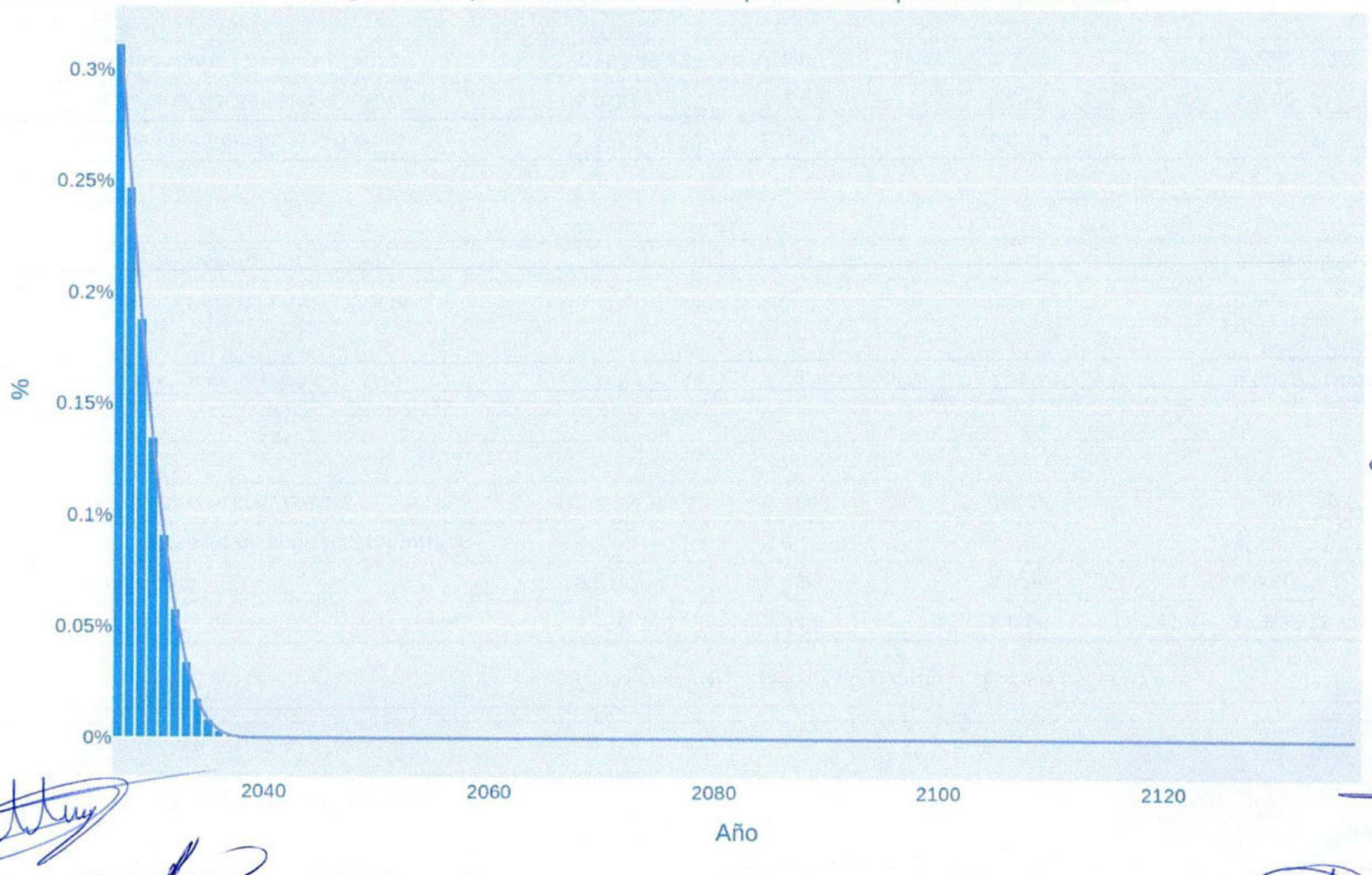
S3.1.3 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Pensiones en curso | Confianza | Todas las causas

Horizonte 2027-2056



S3.1.4 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Pensiones en curso | Confianza | Todas las causas

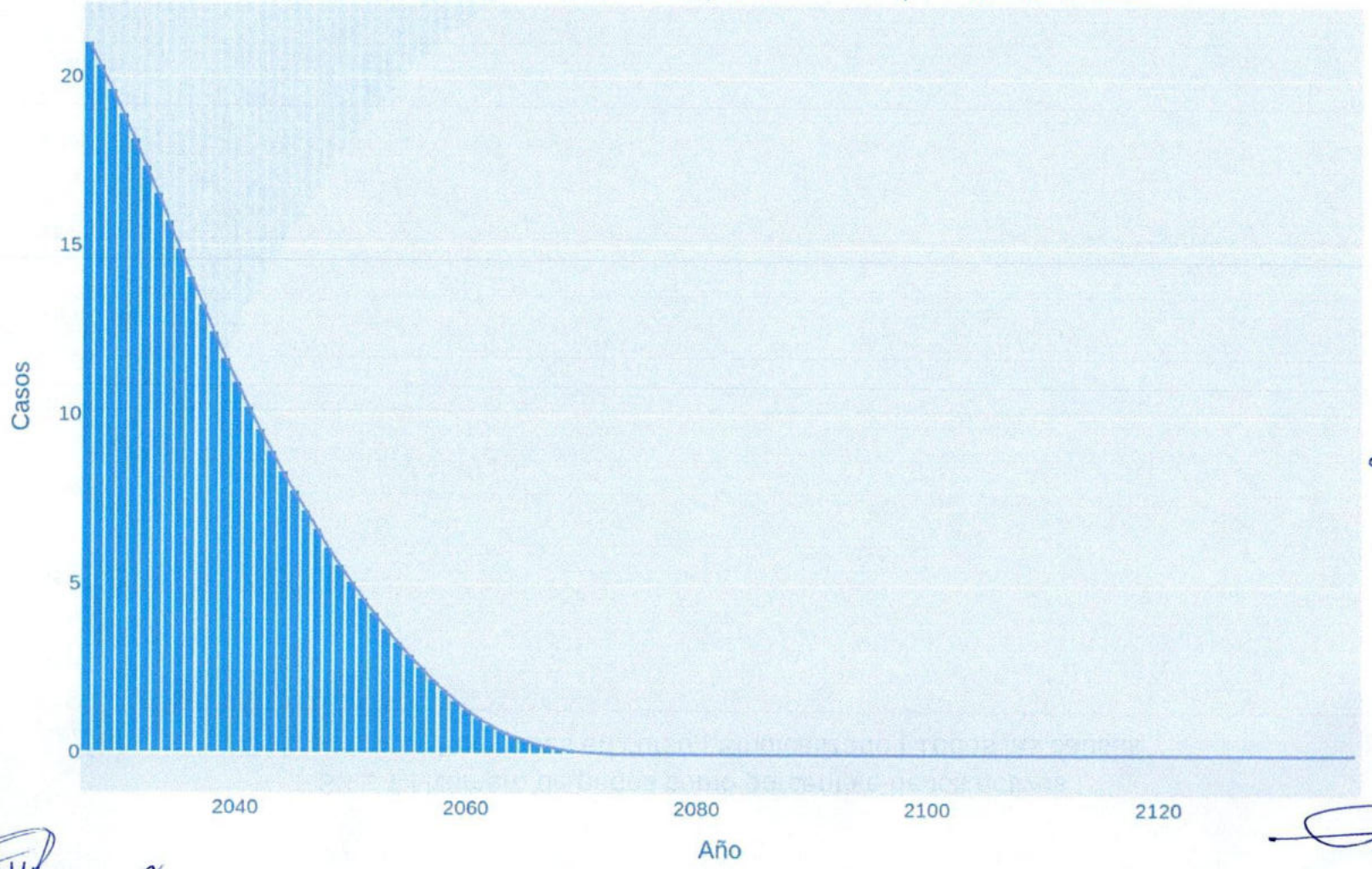


S3.1.5 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Pensiones en curso | Confianza | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 196,379.63	$ 0.00	$ 0.00	$ 196,379.63
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -196,379.63	$ -0.00	$ -0.00	$ -196,379.63
Valor presente de la Nómina futura	$ 168,655.44	$ 74,882,393.68	$ 350,160,035.08	$ 425,211,084.20
Prima Media General grupo cerrado				0.26%
Prima Media General grupo abierto				0.05%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 196,379.63	$ 0.00	$ 0.00	$ 196,379.63
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Costo Financiero	$ 19,349.28	$ 0.00	$ 0.00	$ 19,349.28

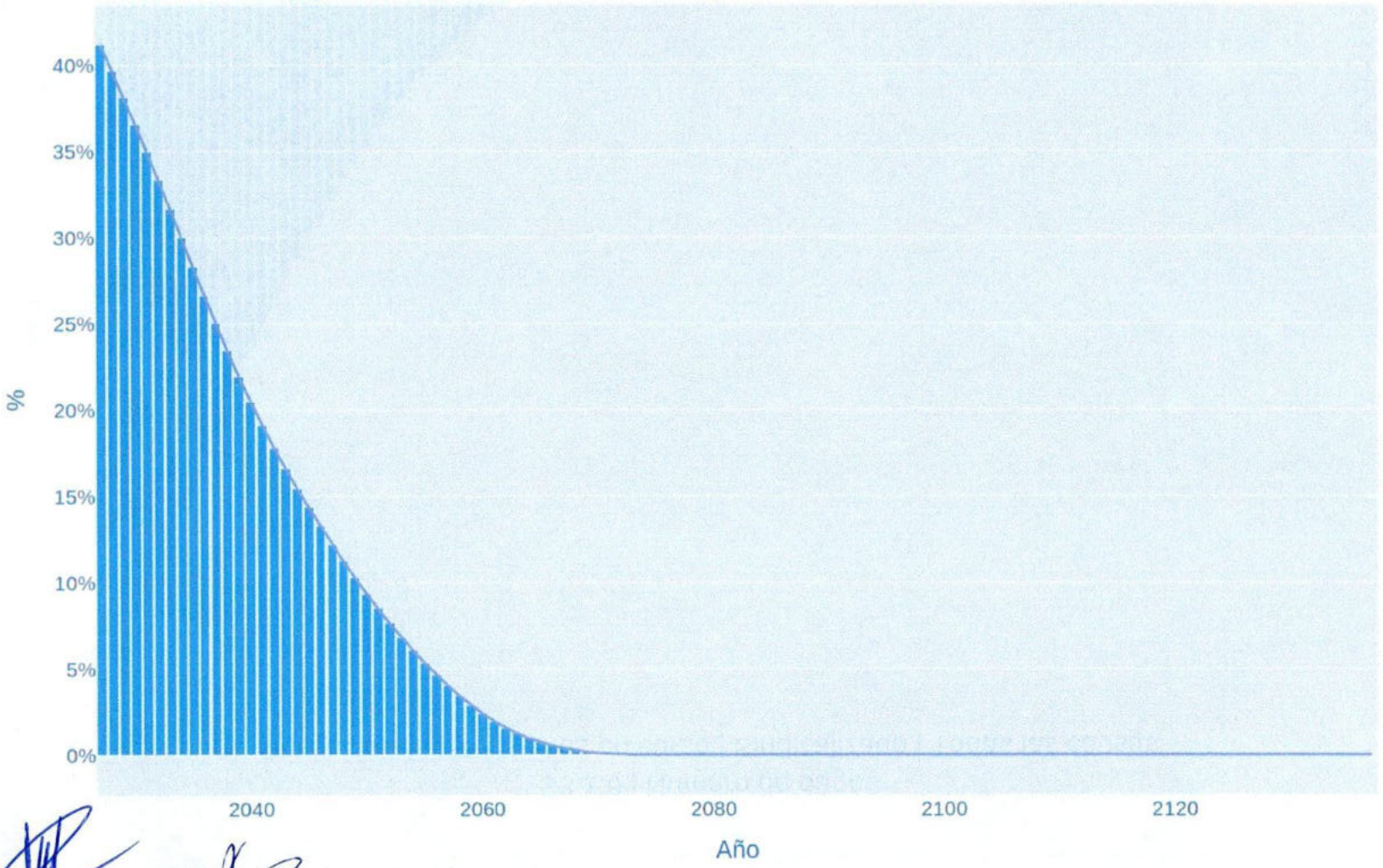
S3.1.6 | Número de pagos

Obligaciones | Pensiones en curso | Sindicalizado | Todas las causas

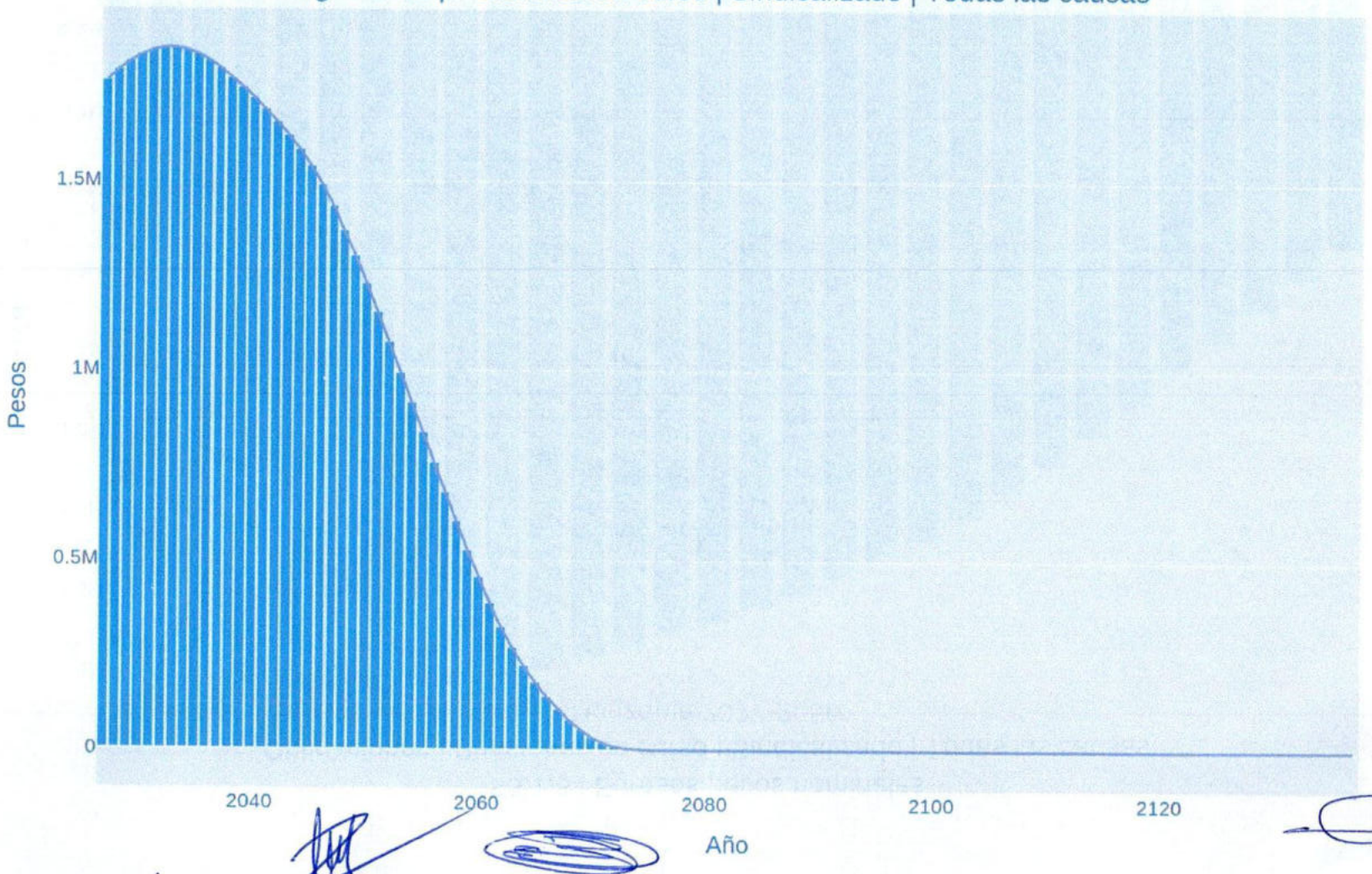


S3.1.7 | Número de pagos como porcentaje de los activos

Obligaciones | Pensiones en curso | Sindicalizado | Todas las causas



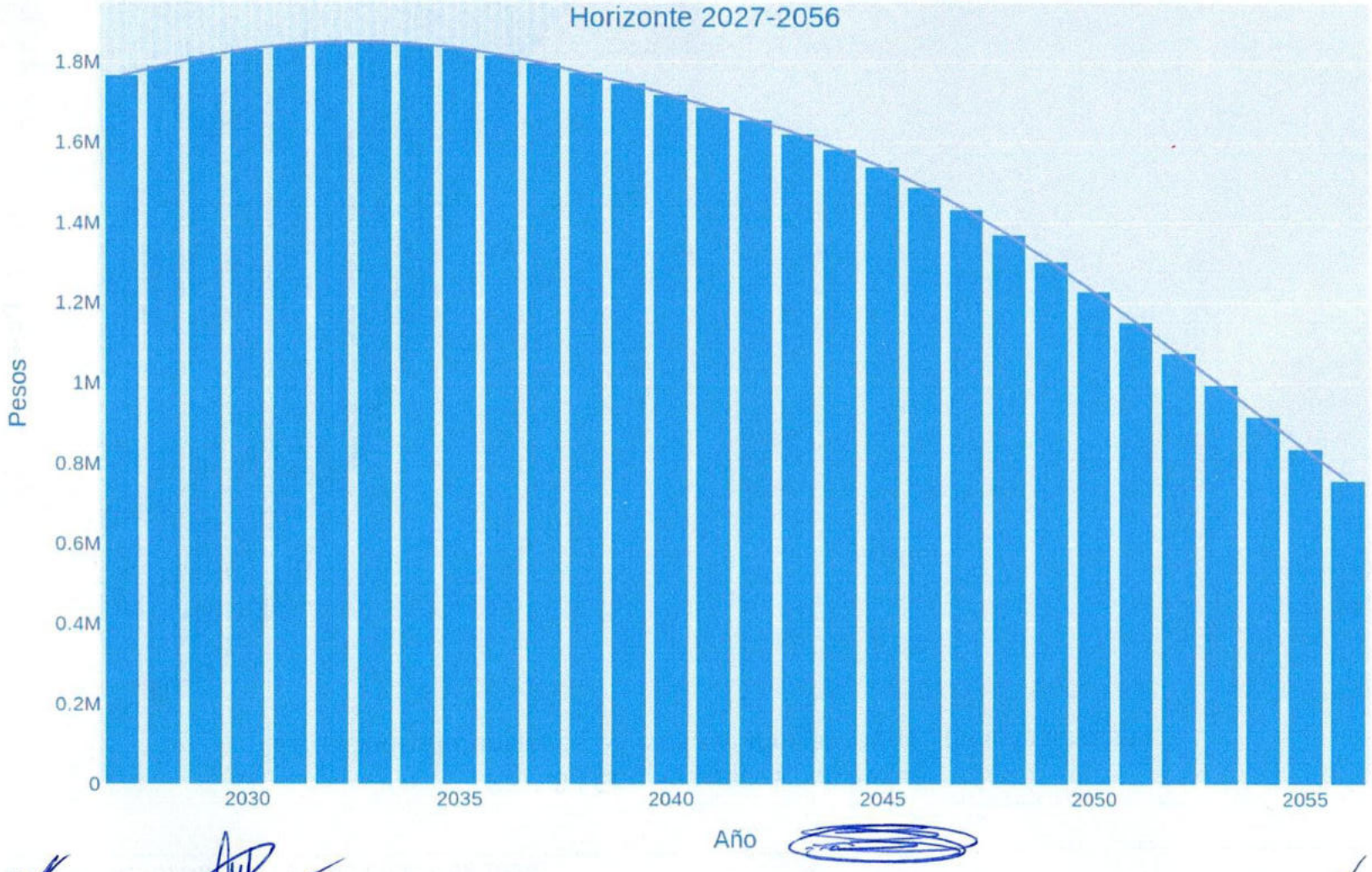
S3.1.8 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Pensiones en curso | Sindicalizado | Todas las causas



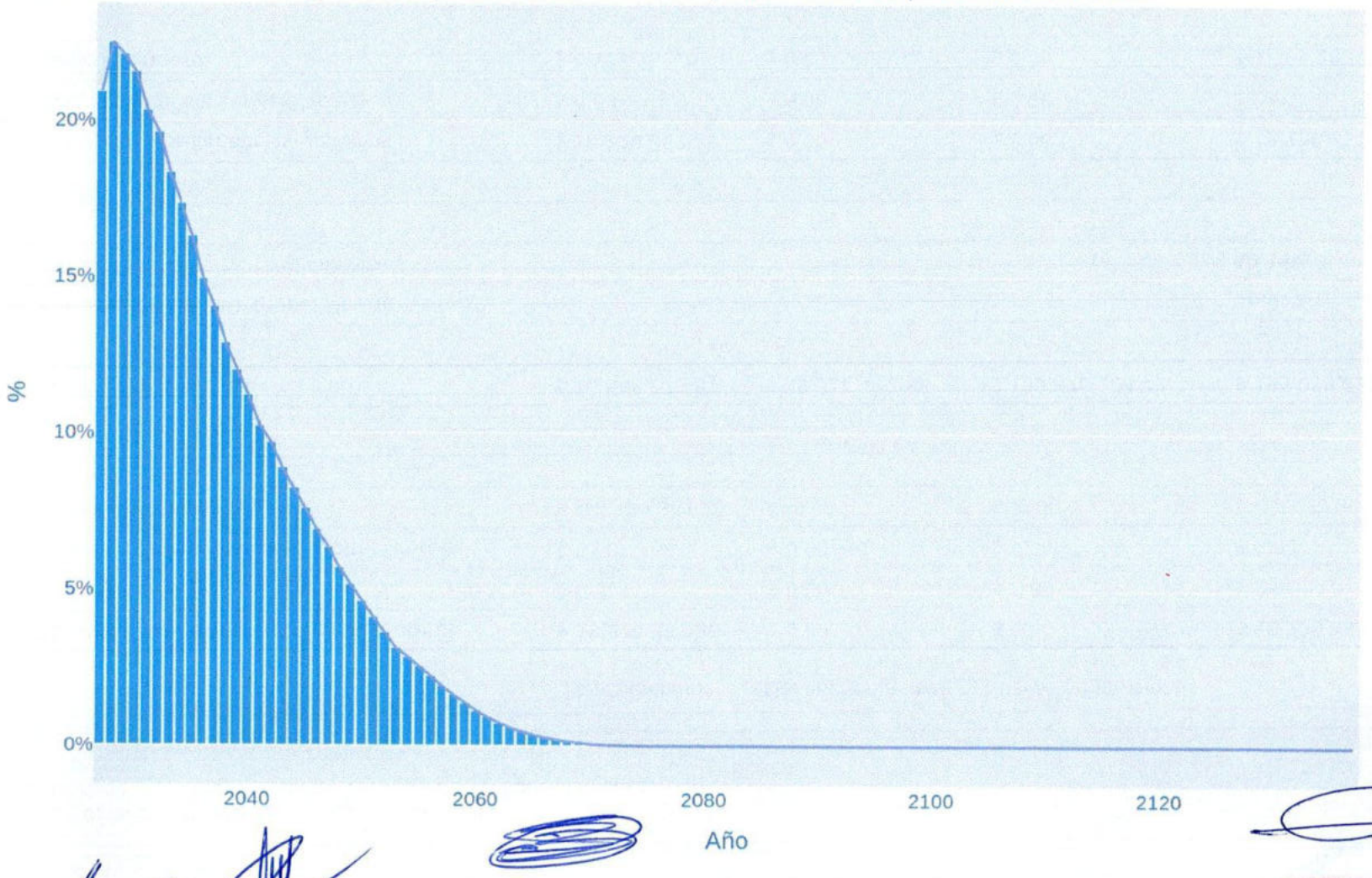
S3.1.8 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Pensiones en curso | Sindicalizado | Todas las causas

Horizonte 2027-2056



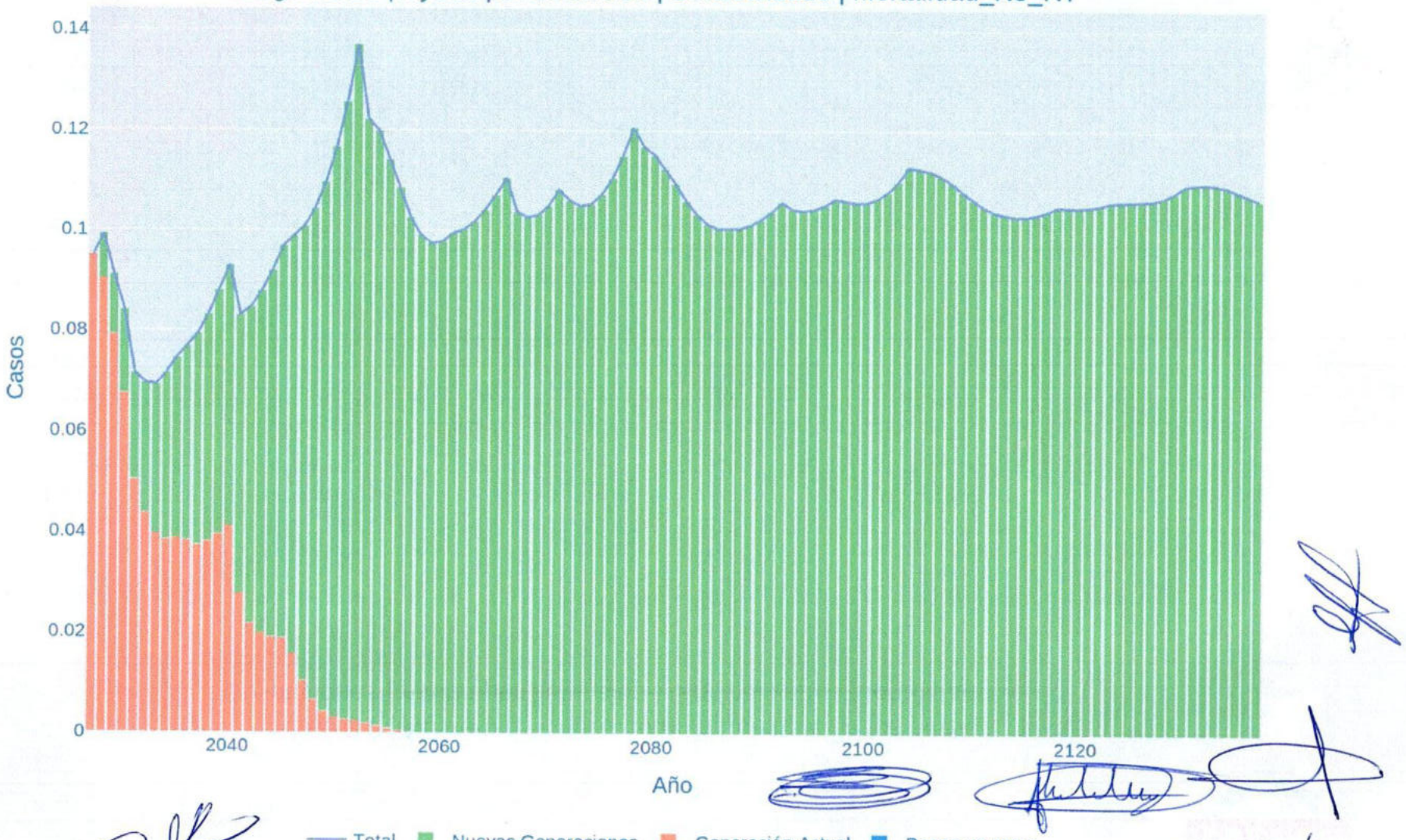
S3.1.9 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Pensiones en curso | Sindicalizado | Todas las causas



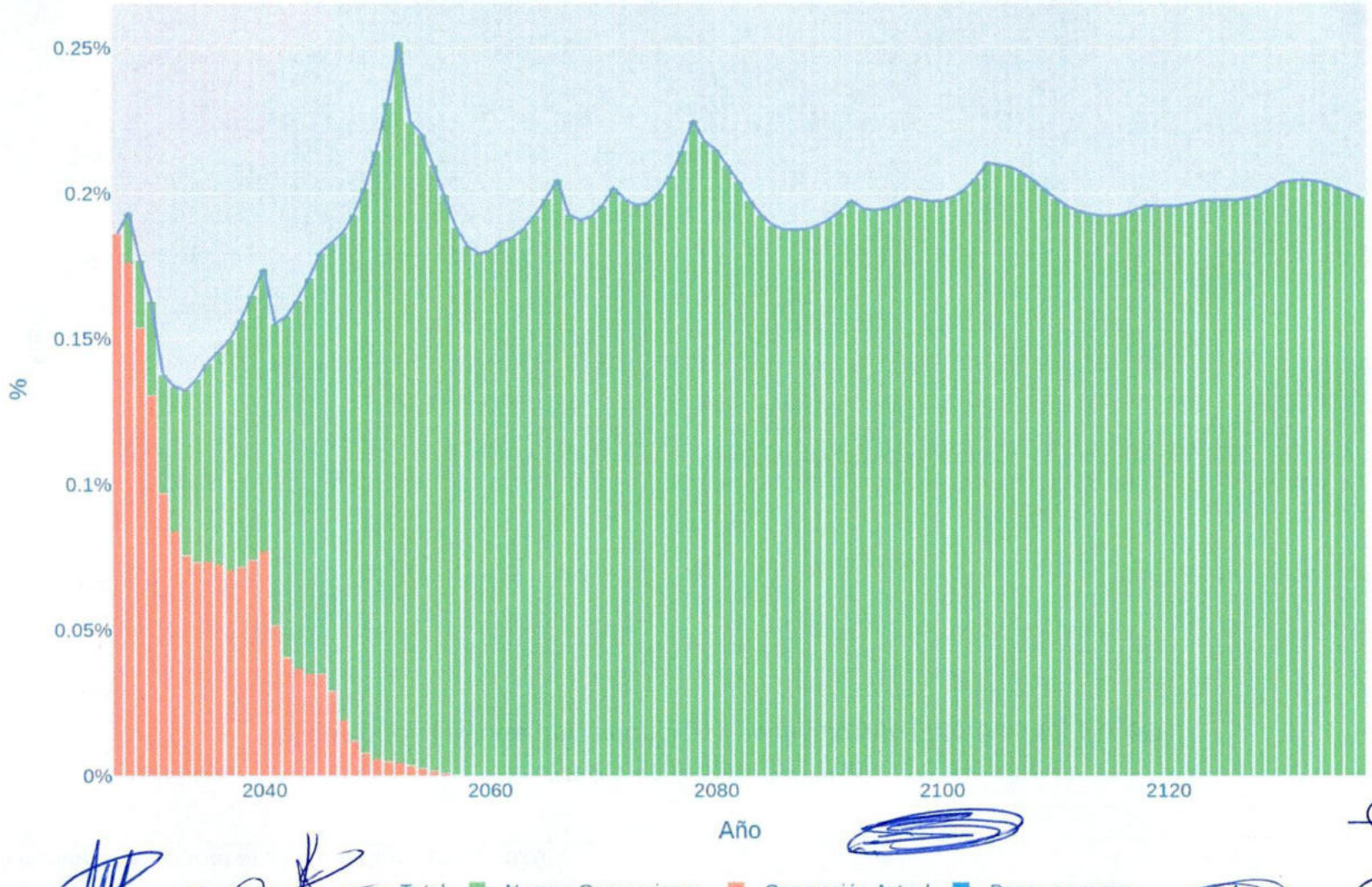
S3.1.10 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Pensiones en curso | Sindicalizado | Todas las causas

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 18,220,367.26	$ 0.00	$ 0.00	$ 18,220,367.26
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -18,220,367.26	$ -0.00	$ -0.00	$ -18,220,367.26
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				36.95%
Prima Media General grupo abierto				10.16%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 18,220,367.26	$ 0.00	$ 0.00	$ 18,220,367.26
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Costo Financiero	$ 1,795,252.79	$ 0.00	$ 0.00	$ 1,795,252.79

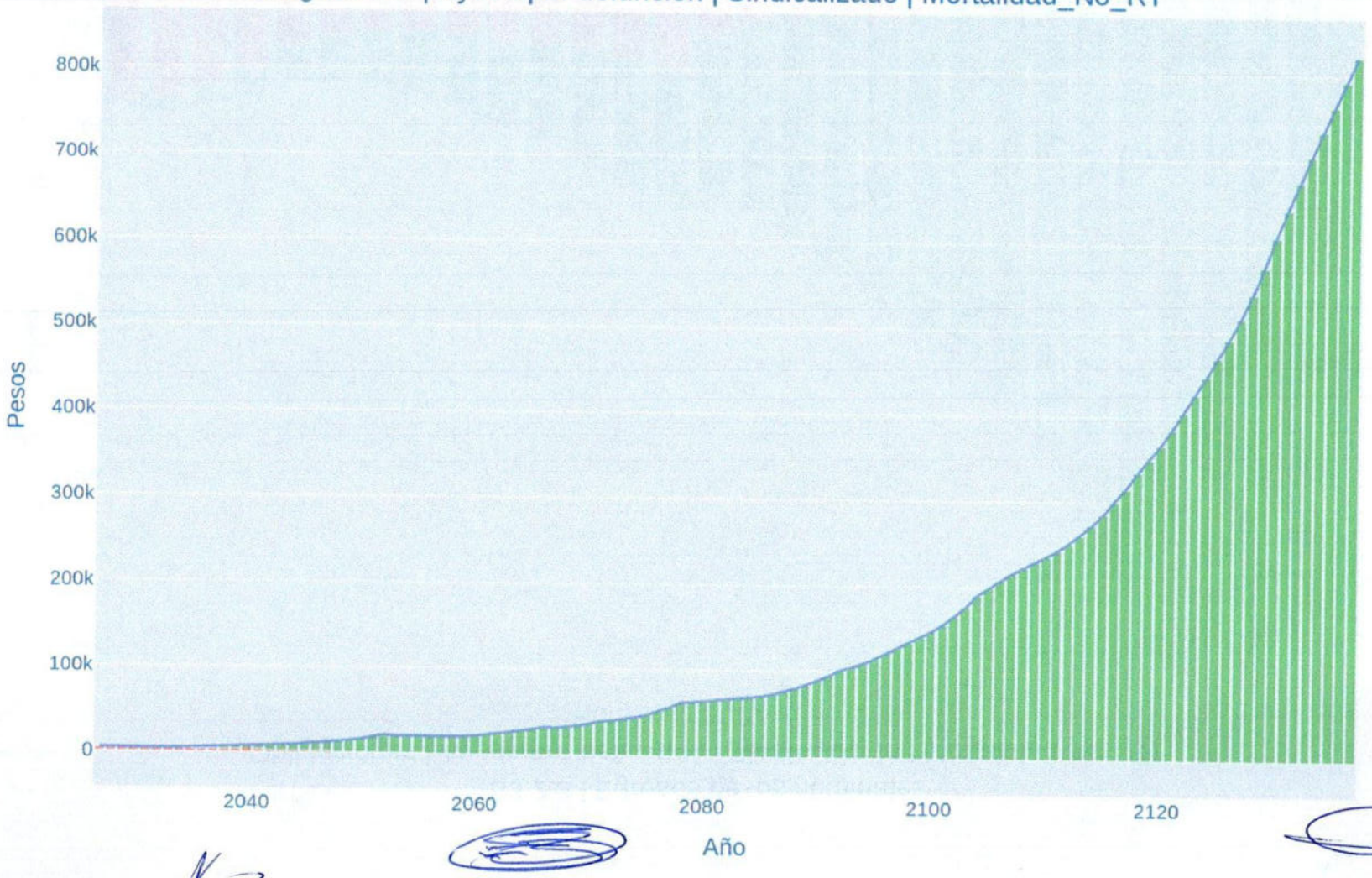
S3.2.1 | Número de pagos
Obligaciones | Ayuda por defunción | Sindicalizado | Mortalidad_No_RT

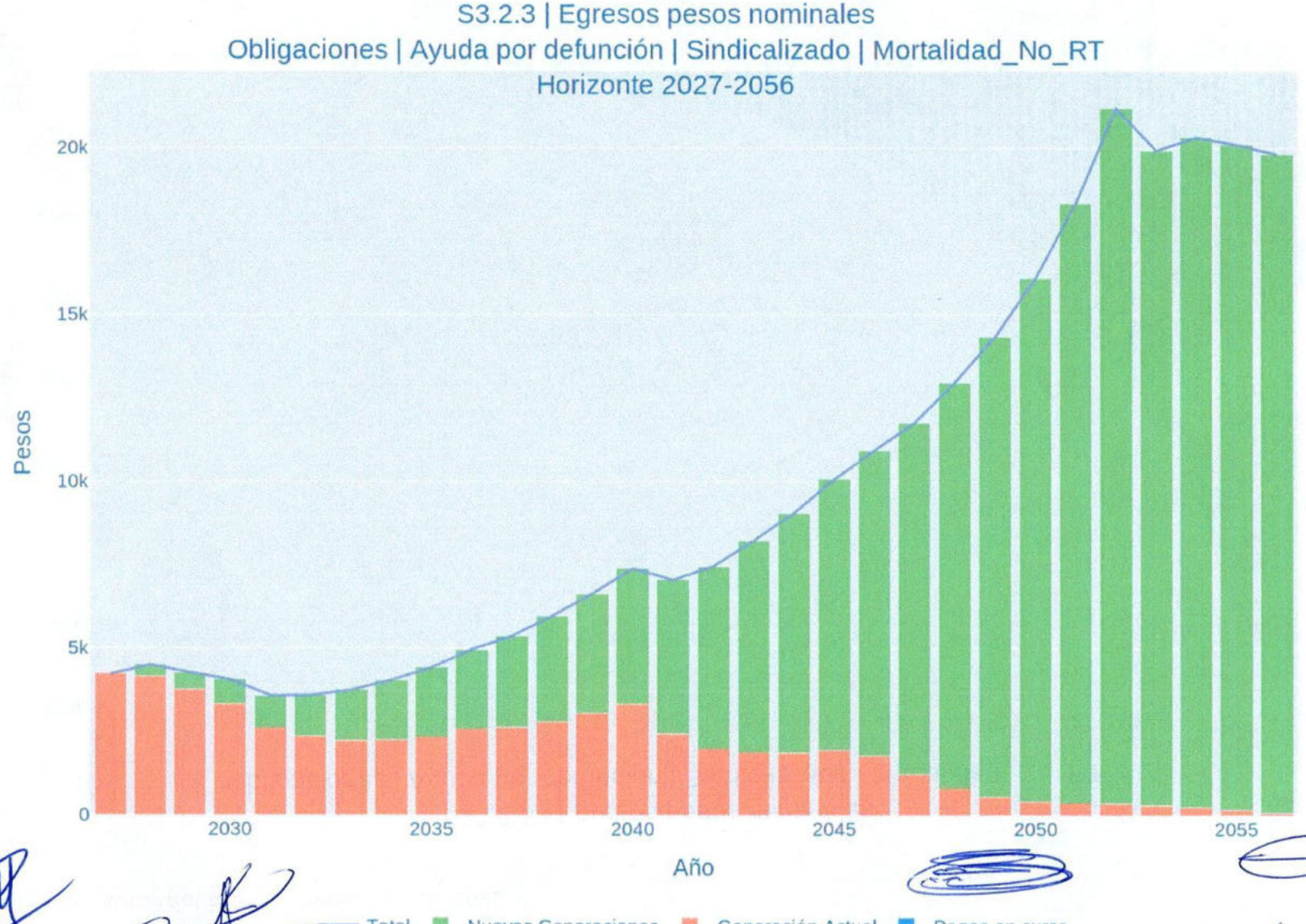


S3.2.2 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Ayuda por defunción | Sindicalizado | Mortalidad_No_RT

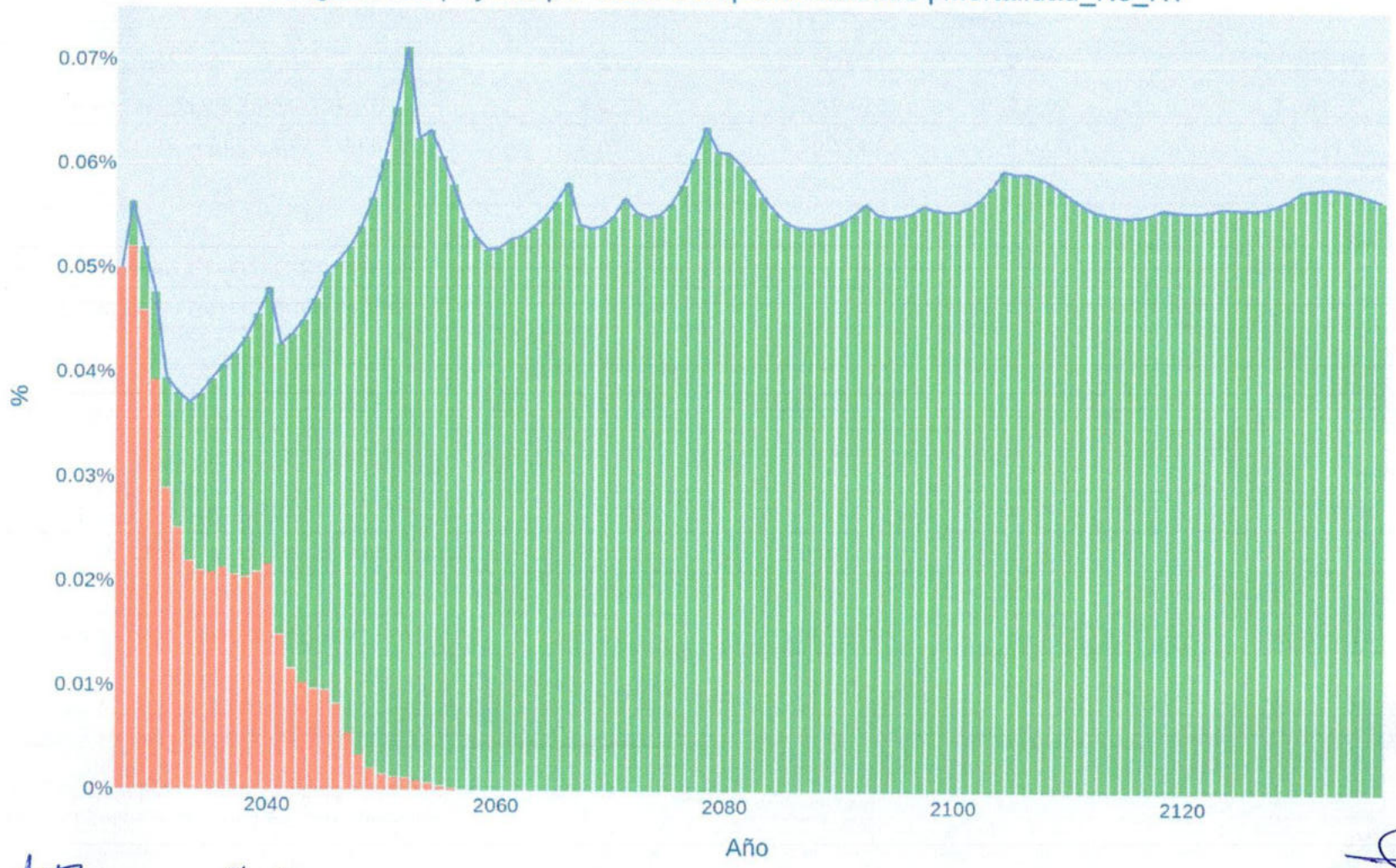


S3.2.3 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Ayuda por defunción | Sindicalizado | Mortalidad_No_RT



