



Aspectos Susceptibles de Mejora

|                     |                                                                                                          |                       |      |                                  |                                                          |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------|----------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Unidad responsable: | Presidencia Municipal, Contraloría Interna Municipal, Comunicación Social, Tecnologías de la Información |                       |      |                                  |                                                          |
| Periodo a Reportar: | Abril-junio 2026                                                                                         | Porcentaje Inicial:   | 0%   | Aspectos Susceptibles de Mejora: | Capacitar al personal y sus necesidades de capacitación. |
|                     |                                                                                                          | Porcentaje de Avance: | 100% |                                  |                                                          |

| Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Evidencia Fotográfica                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>En atención y cumplimiento al Aspecto Susceptible de Mejora (ASM) referente a la <b>capacitación del personal del área de Secretaría Particular y Oficialía de Partes en temas de PBR, SED y Metodología de Marco Lógico</b>, se identificarán las necesidades de capacitación del personal responsable de la planeación, operación, seguimiento y evaluación del programa, con el propósito de fortalecer sus conocimientos y competencias en materia de gestión de resultados.</p> <p>Como parte de las acciones implementadas, se promovieron los procesos de capacitación orientados al fortalecimiento de conocimientos relacionados con el diseño y seguimiento de programas presupuestarios, la integración y actualización de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) la construcción y análisis de indicadores de desempeño, así como la aplicación de las herramientas del Presupuesto Basado en Resultados y del Sistema de Evaluación del Desempeño (PBR-SED), con el objetivo de mejorar los procesos de planeación, seguimiento, evaluación y toma de decisiones dentro de la Secretaría Particular.</p> <p>Como resultado de estas acciones, el personal adscrito a la Secretaría Particular recibió la capacitación correspondiente, estableciendo las bases para un proceso permanente de formación y actualización continua que contribuya al fortalecimiento de las capacidades institucionales, la mejora del desempeño del área y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la administración pública municipal. Se anexa constancias de capacitación de las personas integrantes de la Secretaría Particular</p> |                                                                                                                                      |
| <p>Elaboró</p> <br>LIC. NORMA PÉREZ CRUZ<br>AUXILIAR DE SECRETARÍA PARTICULAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Revisó</p> <br>LIC. FLAVIO CESAR OLVERA GONZÁLEZ<br>SECRETARIO PARTICULAR DEL PRESIDENTE MUNICIPAL DE MINERAL DEL MONTE, HGO.     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Autorizó</p> <br>LIC. FLAVIO CESAR OLVERA GONZALEZ<br>SECRETARIO PARTICULAR DEL PRESIDENTE MUNICIPAL DE MINERAL DEL MONTE, HGO. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                         |

**El Instituto Hidalguense para el  
Desarrollo Municipal**

otorga la presente

# **CONSTANCIA**

a: **Norma Pérez Cruz**

Funcionaria pública del municipio de Mineral del Monte

Por su participación en la capacitación virtual:  
**“Presupuesto Basado en Resultados”**

Pachuca de Soto, Hgo., 21 de febrero de 2025.



**Abel Cerón San Nicolás**

Director General del INDEMUN

CÓDIGO:  
PBR\_210225\_188







LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL

OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

## Norma Pérez Cruz

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL: PRESUPUESTO BASADO  
EN RESULTADOS



CIUDAD DE MÉXICO, FEBRERO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

**Norma Pérez Cruz**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL: MATRIZ DE INDICADOR  
DE RESULTADOS



CIUDAD DE MÉXICO, MARZO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena







**HIDALGO**  
PRIMERO EL PUEBLO  
— 2022-2028 —

**INDEMUN**

INSTITUTO HIDALGUENSE PARA  
EL DESARROLLO MUNICIPAL



**El Instituto Hidalguense para el  
Desarrollo Municipal**

otorga la presente

# CONSTANCIA

a: **Norma Pérez Cruz**

Funcionaria pública del municipio de Mineral del Monte

Por su participación en la capacitación virtual:  
“Planeación para el Desarrollo Municipal”

Pachuca de Soto, Hgo., 2 de octubre de 2025.

Abel Cerón San Nicolás

Director General

CÓDIGO  
PDM\_02102025\_147



**Gobernación**  
Secretaría de Gobernación



**INAFED**

INSTITUTO NACIONAL PARA EL  
FEDERALISMO Y EL DESARROLLO MUNICIPAL

LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL

OTORGA LA PRESENTE

**CONSTANCIA**

A

**Nancy Fabiola Flores  
Flores**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL: DISEÑO DE INDICADORES  
PARA LA EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN MUNICIPAL



CIUDAD DE MÉXICO, JUNIO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena







**HIDALGO**  
PRIMERO EL PUEBLO  
— 2022-2028 —

**INDEMUN**

INSTITUTO HIDALGUENSE PARA  
EL DESARROLLO MUNICIPAL



**El Instituto Hidalguense para el  
Desarrollo Municipal**

otorga la presente

# CONSTANCIA

a: **Nancy Fabiola Flores Flores**

Funcionaria pública del municipio de Mineral del Monte

Por su participación en la capacitación virtual:  
“Planeación para el Desarrollo Municipal”

Pachuca de Soto, Hgo., 2 de octubre de 2025.