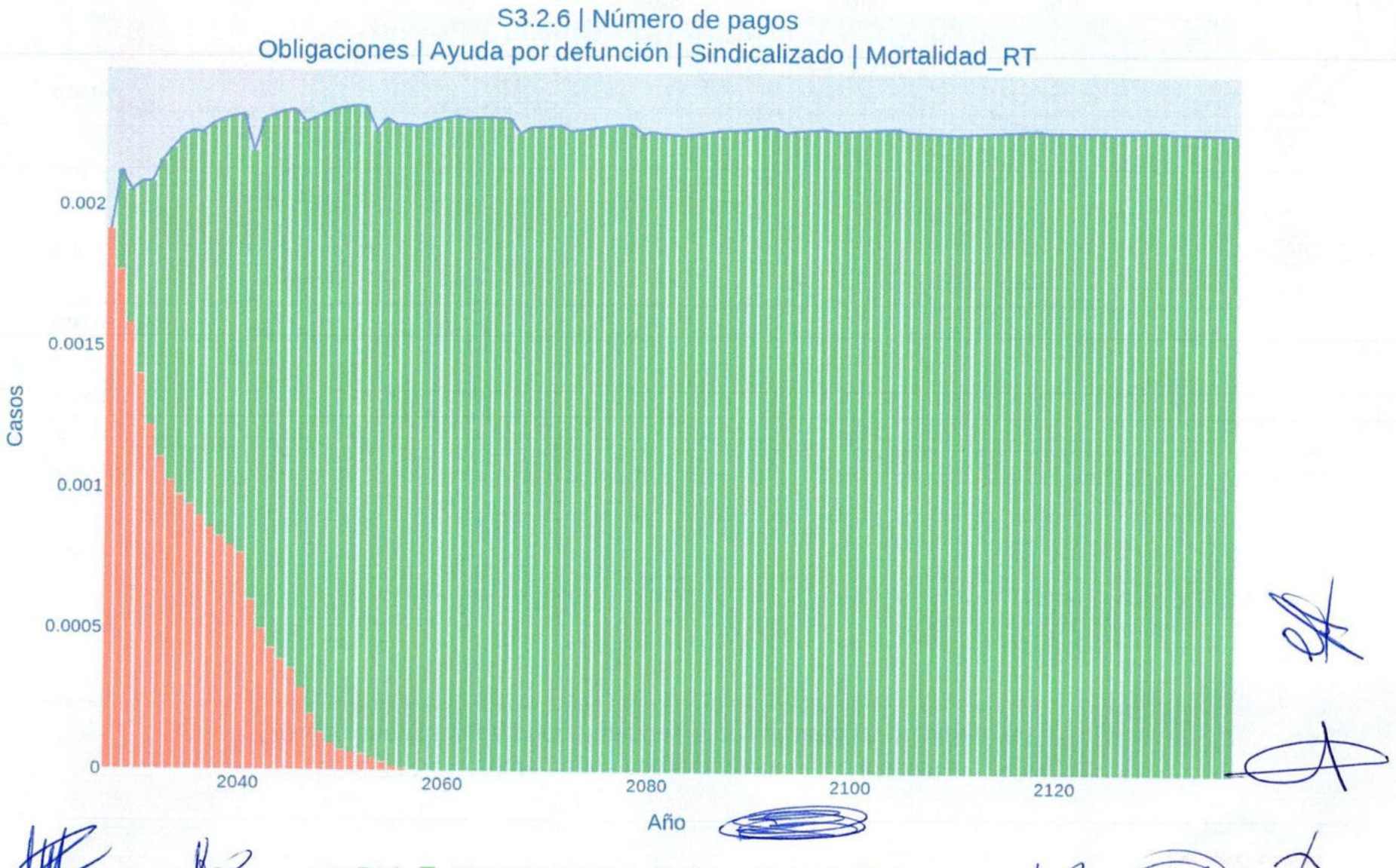

S3.2.3 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Ayuda por defunción | Sindicalizado | Mortalidad_No_RT
Horizonte 2027-2056
Pesos
20k
15k
10k
5k
0
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.4 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Ayuda por defunción | Sindicalizado | Mortalidad_No_RT

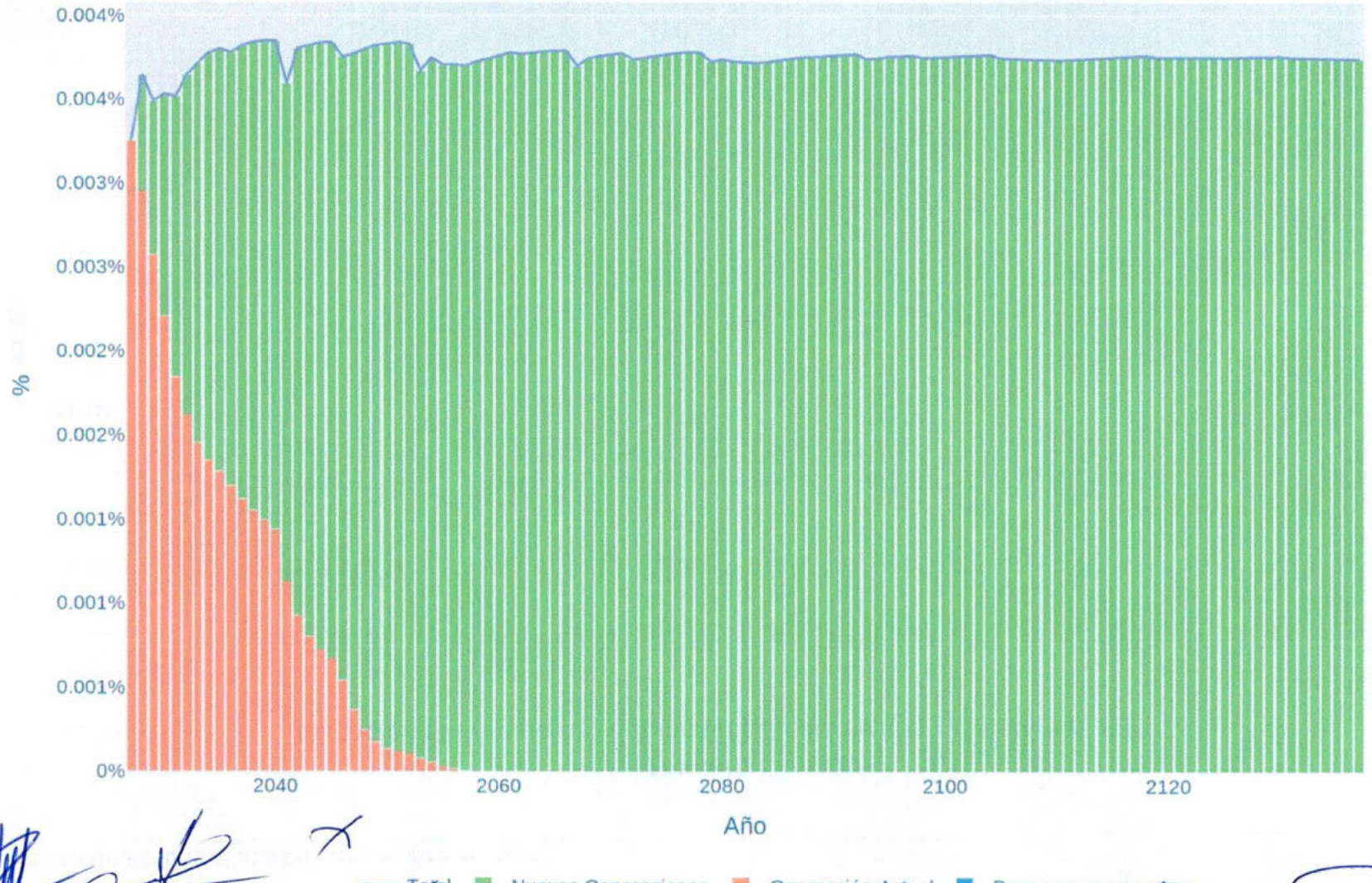


S3.2.5 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Ayuda por defunción | Sindicalizado | Mortalidad_No_RT

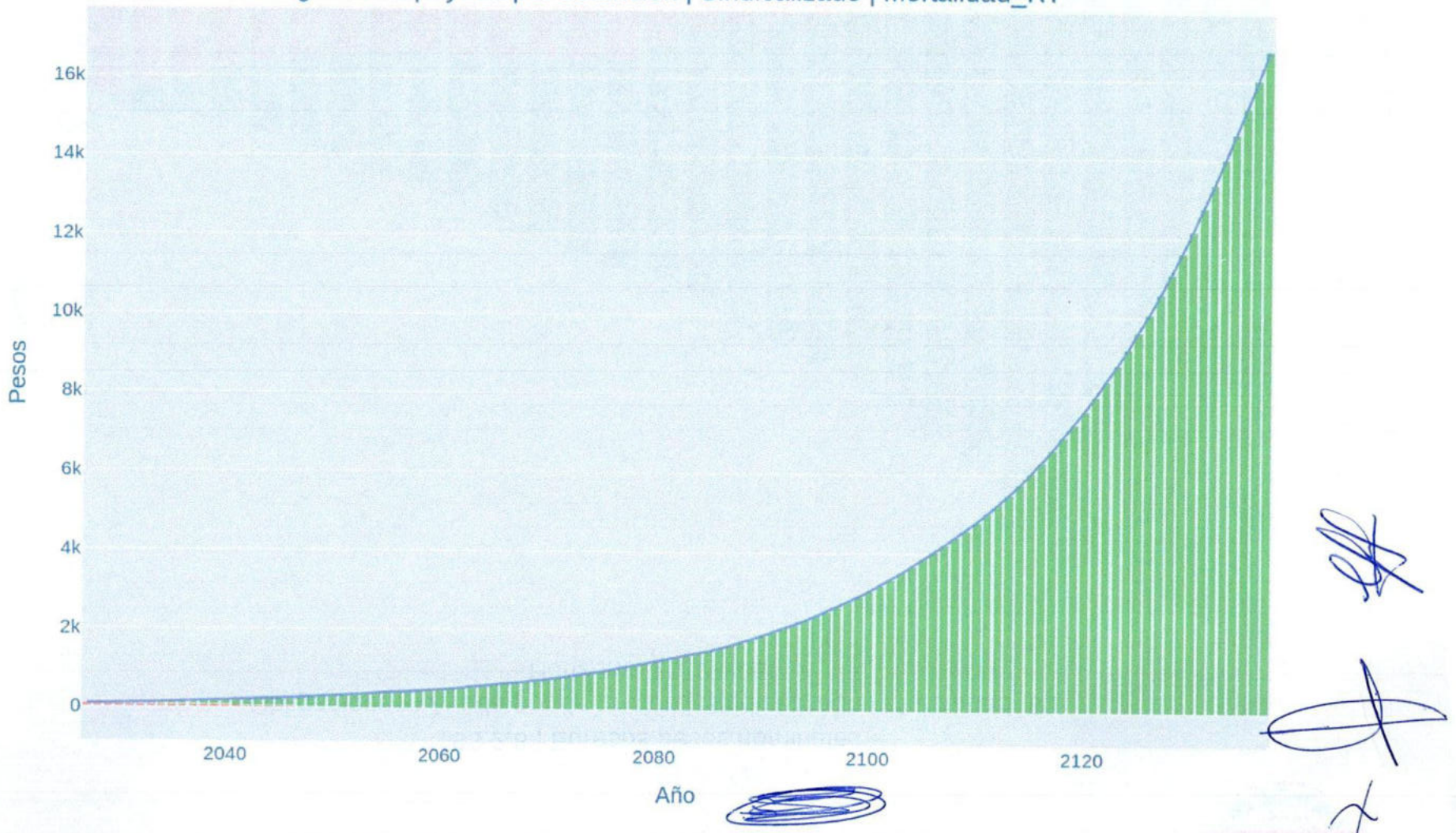
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 28,681.34	$ 61,109.85	$ 89,791.19
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -28,681.34	$ -61,109.85	$ -89,791.19
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				0.06%
Prima Media General grupo abierto				0.05%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 20,244.67	$ 0.00	$ 20,244.67
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 1,784.56	$ 0.00	$ 1,784.56
Costo Financiero	$ 0.00	$ 1,994.71	$ 0.00	$ 1,994.71

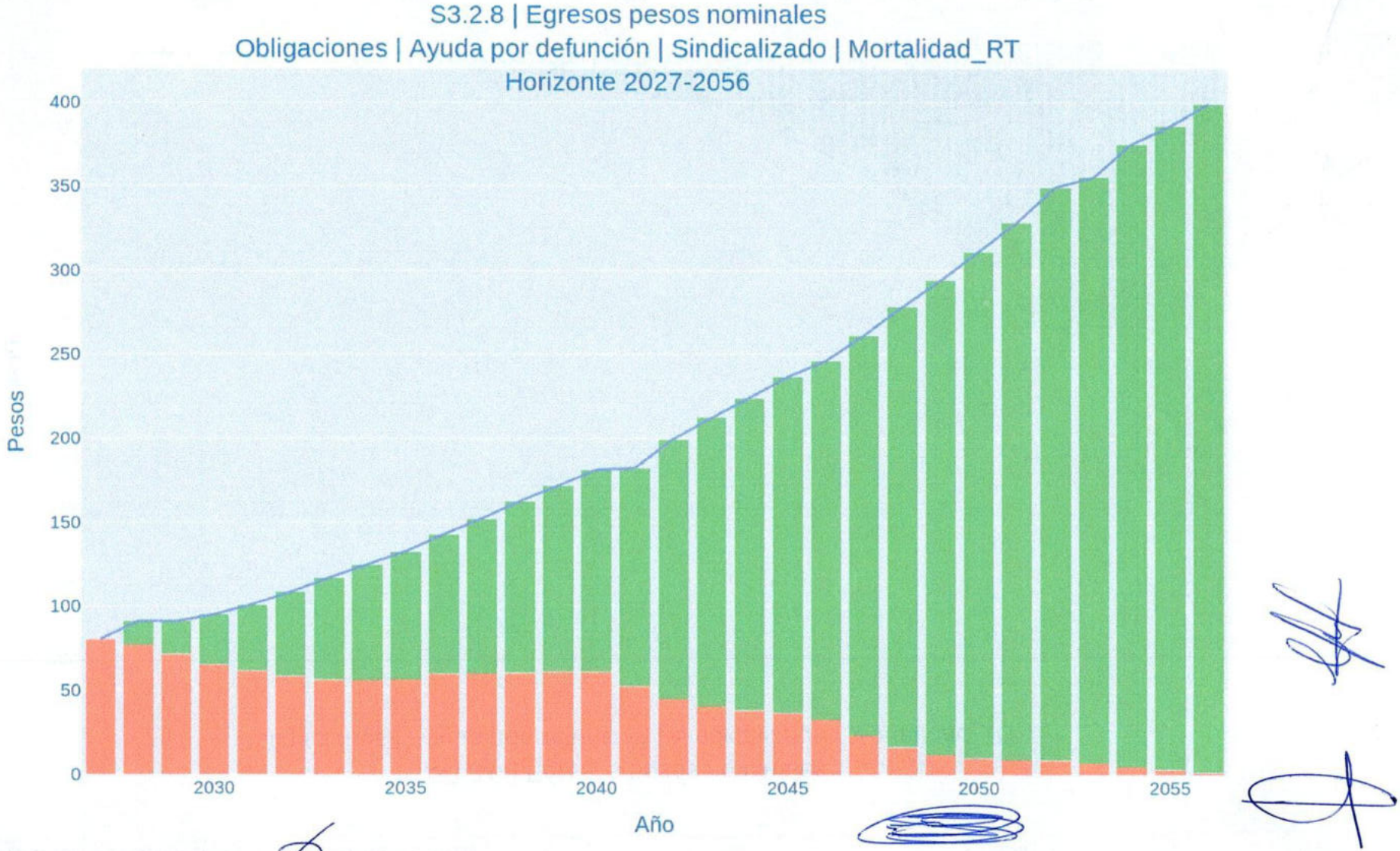

S3.2.6 | Número de pagos
Obligaciones | Ayuda por defunción | Sindicalizado | Mortalidad_RT
Casos
0.002
0.0015
0.001
0.0005
0
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.7 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Ayuda por defunción | Sindicalizado | Mortalidad_RT

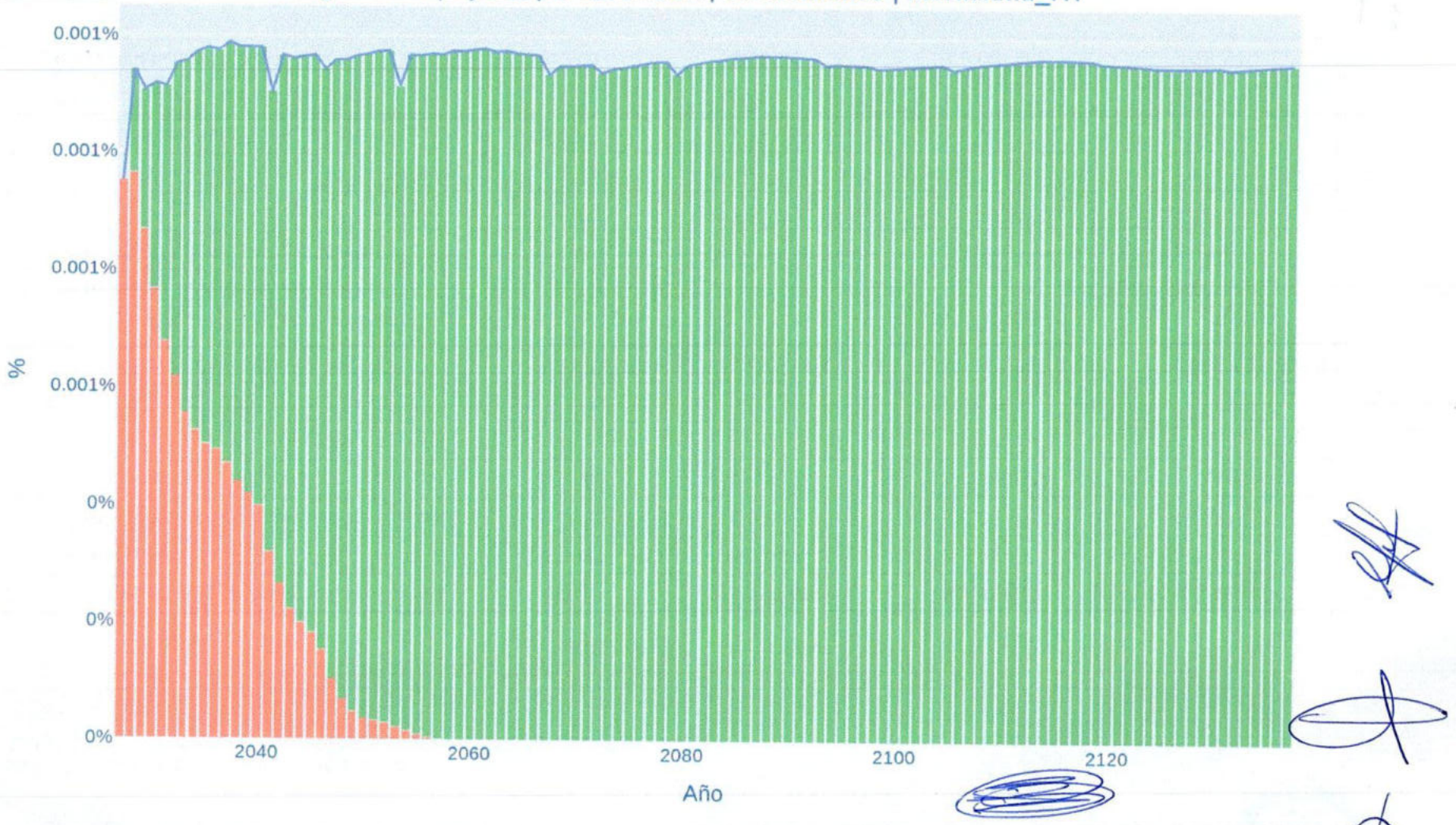


S3.2.8 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Ayuda por defunción | Sindicalizado | Mortalidad_RT




S3.2.8 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Ayuda por defunción | Sindicalizado | Mortalidad_RT
Horizonte 2027-2056
Pesos
400
350
300
250
200
150
100
50
0
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.9 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Ayuda por defunción | Sindicalizado | Mortalidad_RT

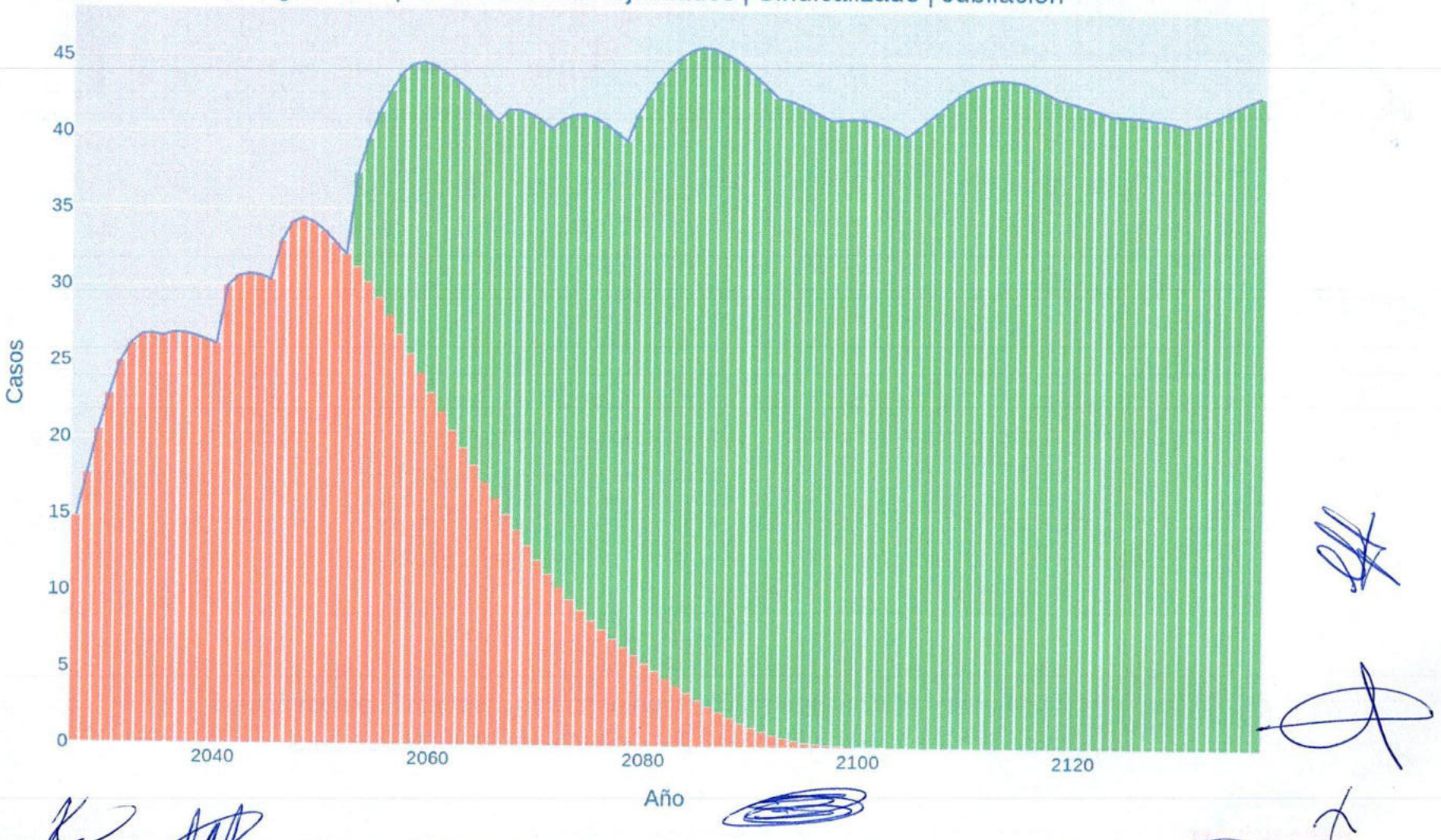


S3.2.10 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Ayuda por defunción | Sindicalizado | Mortalidad_RT

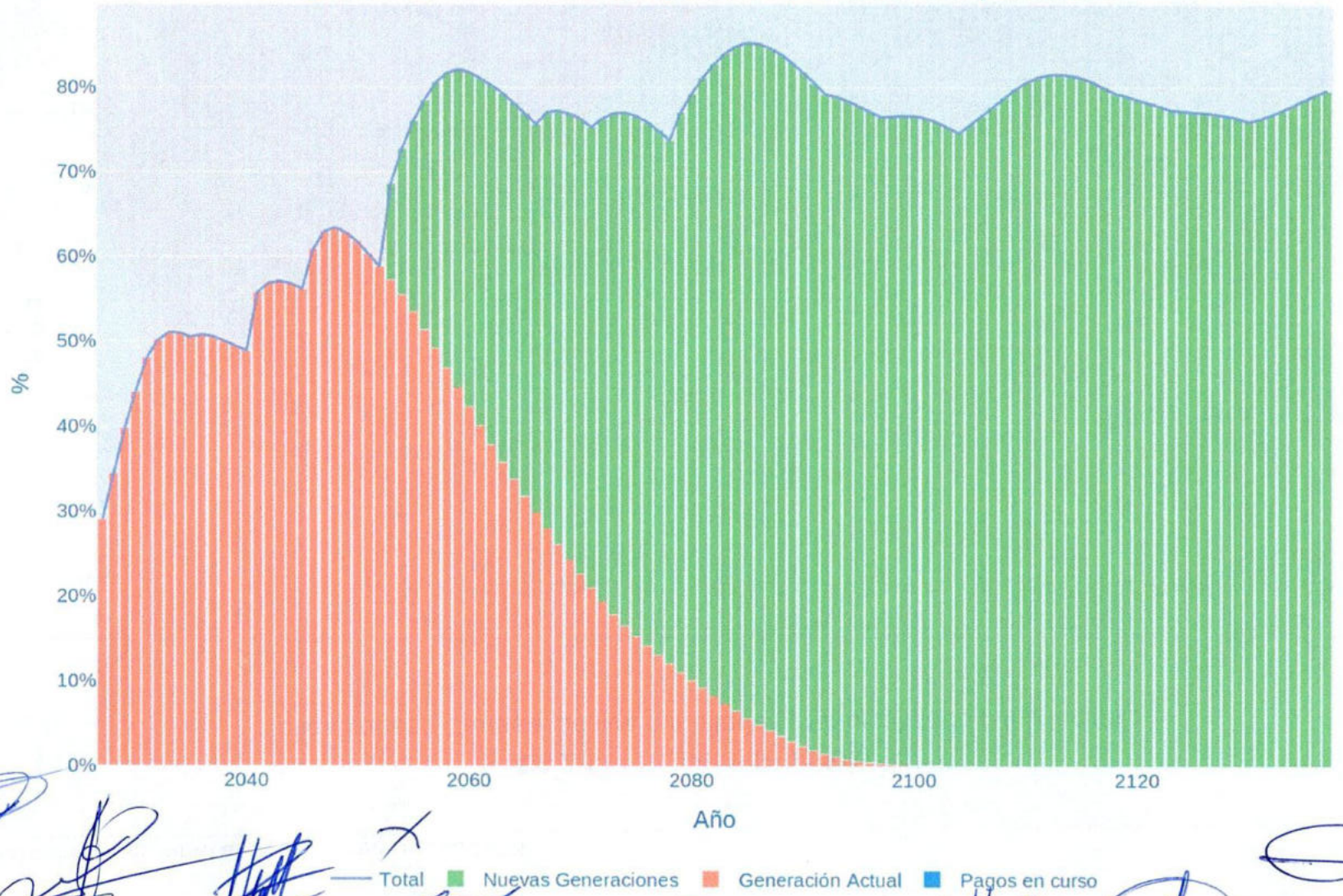
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 599.40	$ 1,458.27	$ 2,057.66
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -599.40	$ -1,458.27	$ -2,057.66
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				0.00%
Prima Media General grupo abierto				0.00%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 391.16	$ 0.00	$ 391.16
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 48.69	$ 0.00	$ 48.69
Costo Financiero	$ 0.00	$ 38.54	$ 0.00	$ 38.54

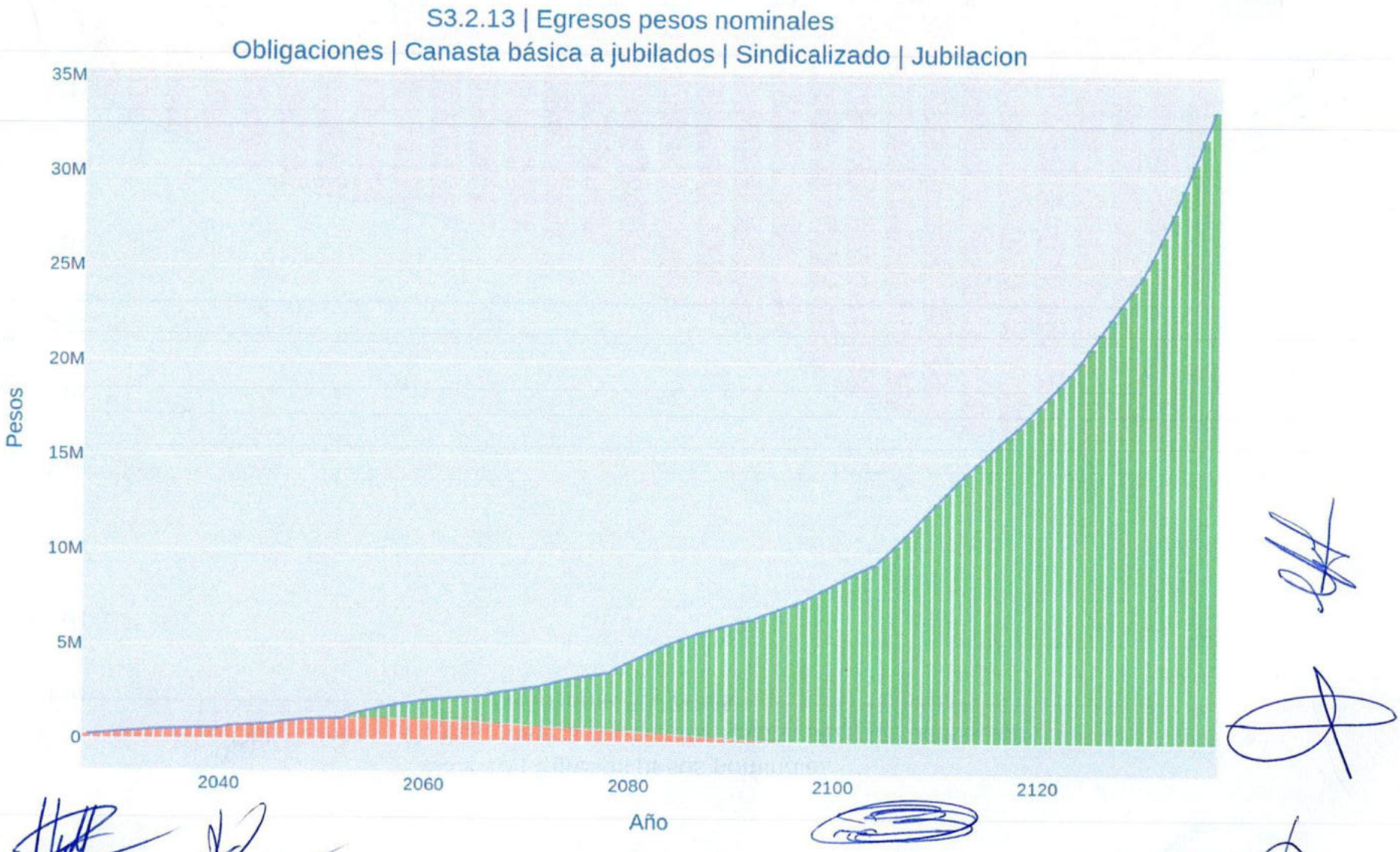
S3.2.11 | Número de pagos

Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Sindicalizado | Jubilacion

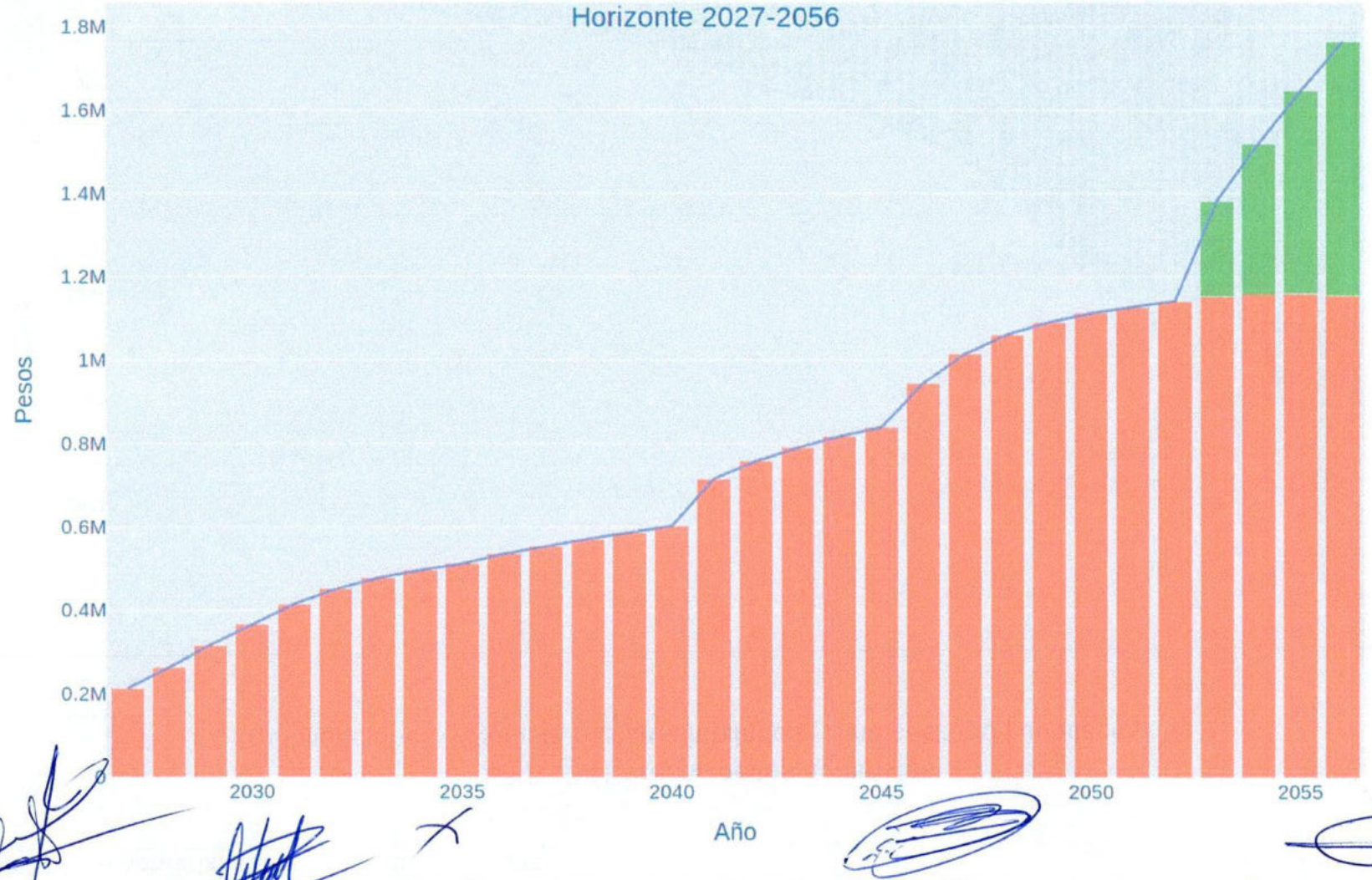


S3.2.12 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Sindicalizado | Jubilacion

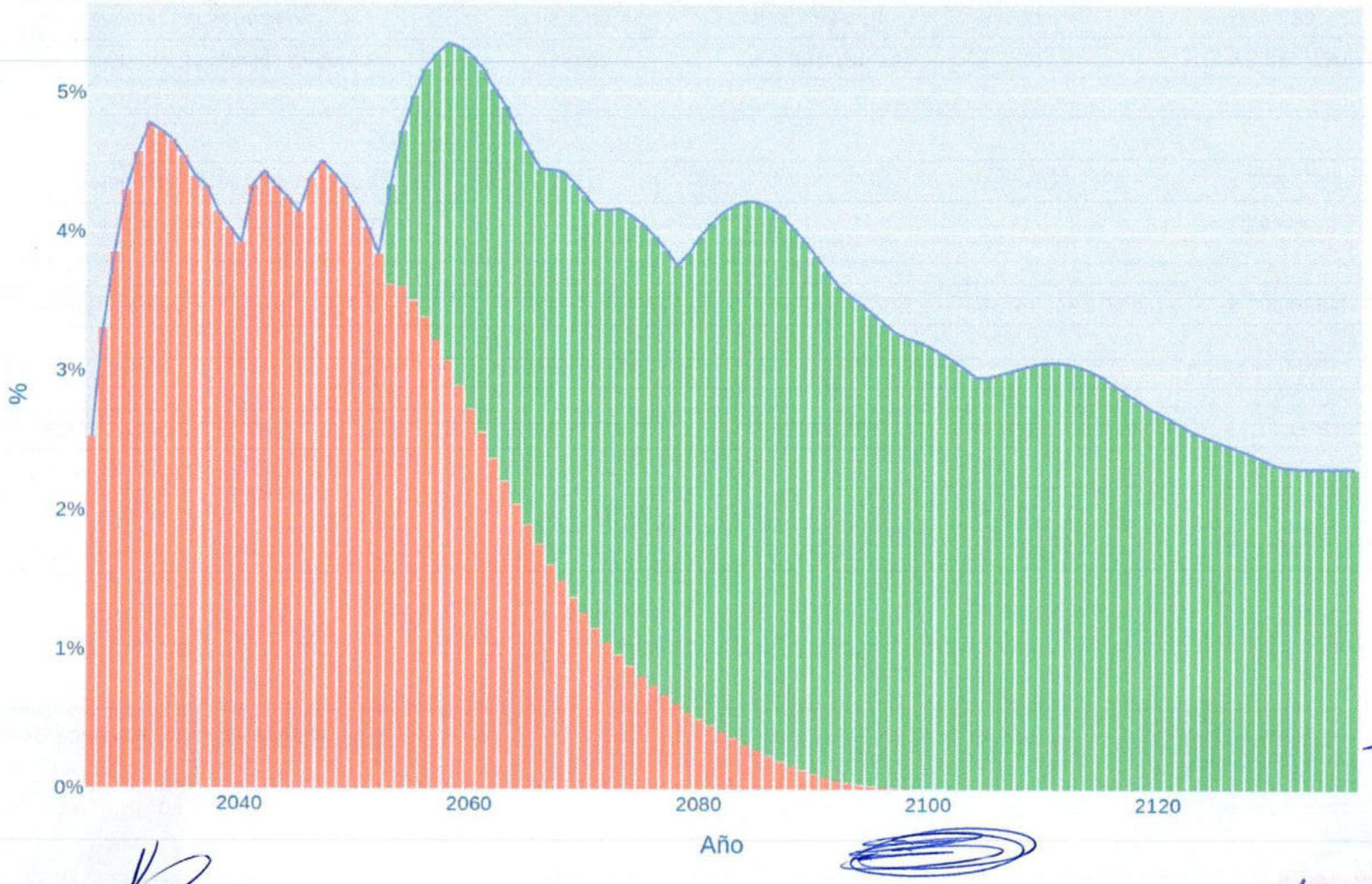



S3.2.13 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Sindicalizado | Jubilacion
35M
30M
25M
20M
15M
10M
5M
0
Pesos
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.13 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Sindicalizado | Jubilacion
Horizonte 2027-2056



S3.2.14 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Sindicalizado | Jubilacion

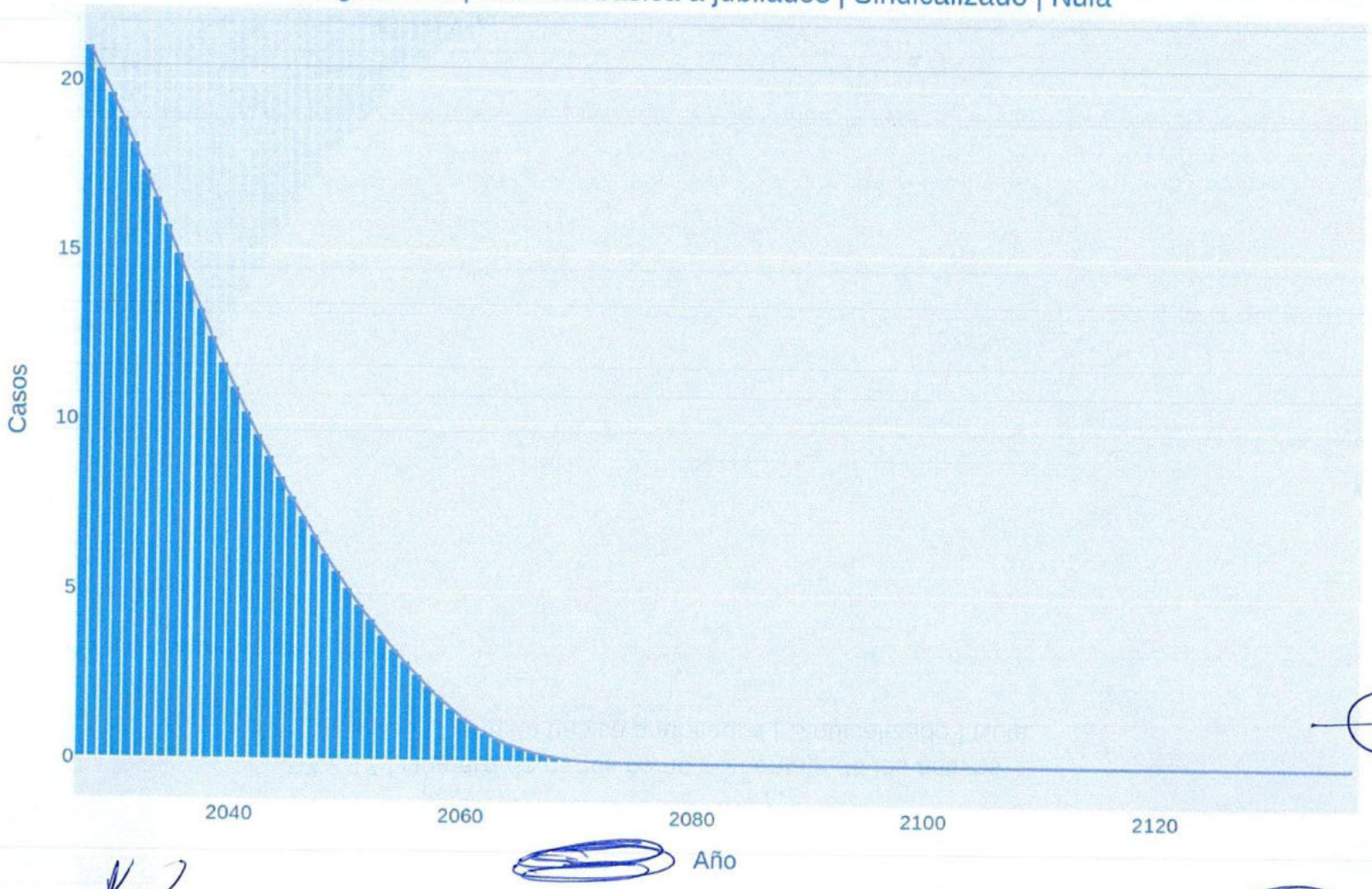


S3.2.15 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Sindicalizado | Jubilacion

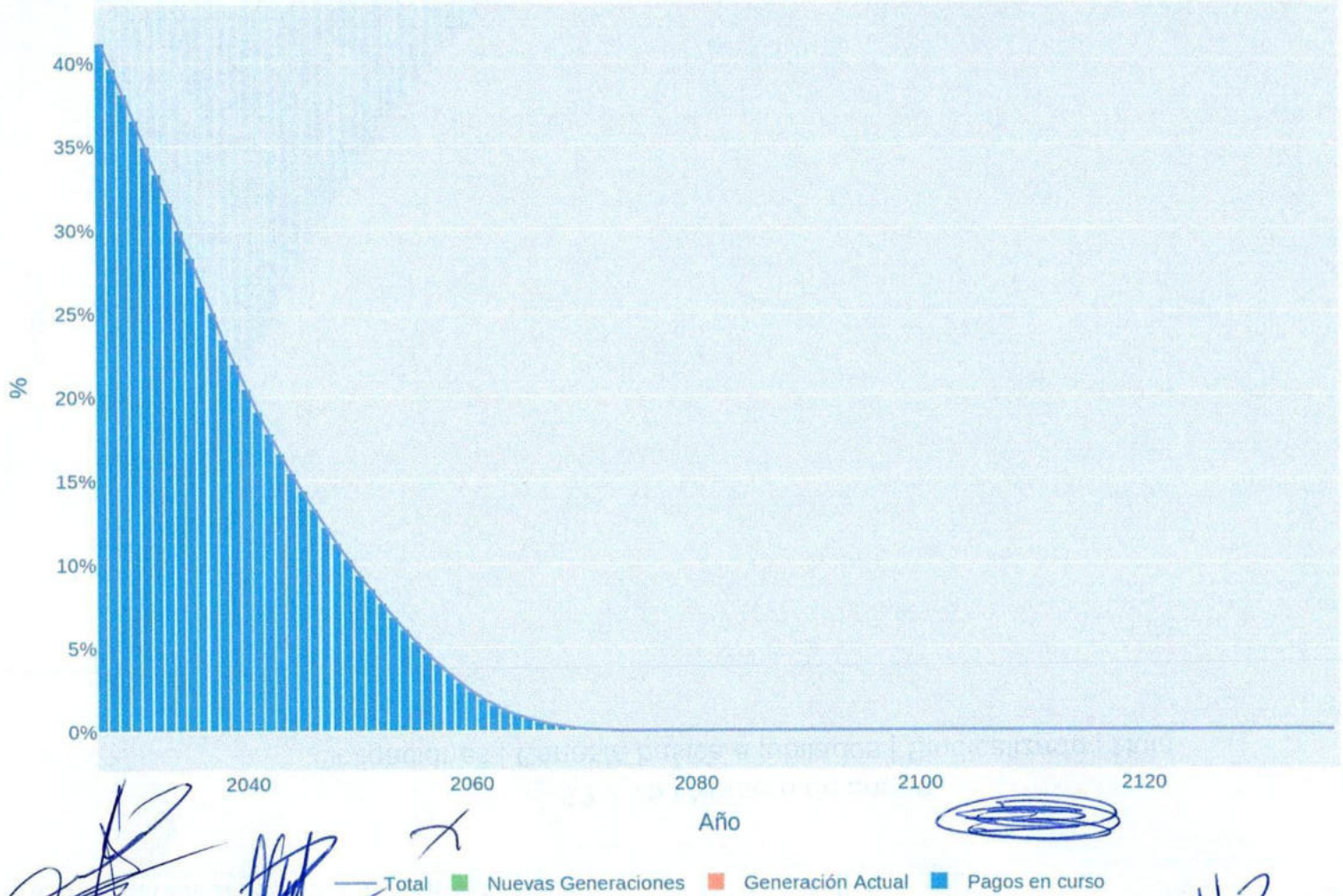
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 6,122,513.05	$ 1,449,333.34	$ 7,571,846.39
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -6,122,513.05	$ -1,449,333.34	$ -7,571,846.39
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				12.42%
Prima Media General grupo abierto				4.22%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 3,982,730.76	$ 0.00	$ 3,982,730.76
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 183,887.78	$ 0.00	$ 183,887.78
Costo Financiero	$ 0.00	$ 392,418.46	$ 0.00	$ 392,418.46

S3.2.16 | Número de pagos

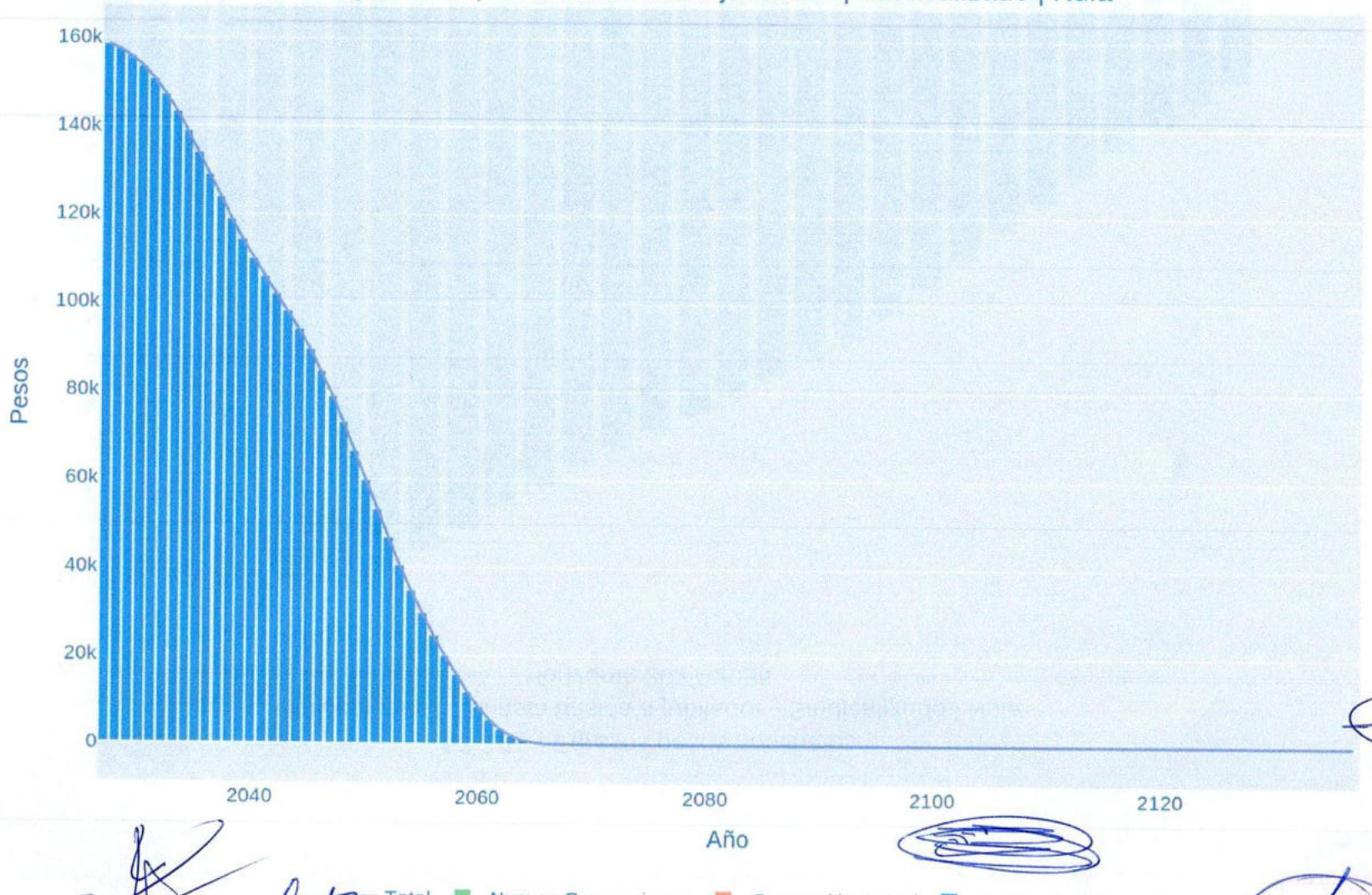
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Sindicalizado | Nula



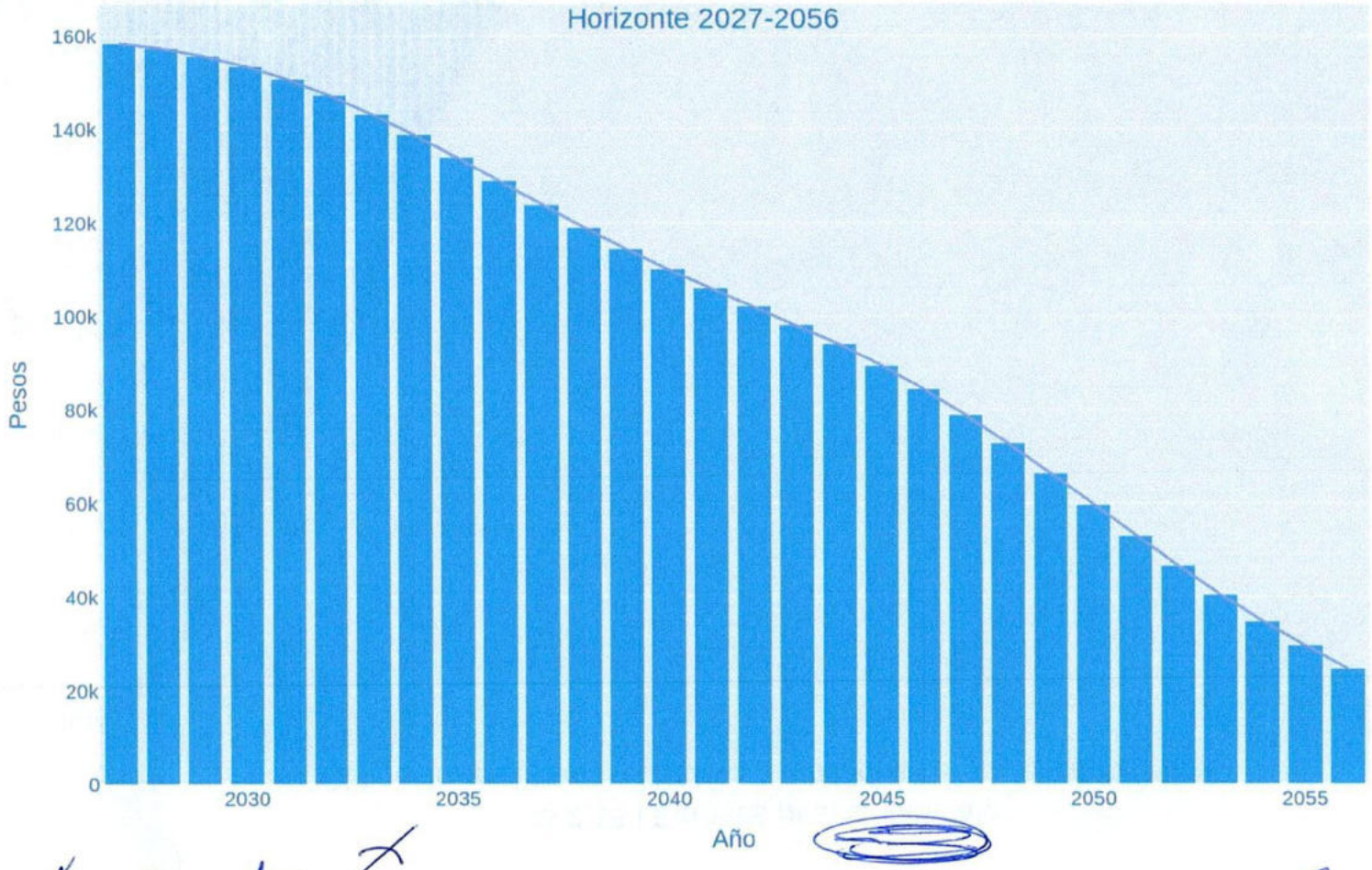
S3.2.17 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Sindicalizado | Nula



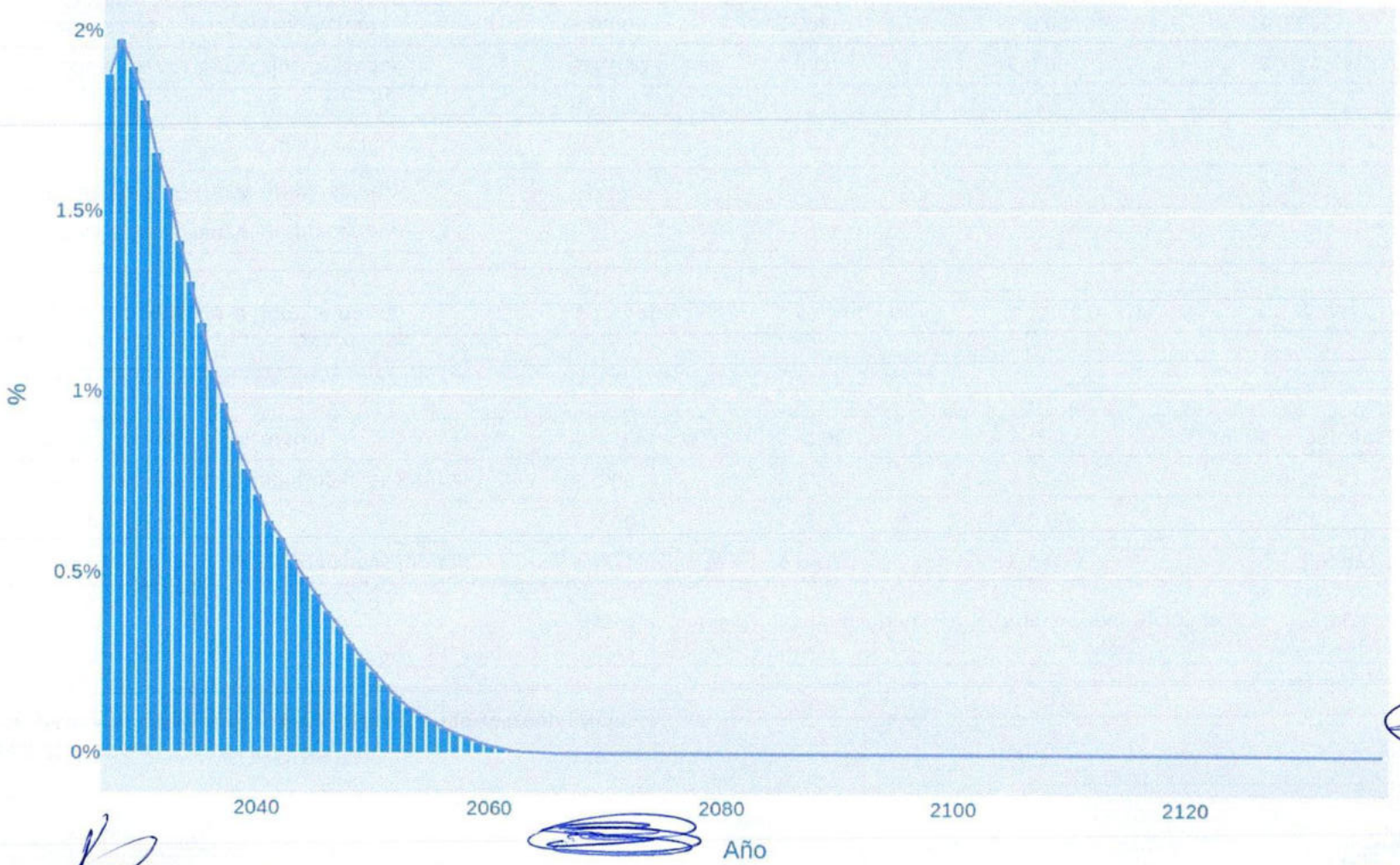
S3.2.18 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Sindicalizado | Nula



S3.2.18 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Sindicalizado | Nula
Horizonte 2027-2056



S3.2.19 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Sindicalizado | Nula

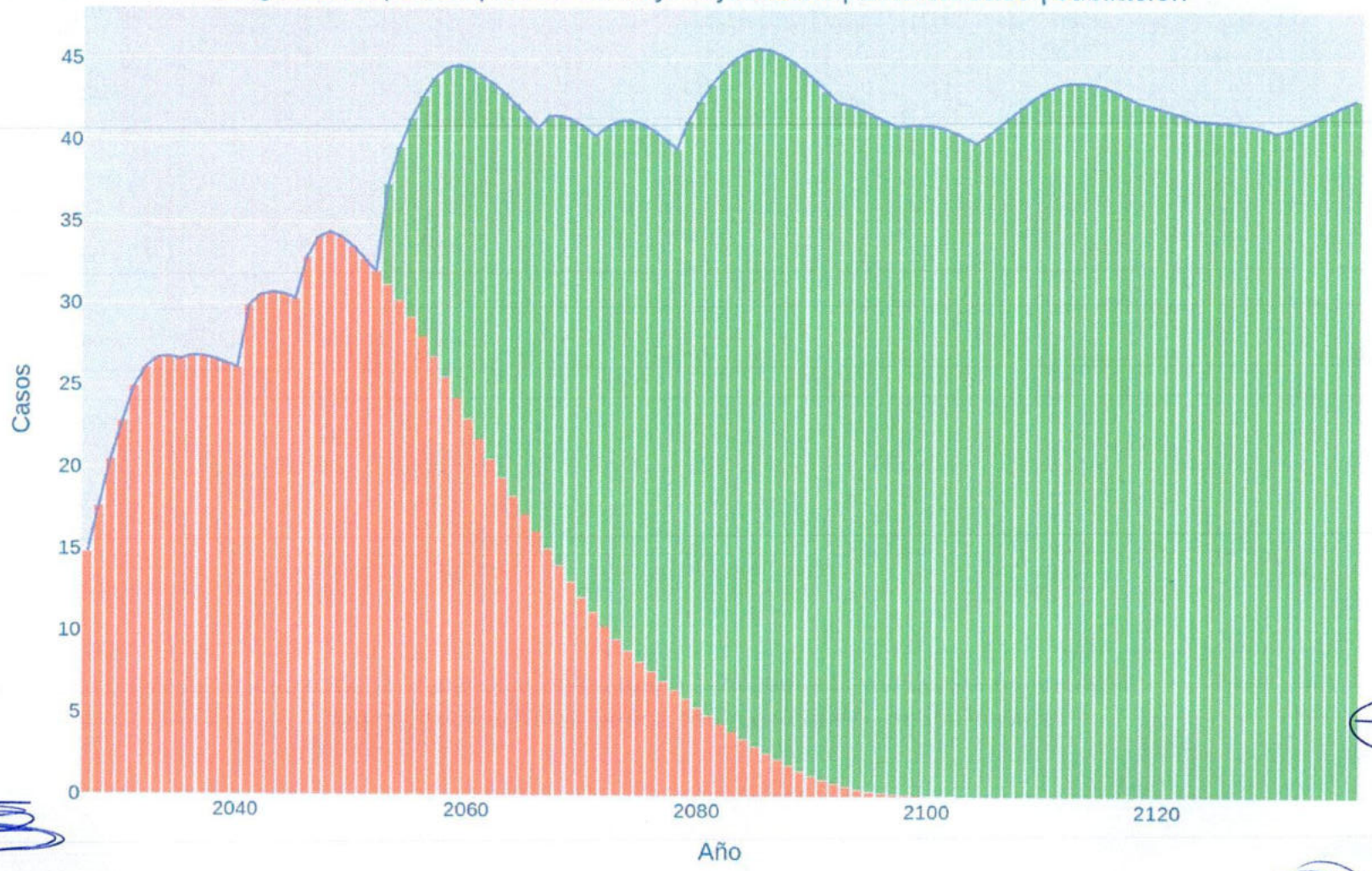


S3.2.20 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Canasta básica a jubilados | Sindicalizado | Nula

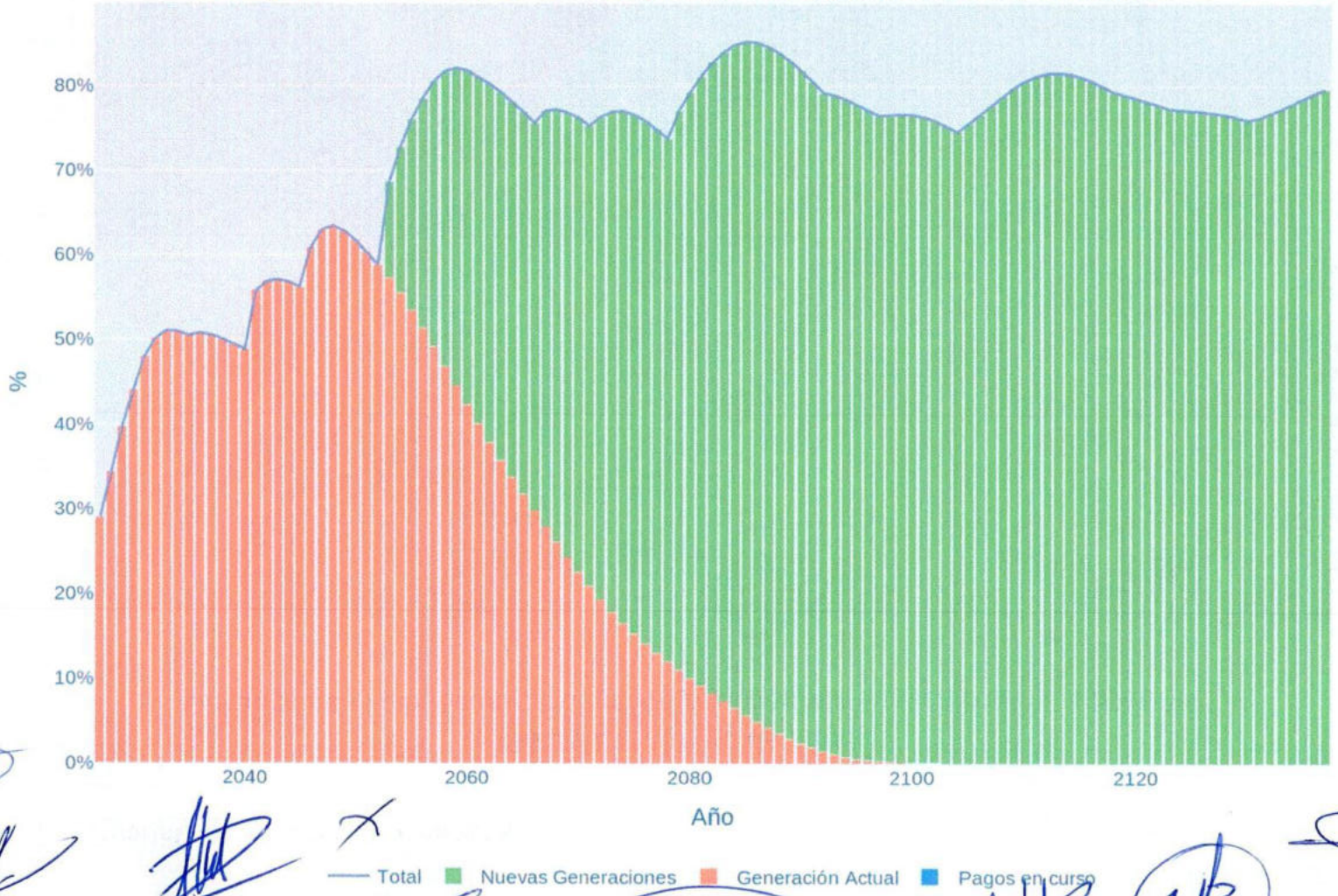
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 1,359,471.72	$ 0.00	$ 0.00	$ 1,359,471.72
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -1,359,471.72	$ -0.00	$ -0.00	$ -1,359,471.72
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				2.76%
Prima Media General grupo abierto				0.76%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 1,359,471.72	$ 0.00	$ 0.00	$ 1,359,471.72
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Costo Financiero	$ 133,948.75	$ 0.00	$ 0.00	$ 133,948.75

S3.2.21 | Número de pagos

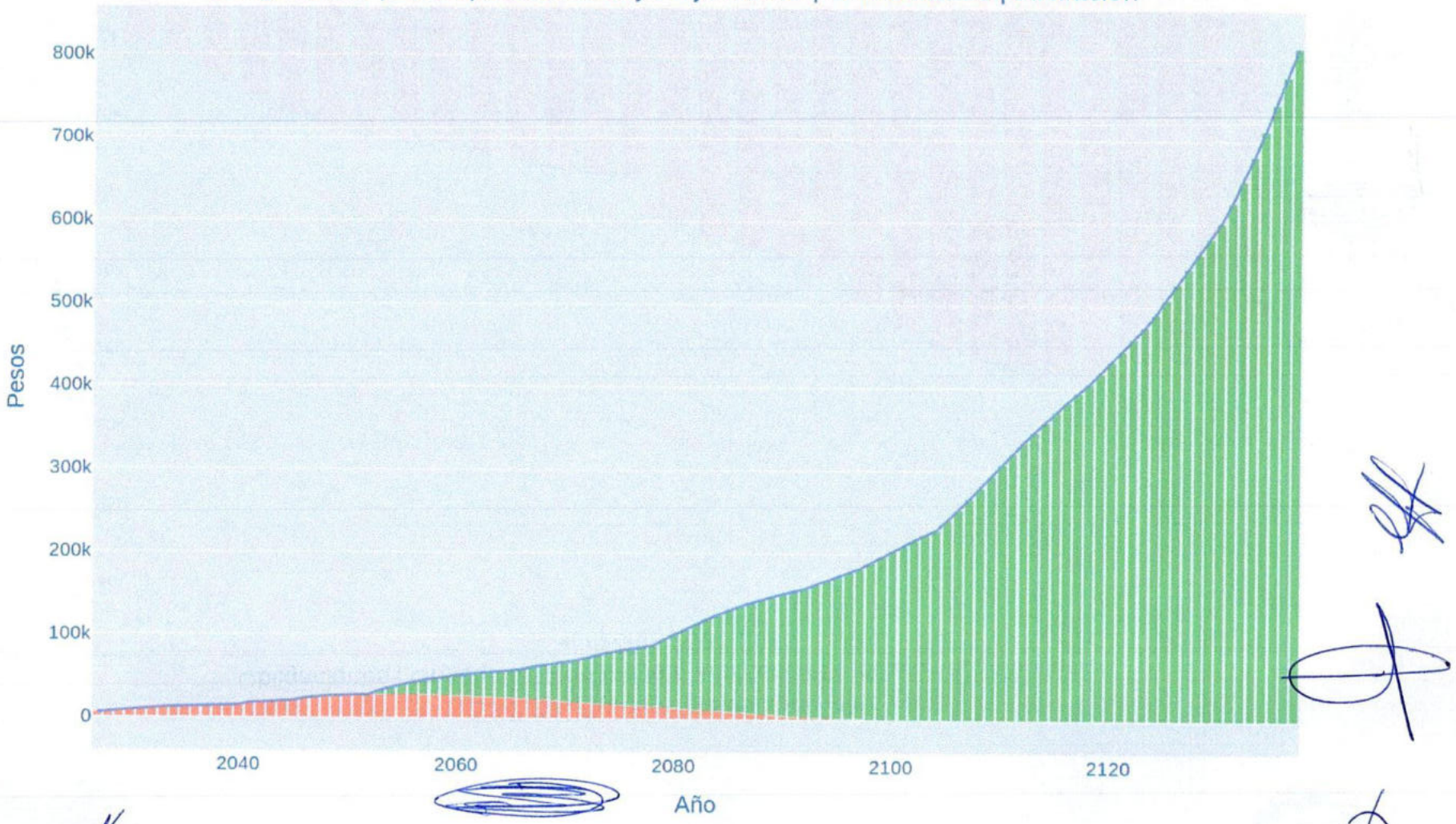
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Sindicalizado | Jubilacion

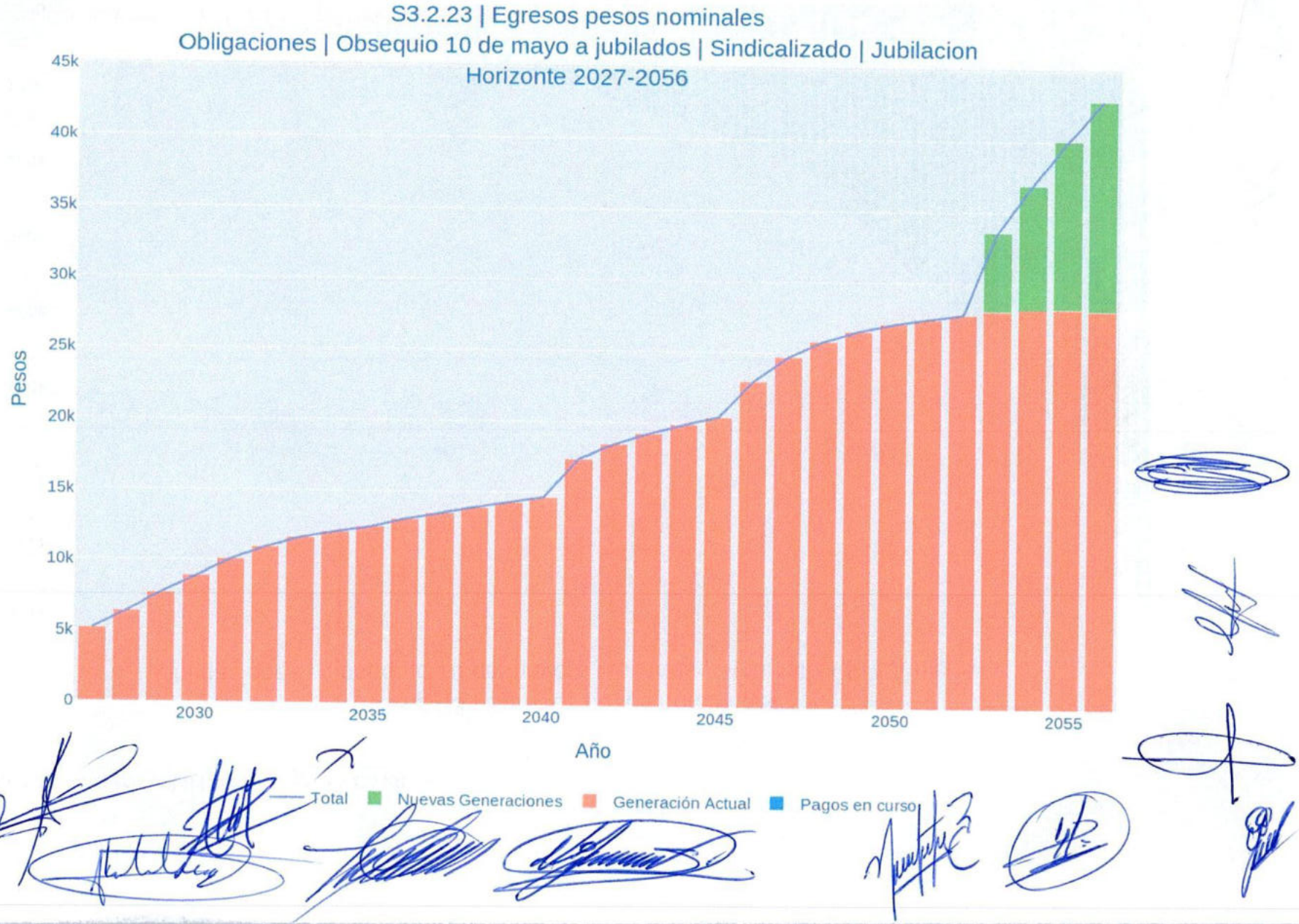


S3.2.22 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Sindicalizado | Jubilacion

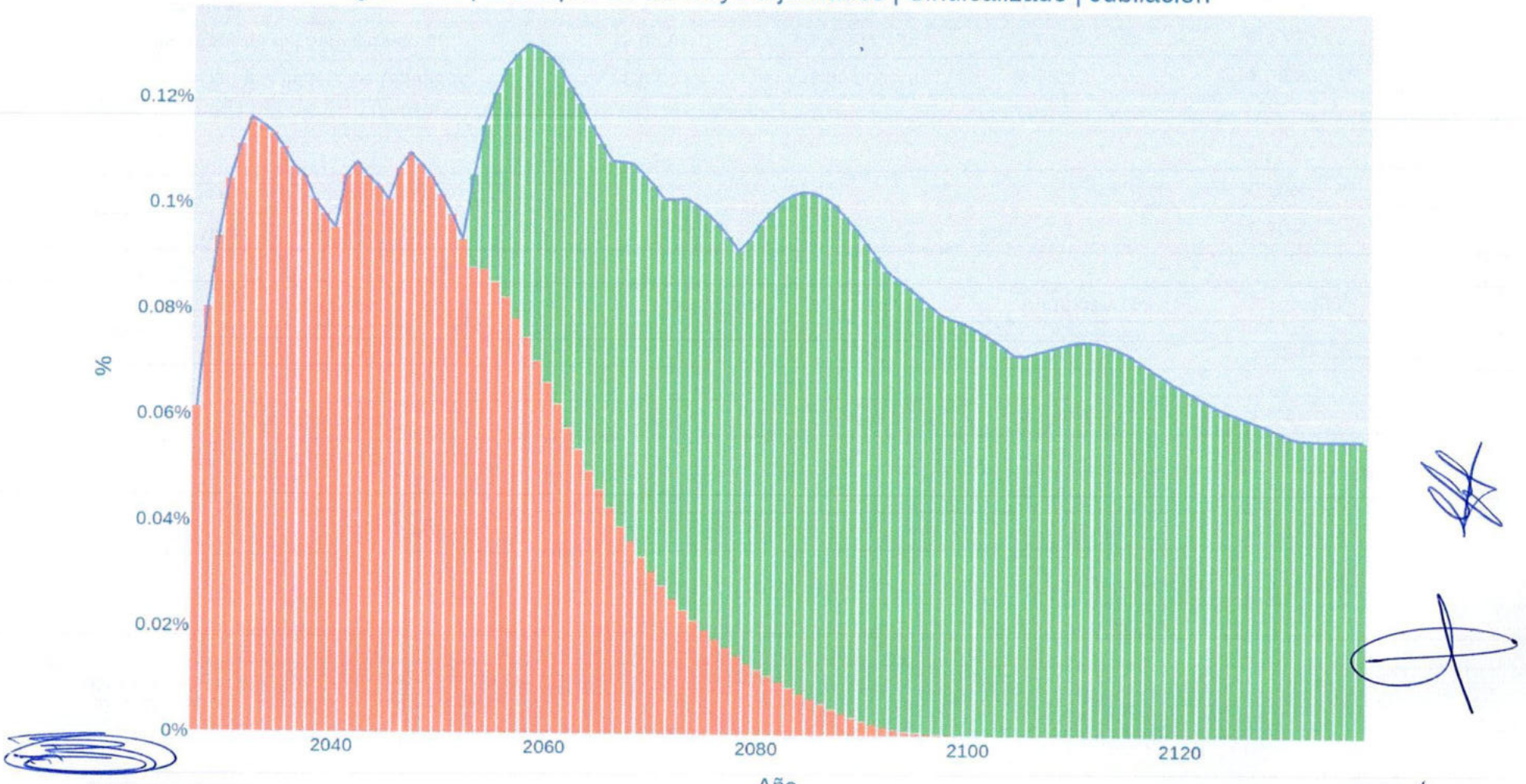


S3.2.23 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Sindicalizado | Jubilacion




S3.2.23 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Sindicalizado | Jubilacion
Horizonte 2027-2056
45k
40k
35k
30k
25k
20k
15k
10k
5k
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.24 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Sindicalizado | Jubilacion

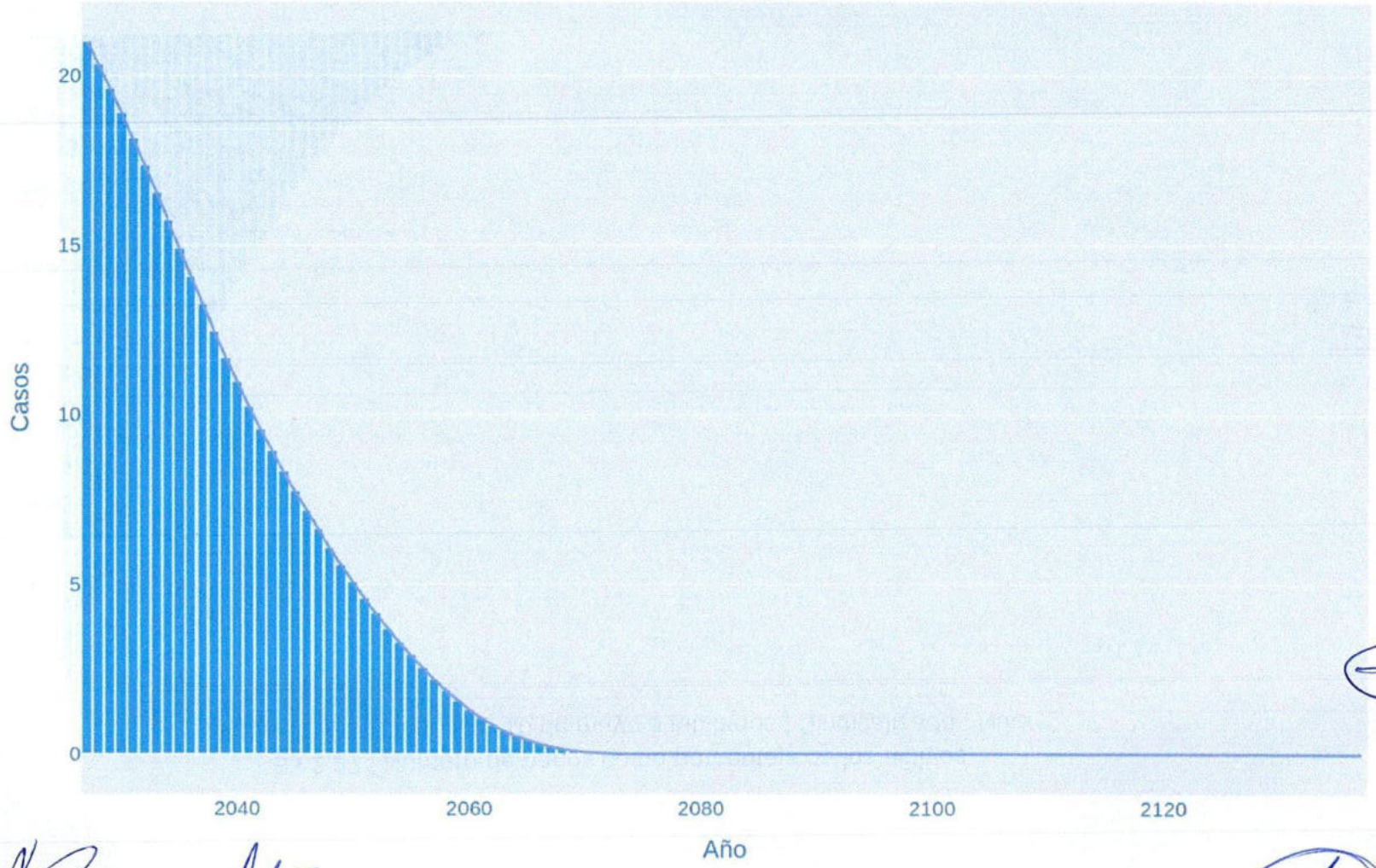


S3.2.25 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Sindicalizado | Jubilacion

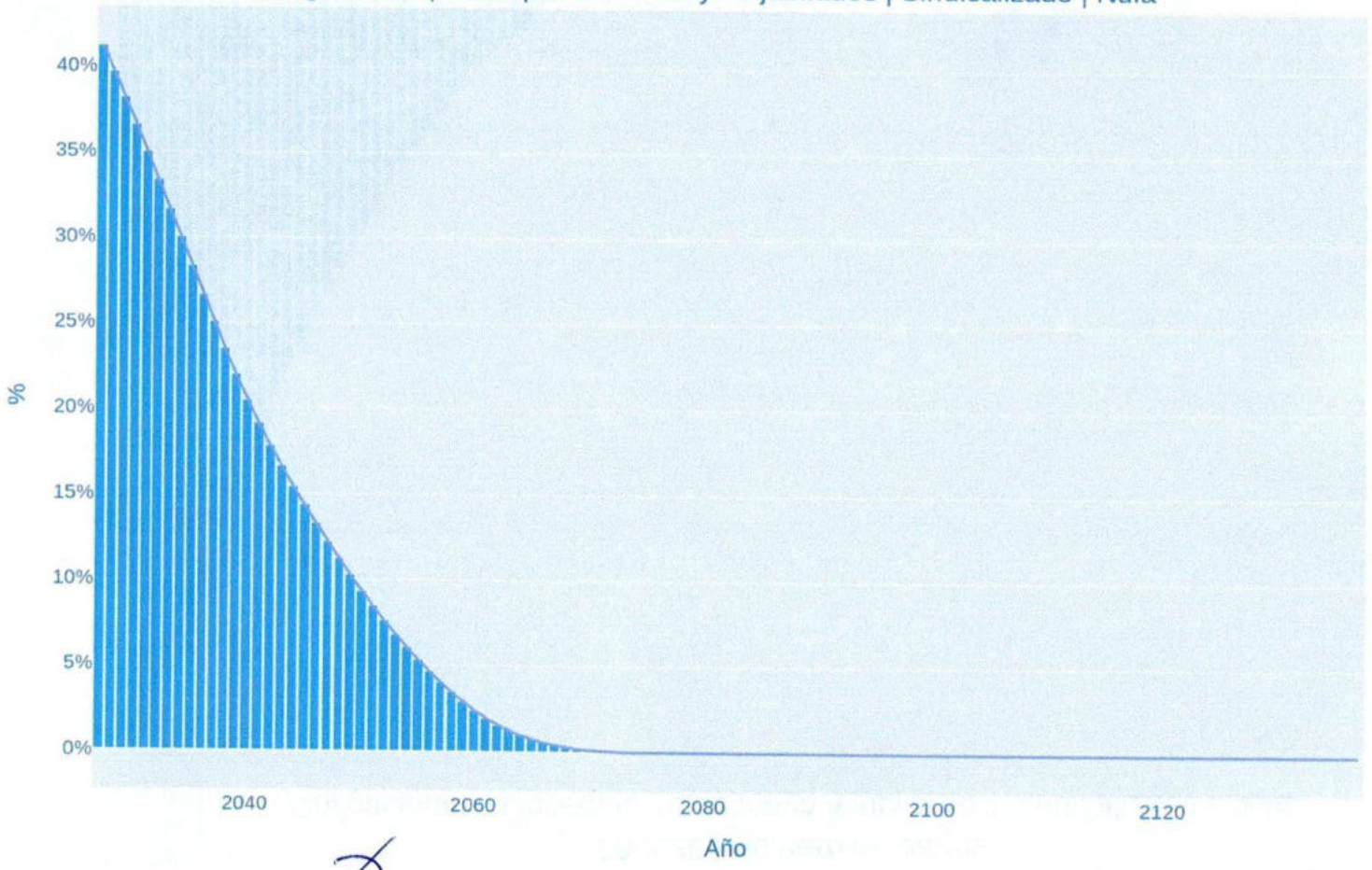
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 148,811.08	$ 35,226.85	$ 184,037.93
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -148,811.08	$ -35,226.85	$ -184,037.93
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				0.30%
Prima Media General grupo abierto				0.10%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 96,802.48	$ 0.00	$ 96,802.48
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 4,469.49	$ 0.00	$ 4,469.49
Costo Financiero	$ 0.00	$ 9,537.95	$ 0.00	$ 9,537.95

S3.2.26 | Número de pagos

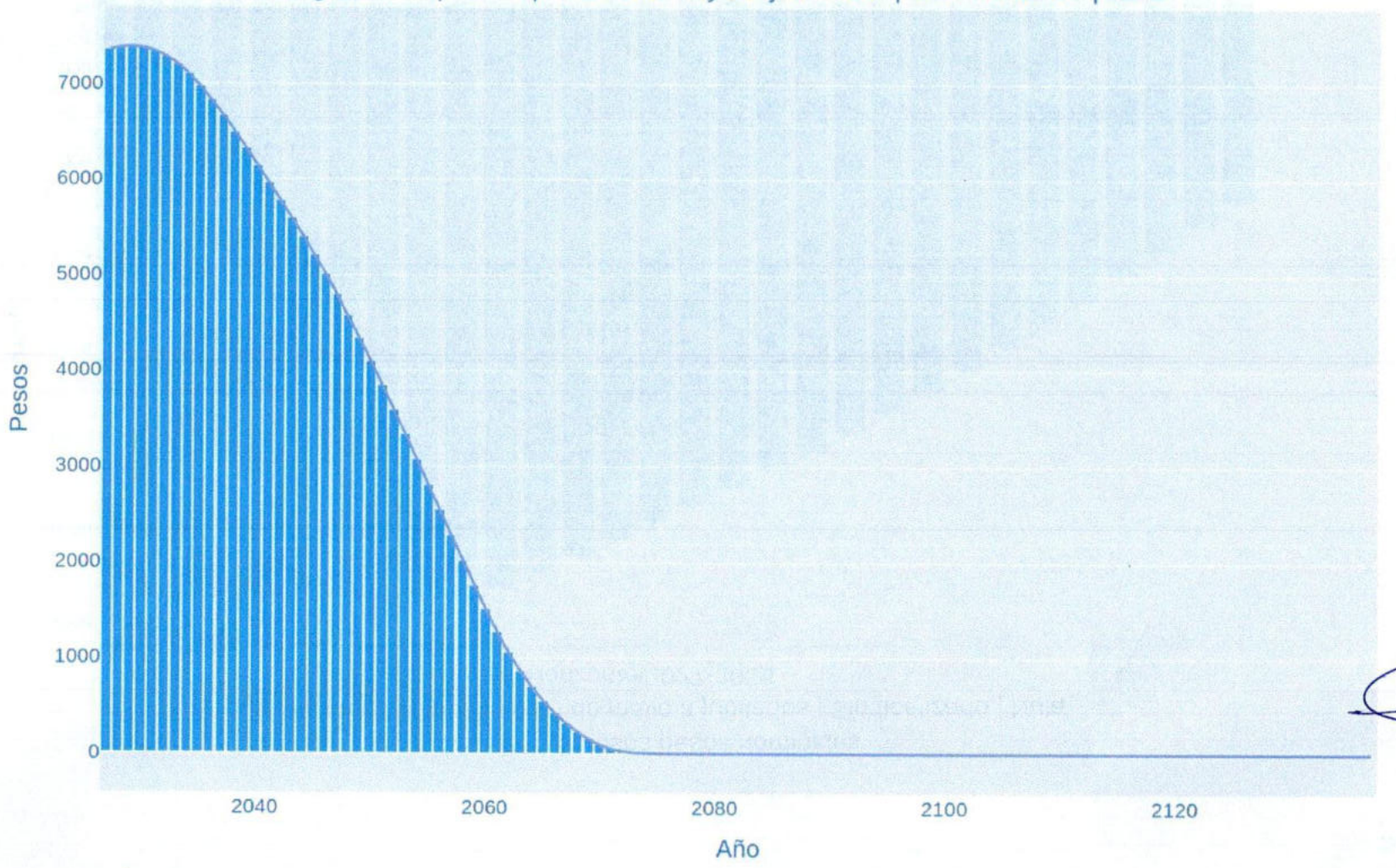
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Sindicalizado | Nula



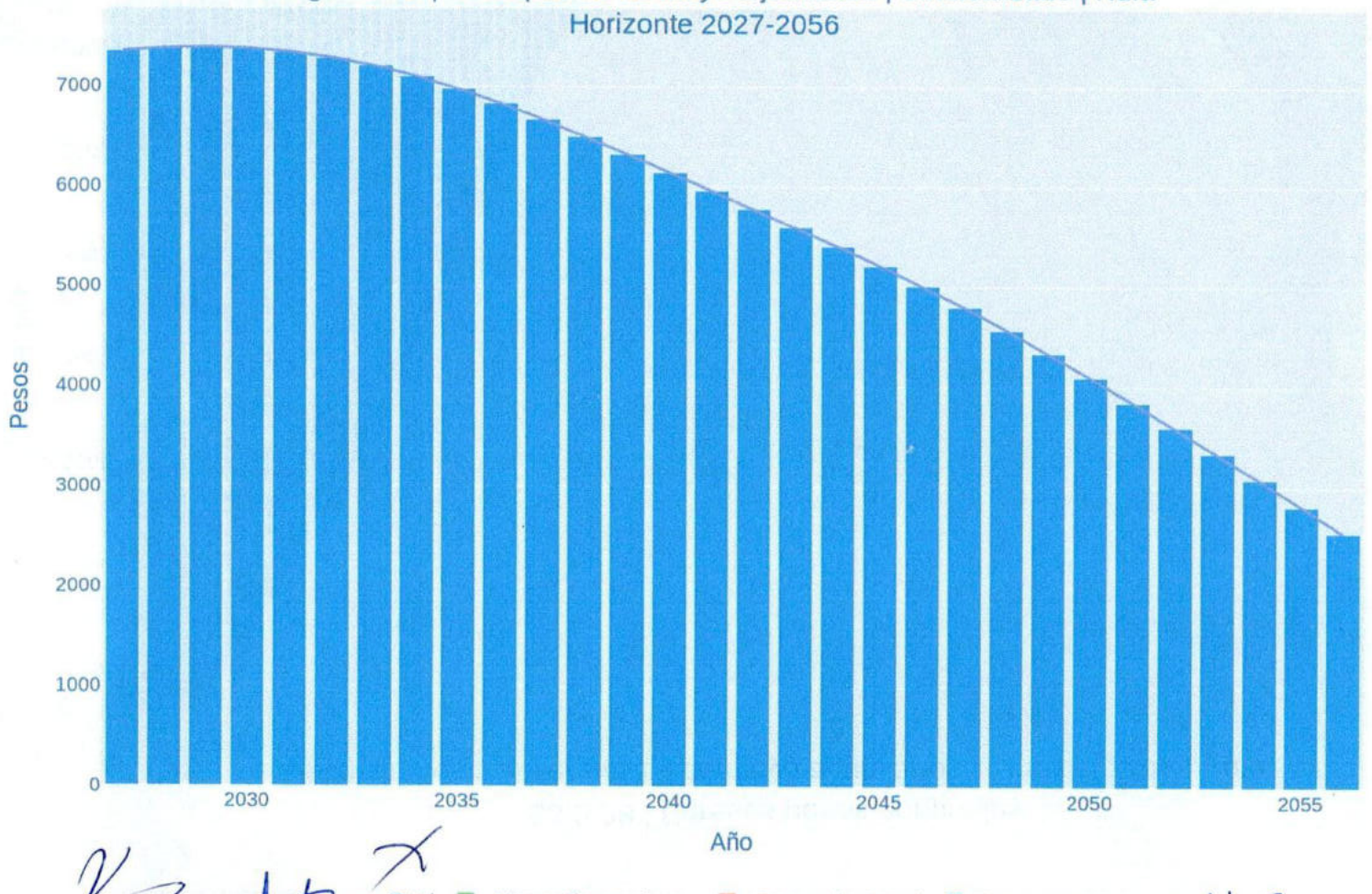
S3.2.27 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Sindicalizado | Nula



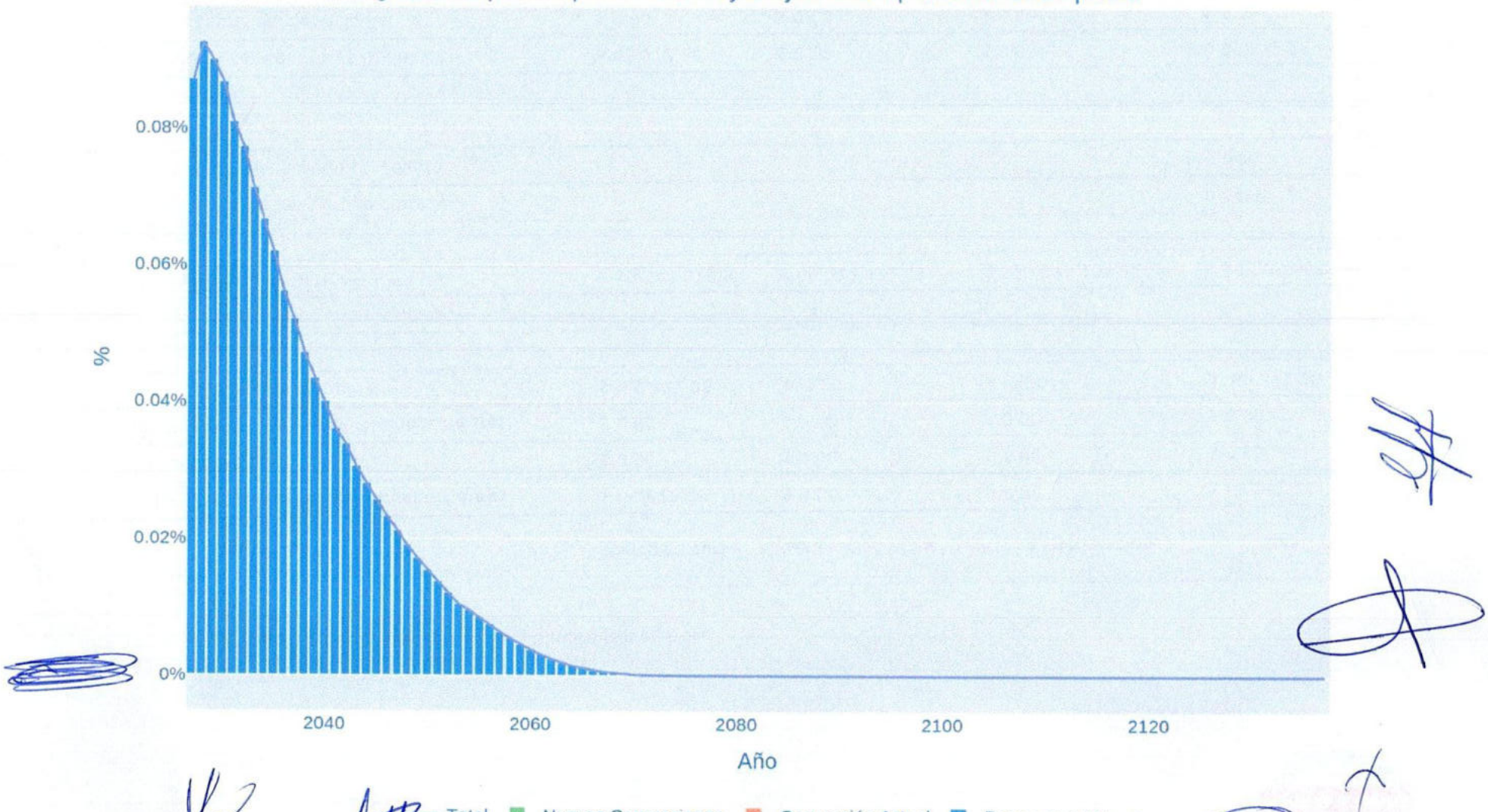
S3.2.28 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Sindicalizado | Nula



S3.2.28 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Sindicalizado | Nula
Horizonte 2027-2056



S3.2.29 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Sindicalizado | Nula

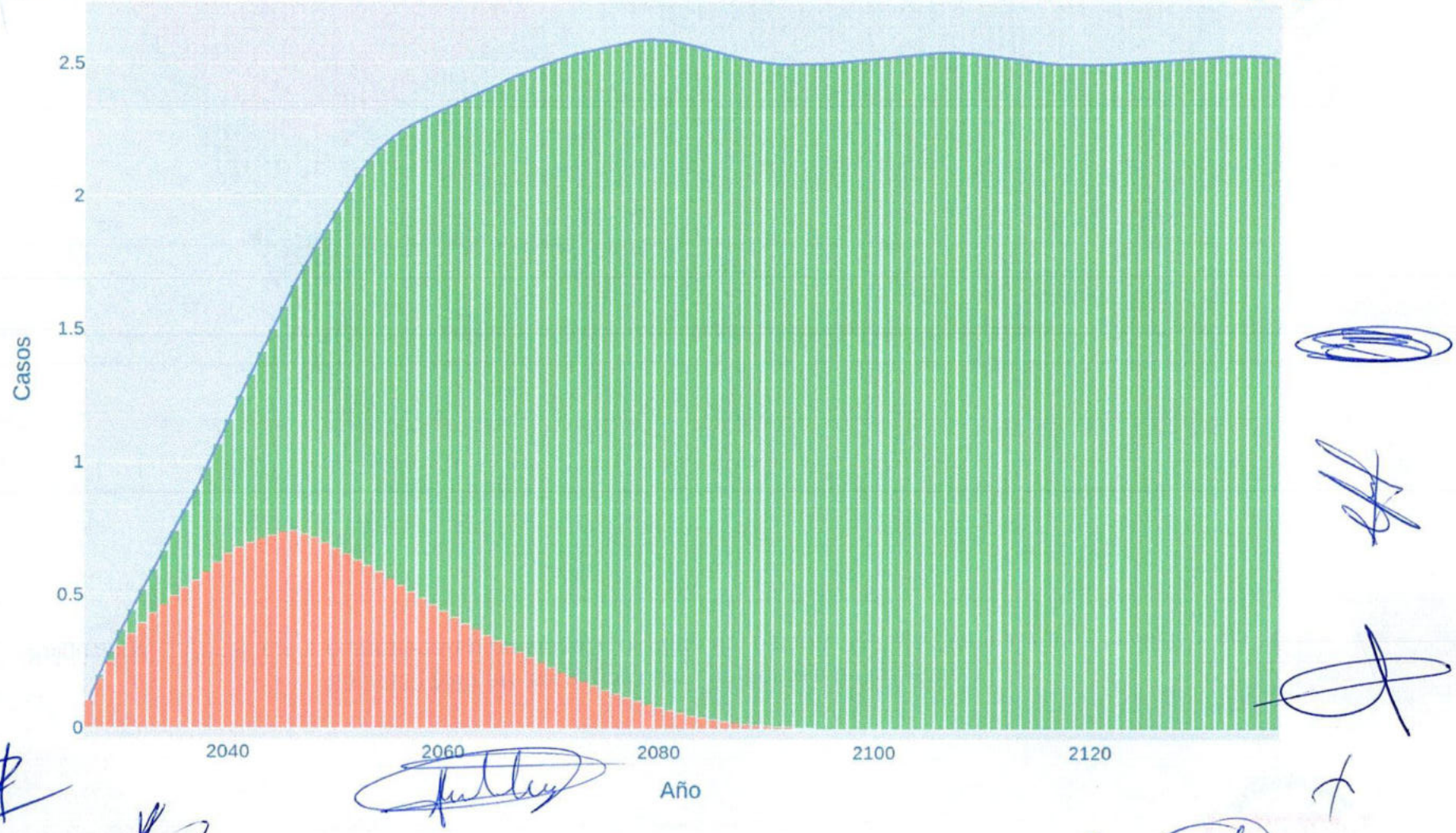


S3.2.30 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Obsequio 10 de mayo a jubilados | Sindicalizado | Nula

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 69,872.26	$ 0.00	$ 0.00	$ 69,872.26
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -69,872.26	$ -0.00	$ -0.00	$ -69,872.26
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				0.14%
Prima Media General grupo abierto				0.04%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 69,872.26	$ 0.00	$ 0.00	$ 69,872.26
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Costo Financiero	$ 6,884.51	$ 0.00	$ 0.00	$ 6,884.51

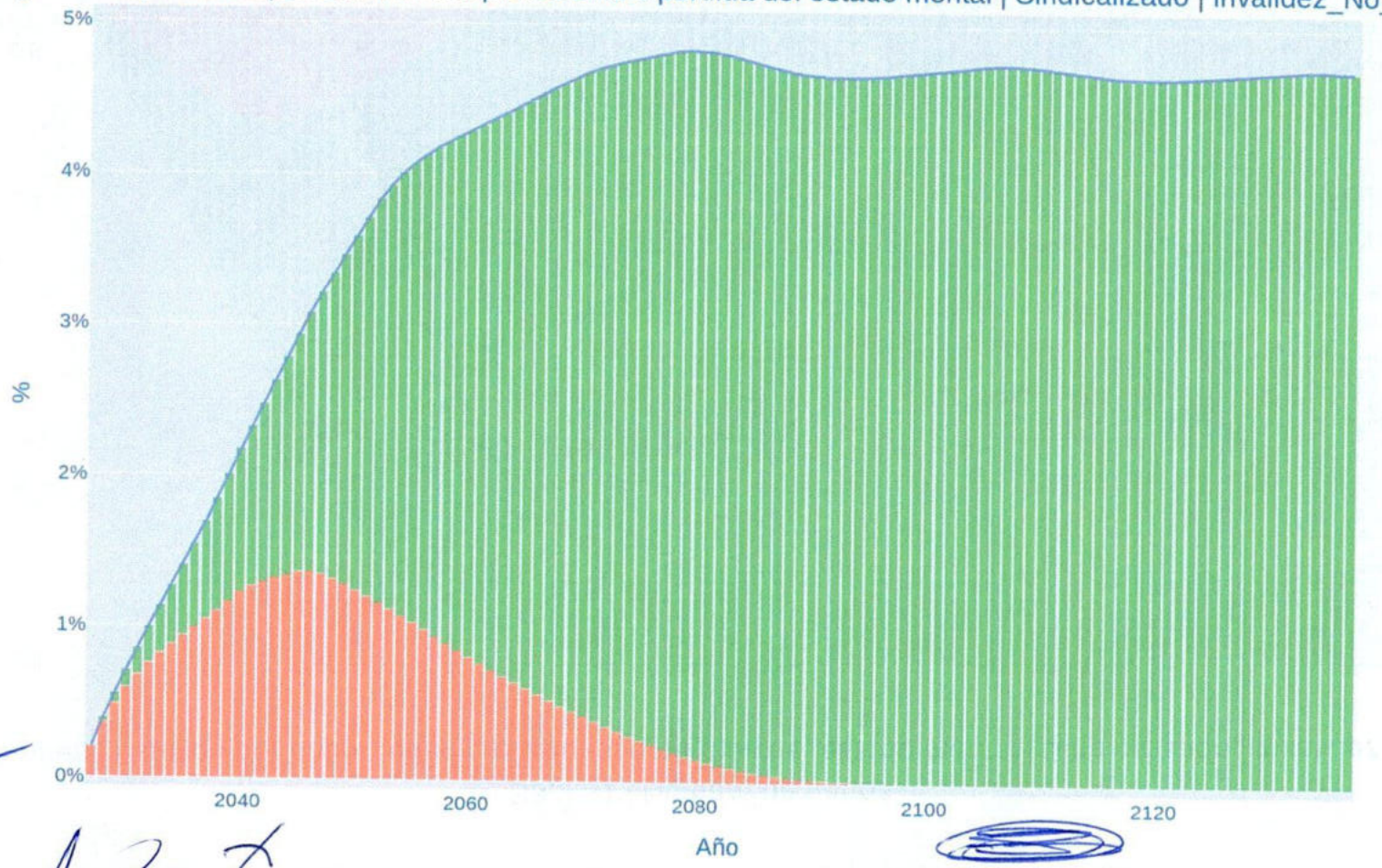
S3.2.31 | Número de pagos

)bligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Sindicalizado | Invalidez_No_R



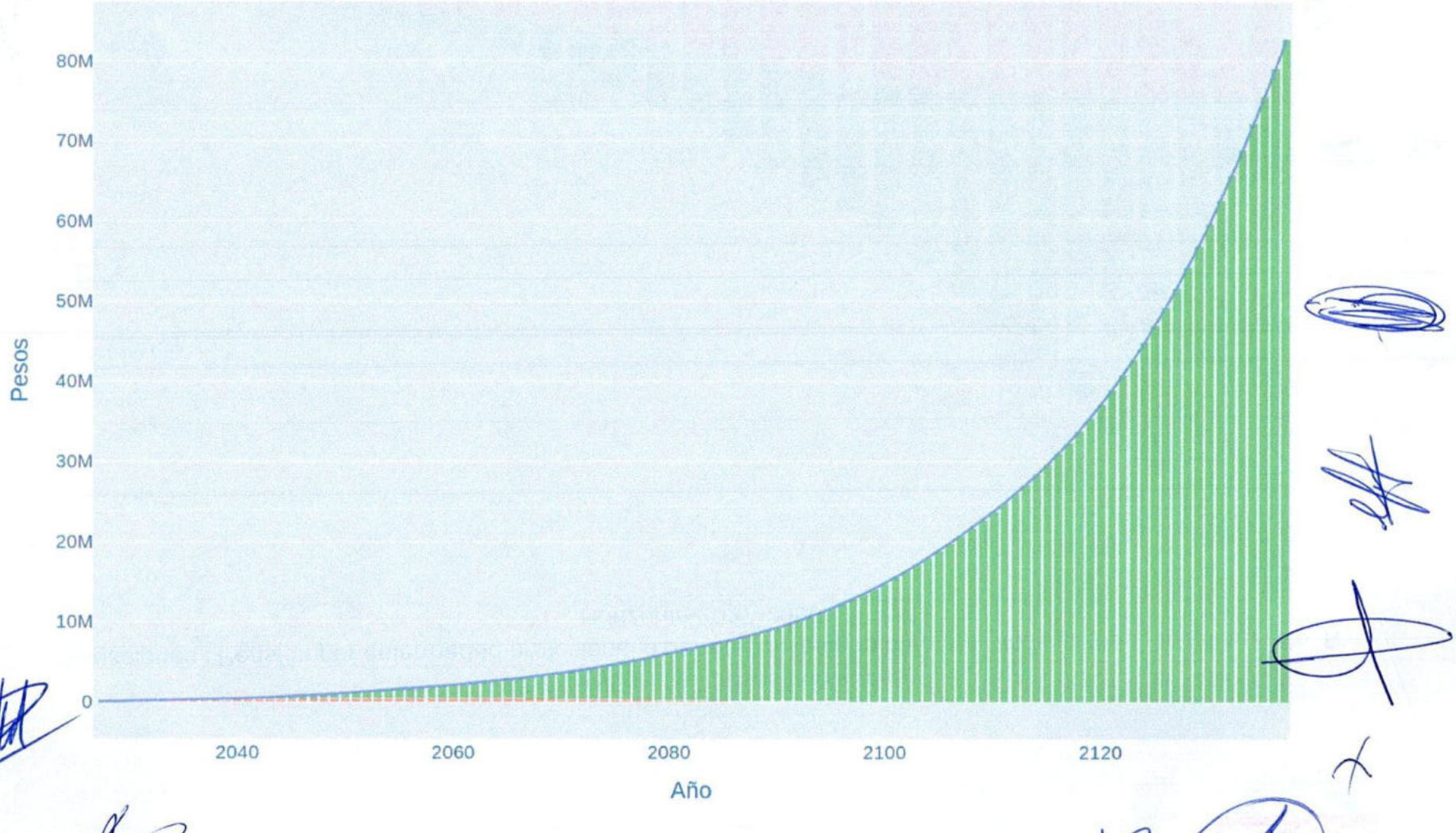
S3.2.32 | Número de pagos como porcentaje de los activos

)bligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Sindicalizado | Invalidez_No_R



S3.2.33 | Egresos pesos nominales

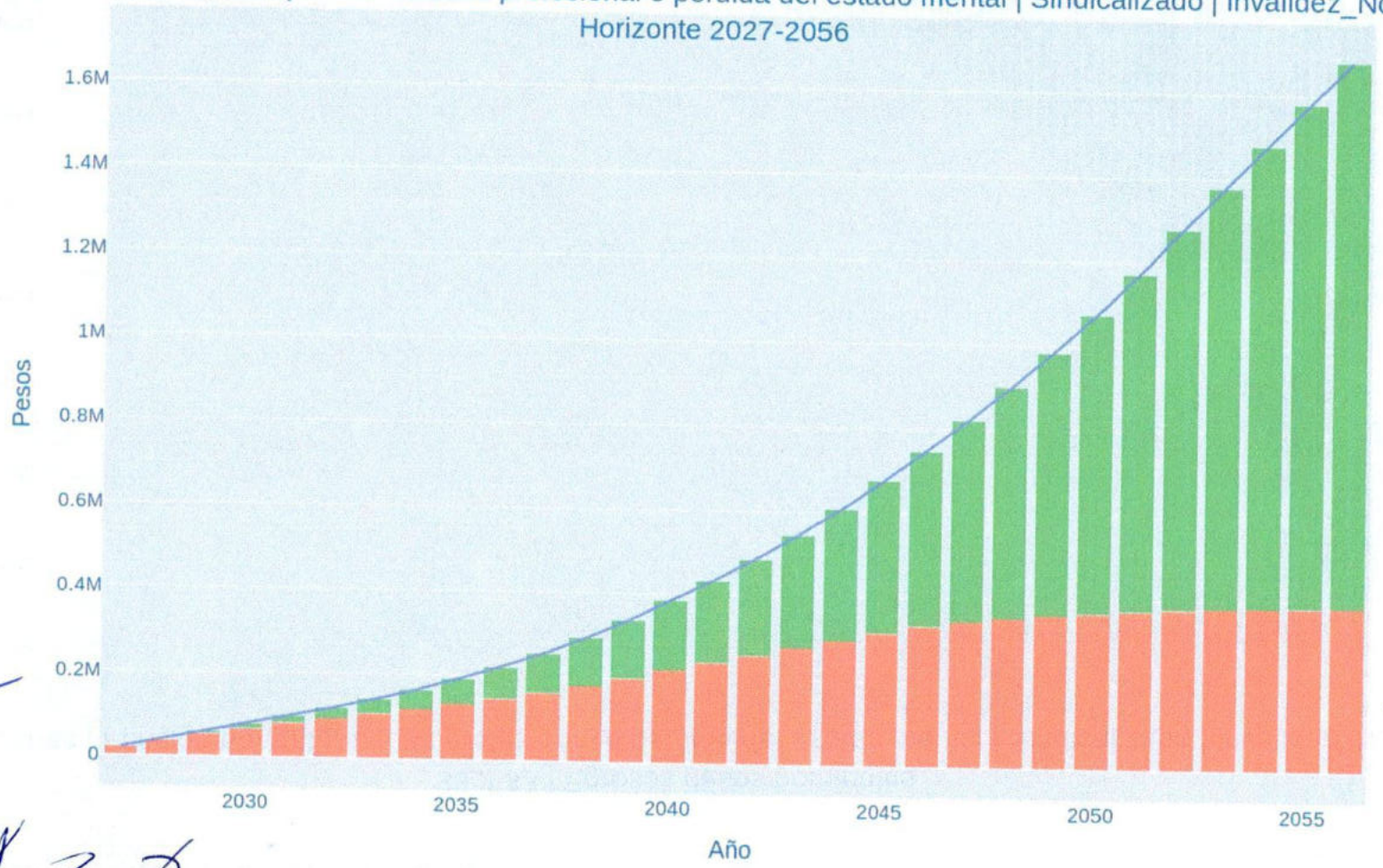
)bligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Sindicalizado | Invalidez_No_R



S3.2.33 | Egresos pesos nominales

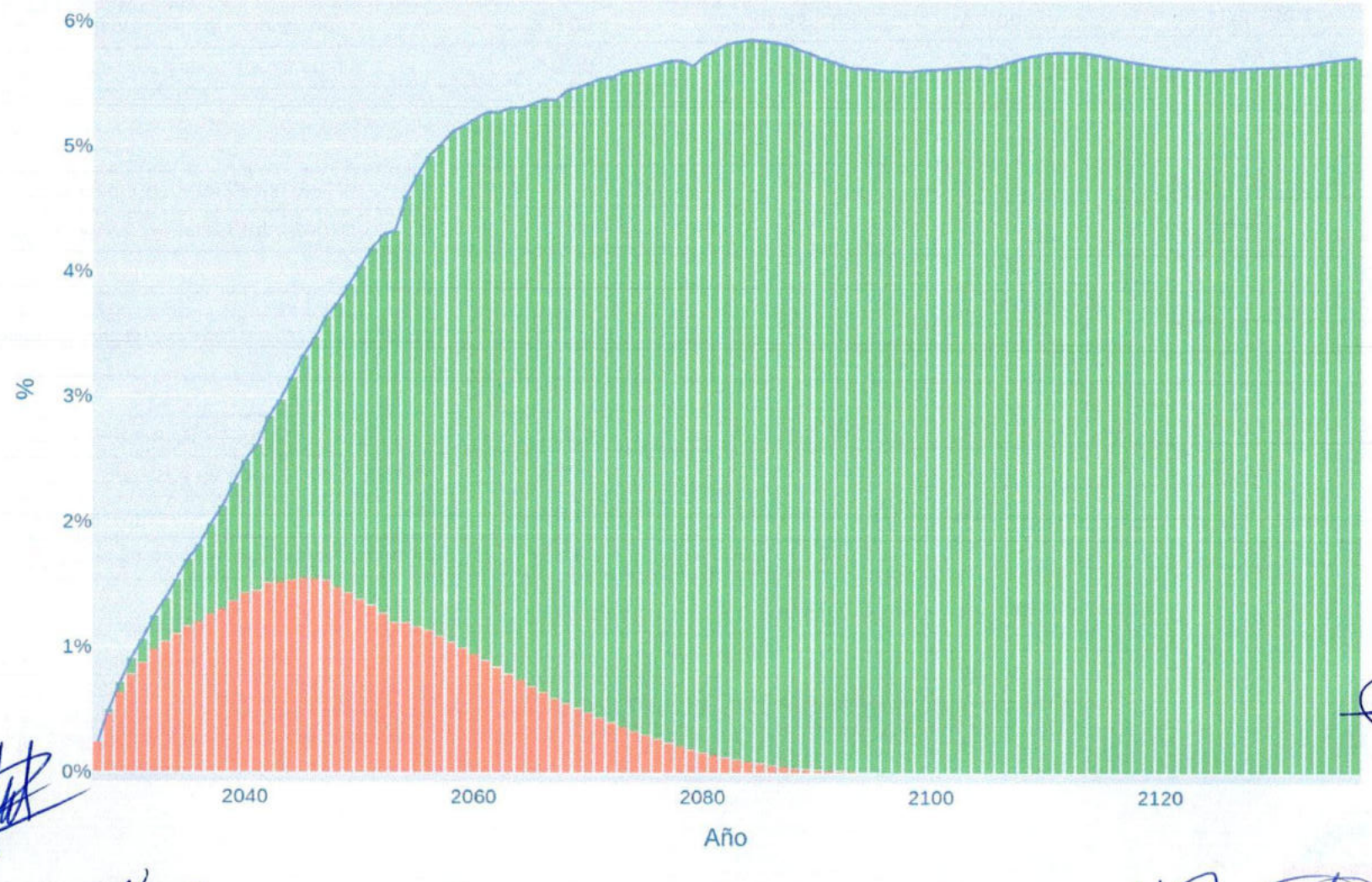
)bligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Sindicalizado | Invalidez_No_R

Horizonte 2027-2056



S3.2.34 | Egresos como porcentaje de la nómina

)bligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Sindicalizado | Invalidez_No_R

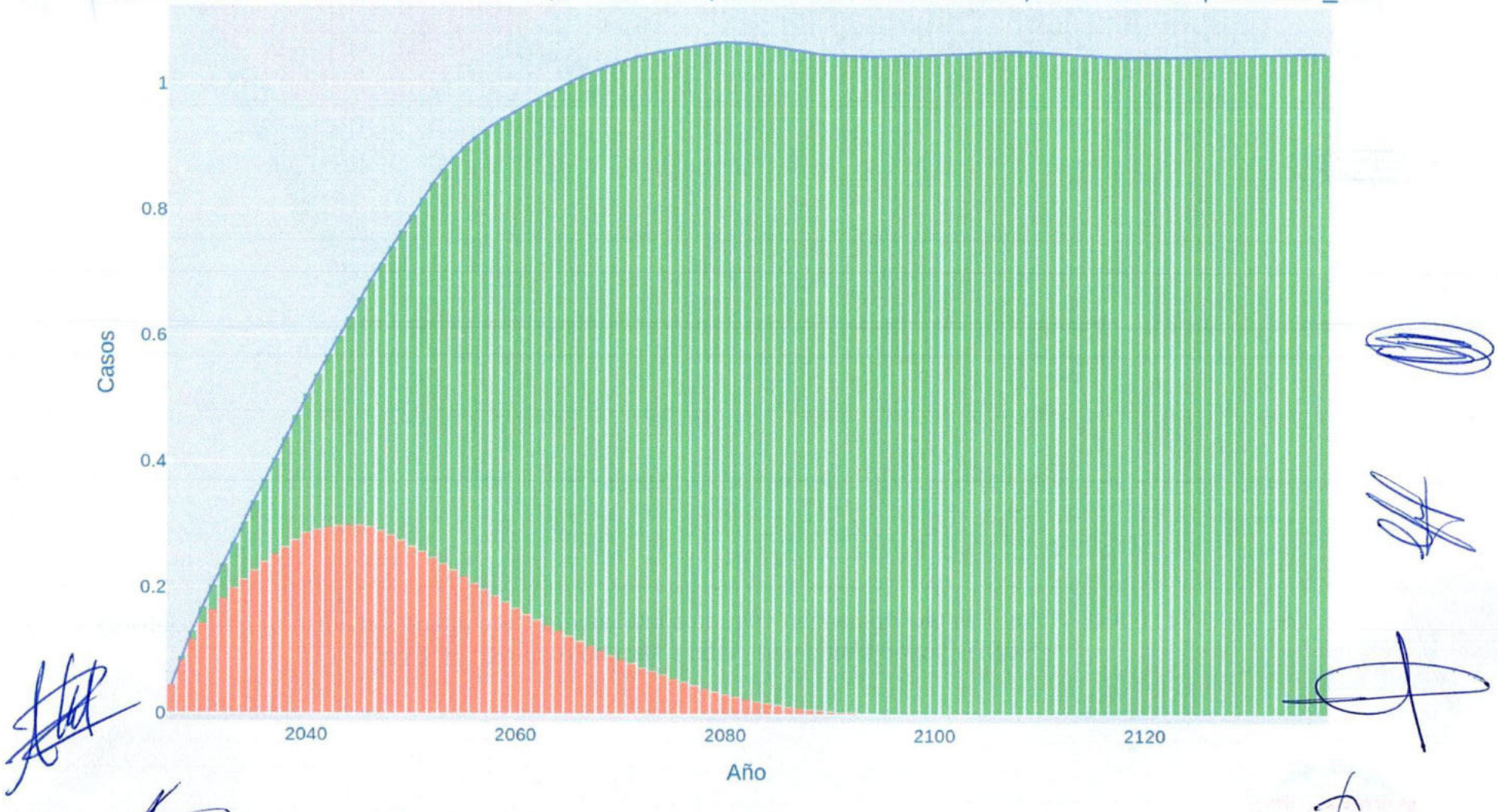


S3.2.35 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Sindicalizado | Invalidez_No_RT

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 1,713,222.27	$ 3,751,721.75	$ 5,464,944.02
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -1,713,222.27	$ -3,751,721.75	$ -5,464,944.02
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				3.47%
Prima Media General grupo abierto				3.05%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 790,216.26	$ 0.00	$ 790,216.26
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 73,536.15	$ 0.00	$ 73,536.15
Costo Financiero	$ 0.00	$ 77,860.01	$ 0.00	$ 77,860.01

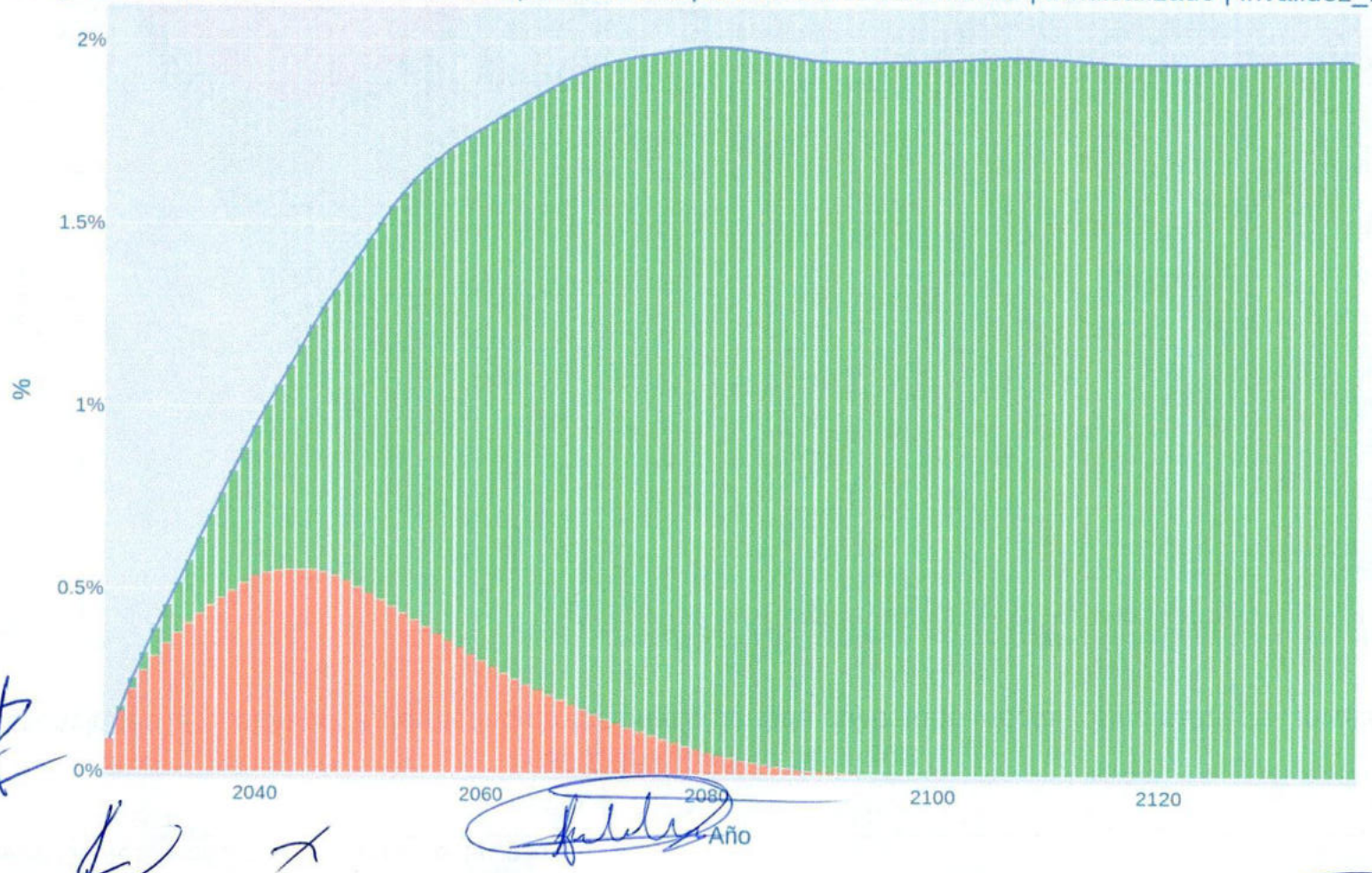
S3.2.36 | Número de pagos

Obligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Sindicalizado | Invalidez_RT



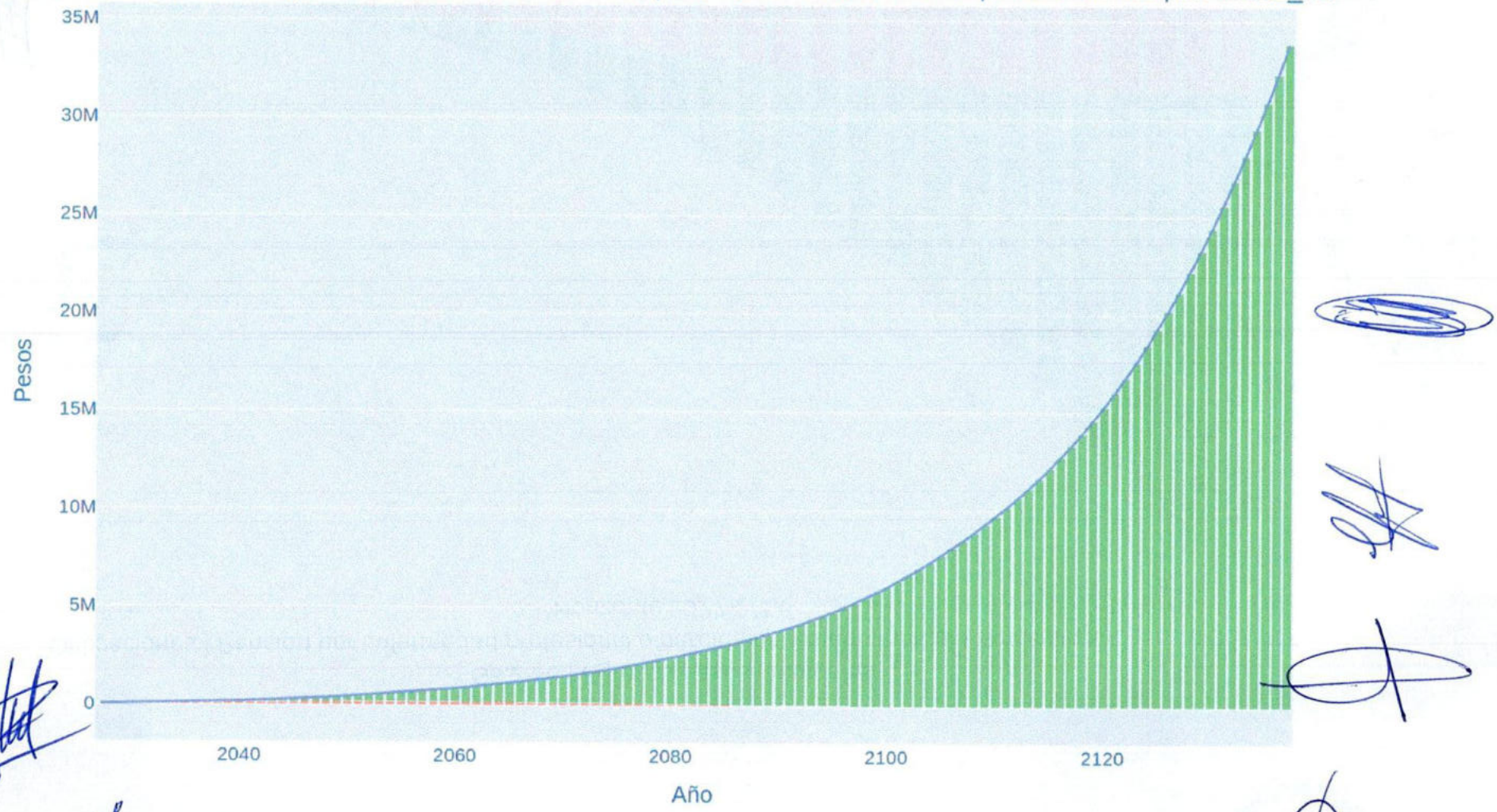
S3.2.37 | Número de pagos como porcentaje de los activos

Obligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Sindicalizado | Invalidez_RT



S3.2.38 | Egresos pesos nominales

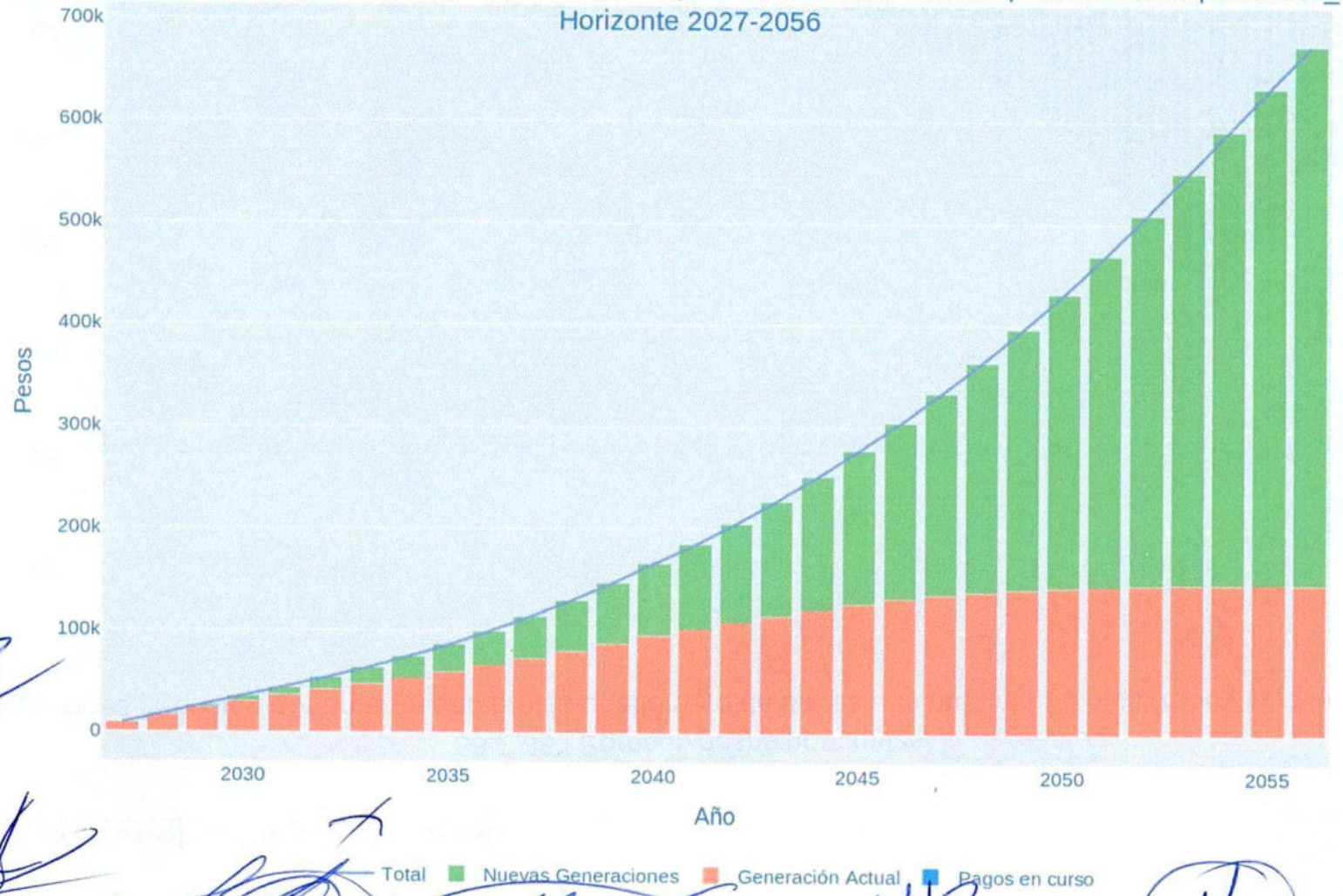
Obligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Sindicalizado | Invalidez_RT



S3.2.38 | Egresos pesos nominales

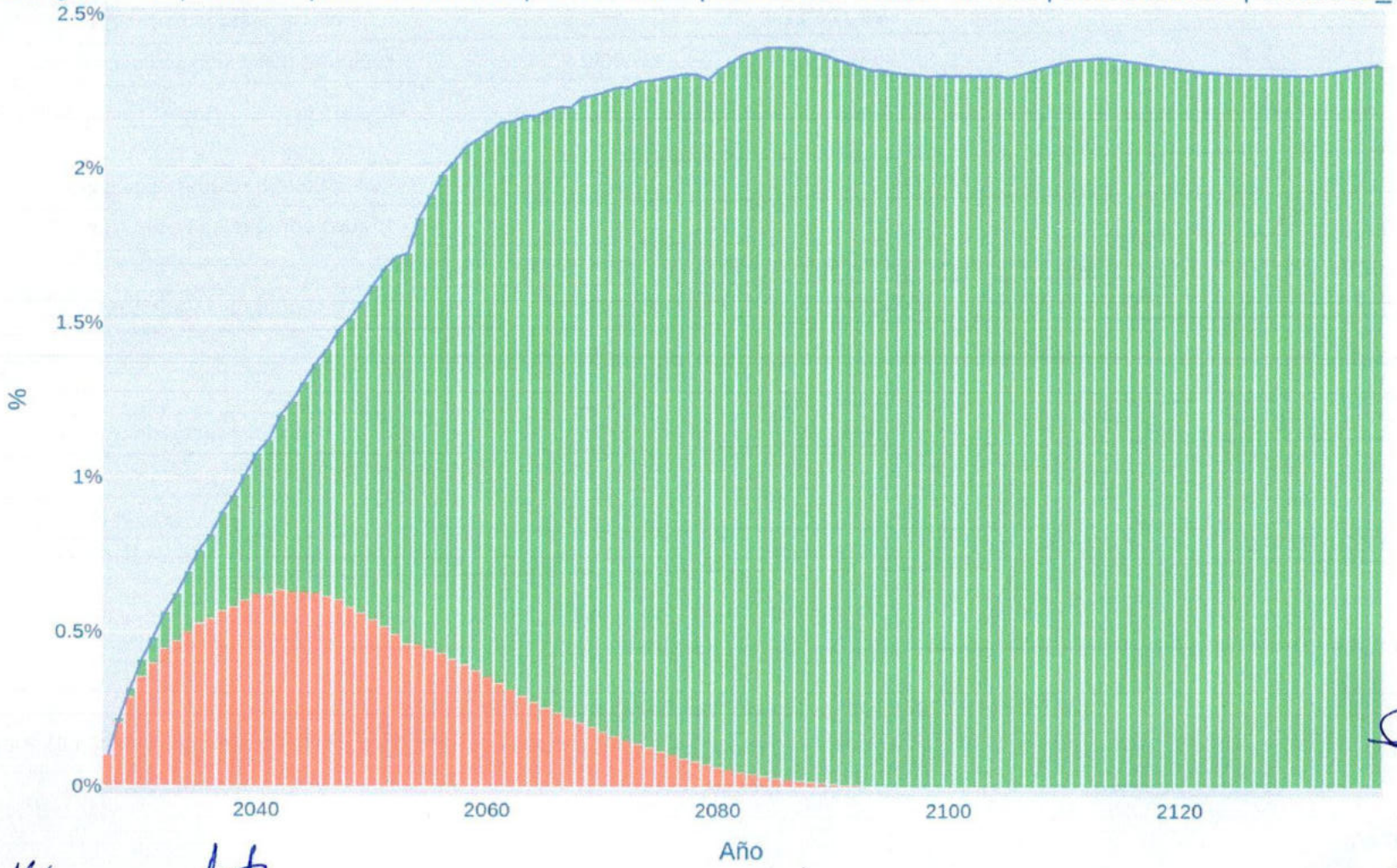
Obligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Sindicalizado | Invalidez_RT

Horizonte 2027-2056



S3.2.39 | Egresos como porcentaje de la nómina

Obligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Sindicalizado | Invalidez_RT

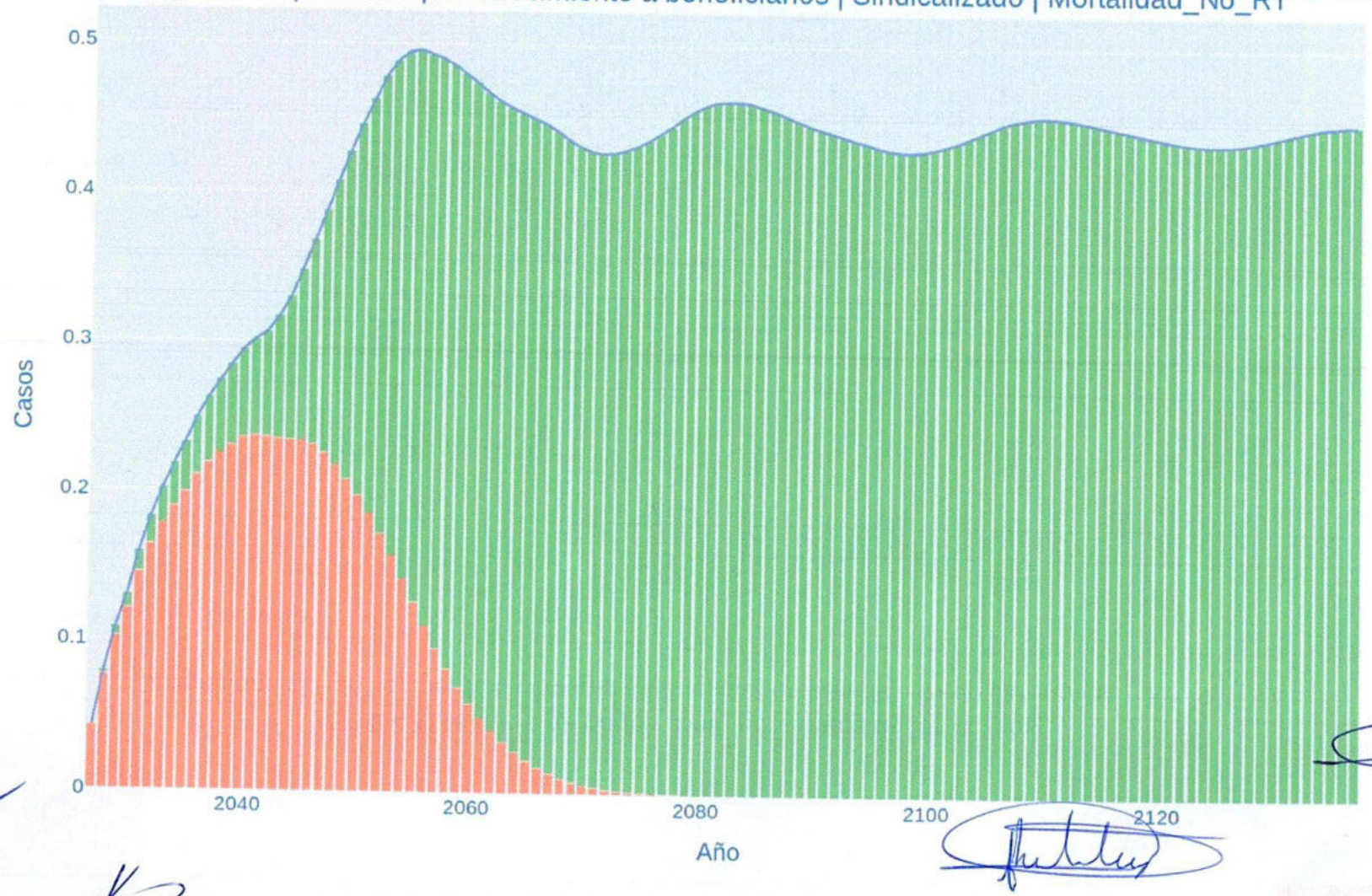


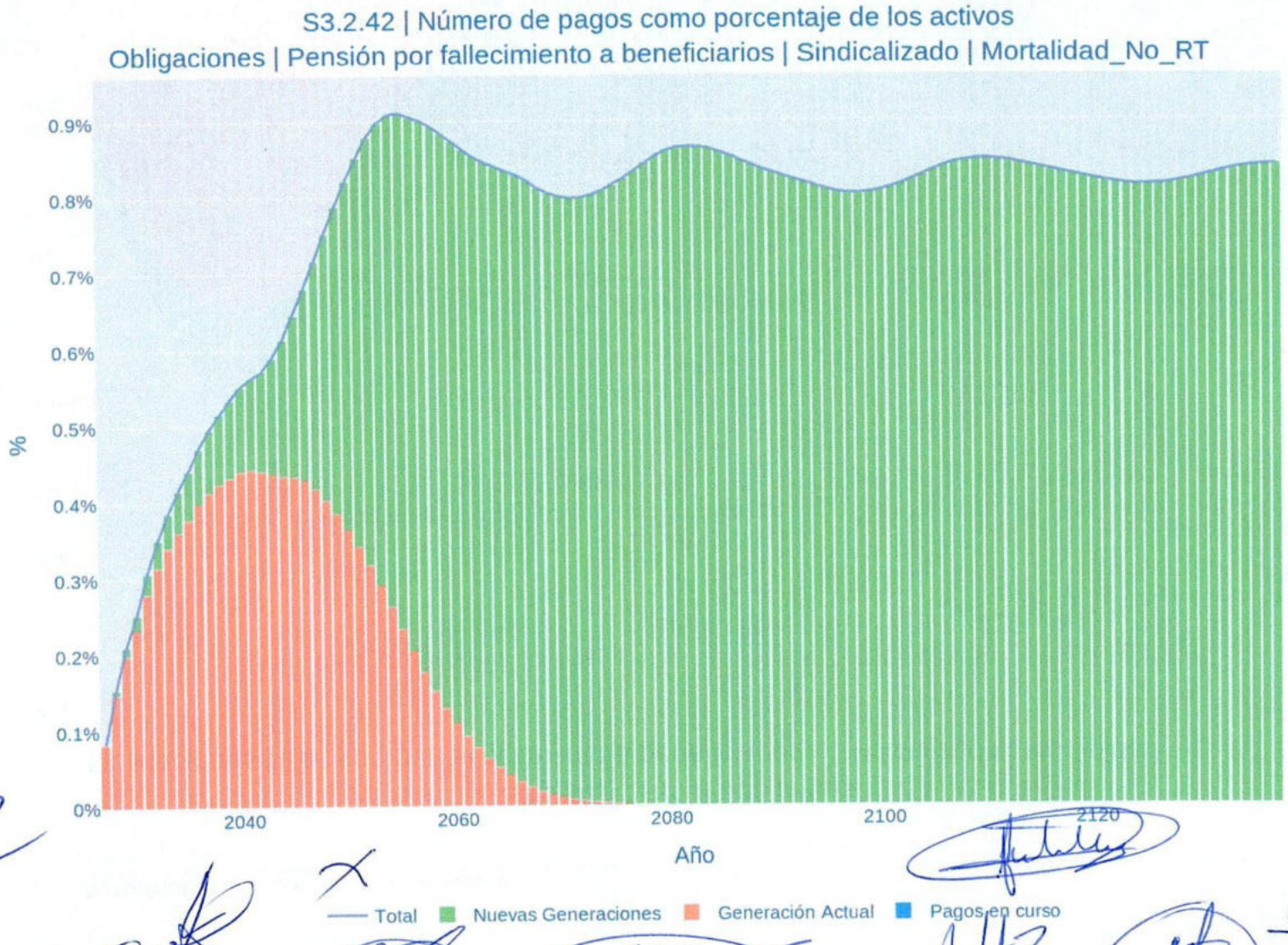
S3.2.40 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental | Sindicalizado | Invalidez_RT

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 717,411.14	$ 1,550,939.16	$ 2,268,350.31
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -717,411.14	$ -1,550,939.16	$ -2,268,350.31
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				1.45%
Prima Media General grupo abierto				1.26%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 339,290.54	$ 0.00	$ 339,290.54
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 31,977.66	$ 0.00	$ 31,977.66
Costo Financiero	$ 0.00	$ 33,430.30	$ 0.00	$ 33,430.30

S3.2.41 | Número de pagos

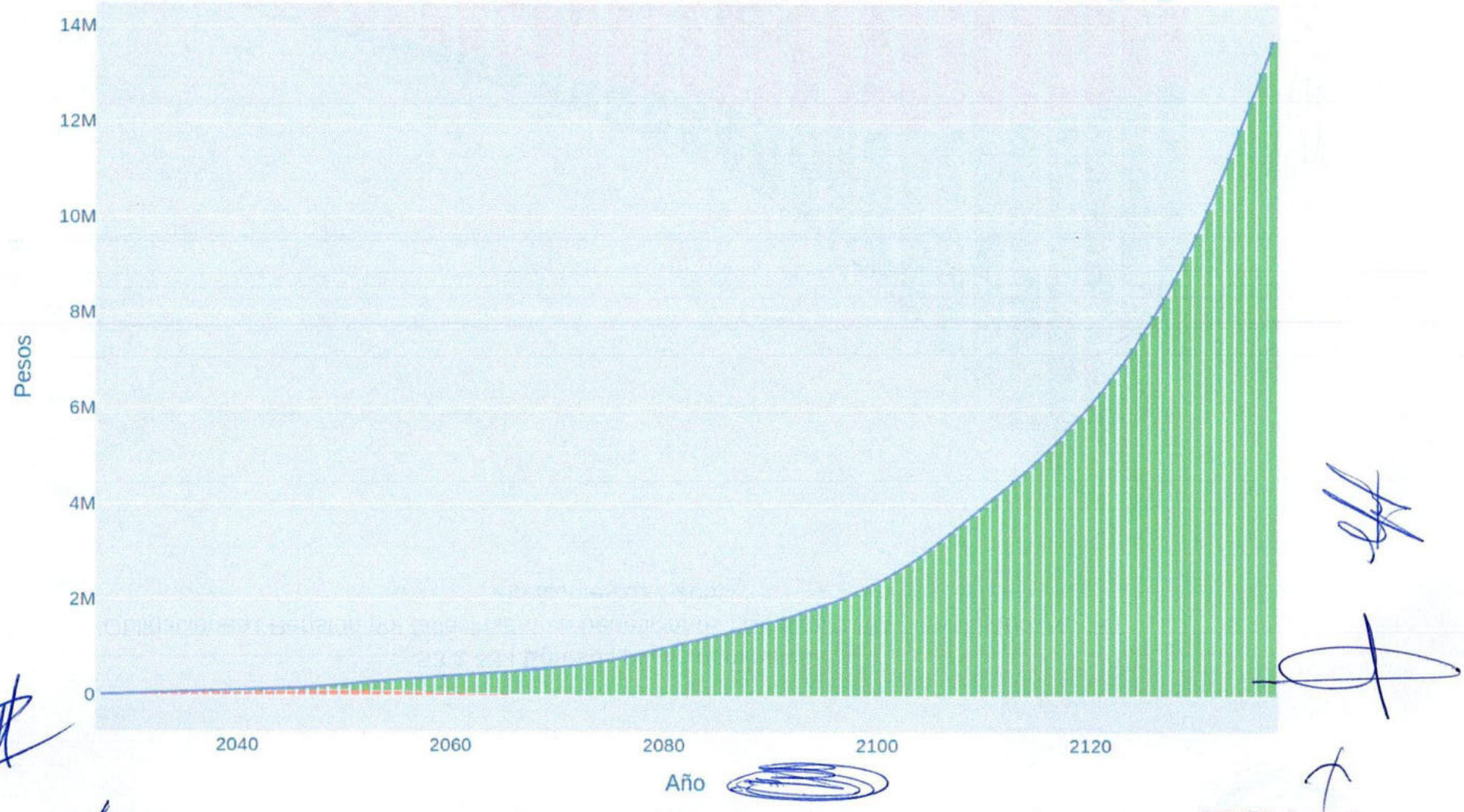
Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Sindicalizado | Mortalidad_No_RT

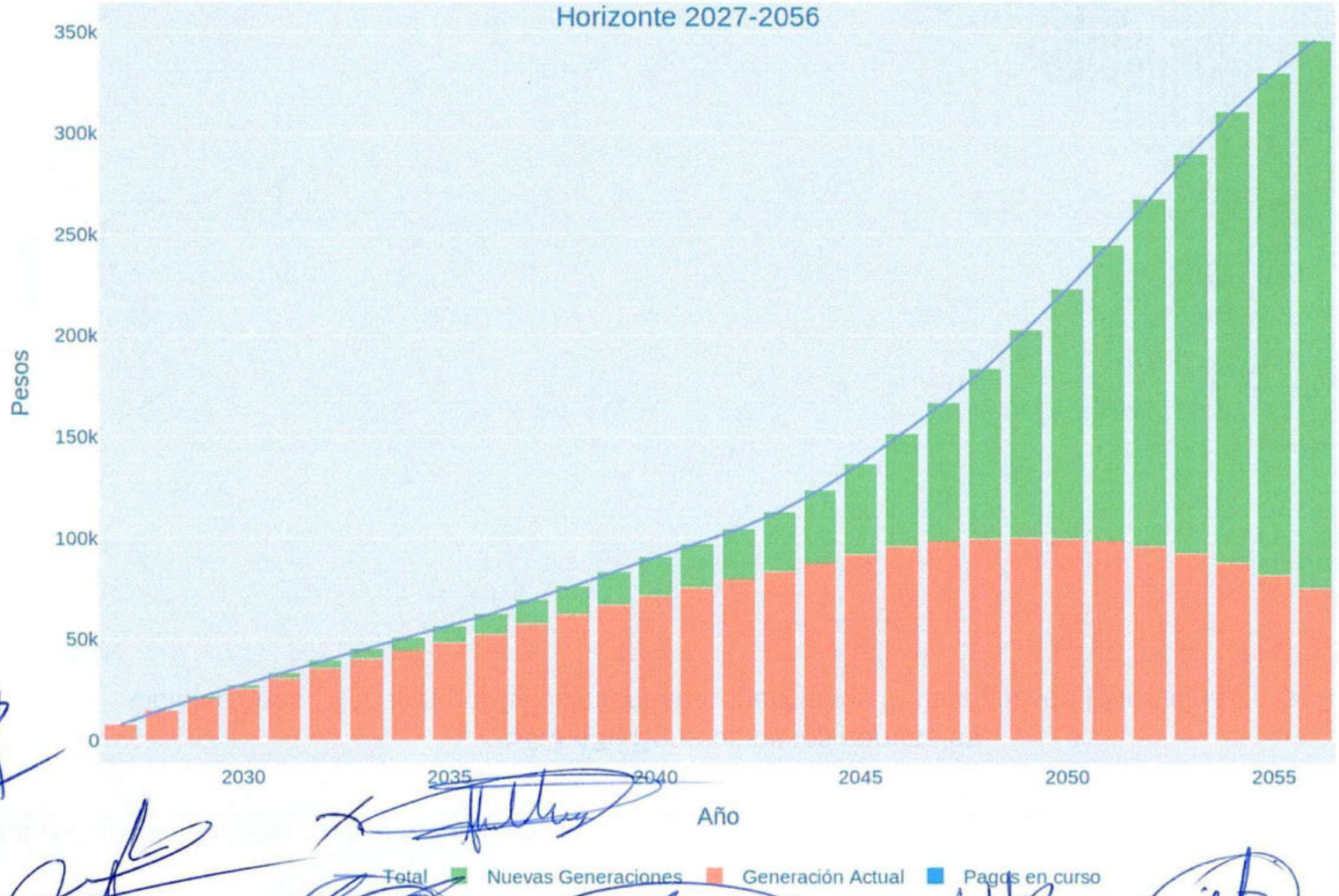



S3.2.42 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Sindicalizado | Mortalidad_No_RT
0.9%
0.8%
0.7%
0.6%
0.5%
0.4%
0.3%
0.2%
0.1%
0%
%
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

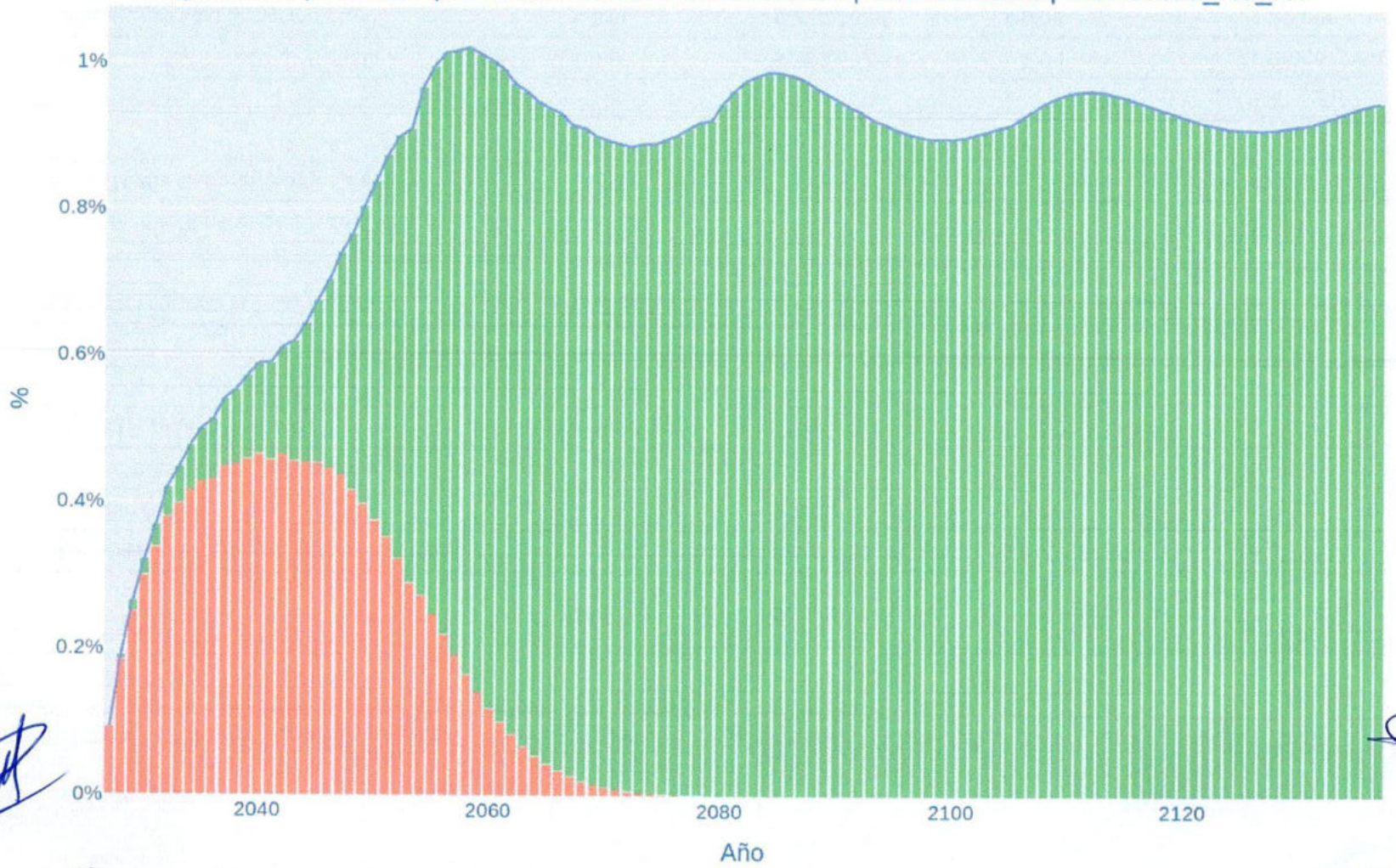
S3.2.43 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Sindicalizado | Mortalidad_No_RT




S3.2.43 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Sindicalizado | Mortalidad_No_RT
Horizonte 2027-2056
350k
300k
250k
200k
150k
100k
50k
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.44 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Sindicalizado | Mortalidad_No_RT

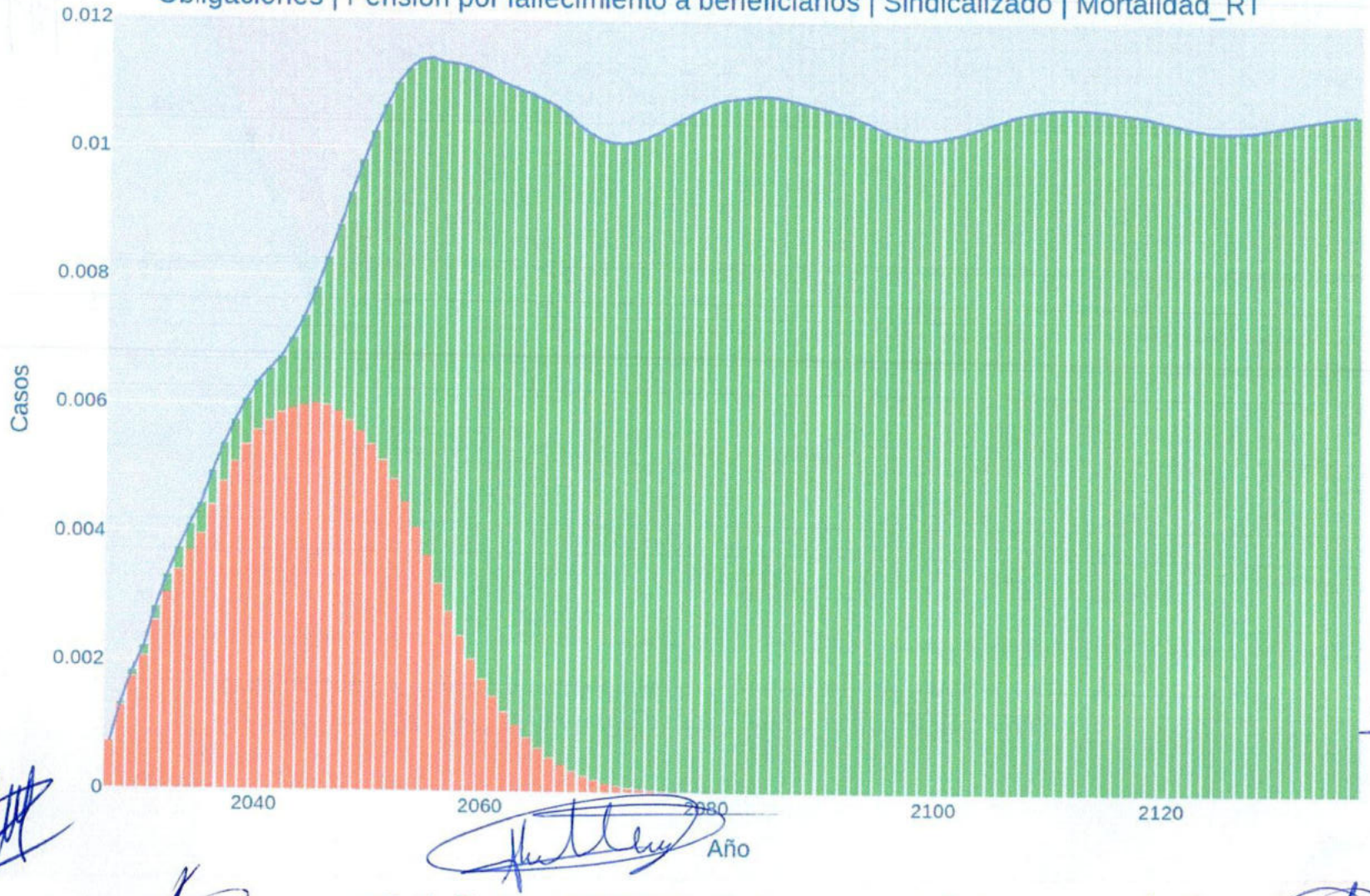


S3.2.45 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Sindicalizado | Mortalidad_No_RT

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 505,727.33	$ 640,987.63	$ 1,146,714.96
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -505,727.33	$ -640,987.63	$ -1,146,714.96
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				1.03%
Prima Media General grupo abierto				0.64%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 262,677.84	$ 0.00	$ 262,677.84
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 22,038.80	$ 0.00	$ 22,038.80
Costo Financiero	$ 0.00	$ 25,881.65	$ 0.00	$ 25,881.65

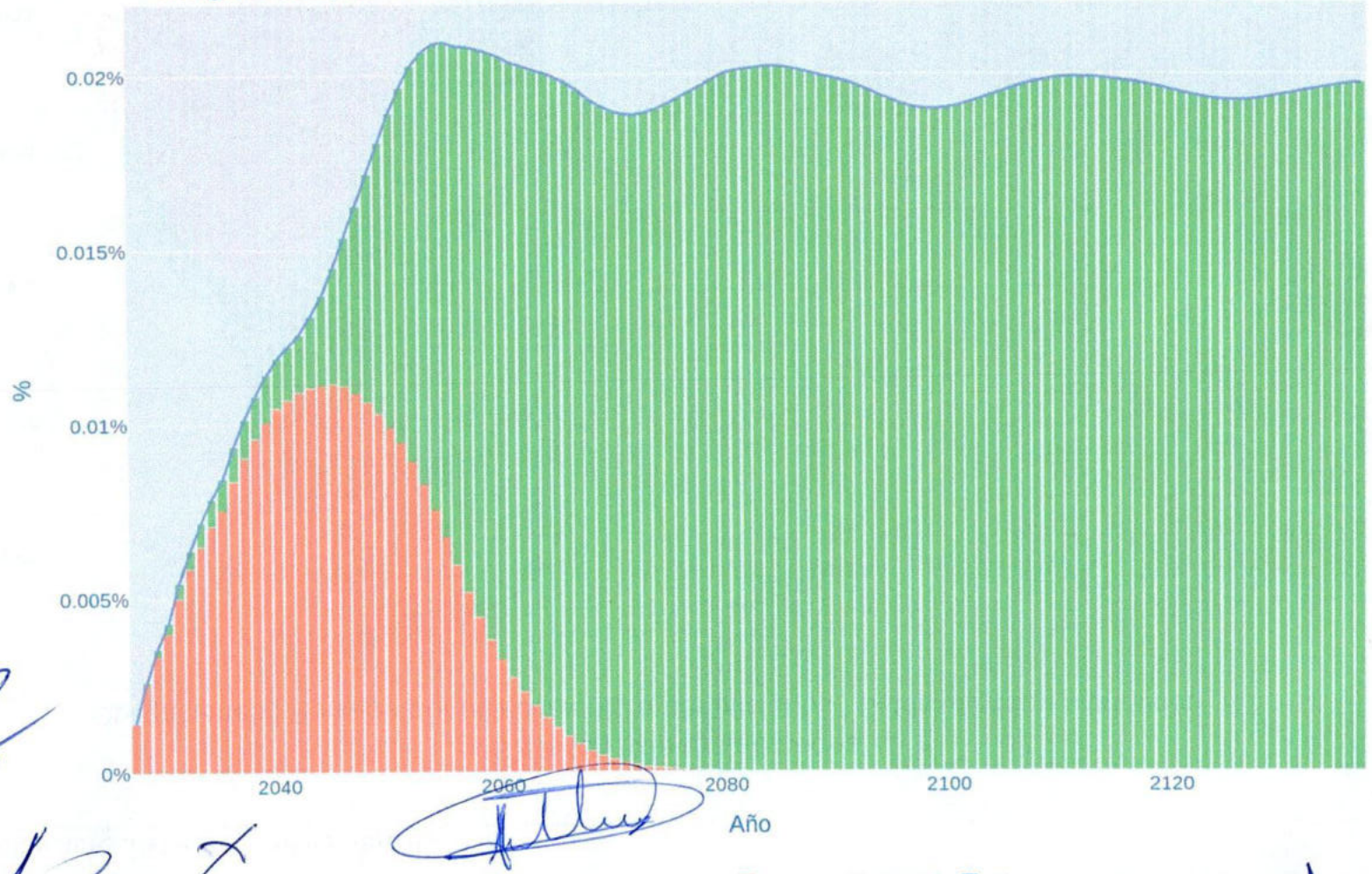
S3.2.46 | Número de pagos

Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Sindicalizado | Mortalidad_RT



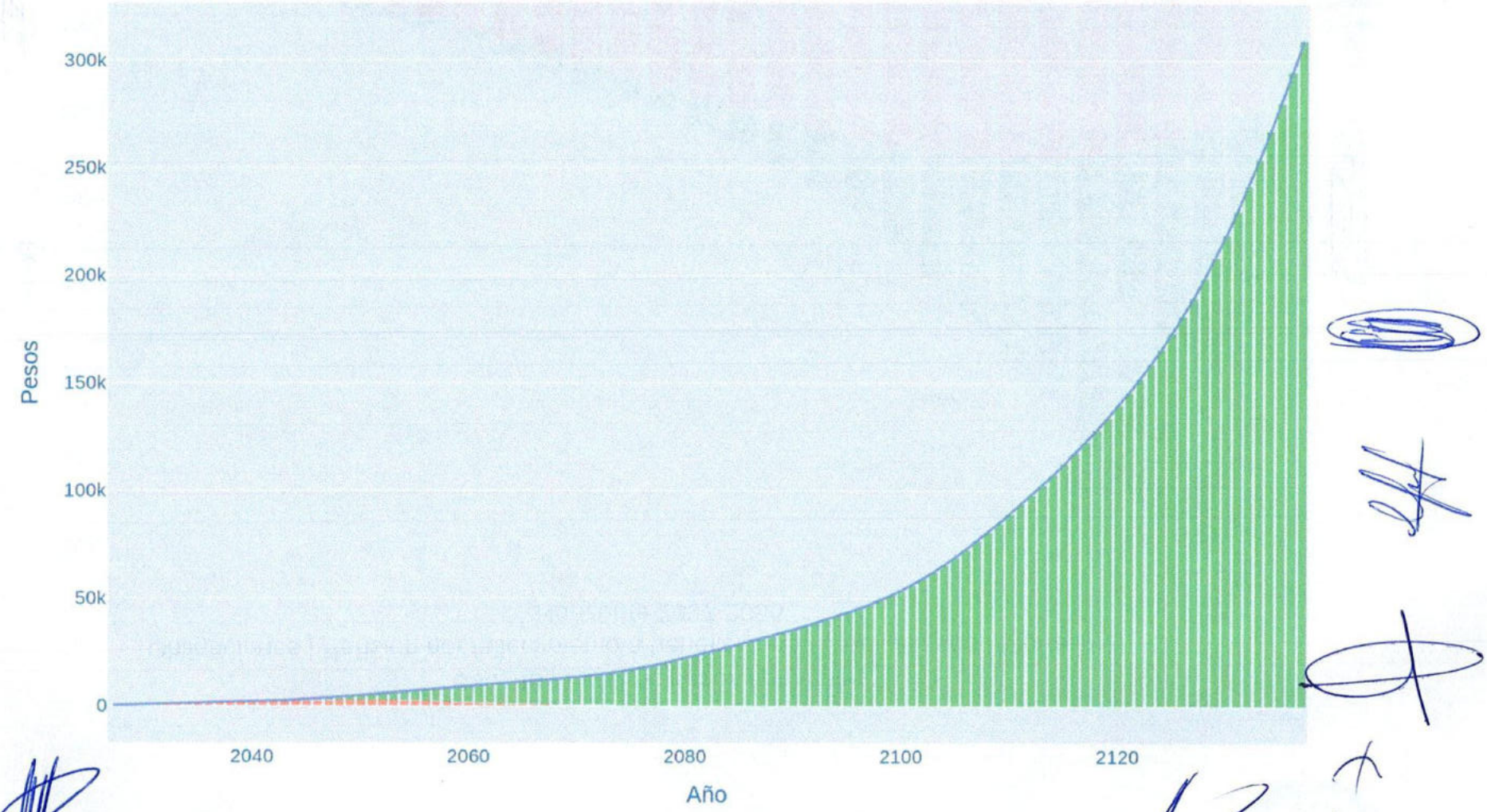
S3.2.47 | Número de pagos como porcentaje de los activos

Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Sindicalizado | Mortalidad_RT



S3.2.48 | Egresos pesos nominales

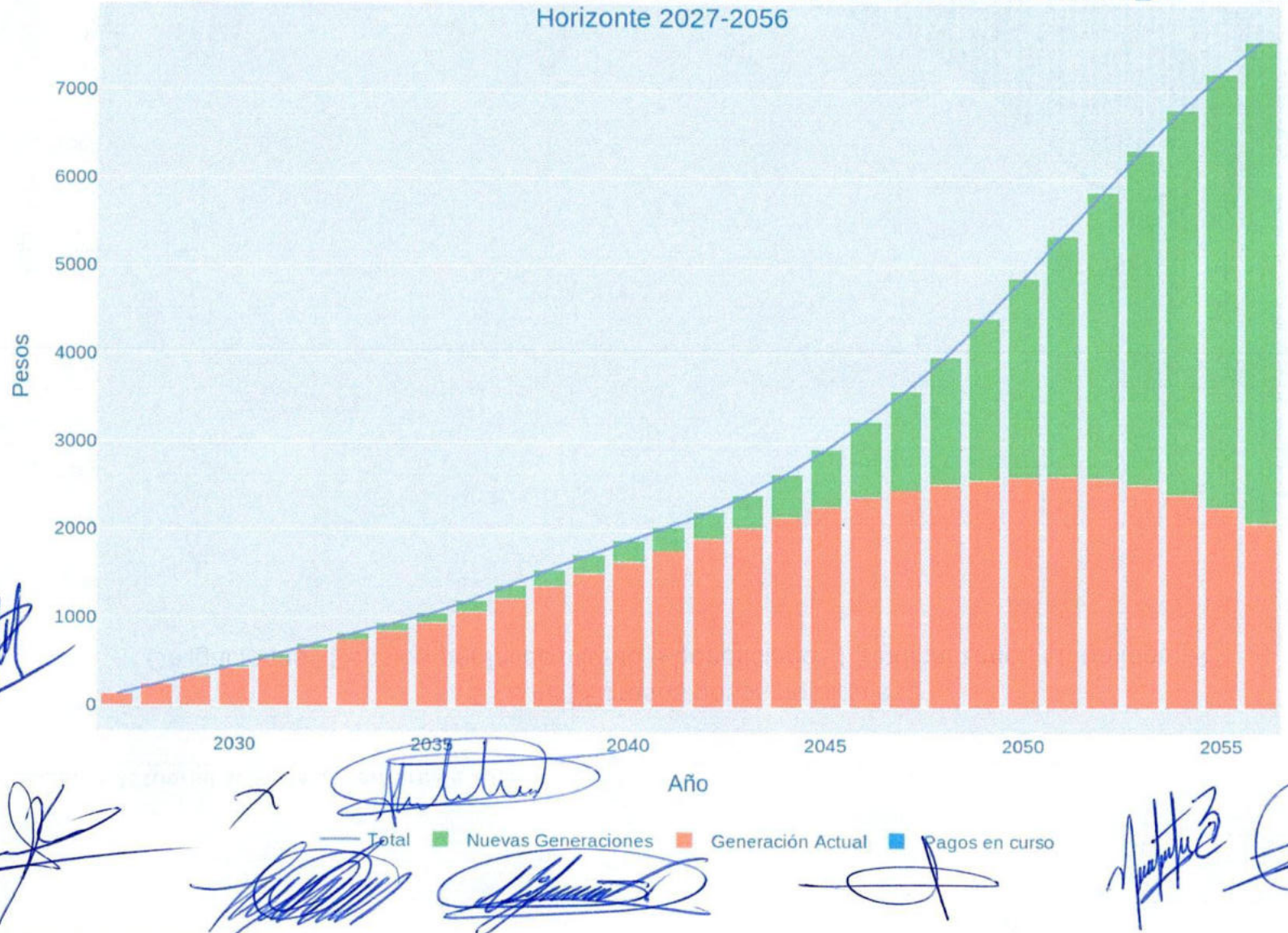
Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Sindicalizado | Mortalidad_RT



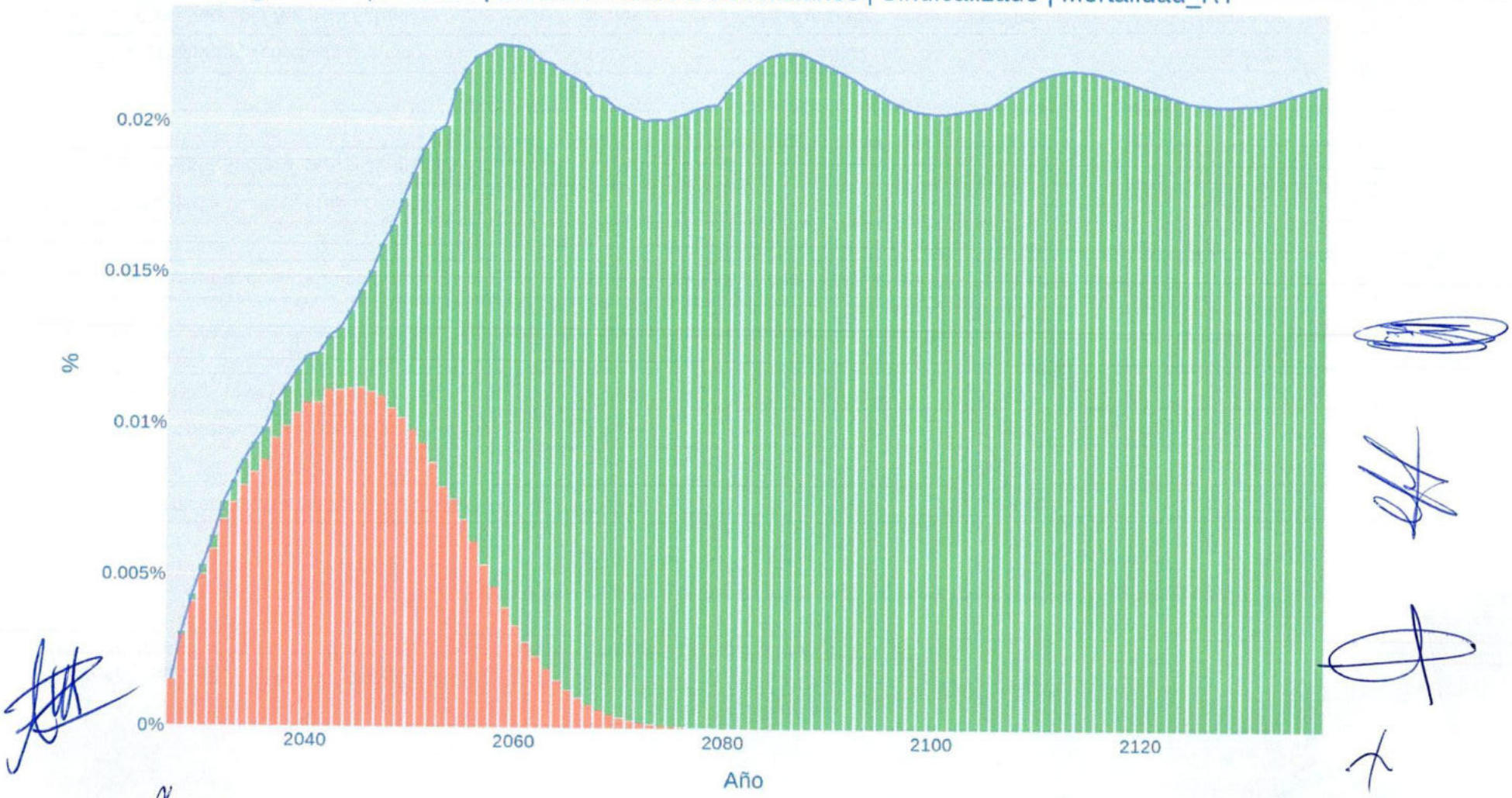
S3.2.48 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Sindicalizado | Mortalidad_RT

Horizonte 2027-2056



S3.2.49 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Sindicalizado | Mortalidad_RT

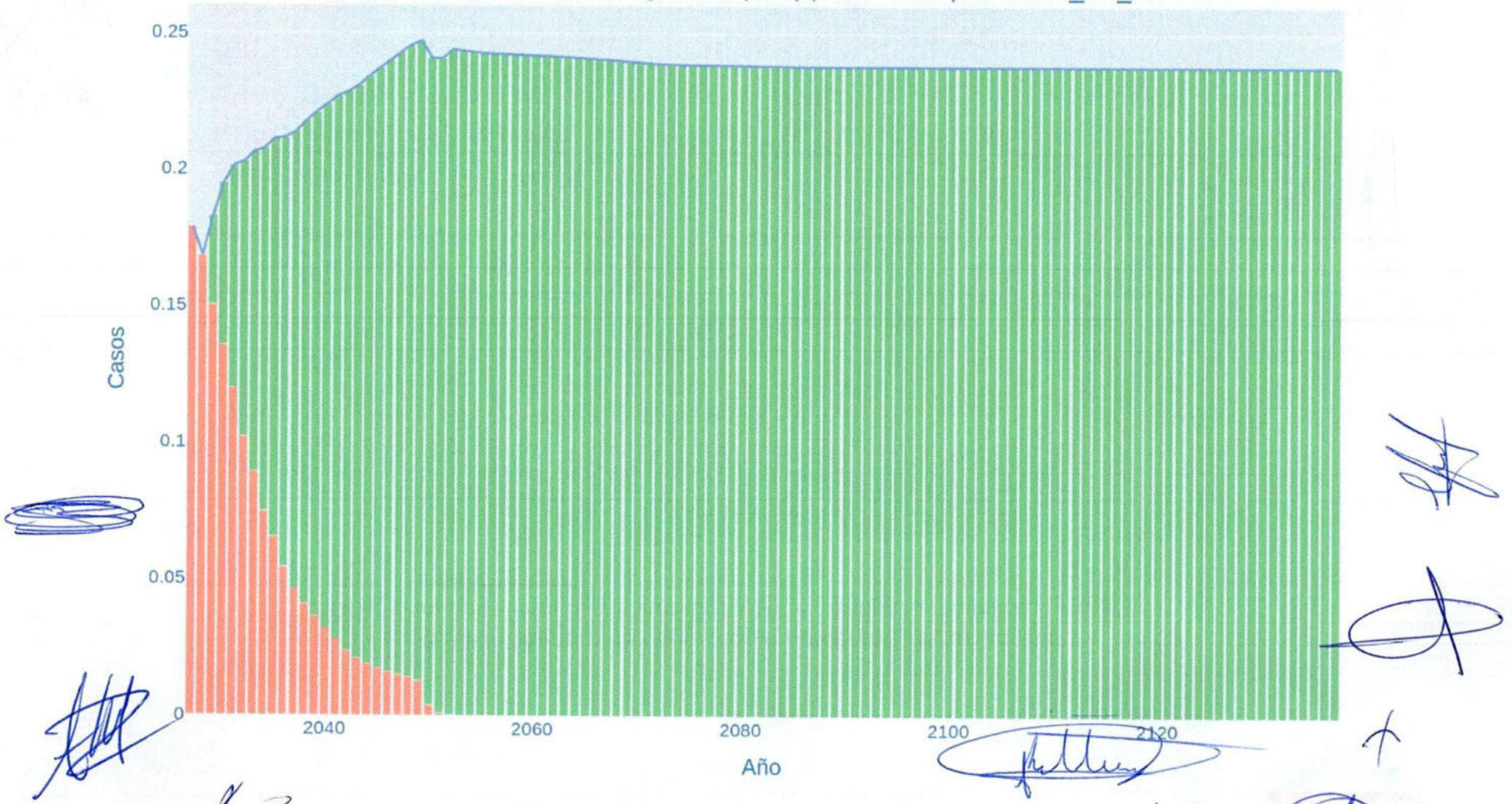


S3.2.50 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Pensión por fallecimiento a beneficiarios | Sindicalizado | Mortalidad_RT

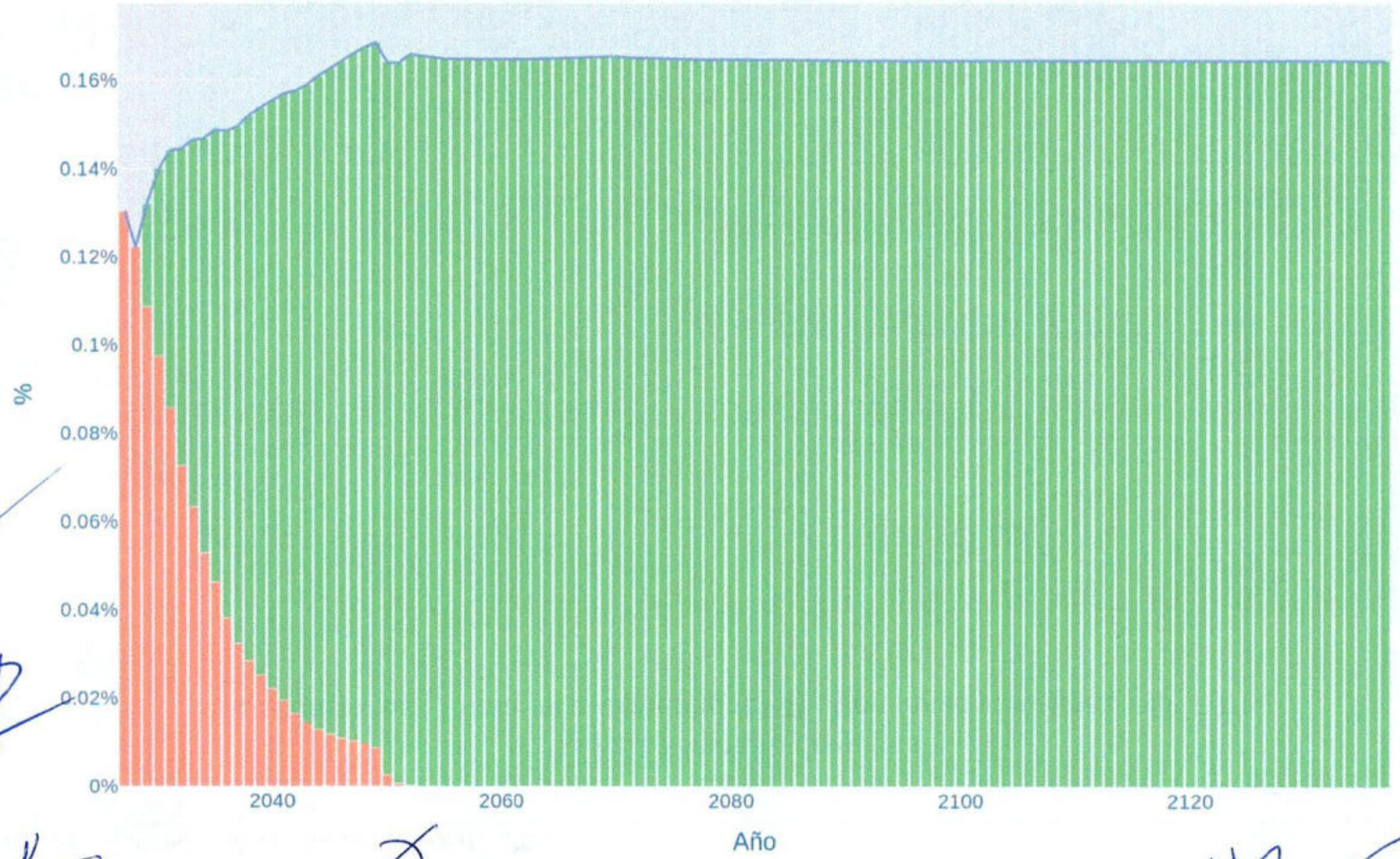
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 11,196.63	$ 13,056.16	$ 24,252.78
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -11,196.63	$ -13,056.16	$ -24,252.78
Valor presente de la Nómina futura	$ 15,648,079.82	$ 49,314,472.63	$ 130,076,104.42	$ 195,038,656.88
Prima Media General grupo cerrado				0.02%
Prima Media General grupo abierto				0.01%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 5,458.02	$ 0.00	$ 5,458.02
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 474.08	$ 0.00	$ 474.08
Costo Financiero	$ 0.00	$ 537.78	$ 0.00	$ 537.78

S3.2.51 | Número de pagos

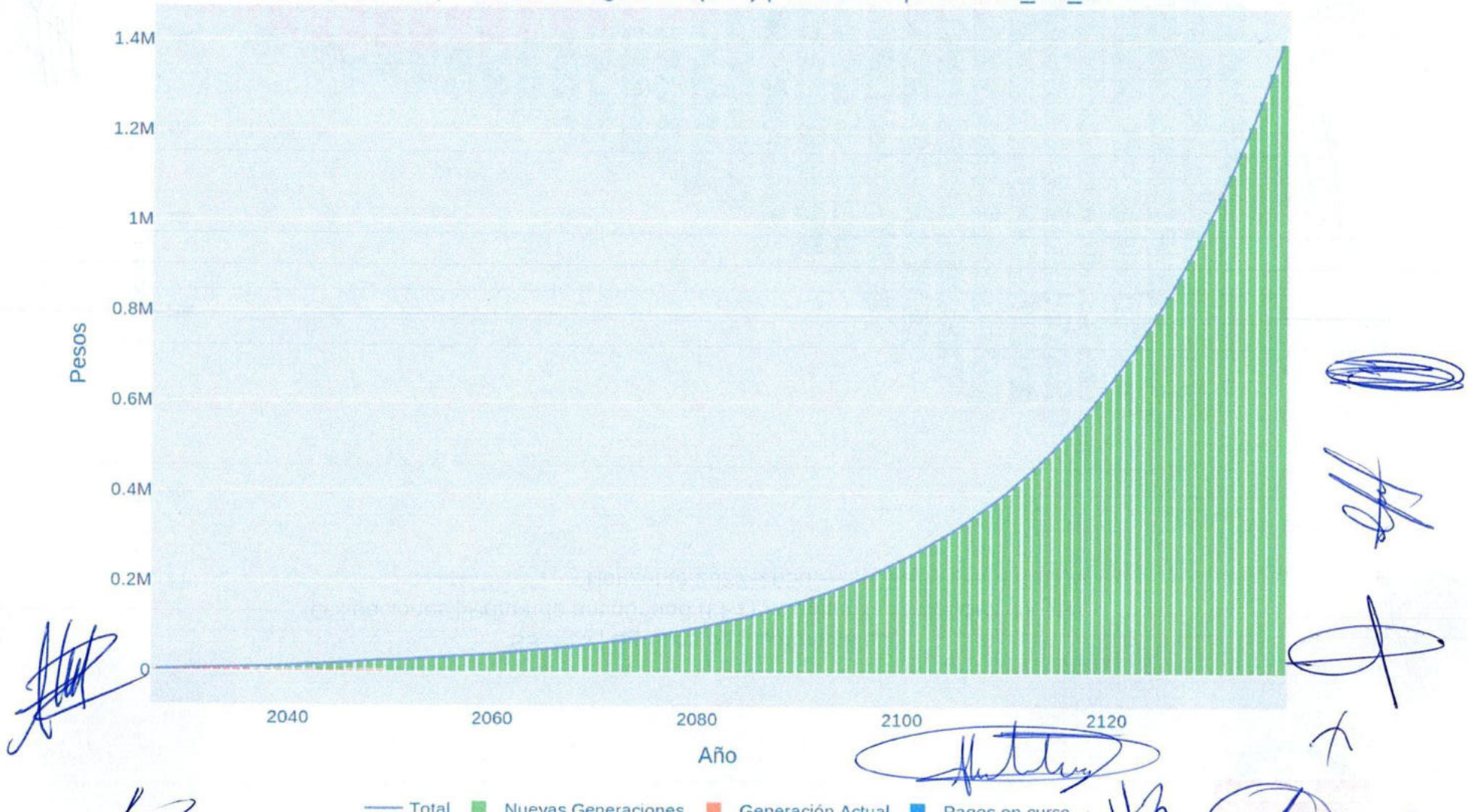
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Invalidez_No_RT

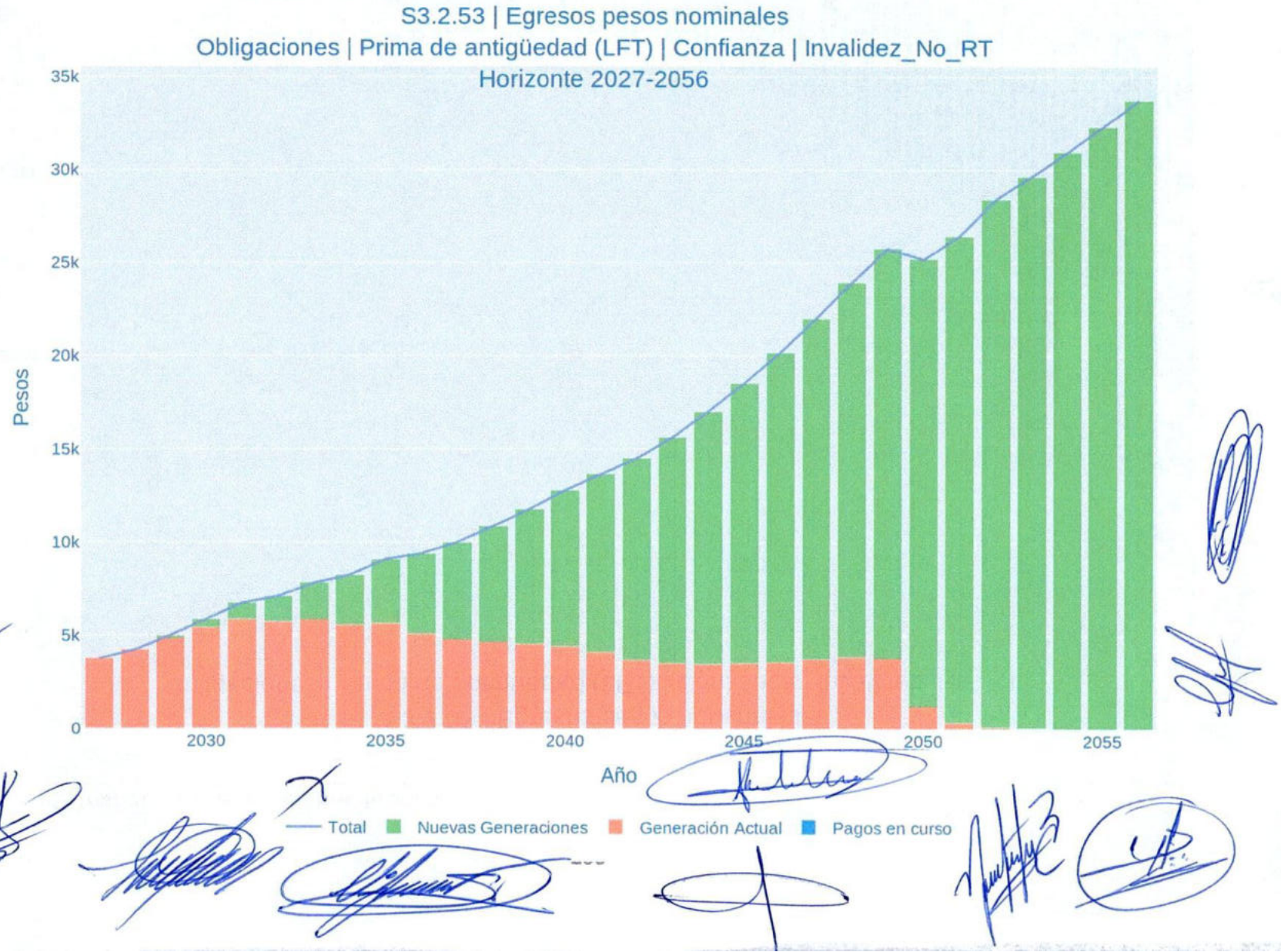


S3.2.52 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Invalidez_No_RT

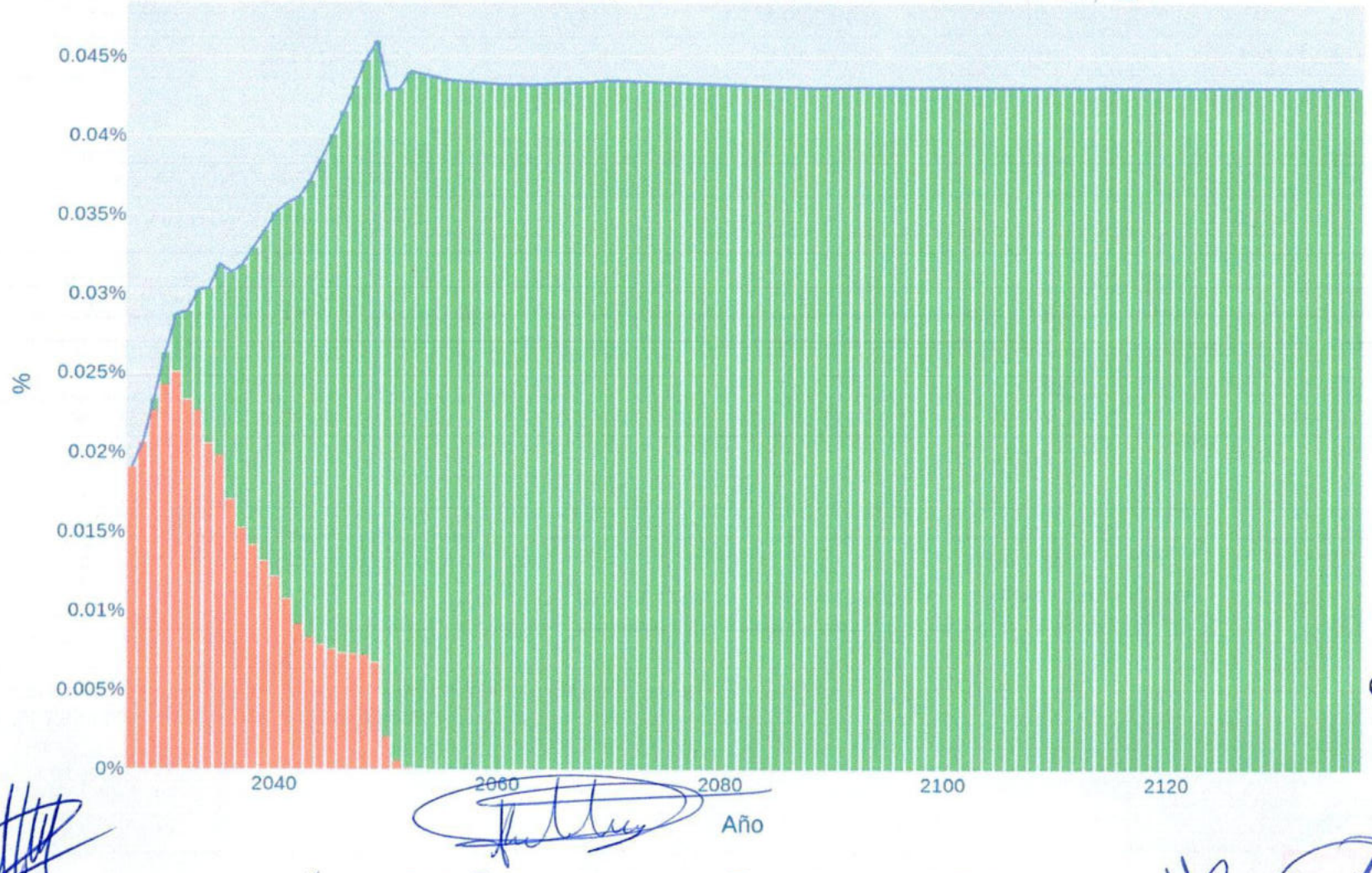


S3.2.53 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Invalidez_No_RT




S3.2.53 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Invalidez_No_RT
Horizonte 2027-2056
35k
30k
25k
20k
15k
10k
5k
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.54 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Invalidez_No_RT



S3.2.55 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Invalidez_No_RT

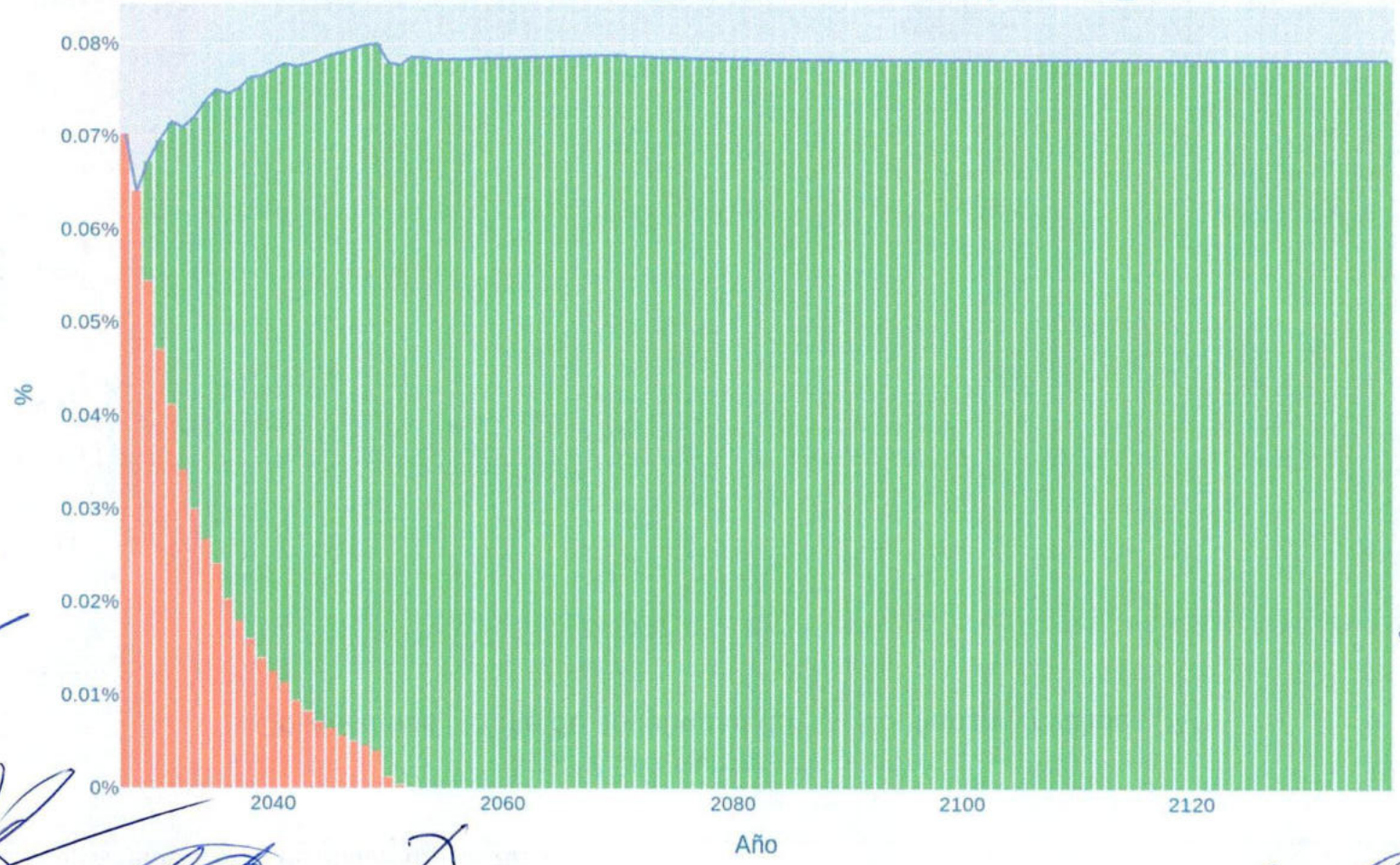
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 47,155.03	$ 102,903.89	$ 150,058.92
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -47,155.03	$ -102,903.89	$ -150,058.92
Valor presente de la Nómina futura	$ 168,655.44	$ 74,882,393.68	$ 350,160,035.08	$ 425,211,084.20
Prima Media General grupo cerrado				0.06%
Prima Media General grupo abierto				0.04%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 22,121.96	$ 0.00	$ 22,121.96
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 5,831.63	$ 0.00	$ 5,831.63
Costo Financiero	$ 0.00	$ 2,179.68	$ 0.00	$ 2,179.68

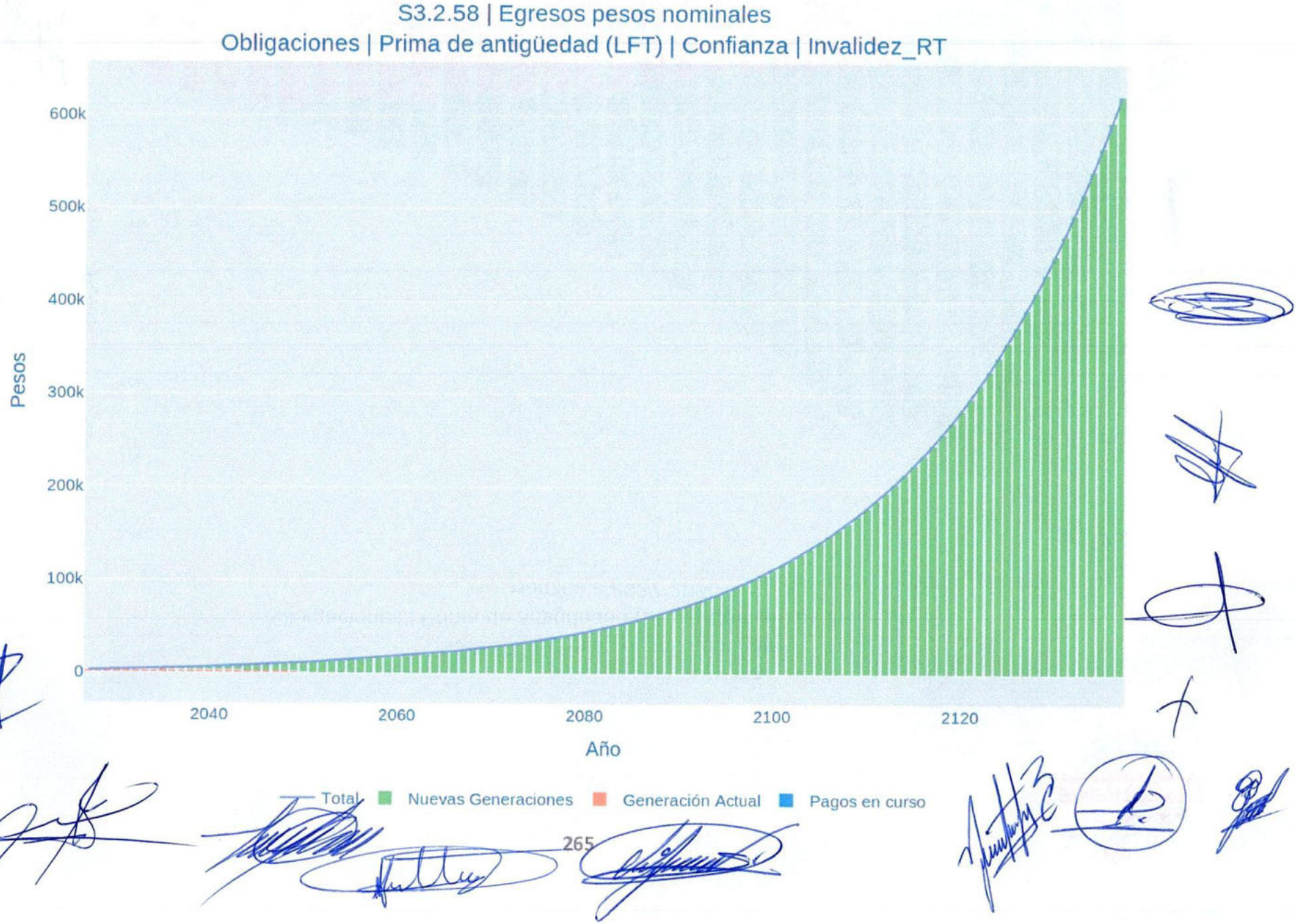
S3.2.56 | Número de pagos

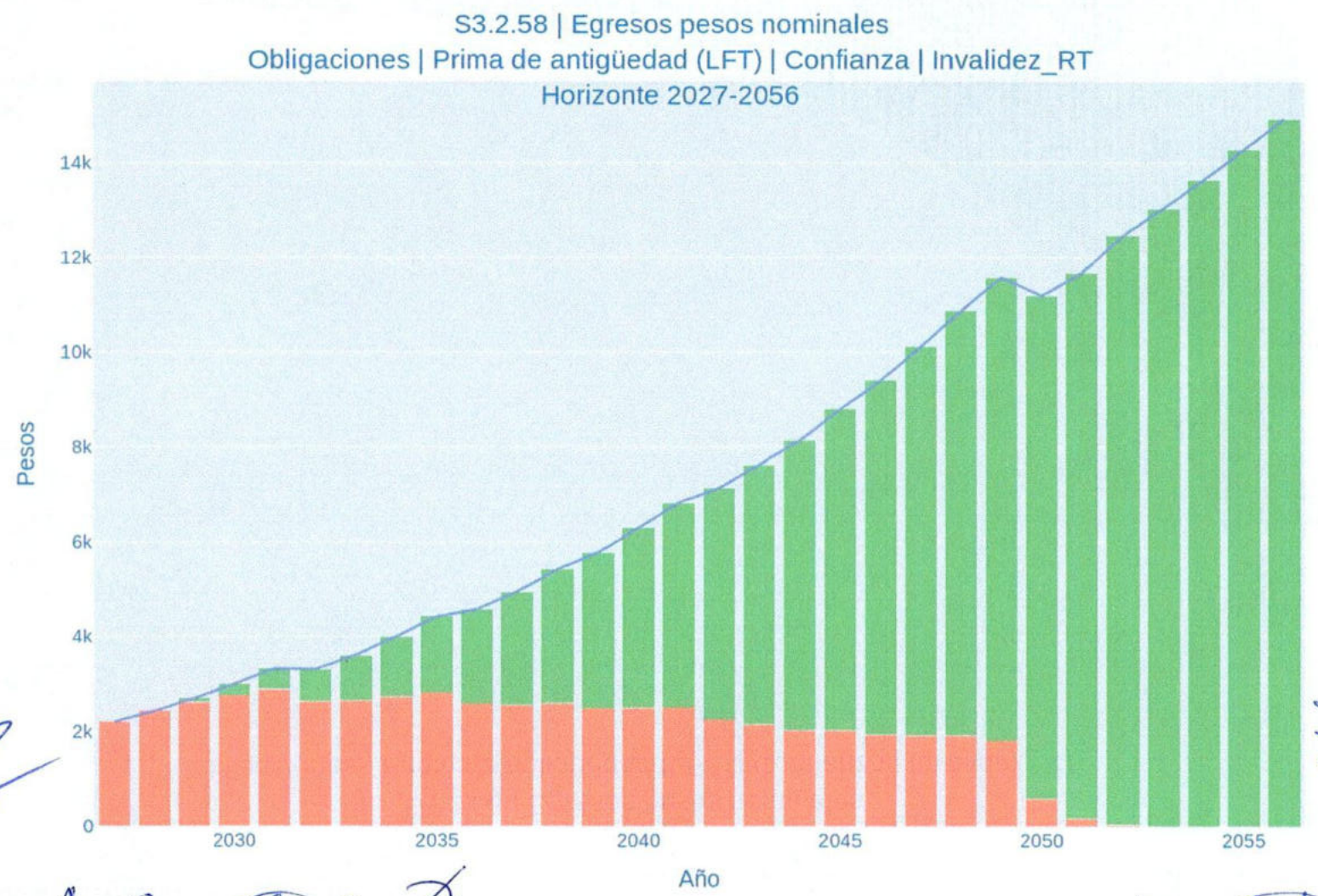
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Invalidez_RT



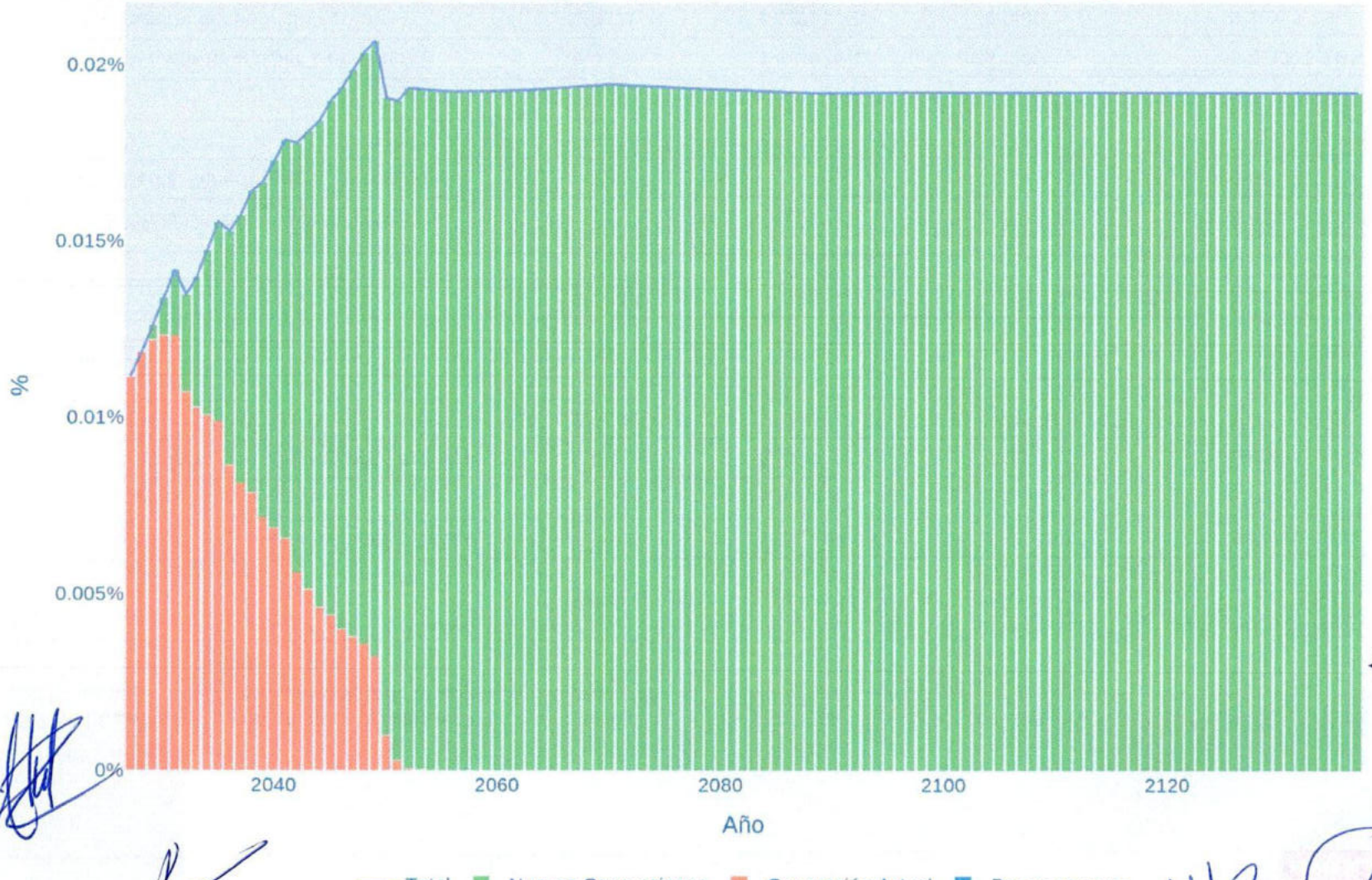
S3.2.57 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Invalidez_RT




S3.2.58 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Invalidez_RT
600k
500k
400k
300k
200k
100k
0
Pesos
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso


S3.2.58 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Invalidez_RT
Horizonte 2027-2056
Pesos
14k
12k
10k
8k
6k
4k
2k
0
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.59 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Invalidez_RT

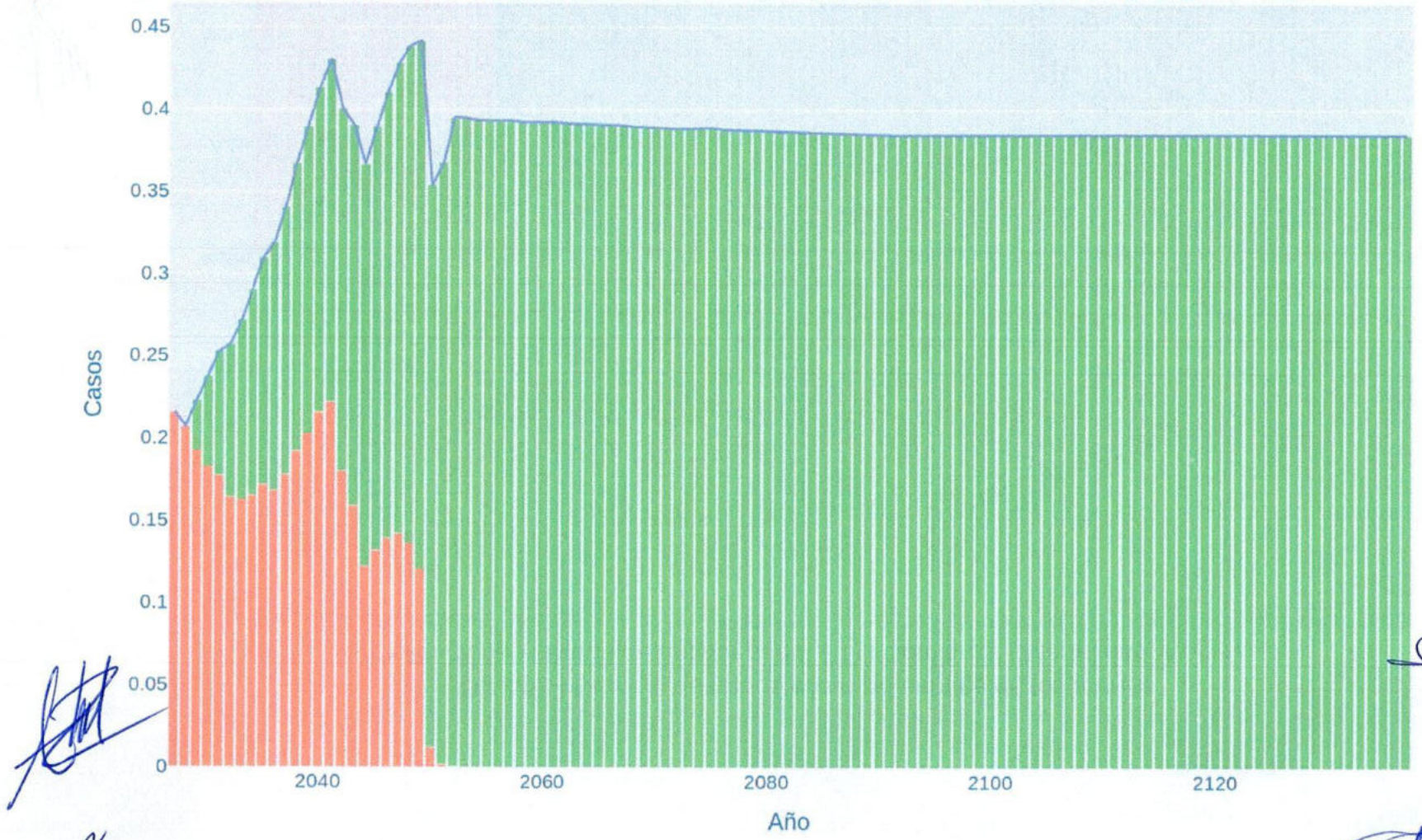


S3.2.60 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Invalidez_RT

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 24,804.33	$ 46,199.26	$ 71,003.60
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -24,804.33	$ -46,199.26	$ -71,003.60
Valor presente de la Nómina futura	$ 168,655.44	$ 74,882,393.68	$ 350,160,035.08	$ 425,211,084.20
Prima Media General grupo cerrado				0.03%
Prima Media General grupo abierto				0.02%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 11,976.20	$ 0.00	$ 11,976.20
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 2,957.73	$ 0.00	$ 2,957.73
Costo Financiero	$ 0.00	$ 1,180.01	$ 0.00	$ 1,180.01

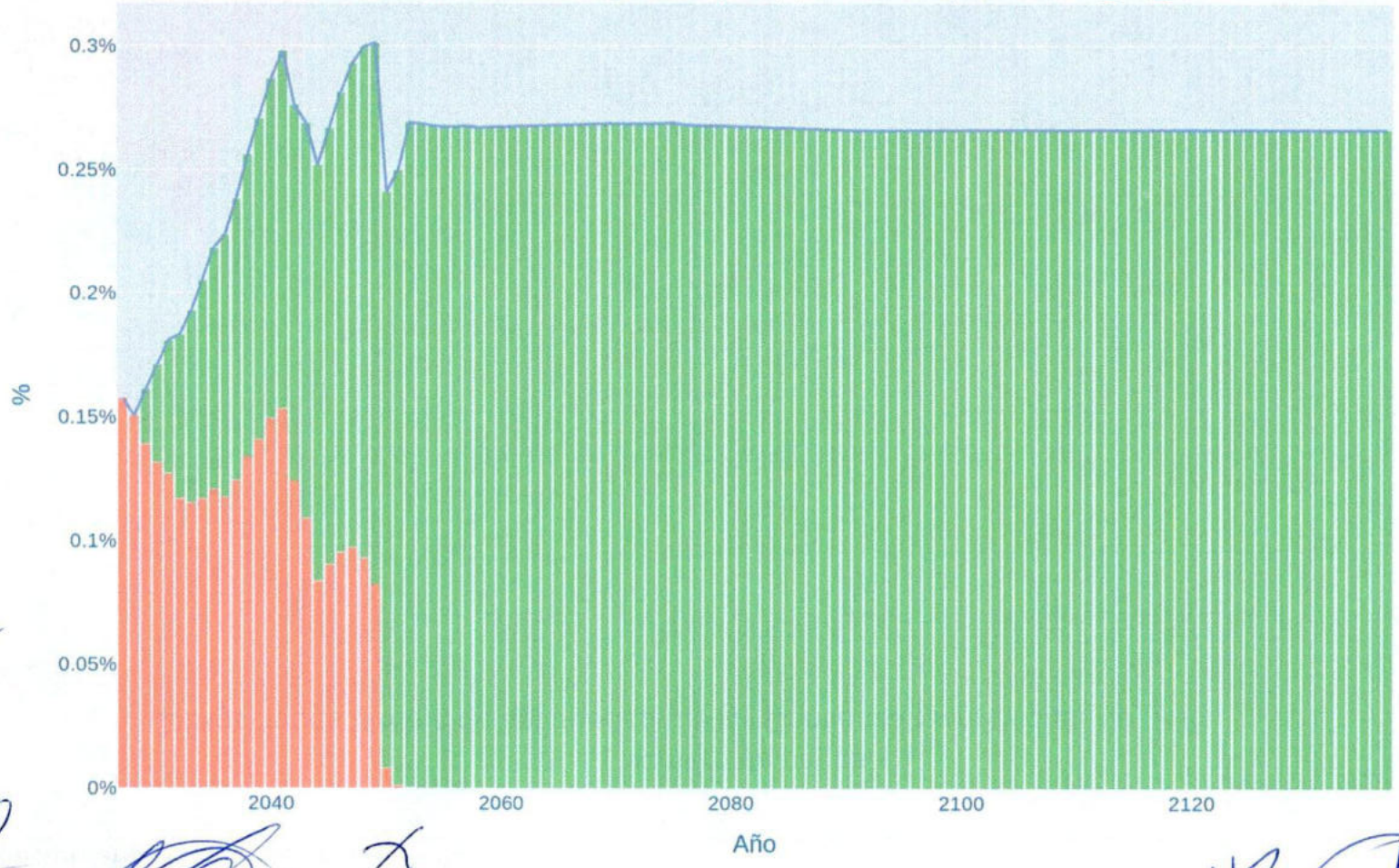
S3.2.61 | Número de pagos

Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Mortalidad_No_RT



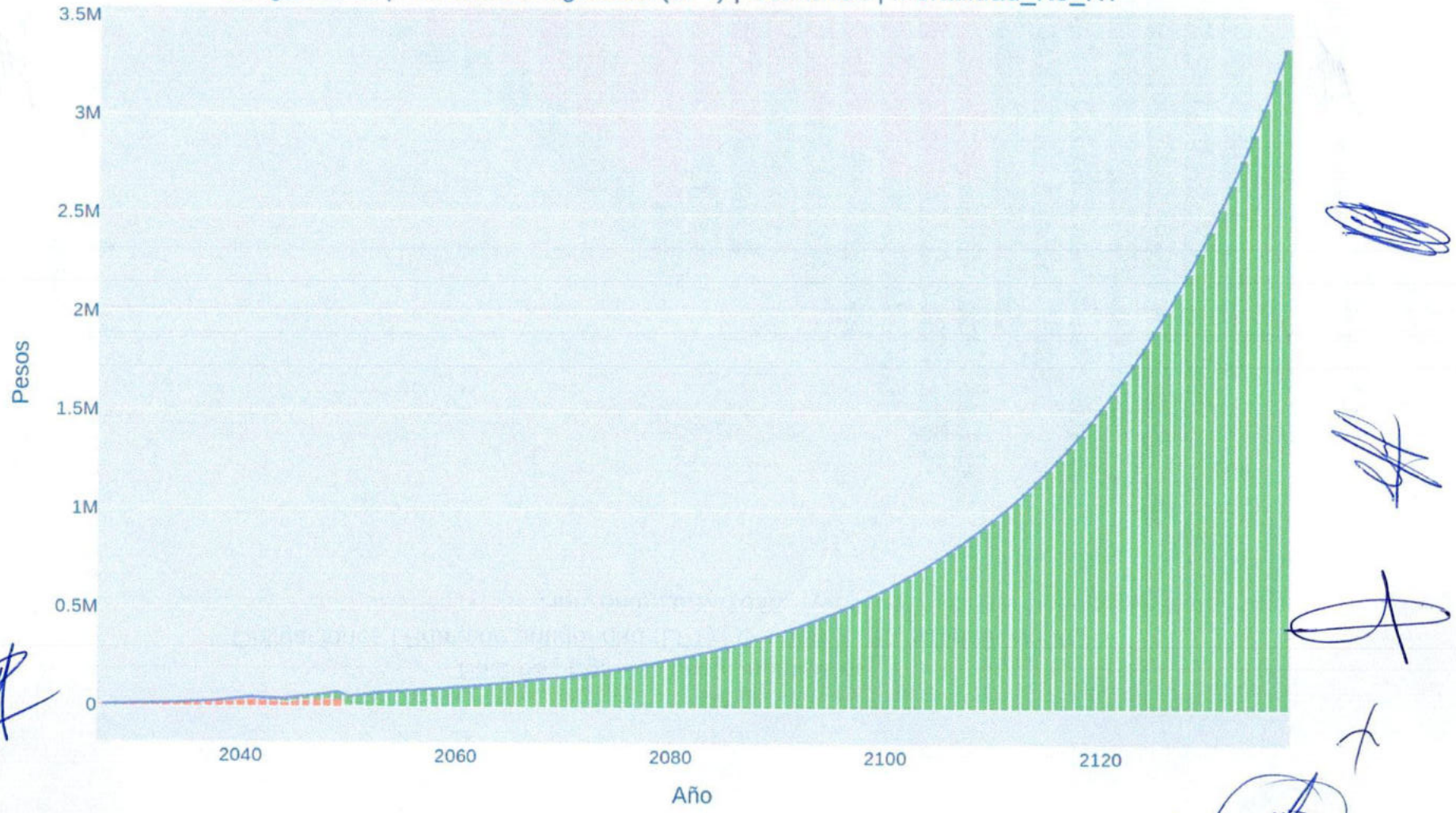
S3.2.62 | Número de pagos como porcentaje de los activos

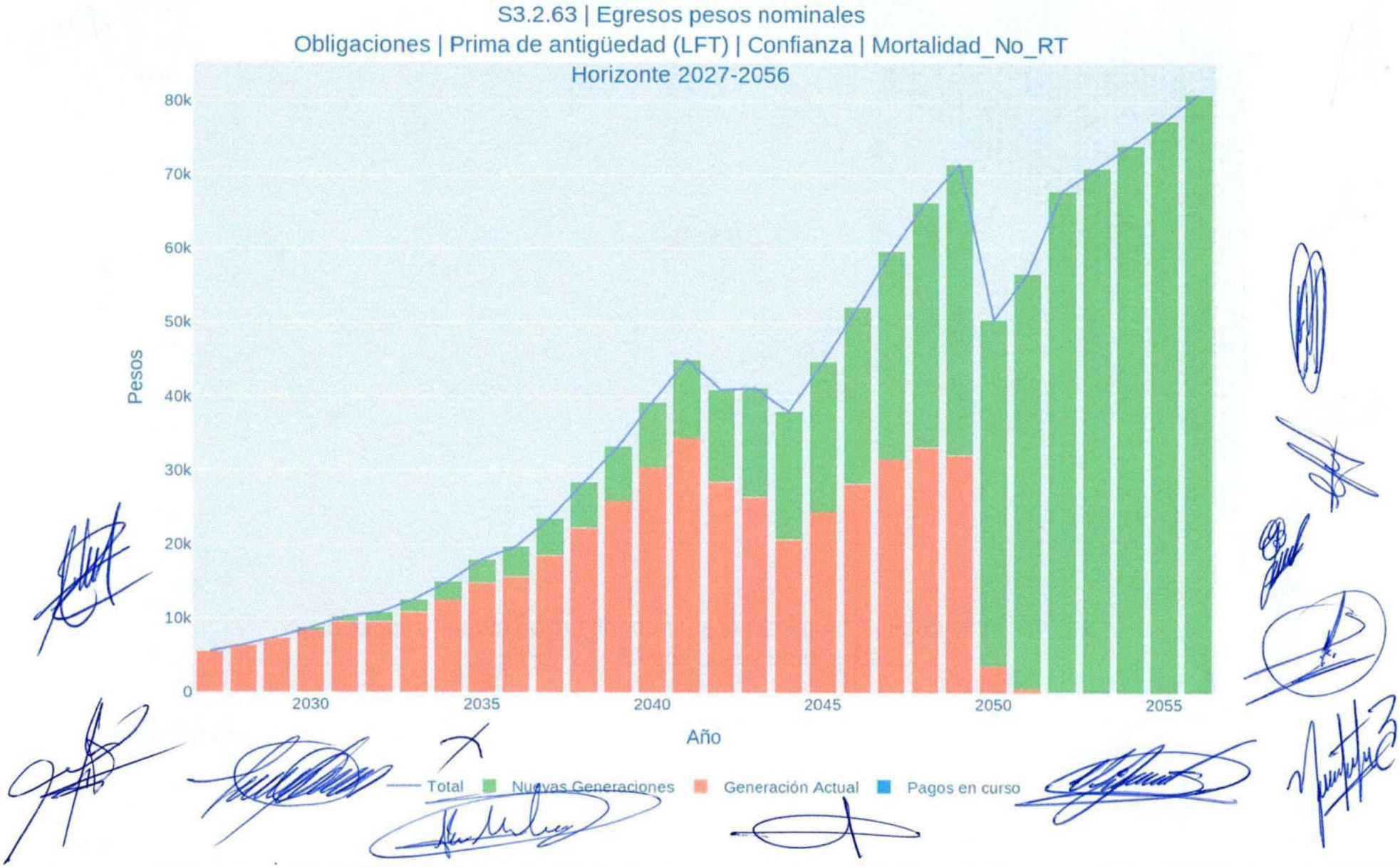
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Mortalidad_No_RT



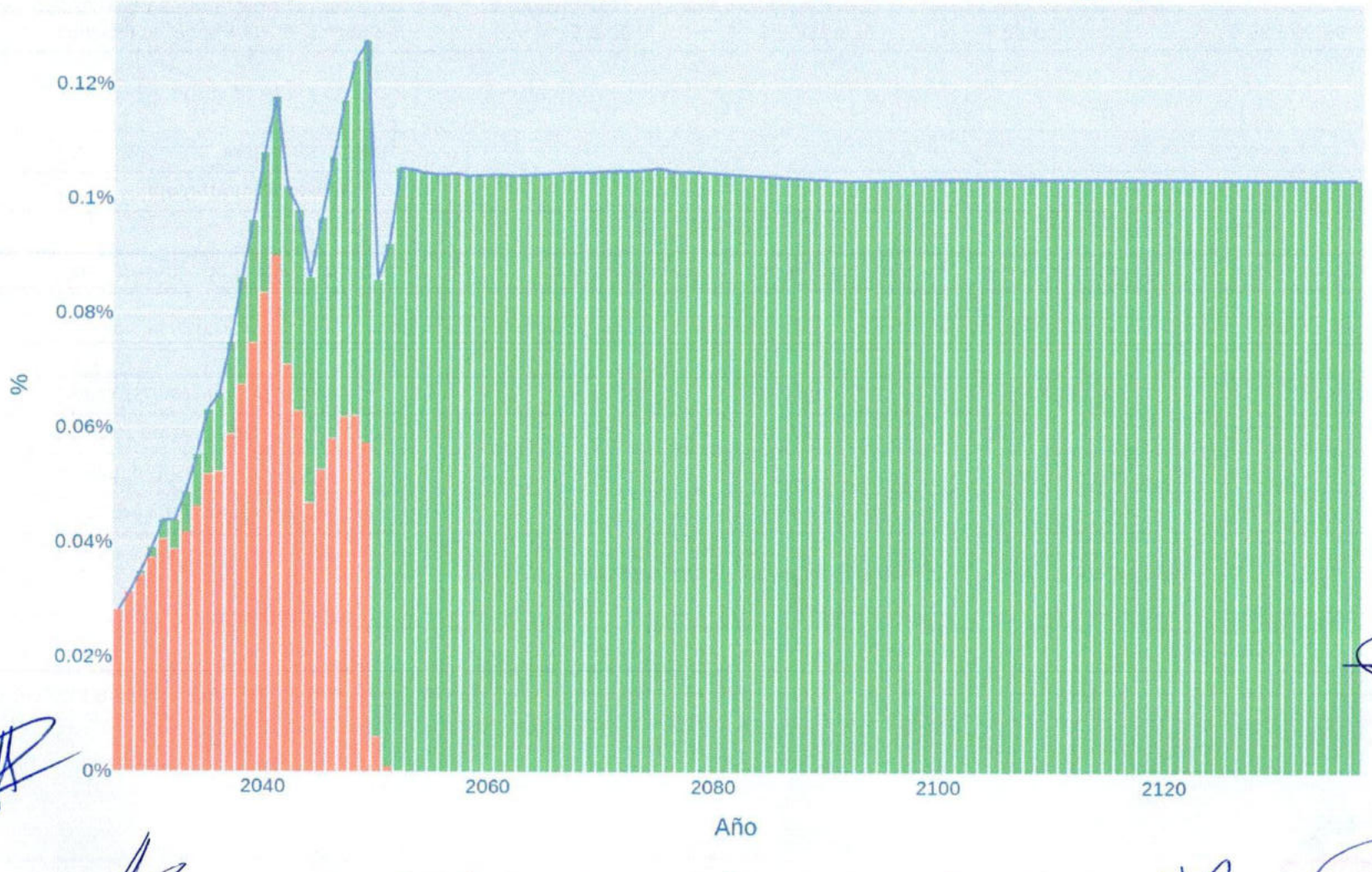
S3.2.63 | Egresos pesos nominales

Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Mortalidad_No_RT




S3.2.63 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Mortalidad_No_RT
Horizonte 2027-2056
Pesos
80k
70k
60k
50k
40k
30k
20k
10k
0
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.64 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Mortalidad_No_RT

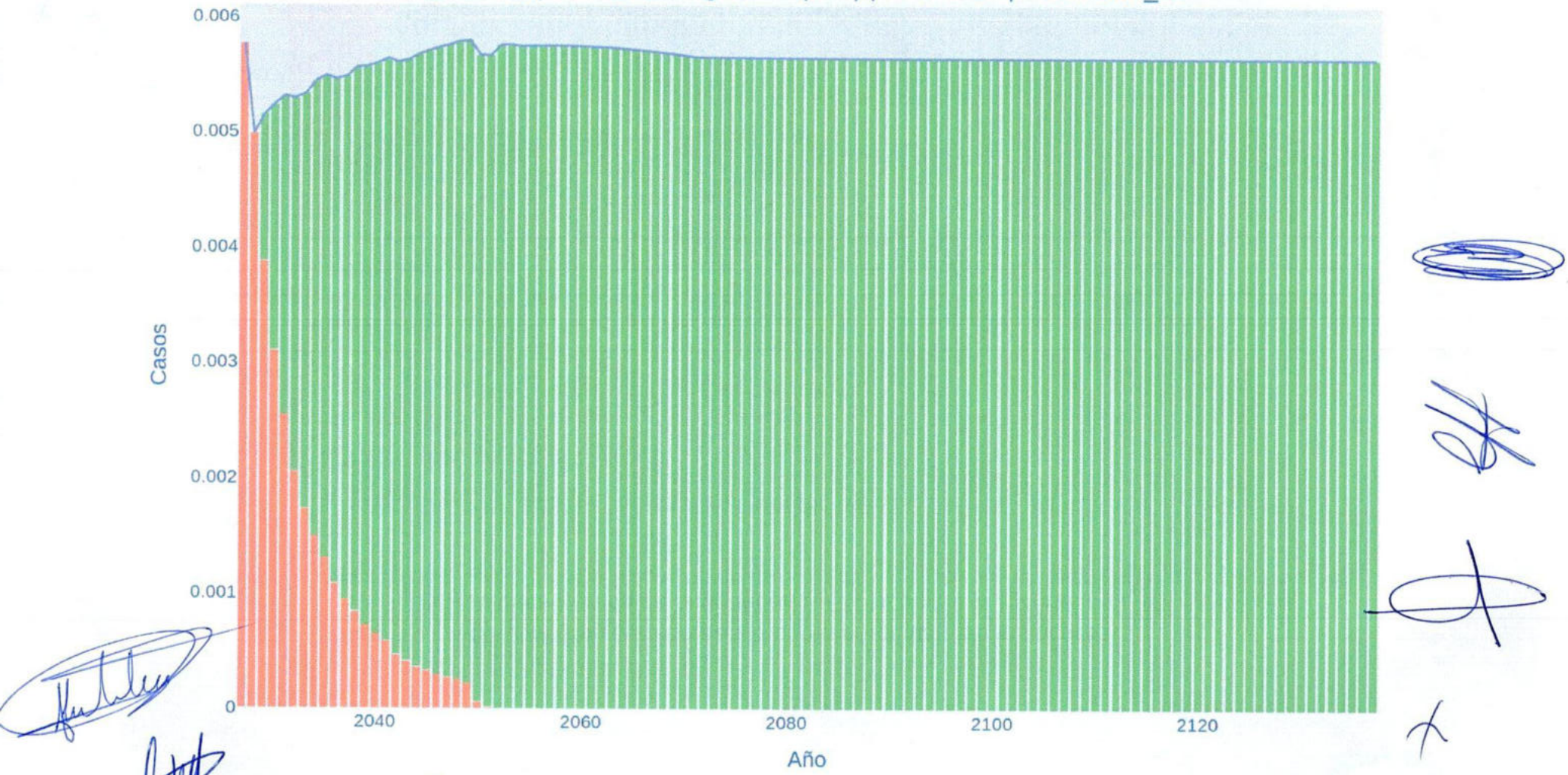


S3.2.65 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Mortalidad_No_RT

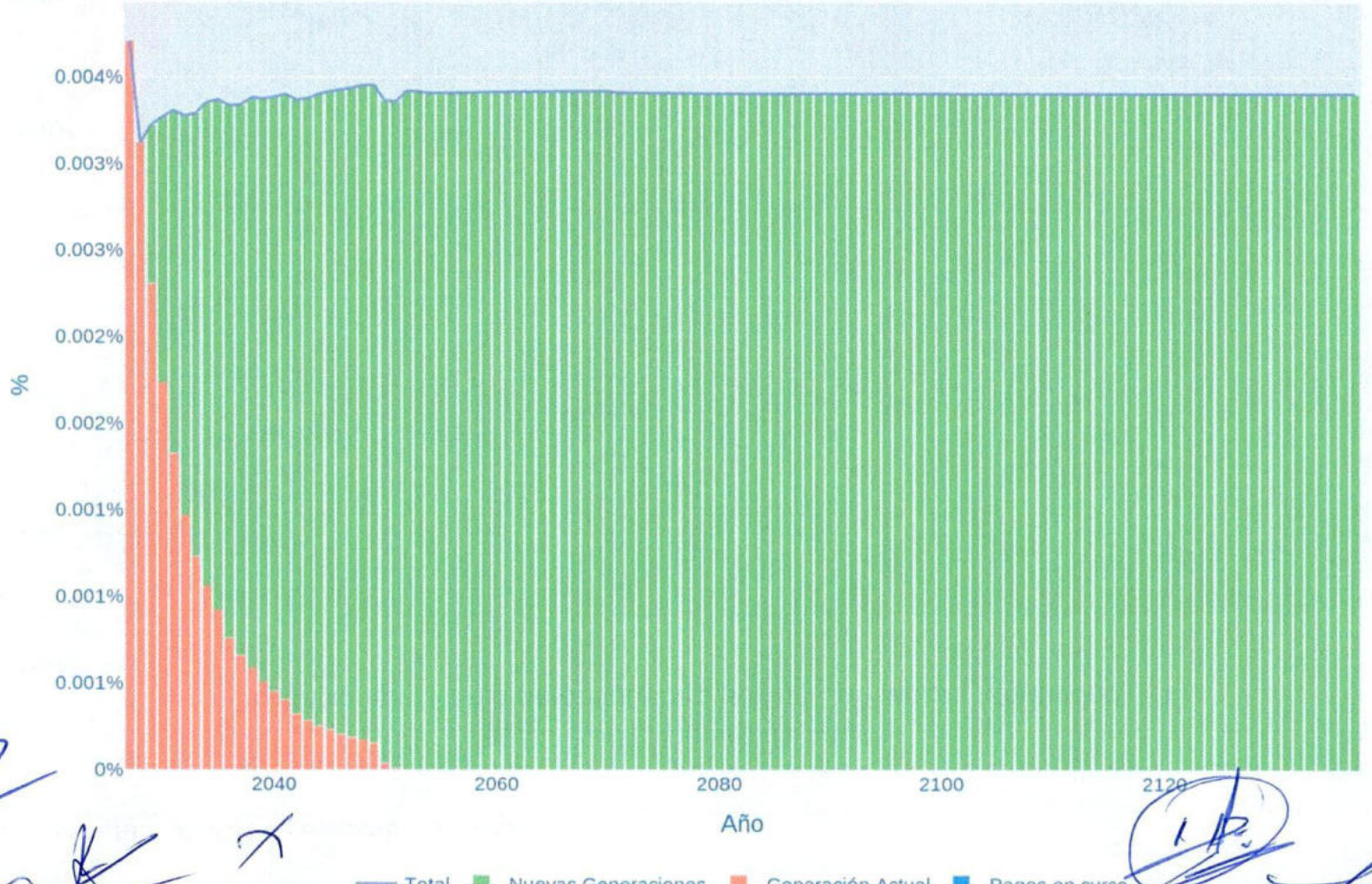
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 144,491.29	$ 196,333.42	$ 340,824.70
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -144,491.29	$ -196,333.42	$ -340,824.70
Valor presente de la Nómina futura	$ 168,655.44	$ 74,882,393.68	$ 350,160,035.08	$ 425,211,084.20
Prima Media General grupo cerrado				0.19%
Prima Media General grupo abierto				0.08%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 56,966.36	$ 0.00	$ 56,966.36
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 11,776.48	$ 0.00	$ 11,776.48
Costo Financiero	$ 0.00	$ 5,612.90	$ 0.00	$ 5,612.90

S3.2.66 | Número de pagos

Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Mortalidad_RT

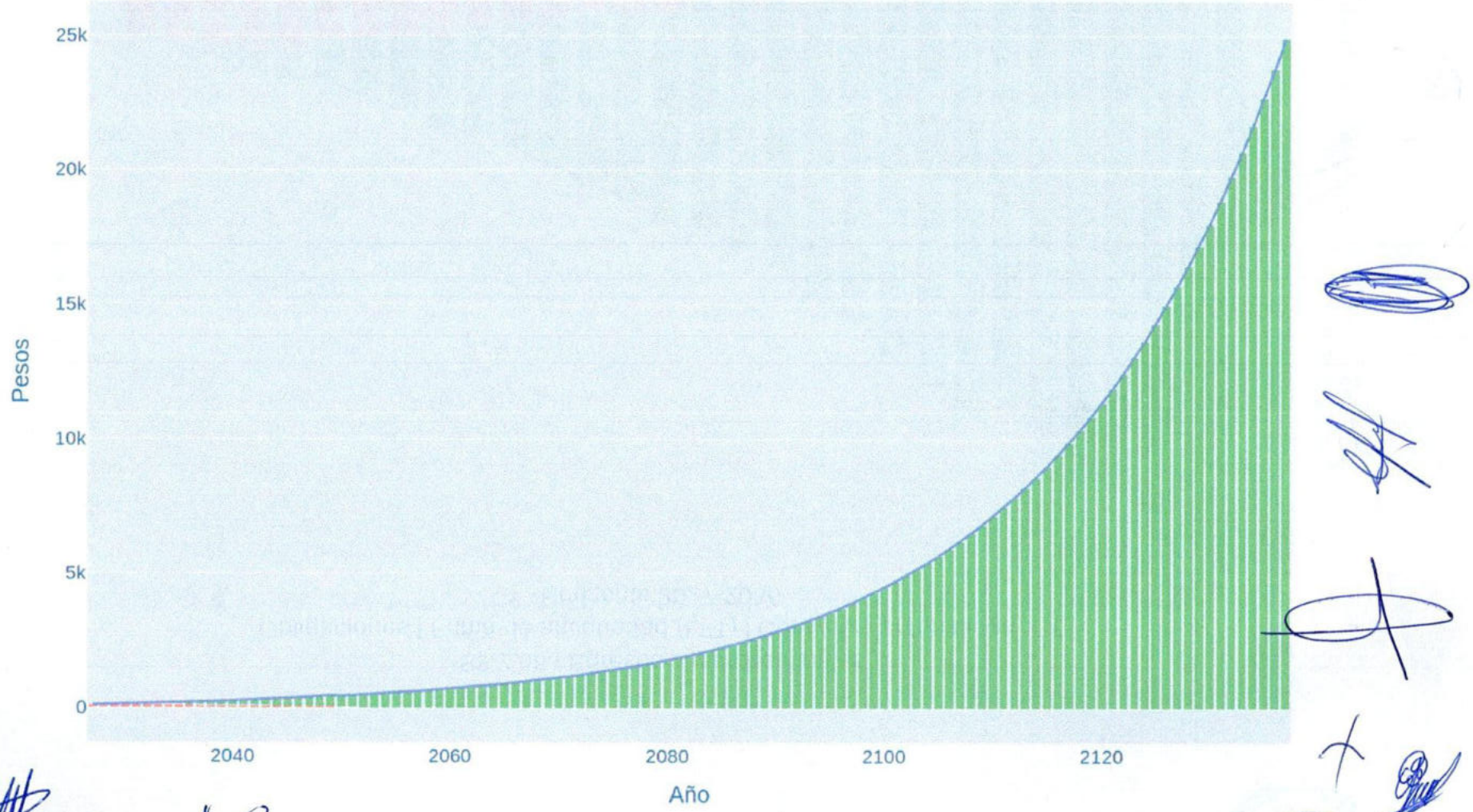


S3.2.67 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Mortalidad_RT

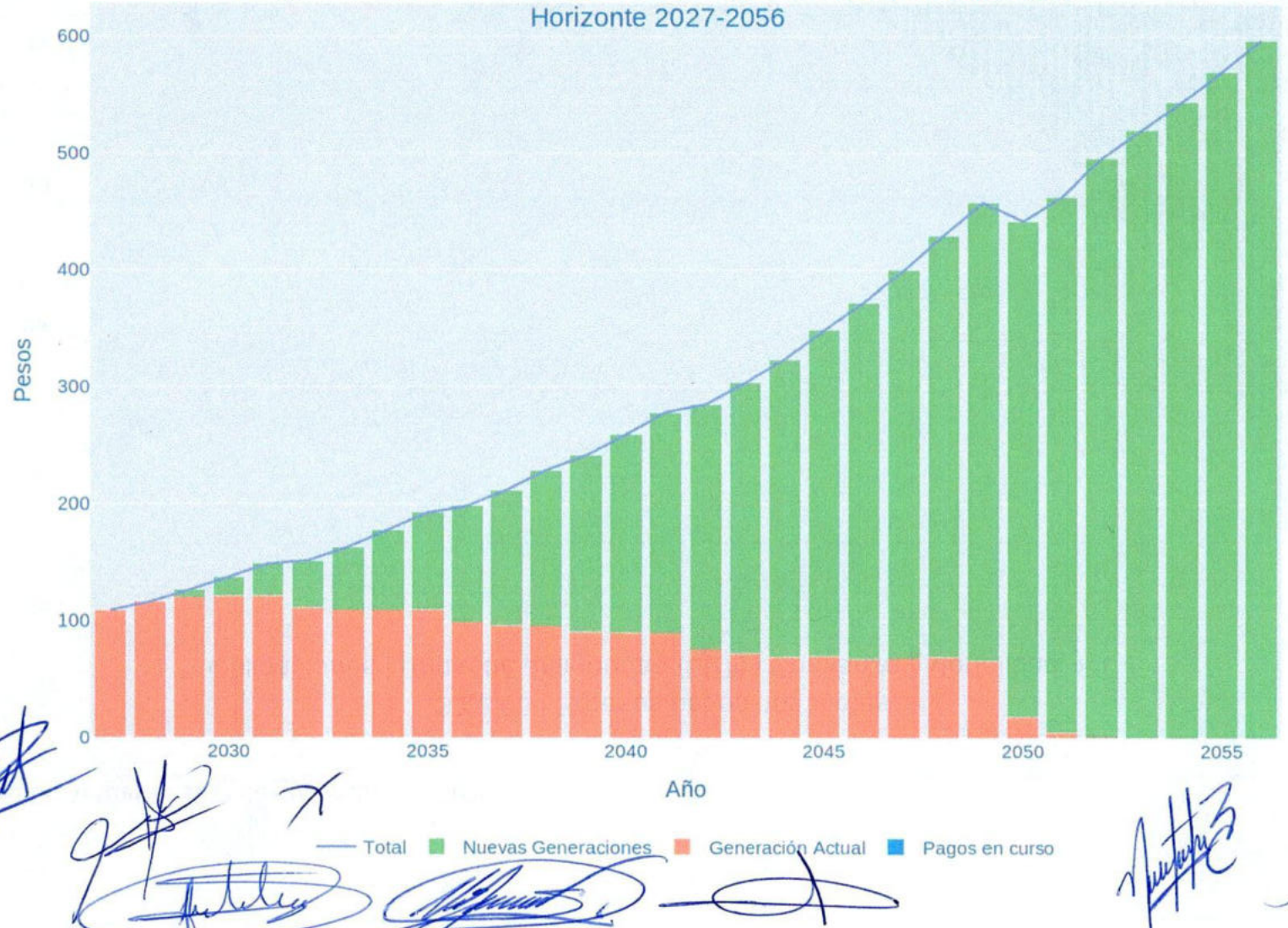


S3.2.68 | Egresos pesos nominales

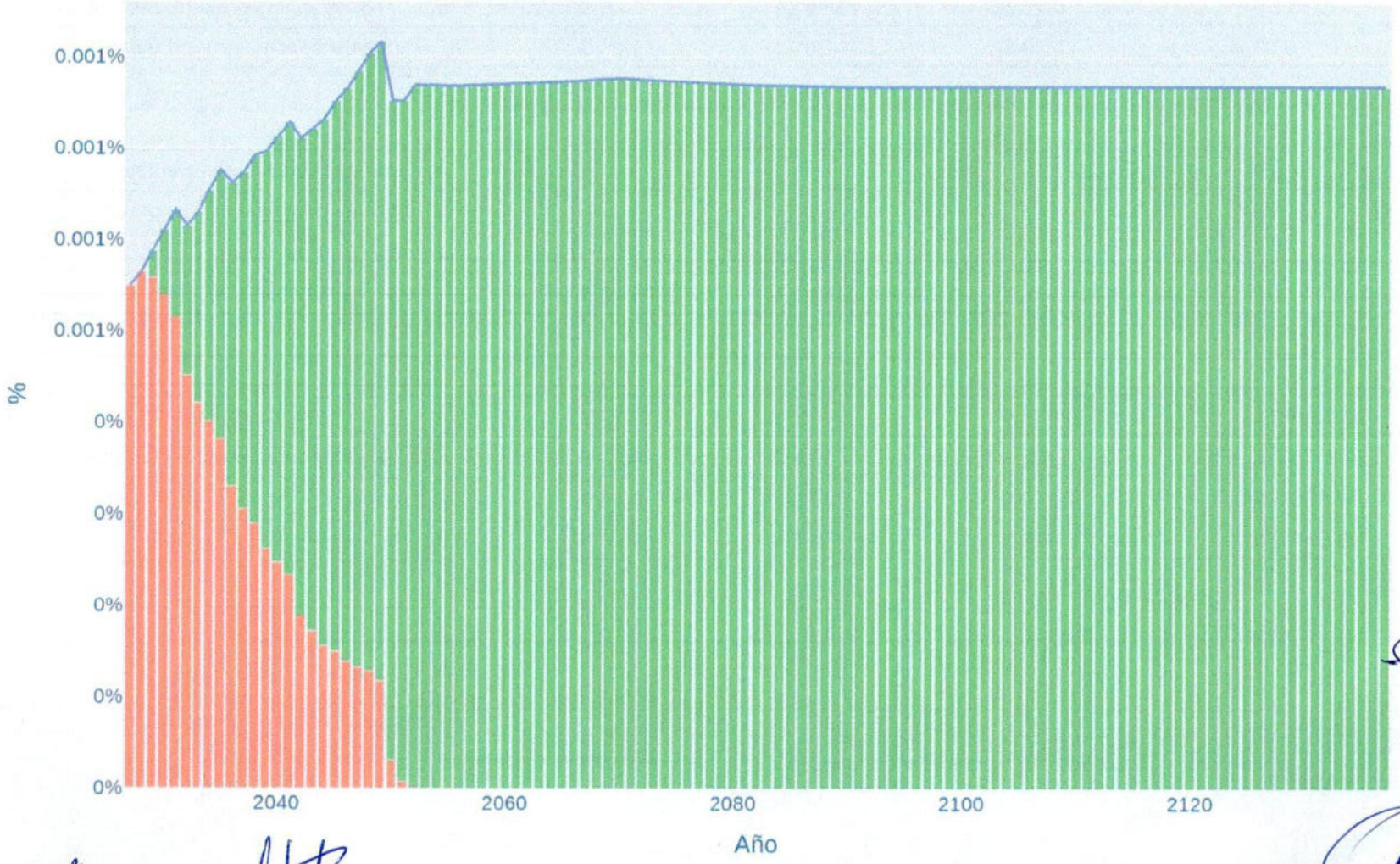
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Mortalidad_RT



S3.2.68 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Mortalidad_RT
Horizonte 2027-2056

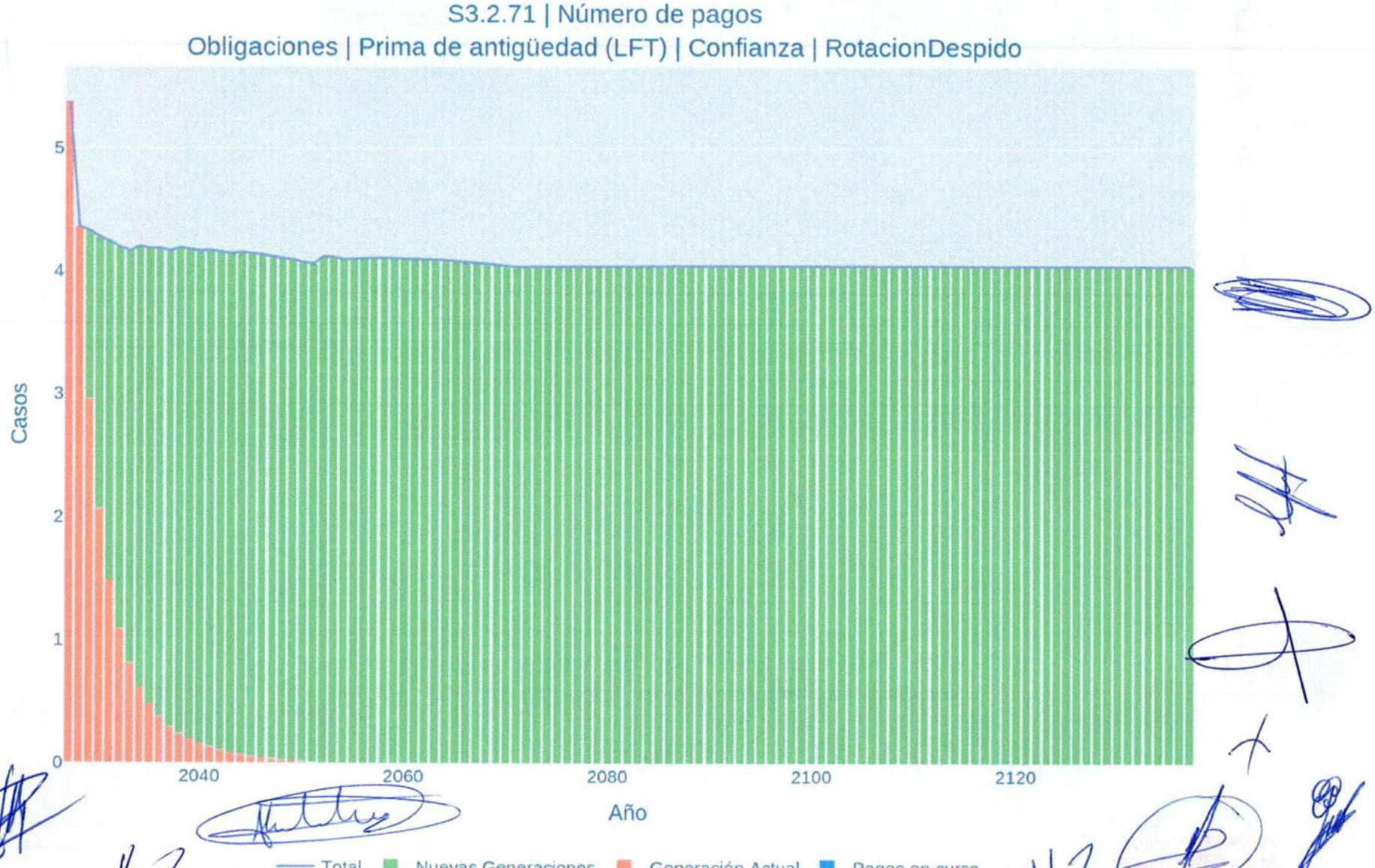


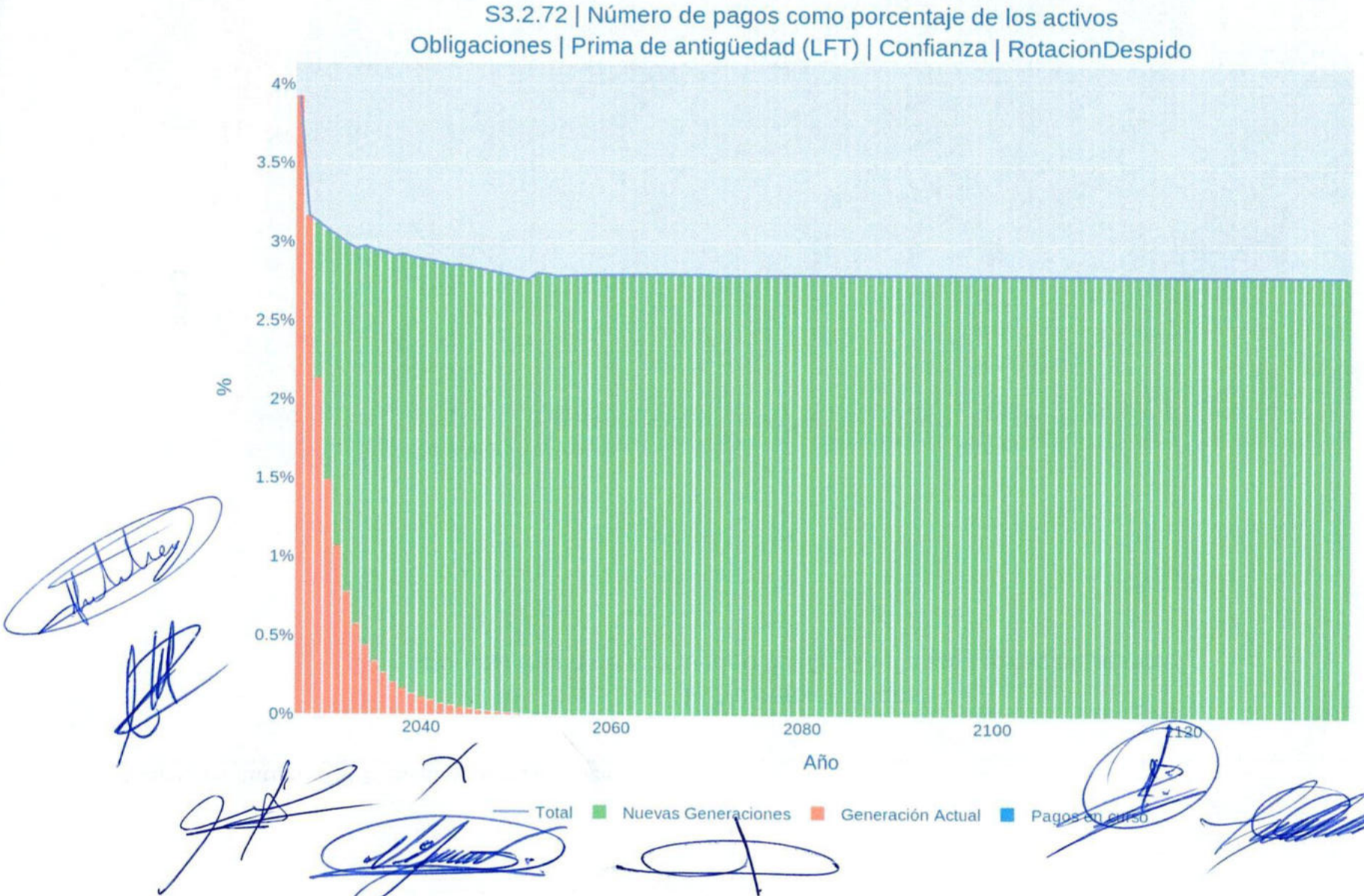
S3.2.69 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Mortalidad_RT



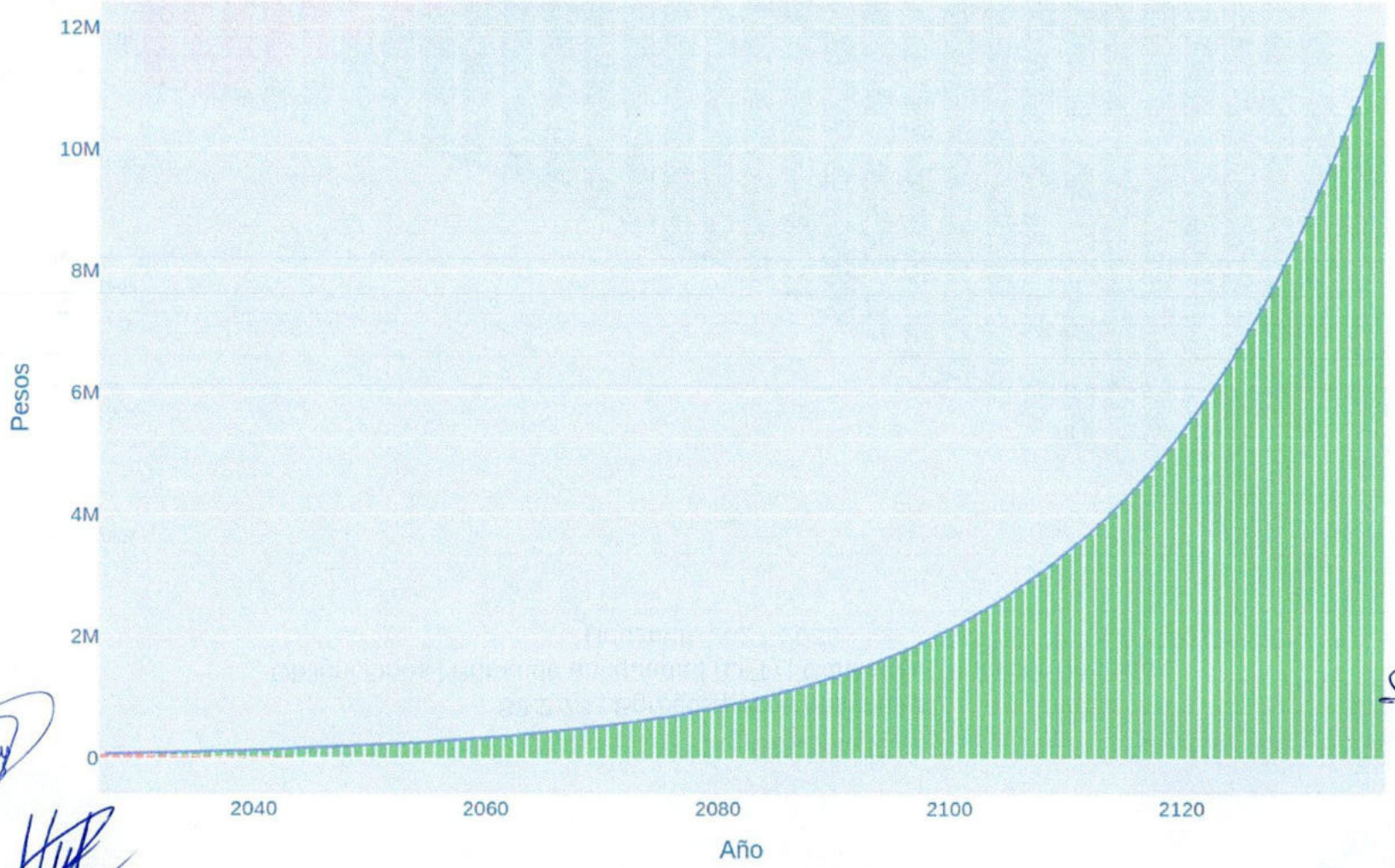
S3.2.70 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | Mortalidad_RT

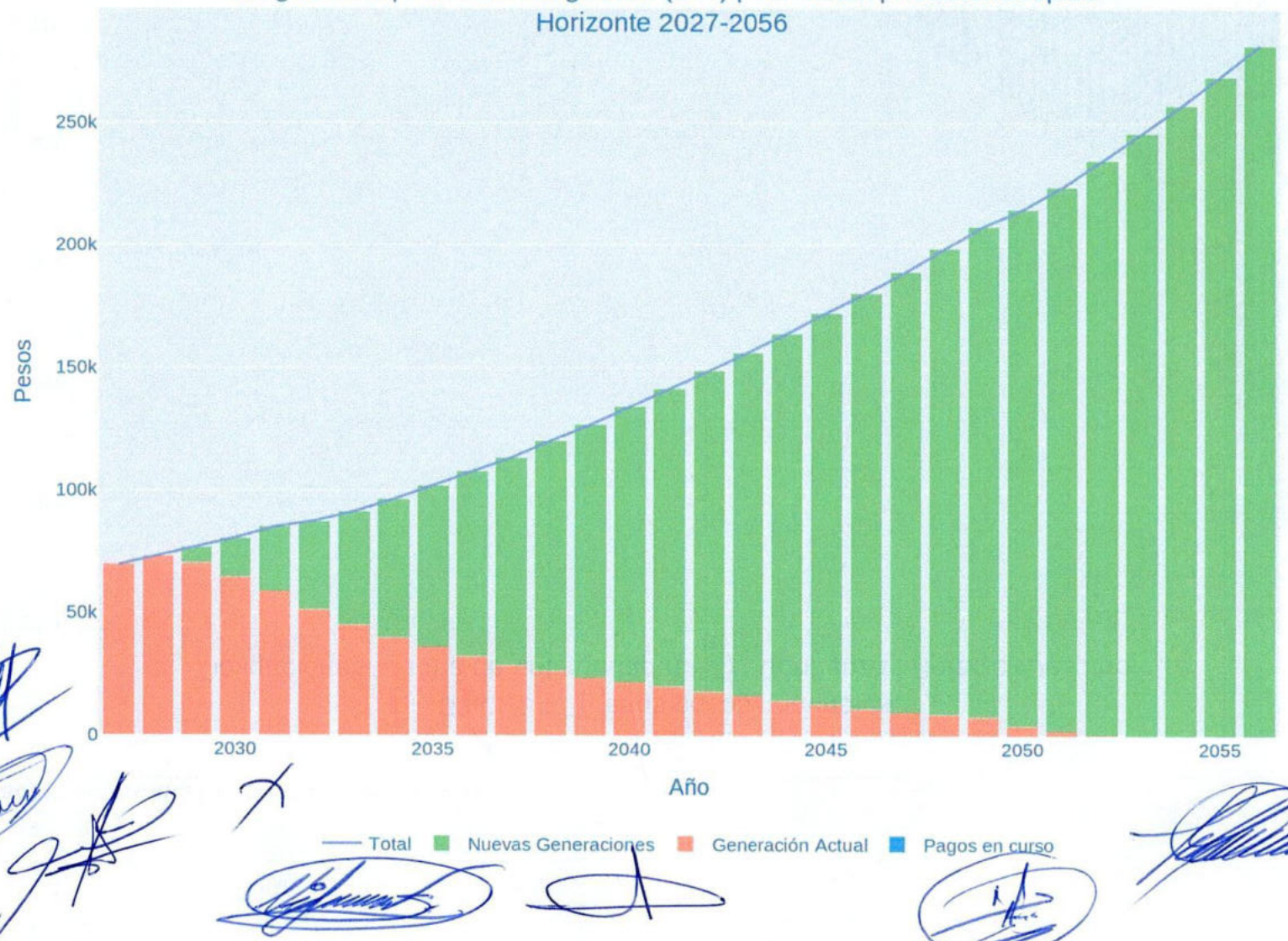
	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 1,022.75	$ 1,948.10	$ 2,970.85
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -1,022.75	$ -1,948.10	$ -2,970.85
Valor presente de la Nómina futura	$ 168,655.44	$ 74,882,393.68	$ 350,160,035.08	$ 425,211,084.20
Prima Media General grupo cerrado				0.00%
Prima Media General grupo abierto				0.00%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 508.01	$ 0.00	$ 508.01
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 144.64	$ 0.00	$ 144.64
Costo Financiero	$ 0.00	$ 50.05	$ 0.00	$ 50.05


S3.2.71 | Número de pagos
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | RotacionDespido
Casos
0
1
2
3
4
5
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

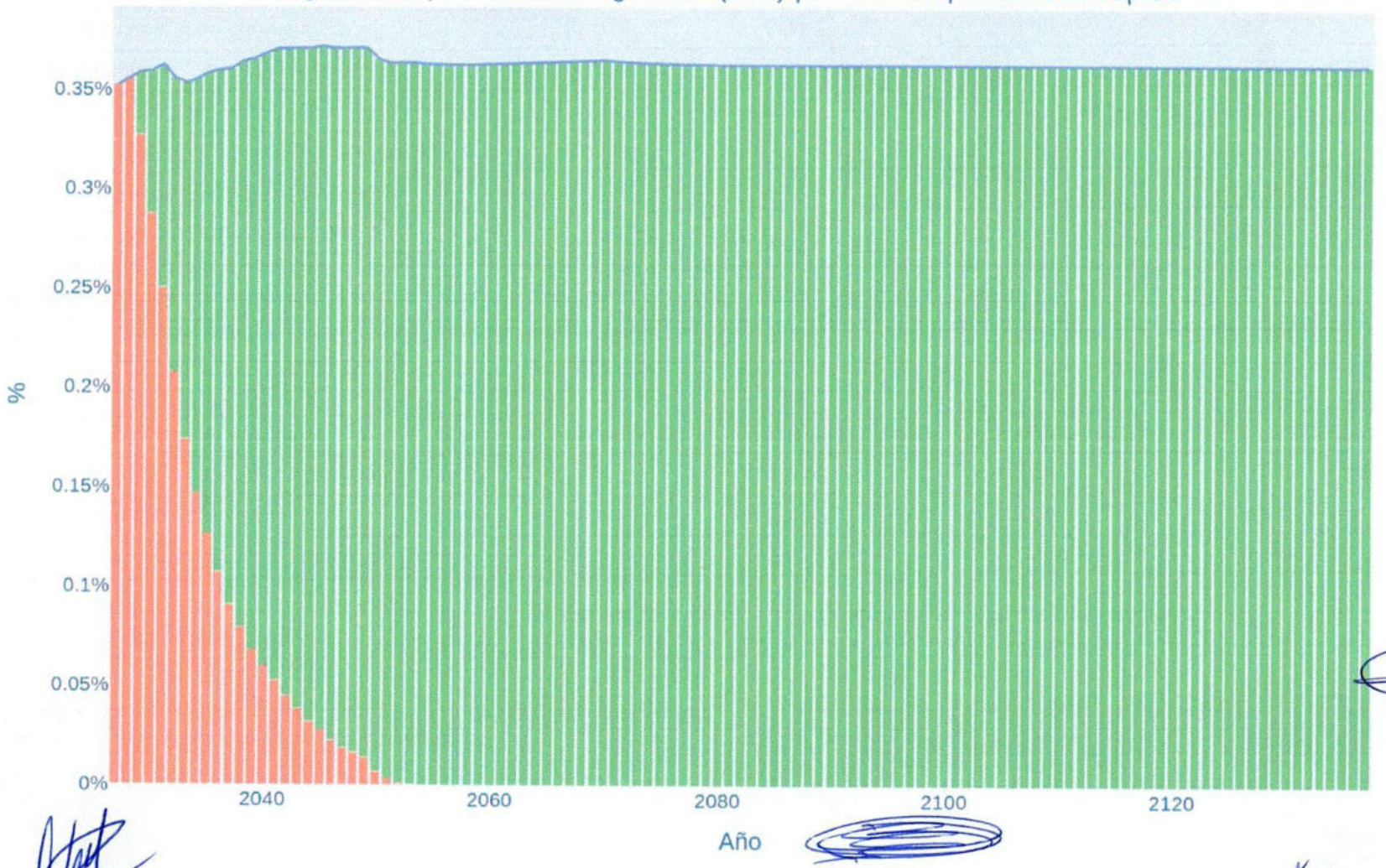

S3.2.72 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | RotacionDespido
4%
3.5%
3%
2.5%
2%
1.5%
1%
0.5%
0%
%
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.73 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | RotacionDespido




S3.2.73 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | RotacionDespido
Horizonte 2027-2056
Pesos
250k
200k
150k
100k
50k
0
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.74 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | RotacionDespido

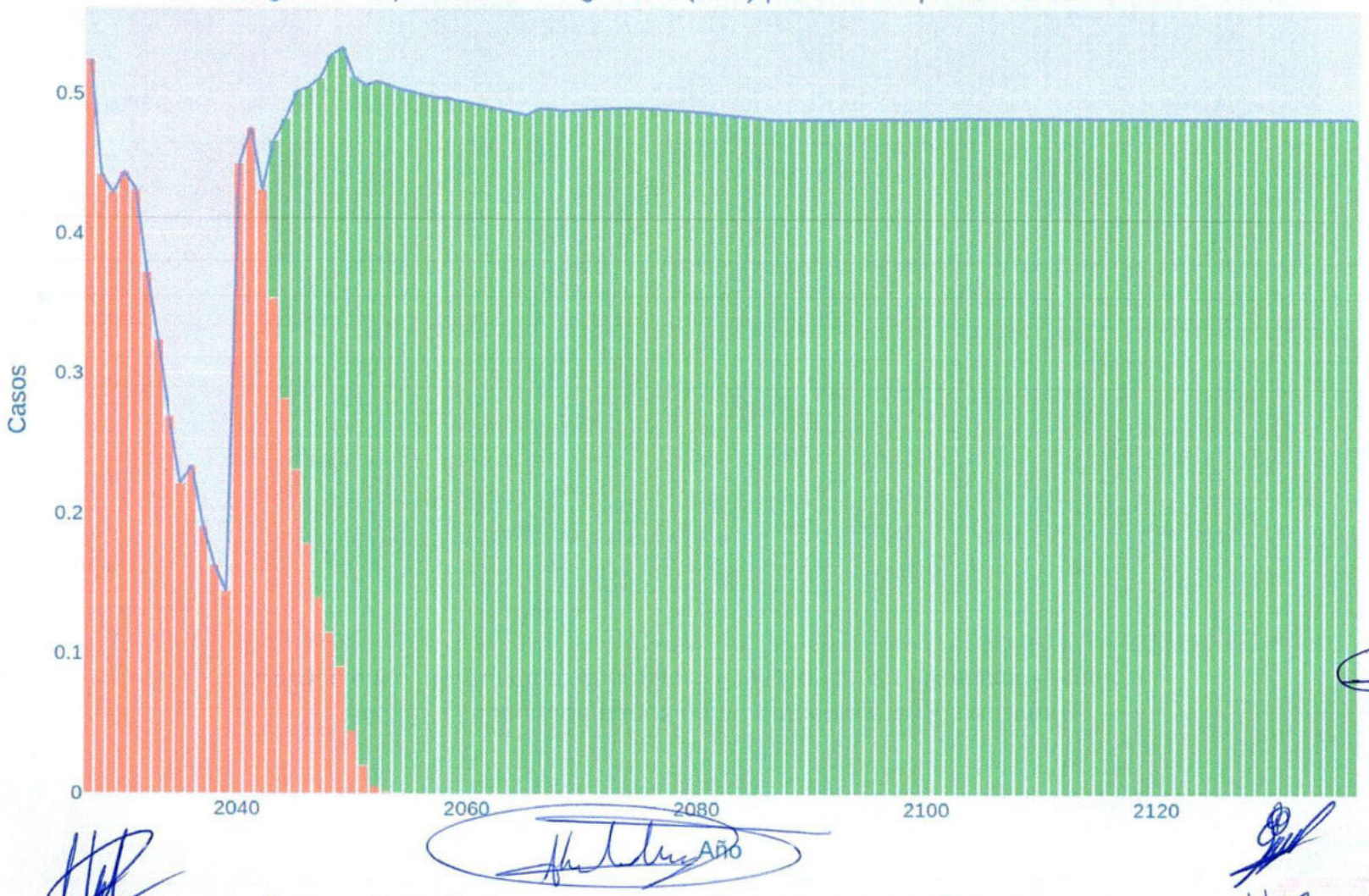


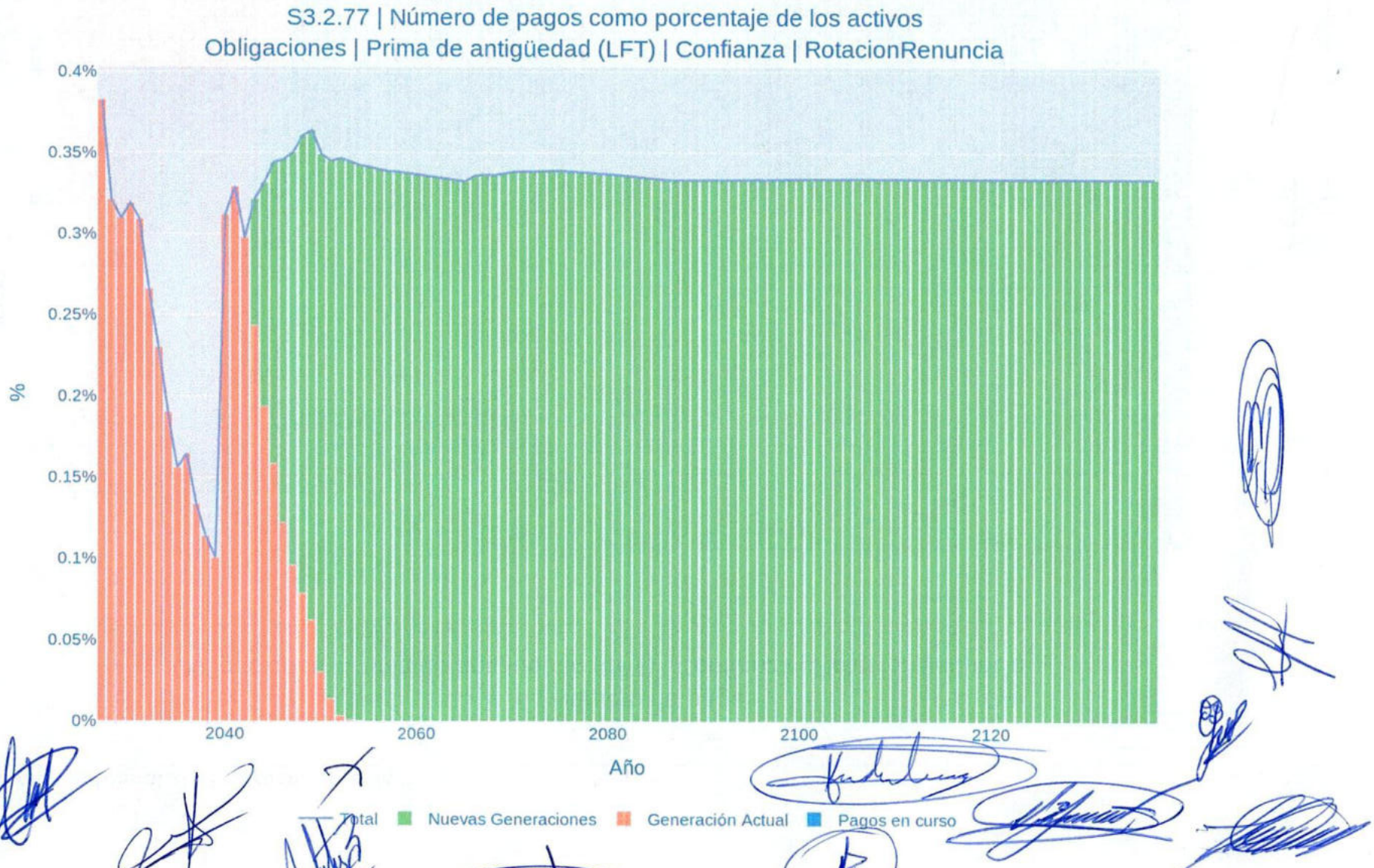
S3.2.75 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | RotacionDespido

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 451,181.96	$ 1,090,125.76	$ 1,541,307.72
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -451,181.96	$ -1,090,125.76	$ -1,541,307.72
Valor presente de la Nómina futura	$ 168,655.44	$ 74,882,393.68	$ 350,160,035.08	$ 425,211,084.20
Prima Media General grupo cerrado				0.60%
Prima Media General grupo abierto				0.36%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 228,848.38	$ 0.00	$ 228,848.38
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 97,537.89	$ 0.00	$ 97,537.89
Costo Financiero	$ 0.00	$ 22,548.43	$ 0.00	$ 22,548.43

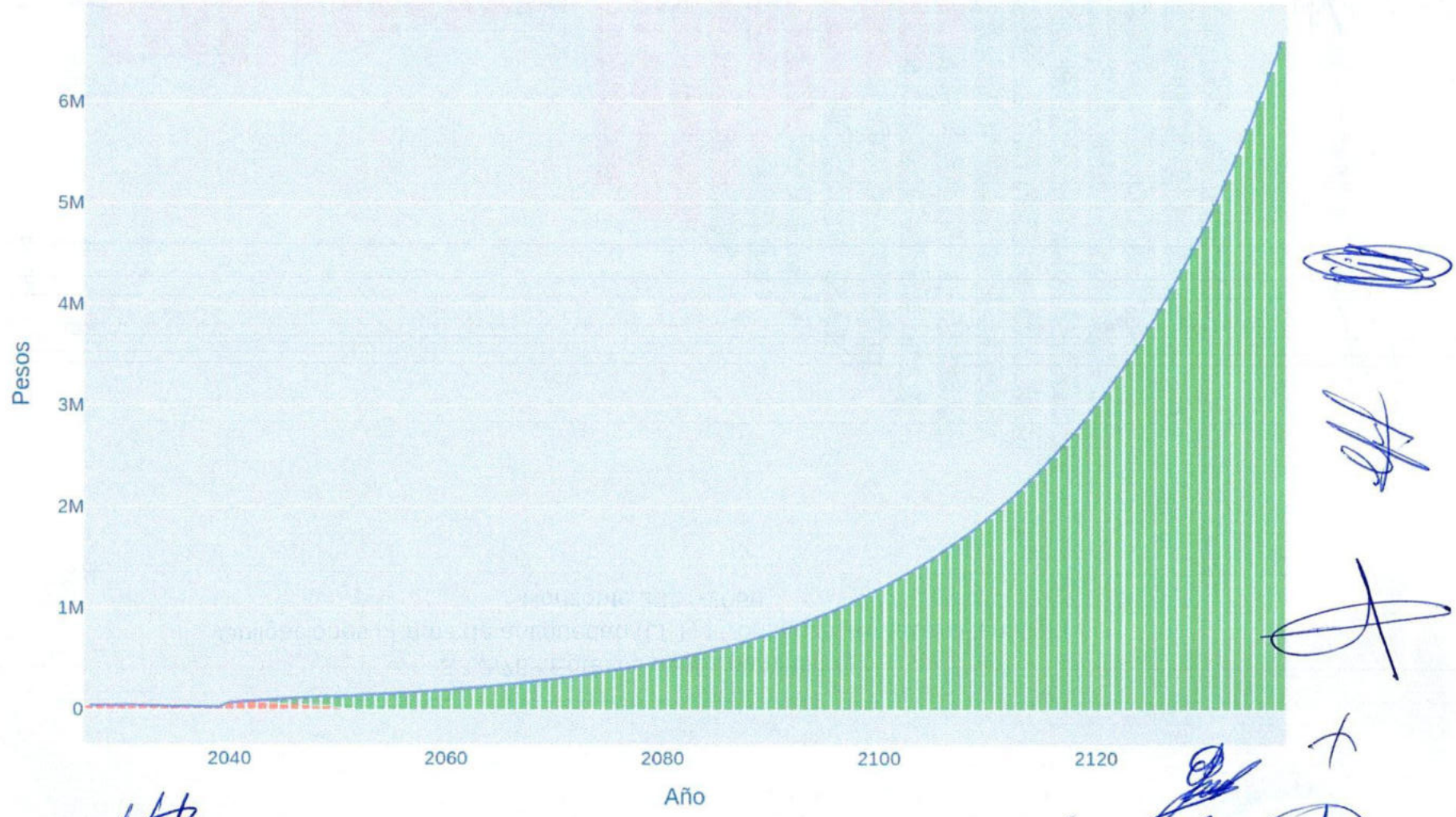
S3.2.76 | Número de pagos

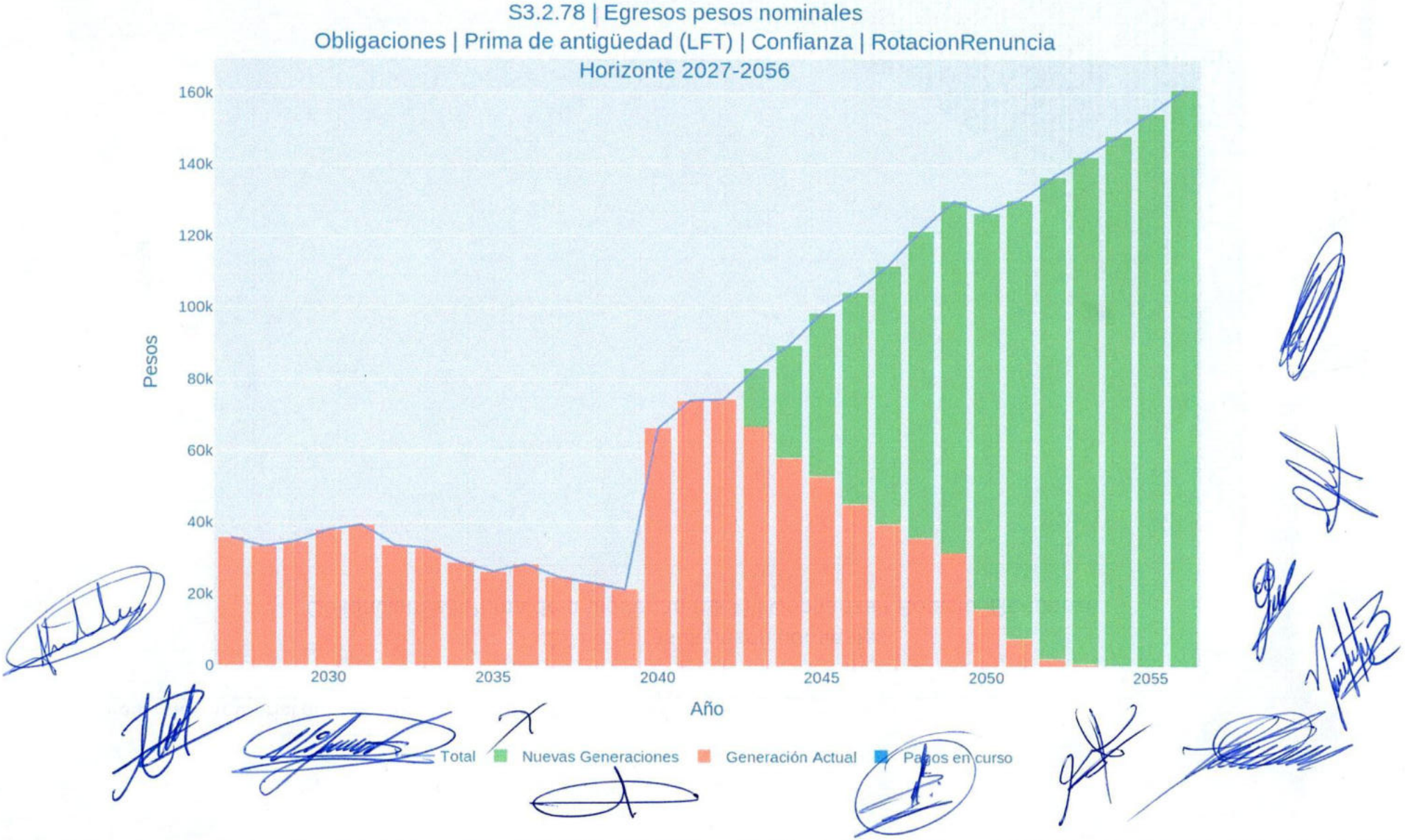
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | RotacionRenuncia



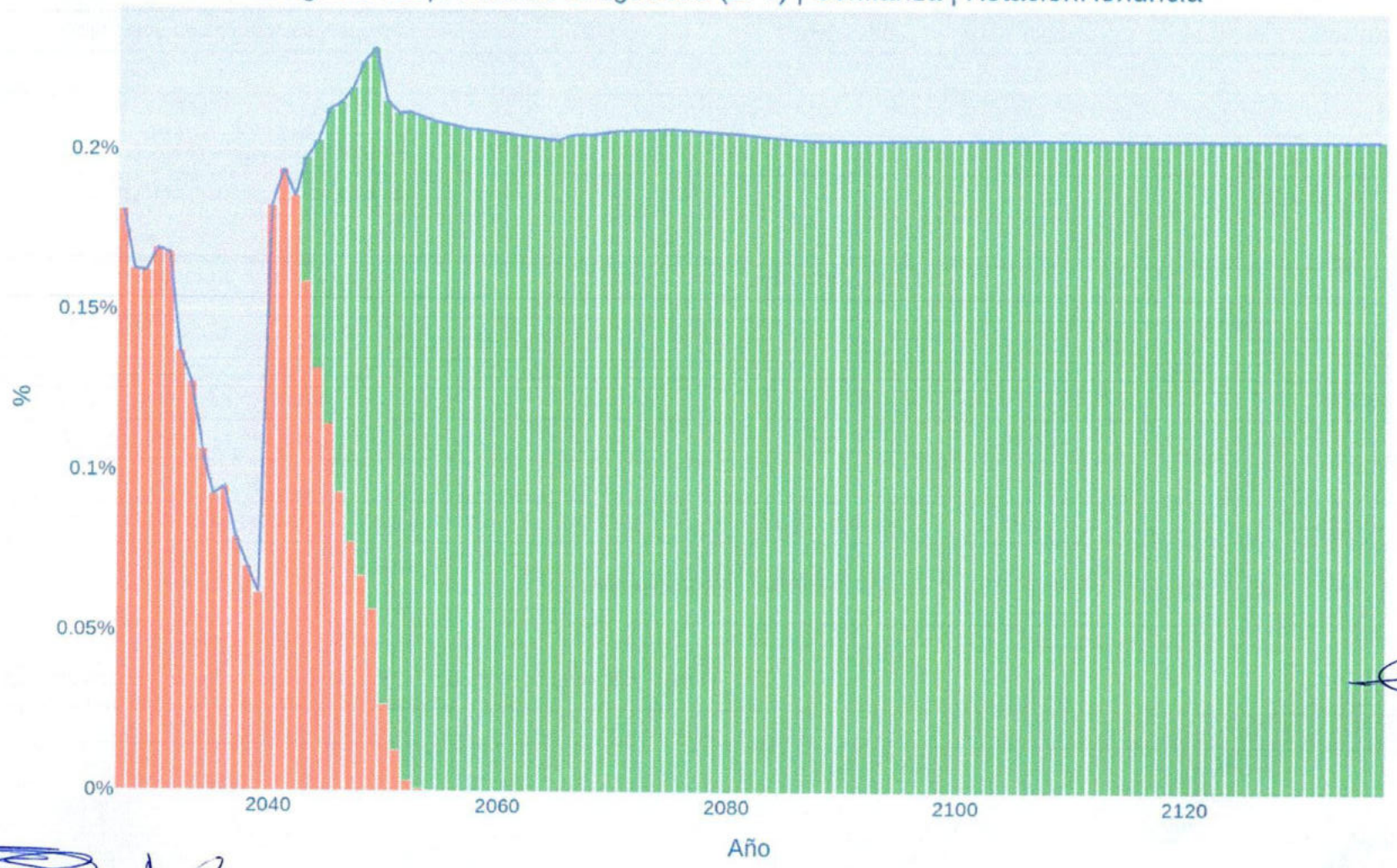

S3.2.77 | Número de pagos como porcentaje de los activos
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | RotacionRenuncia
0.4%
0.35%
0.3%
0.25%
0.2%
0.15%
0.1%
0.05%
0%
%
2040
2060
2080
2100
2120
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.78 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | RotacionRenuncia




S3.2.78 | Egresos pesos nominales
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | RotacionRenuncia
Horizonte 2027-2056
160k
140k
120k
100k
80k
60k
40k
20k
0
Pesos
2030
2035
2040
2045
2050
2055
Año
Total
Nuevas Generaciones
Generación Actual
Pagos en curso

S3.2.79 | Egresos como porcentaje de la nómina
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | RotacionRenuncia



S3.2.80 | Balance actuarial en valor presente
Obligaciones | Prima de antigüedad (LFT) | Confianza | RotacionRenuncia

	Pagos en curso	Generación Actual	Nuevas generaciones	Total
Valor presente de las obligaciones futuras	$ 0.00	$ 374,245.57	$ 354,435.83	$ 728,681.40
(-) Fondo (VR)	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
(-) Valor presente de aportaciones futuras	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00	$ 0.00
Déficit (Superávit) Actuarial	$ -0.00	$ -374,245.57	$ -354,435.83	$ -728,681.40
Valor presente de la Nómina futura	$ 168,655.44	$ 74,882,393.68	$ 350,160,035.08	$ 425,211,084.20
Prima Media General grupo cerrado				0.50%
Prima Media General grupo abierto				0.17%
Obligación por Beneficios Definidos	$ 0.00	$ 212,306.07	$ 0.00	$ 212,306.07
Costo Laboral del Servicio Actual	$ 0.00	$ 22,094.69	$ 0.00	$ 22,094.69
Costo Financiero	$ 0.00	$ 20,918.52	$ 0.00	$ 20,918.52

X. Planteamiento y revelación de hipótesis financieras y demográficas utilizadas

Para poder llevar a cabo la valuación, es necesario hacer supuestos relativos al comportamiento de diversos factores como la mortalidad, la invalidez y la rotación del personal, así como el incremento de salarios y la tasa de descuento de las obligaciones. Las hipótesis consideradas en los cálculos fueron las siguientes.

Hipótesis Demográficas	
1. Proyección de población	Grupo abierto
2. Periodos considerados	110 años
3. Tasa anual de incremento a la población (media 2028-2070, proyección CONAPO para el estado de Hidalgo)	0.23%

Hipótesis Financieras	
1. Tasa de incremento al salario (nominal anual; 1.00% real)	4.737%
2. Tasa de descuento (nominal anual; 5.933% real)	9.853%

Biométricas	
1. Mortalidad	EMSSA 2009
2. invalidez	EISS 1997
3. Rotación	Experiencia de la Entidad 2024-2026, por régimen (tasa bruta)

Los siguientes cuadros presentan un resumen de los porcentajes (por cada mil) de las tablas de mortalidad, invalidez, rotación y jubilación utilizadas. La rotación se presenta por régimen; la jubilación corresponde a la probabilidad anual de retiro del personal sindicalizado que ya acreditó 25 años de servicio.

Edad	Mortalidad H	Mortalidad M	Invalidez	Rotación sindicalizado	Rotación confianza	Jubilación (25 años de servicio)
20	1.464	0.560	0.760	31.12	570.61	0.00
25	1.699	0.524	1.000	24.17	480.24	0.00
30	1.975	0.550	1.120	18.76	397.43	0.00
35	2.403	0.631	1.290	14.56	324.36	0.00
40	3.089	0.767	1.640	11.29	261.78	0.26
45	4.080	0.949	2.210	8.75	209.38	11.59
50	5.443	1.209	3.470	6.78	166.28	94.54
55	7.301	1.590	7.120	5.25	131.31	303.26

Edad	Mortalidad H	Mortalidad M	Invalidez	Rotación sindicalizada	Rotación confianza	Jubilación (25 años de servicio)
60	9.812	2.220	11.440	4.99	103.24	579.32
61	10.436	2.398	11.440	4.99	98.35	633.70
62	11.092	2.595	11.440	4.99	93.67	686.31
63	11.805	2.810	11.440	4.99	89.21	736.73
64	12.568	3.062	11.440	4.99	84.95	784.66
65	13.391	3.350	11.440	4.99	80.89	829.89

Otras hipótesis y criterios de cálculo:

- Rentas vitalicias con 13.97 pagos anuales (doce mensualidades más 60 días de aguinaldo). Pagos a inicio de año.
- Probabilidad de que una baja por rotación sea despido con derecho a indemnización: 20%; el 80% restante se considera separación voluntaria.
- Jubilación por antigüedad: tabla de probabilidades de retiro por edad y antigüedad a partir de los 25 años de servicio, sin requisito de edad.
- Quinquenios: 10% del sueldo por cada cinco años de servicio, con máximo de cinco, aplicados a la antigüedad alcanzada en la fecha de cada pago.
- Canasta básica ($1,200 mensuales) y obsequio del 10 de mayo ($350 anuales): constantes en términos reales, es decir, indexadas a la inflación de 3.70% anual.
- Nuevos ingresos: distribución gamma de edad de ingreso ajustada a la población activa y sueldo de ingreso observado; proporción de hombres 61.9%. Las generaciones futuras reponen las salidas y crecen con la tasa demográfica.
- Salario mínimo general 2026: $315.04 diarios. Las tasas financieras y las proyecciones de egresos se expresan en términos NOMINALES; los valores presentes resultan, por construcción, independientes de esa elección de unidad, pues descontar flujos nominales al 9.853% equivale a descontar flujos reales al 5.933%.

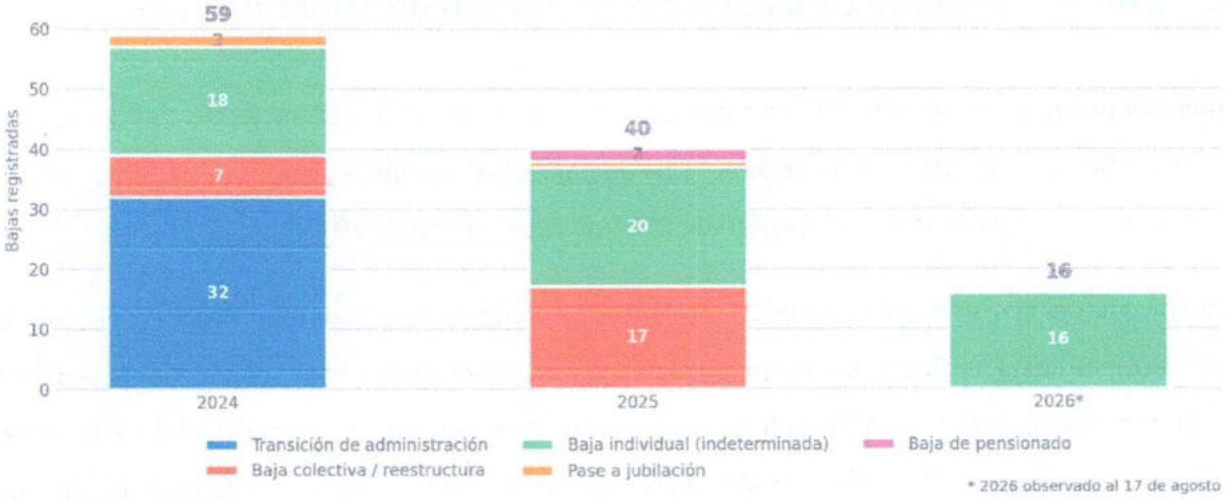
XI. Comportamiento de salidas del Municipio de Mineral del Monte

El Municipio proporcionó el histórico de nómina de los ejercicios 2024, 2025 y 2026, con clave, RFC, sexo, adscripción, clasificación, fecha de alta, fecha de baja, estatus y percepciones de cada registro. La ventana de observación corre del 1 de enero de 2024 al 17 de agosto de 2026.

Cada archivo anual no es una bitácora de movimientos sino un censo de la nómina del ejercicio, lo que permite reconstruir saldos iniciales, exposición al riesgo y un panel longitudinal por RFC. Sobre esa base se adoptaron cuatro criterios: se identifica como evento de transición de administración a las bajas ocurridas en una ventana de quince días alrededor del 5 de septiembre de 2024, de régimen distinto del sindicalizado y en agrupamientos de cinco o más el mismo día; el reingreso rompe la antigüedad y ésta se computa desde la última alta registrada; el régimen de dietas de asamblea se excluye por tratarse de cargos de elección popular y no de una relación laboral ordinaria; y el ejercicio 2026, truncado al 17 de agosto, se mide por exposición central, que ya es una tasa anual.

El siguiente cuadro presenta el flujo poblacional y las tasas de rotación por ejercicio. La tasa bruta divide las bajas entre el saldo inicial; la depurada excluye el evento de transición de administración; y q, el cociente entre bajas y exposición medida en años-persona, es la única de las tres directamente utilizable como supuesto de decremento, porque las otras dos comparten un denominador que ignora a quien ingresó durante el ejercicio pese a haber estado expuesto.

Ejercicio	Saldo inicial	Altas	Bajas	Saldo final	Tasa bruta %	Tasa depurada %	Exposición (años-persona)	q = D/E %
2024	117	121	59	179	50.43	23.08	136.00	43.38
2025	178	40	38	180	21.35	21.35	178.83	21.25
2026 *	180	24	16	188	8.89	8.89	114.68	13.95



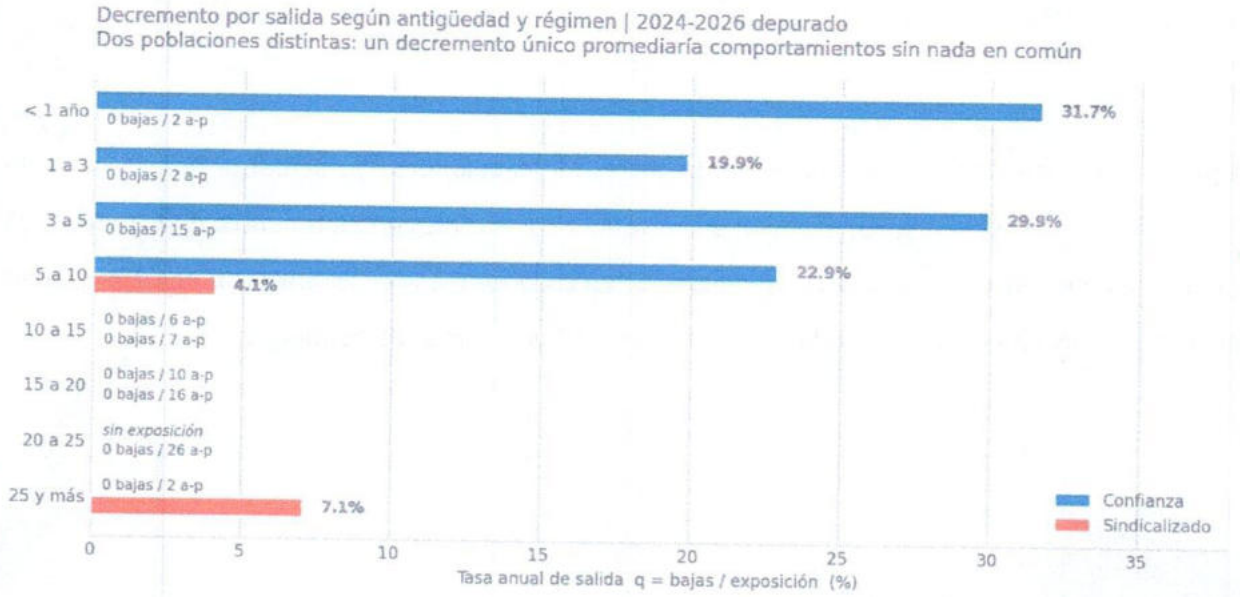
* El ejercicio 2026 se observa al 17 de agosto, con una cobertura de 62.5% del año. Bajo una intensidad de baja constante, las 16 bajas observadas proyectarían 25.6 al 31 de diciembre; esa proyección es una nota de flujo para uso presupuestal y no el supuesto de decremento, que se toma de q.

Limitación de información. Ninguna de las tres fuentes contiene un campo de motivo de baja. La clasificación del cuadro siguiente es un proxy inferido mediante reglas jerárquicas —condición de pensionado, reaparición posterior bajo condición de jubilado, ventana de transición de administración, agrupamiento de tres o más bajas el mismo día y, en último término, baja individual indeterminada—, no un dato declarado por la Entidad.

Motivo (proxy inferido)	2024	2025	2026	Total	% del total
Transición de administración	32	0	0	32	27.8
Baja colectiva o reestructura	7	17	0	24	20.9
Baja individual (indeterminada)	18	20	16	54	47.0
Pase a jubilación	2	1	0	3	2.6
Baja de pensionado (fallecimiento presunto)	0	2	0	2	1.7
Total	59	40	16	115	100.0

Las tablas de decremento por salida agregan los tres ejercicios y depuran el evento de transición de administración, de modo que reflejen rotación estructural. Cada año-persona se asigna a su banda por el punto medio del intervalo expuesto y no por la posición al 1 de enero, criterio este último que asignaría antigüedad negativa a quien ingresó durante el año y perdería su exposición en un cubo residual. Sobre una exposición total de 429.51 años-persona y 81 bajas depuradas, la tasa agregada es de 18.86%.

Banda de antigüedad	Confianza			Sindicalizado		
(años de servicio)	Exposición	Bajas	q = D/E %	Exposición	Bajas	q = D/E %
Menos de 1 año	148.26	47	31.70	1.87	0	0.00
1 a 3	70.43	14	19.88	1.62	0	0.00
3 a 5	33.40	10	29.94	14.97	0	0.00
5 a 10	26.19	6	22.91	24.38	1	4.10
10 a 15	5.86	0	0.00	6.62	0	0.00
15 a 20	10.35	0	0.00	15.85	0	0.00
20 a 25	sin exposición	—	—	25.83	0	0.00
25 y más	1.62	0	0.00	42.27	3	7.10
Total	296.10	77	26.00	133.40	4	3.00



a-p = años-persona de exposición. Las bandas sin barra tuvieron exposición pero ninguna baja observada.

La distancia entre ambos regímenes es el hallazgo con mayor consecuencia sobre el pasivo: 26.00% contra 3.00%. Un decremento único aplicado a toda la población promediaría dos poblaciones cuyo comportamiento de permanencia no tiene nada en común, por lo que el supuesto de rotación se planteará diferenciado por régimen.

La siguiente tabla presenta el mismo decremento agrupado por edad, que es la forma en que se incorpora al motor de cálculo.

Grupo de edad	Exposición (años-persona)	Bajas	q = D/E %
Menos de 25	26.61	12	45.09
25 a 29	43.71	15	34.32
30 a 34	65.11	15	23.04
35 a 39	54.95	7	12.74
40 a 44	50.67	13	25.66
45 a 49	36.33	7	19.27
50 a 54	52.98	6	11.32
55 a 59	35.18	1	2.84
60 a 64	25.98	0	0.00
65 a 69	22.42	1	4.46
70 y más	15.56	4	25.70
Total	429.51	81	18.86

De la población sindicalizada viva a la fecha de corte, 18 trabajadores ya acreditan los 25 años de servicio exigidos por la Cláusula 25, numeral 6, inciso A, y 10 más los cumplen dentro de los próximos cinco años. La concentración del pasivo de pensiones en ese grupo es consistente con una antigüedad media de 19.8 años en el régimen sindicalizado frente a 3.7 años en el de confianza.

XII. Metodología utilizada

La metodología aplicada para la proyección de la población ha sido la de Componentes, metodología adaptada a partir del Modelo de Proyección Demográfica de la OIT, en el cual se particiona a la población en segmentos generacionales y/o por tipos de beneficio, dependiendo del objetivo buscado y del detalle de resultados a presentar. En virtud de que en las proyecciones se busca simular la evolución futura de cada grupo, la división dependerá de la información disponible.

Respecto al establecimiento de hipótesis y supuestos se consideró lo establecido en Lineamientos sugeridos para la determinación de las hipótesis empleadas para la valuación actuarial de pasivos laborales contingentes emitidas por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.

Respecto al reconocimiento contable, se actuó bajo los lineamientos de normas contables mexicanas, la NIF D-3, "Beneficios a los Empleados", donde establece que el método de costeo actuarial a utilizar para cuantificar los rubros en ella establecidos es el denominado Crédito Unitario Proyectado. Bajo este método, los beneficios por terminación deben ser atribuidos al periodo de servicio del empleado y basados en la fórmula para determinarlos, tomando en consideración el uso de hipótesis actuariales para calcular el valor presente de dichos beneficios.

XIII. Glosario de términos de acuerdo a la Norma de Información Financiera D3

I. Obligación por Beneficios Definidos (OBD)

Representa el valor presente de los beneficios devengados que la empresa espera pagar a los empleados o a sus beneficiarios para liquidar las obligaciones correspondientes.

1. Obligación por Beneficios Adquiridos (OBA)

   Representa la porción de Obligaciones por Beneficios Definidos (OBD) que ha dejado de ser incierta, por lo que el empleado ya tiene derecho a recibir los beneficios, al haber cumplido las condiciones de elegibilidad.

2. Obligación por Beneficios No Adquiridos (OBNA)

   Representa la porción de Obligaciones por Beneficios Definidos (OBD) que permanece incierta. Se calcula como la diferencia entre el OBD y OBA.

II. Valor Presente de las Obligaciones Totales (VPOT) u Obligación Máxima

Es el valor presente de los beneficios totales, presentes y futuros, devengados y por devengar, atribuibles a los empleados actuales que tienen derecho a beneficios. Este monto es mayor o igual a la Obligación por Beneficios Definidos (OBD).

III. Activos del Plan (AP)

Son los recursos financieros que han sido específicamente destinados para cubrir el pago de los beneficios.

1. Techo de los Activos del Plan (OM)

   Cuando los activos del Plan sean mayores que el Techo de los Activos del Plan (equivalente a la Obligación Máxima (OM)), la entidad deberá considerar el exceso como una inversión restringida y deberá reconocerse en términos de lo dispuesto por la NIF C-1.

IV. Método de Crédito Unitario Proyectado (MCUP)

Método actuarial de valuación, en el cual cada año de servicio genera una unidad adicional de derecho al beneficio y se determina cada unidad de manera separada para integrar la obligación final.

V. Pasivo (Activo) Neto por Beneficios Definidos (PNBD)

Es la diferencia entre la Obligación por Beneficios Definidos y los Activos del Plan, si la Obligación es mayor a los Activos se llama déficit, si la Obligación es menor a los Activos se llama superávit.

VI. Costo Neto del Periodo (o Ingreso) (CNP)

Constituye el monto de Obligaciones que se devenga durante un periodo. Este concepto se conforma de los siguientes componentes:

1. Interés Neto sobre el Pasivo Neto por Beneficios Definidos

Es la suma del costo financiero y el ingreso por intereses en los activos del Plan. Está conformado por:

a. Costo Financiero. Es el costo que se genera por los intereses devengados de la Obligación por Beneficios Definidos a la tasa de descuento, menos los intereses del Pago Esperado de Beneficios.

b. Ingreso por Intereses de los Activos del Plan. Es el rendimiento que se espera genere la inversión de los Activos del Plan, incluyendo en el rendimiento generado por los movimientos del periodo (Contribución Esperada y el Pago Esperado de Beneficios).

2. Costo Laboral del Servicio Está conformado por:

a. Costo Laboral del Servicio Actual (CLSA): Es el costo que generan los empleados por la acreditación de beneficios a su favor durante un periodo. Asimismo, corresponde al costo normal bajo el método de crédito unitario proyectado, más los intereses devengados a la tasa de descuento seleccionada para la valuación.

b. Costo Laboral por Servicio Pasado (CLSP): Es la diferencia entre la Obligación por Beneficios Definidos antes y después de acontecida alguna modificación al plan, o al realizar reconocimientos de antigüedad a empleados provenientes de otra entidad.

c. Pérdida (Ganancia) por Liquidación Anticipada: Ocurre cuando se pone término a una obligación anticipadamente, se realiza la liquidación del beneficio y el plan deja de existir, parcial o totalmente. Esta pérdida (ganancia) es la diferencia entre la OBD que se está liquidando y el precio de liquidación; es importante mencionar que este caso no debe calificar como una reestructuración o discontinuación de una operación.

3. Reciclaje de Remediciones del Pasivo Neto por Beneficios Definidos

Es aquella parte de las remediciones que se reconoce en el costo o utilidad neta del año. La porción por reconocer en el costo o utilidad neta del periodo se determina en proporción a la Vida Laboral Remanente Promedio (VLRP).

VII. Vida Laboral Remanente Promedio (VLRP)

Es el número promedio de años que se espera que los empleados continuarán laborando, hasta la fecha en que tengan derecho a recibir el beneficio del plan. Se determina considerando todas las probabilidades de decremento de la población.

VIII. Costo por Beneficios Definidos

Se compone del Costo Neto del Periodo a reconocer en el resultado del ejercicio y el reciclaje de las Remediciones del PNBD a reconocer en ORI.

IX. Remediciones

Se integran por las ganancias o pérdidas actuariales generadas en la Obligación y en los Activos del Plan

1. Ganancias y Pérdidas Actuariales en Obligaciones (GPAO)

Resultan de cambios en la OBD procedentes de los, ajustes por experiencia y/o efecto de los cambios en las hipótesis actuariales.

2. Ganancias y Pérdidas Actuariales en el Retorno de los Activos del Plan (GPRA)

Es la diferencia entre el retorno de los AP (real) y el ingreso por intereses de los AP (estimado) reconocido en resultados.

X. ORI (Otros Resultados Integrales)

Son ingresos, costos y gastos que, si bien ya están devengados, están pendientes de realización, pero además su realización se prevé a mediano o largo plazo y es probable que su importe varíe debido a cambios en el valor razonable de los activos o pasivos que les dieron origen, motivo por el cual, podrían incluso no realizarse en una parte o en su totalidad.

XI. Contribución

En el caso de planes que están siendo financiados, es el monto que la empresa aporta efectivamente durante un periodo en específico (que puede o no coincidir con la Contribución Esperada o con el Costo Neto del Periodo) al instrumento de financiamiento.

XII. Pago Esperado de Beneficios

Es el monto de pagos que se espera realizar a los empleados durante un periodo. Pago de Beneficios Es el monto de pagos que la empresa realiza efectivamente a los empleados durante un periodo.

Municipio de Mineral del Monte, Hidalgo
Informe sobre Estudios Actuariales - LDF

	Pensiones y prestaciones en curso de pago	Jubilación por antigüedad (renta vitalicia, pago único de 300 días, canasta básica y obsequio)	Pensión por enfermedad profesional o pérdida del estado mental	Pensión por fallecimiento a beneficiarios y ayuda por defunción	Prima de antigüedad (retiro voluntario CGT y LFT)	Indemnizaciones (reajuste CGT y despido LFT)	Total
Tipo de Sistema							
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Prestación laboral Beneficio Definido	Prestación laboral Beneficio Definido	Prestación laboral Beneficio Definido	Prestación laboral Beneficio Definido	Prestación laboral Beneficio Definido	Prestación laboral Beneficio Definido	Total Beneficio Definido
Población afiliada							
Activos	No aplica	51	51	51	188	188	188
Edad máxima	No aplica	80	80	80	80	80	80
Edad mínima	No aplica	27	27	27	19	19	19
Edad promedio	No aplica	52.20	52.20	52.20	43.70	43.70	43.70
Pensionados y Jubilados	22	0	0	0	0	0	22
Edad máxima	98	0	0	0	0	0	98
Edad mínima	55	0	0	0	0	0	55
Edad promedio	76.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	76.8
Beneficiarios							
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	No aplica	19.40	19.40	19.40	7.70	7.70	7.70
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	-4.03%	0.97%	2.94%	2.18%	No aplica	No aplica	
Crecimiento esperado de los activos (como %)	Grupo cerrado	0.231%	0.231%	0.231%	0.231%	0.231%	0.23%
Edad de Jubilación o Pensión	Grupo cerrado	25 años de servicio, sin requisito de edad	Sin requisito de edad ni de antigüedad	15 años de servicio (inciso D); sin requisito (inciso E)	No aplica	No aplica	Grupo cerrado
Esperanza de vida/laboral	14.780	8.060	8.060	8.060	5.190	5.190	5.190
Ingresos del Fondo							
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Nómina anual							
Activos	$ -	$ 8,440,854.17	$ 8,440,854.17	$ 8,440,854.17	$ 28,196,984.30	$ 28,196,984.30	$ 28,196,984.30
Pensionados y Jubilados	$ 1,985,605.36	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 1,985,605.36
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Monto mensual por pensión (Anual mensualizado)							
Máximo	$ 13,706.13	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	$ 13,706.13
Mínimo	$ 3,656.05	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	$ 3,656.05
Promedio	$ 7,521.23	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	$ 7,521.23
Monto de la reserva	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Valor presente de las obligaciones							
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	$ 20,072,464.96	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 20,072,464.96
Generación actual	$ -	$ 121,251,485.43	$ 2,430,633.42	$ 546,204.69	$ 1,462,449.39	$ 1,840,517.10	$ 127,531,290.03
Generaciones futuras	$ -	$ 43,279,256.35	$ 5,302,660.91	$ 716,611.90	$ 2,670,287.54	$ 6,945,430.21	$ 58,914,246.91
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización X%							
Generación actual	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Generaciones futuras	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Valor presente de aportaciones futuras							
Generación actual	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Generaciones futuras	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Otros Ingresos	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
(Déficit)/superávit actuarial							
Generación actual	($20,072,464.96)	($121,251,485.43)	($2,430,633.42)	($546,204.69)	($1,462,449.39)	($1,840,517.10)	($147,603,754.59)
Generaciones futuras	$0.00	($43,279,256.35)	($5,302,660.91)	($716,611.90)	($2,670,287.54)	($6,945,430.21)	($58,914,246.91)
Total	($20,072,464.96)	($164,530,741.78)	($7,733,294.33)	($1,262,816.59)	($4,132,736.93)	($8,785,947.31)	($206,518,001.90)
Periodo de suficiencia							
Año de descapitalización	2027	2027	2027	2027	2027	2027	2027
Tasa de descuento (real)	5.93%	5.93%	5.93%	5.93%	5.93%	5.93%	5.93%
Estudio actuarial							
Año de elaboración del estudio actuarial	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026
Empresa que elaboró el estudio actuarial	CONSORCIO ESVICMEX S.A. DE C.V.						