Abel Cerón San Nicolás

Director General

CÓDIGO  
PDM\_02102025\_138





LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

**Nancy Fabiola Flores  
Flores**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL: PRESUPUESTO BASADO  
EN RESULTADOS



CIUDAD DE MÉXICO, FEBRERO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena





**Gobernación**

Secretaría de Gobernación



**INAFED**

INSTITUTO NACIONAL  
PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL

LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

**Nancy Fabiola Flores  
Flores**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL: PLANEACIÓN PARA EL  
DESARROLLO MUNICIPAL DIRIGIDO PARA PERSONAS SERVIDORAS  
PÚBLICAS DEL ESTADO DE HIDALGO



CIUDAD DE MÉXICO, OCTUBRE 2025



**2025**  
Año de  
**La Mujer  
Indígena**

**Gobernación**  
Secretaría de Gobernación



**INAFED**

INSTITUTO NACIONAL  
PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL

LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

**Nancy Fabiola Flores  
Flores**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL: DISEÑO DE INDICADORES  
PARA LA EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN MUNICIPAL



CIUDAD DE MÉXICO, JUNIO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena





LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

## Rubén García Ordóñez

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL: PLANEACIÓN PARA EL  
DESARROLLO MUNICIPAL



CIUDAD DE MÉXICO, JULIO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

## Rubén García Ordóñez

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL: FORTALECIMIENTO DE  
INGRESOS MUNICIPALES DIRIGIDO A PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS  
MUNICIPALES DEL ESTADO DE HIDALGO



CIUDAD DE MÉXICO, AGOSTO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena





La Secretaría de Hacienda y Crédito Público a través de  
la Subsecretaría de Egresos

extiende la presente

## Constancia

a

**JESSICA KARINA GARCIA HERNANDEZ**

por haber participado en el curso **¿Cómo entender el presupuesto?**  
**El gasto público a través de los datos**, con una duración de 60 horas,  
impartido por medio de la Plataforma MéxicoX,  
del 2 de mayo al 22 de junio de 2025, obteniendo una calificación final de **98**

**Mtro. Juan Armando Rodríguez Lara**

Titular de la Unidad de Política y Estrategia para Resultados

**“Información para decidir, resultados para transformar”**





La Secretaría de Hacienda y Crédito Público a través de  
la Subsecretaría de Egresos

extiende la presente

## Constancia

a

**JORGE ARTURO REYES JIMÉNEZ**

por haber participado en el curso **¿Cómo entender el presupuesto?**  
**El gasto público a través de los datos**, con una duración de 60 horas,  
impartido por medio de la Plataforma MéxicoX,  
del 2 de mayo al 22 de junio de 2025, obteniendo una calificación final de **96**

**Mtro. Juan Armando Rodríguez Lara**

Titular de la Unidad de Política y Estrategia para Resultados

**“Información para decidir, resultados para transformar”**





LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

**Fanny Marlen Luna  
Cervantes**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL PROGRAMAS  
PRESUPUESTARIOS



CIUDAD DE MÉXICO, MAYO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

**Jorge Arturo Reyes  
Jiménez**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL PROGRAMA OPERATIVO  
ANUAL.



CIUDAD DE MÉXICO, ABRIL 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

**Juana Esmeralda  
Hernández Zamora**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL PROGRAMAS  
PRESUPUESTARIOS



CIUDAD DE MÉXICO, MAYO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

**El Instituto Hidalguense para el  
Desarrollo Municipal**

otorga la presente

# CONSTANCIA

a: **Lizbeth Sánchez Rosales**

Persona Servidora Pública del Municipio de Mineral del Monte

Por su participación en la capacitación virtual:

**“Hacienda Pública”**

Pachuca de Soto, Hgo., 9 de mayo de 2025.



**Abel Cerón San Nicolás**

Director General del INDEMUN

CÓDIGO  
HP\_09052025\_028





LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

**Luis Fernando Soberanes  
Ibarra**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL PROGRAMA OPERATIVO  
ANUAL.



CIUDAD DE MÉXICO, ABRIL 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

## Maria Ortiz Velazquez

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL PROGRAMAS  
PRESUPUESTARIOS



CIUDAD DE MÉXICO, MAYO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

## Rocio Ortiz Velazquez

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL PROGRAMAS  
PRESUPUESTARIOS



CIUDAD DE MÉXICO, MAYO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

## Rosa Hernandez Gomez

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL PROGRAMAS  
PRESUPUESTARIOS



CIUDAD DE MÉXICO, MAYO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

## Rubén García Ordóñez

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL PROGRAMA OPERATIVO  
ANUAL.



CIUDAD DE MÉXICO, ABRIL 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

**Karla Samantha Buendia  
Rojas**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL PROGRAMA OPERATIVO  
ANUAL.



CIUDAD DE MÉXICO, ABRIL 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

**Karla Samantha Buendia  
Rojas**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL: GUÍA CONSULTIVA DE  
DESEMPEÑO MUNICIPAL MÓDULO 2: HACIENDA DIRIGIDO A SERVIDORES  
PÚBLICOS DEL ESTADO DE HIDALGO



CIUDAD DE MÉXICO, ABRIL 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, A TRAVÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL PARA EL FEDERALISMO  
Y EL DESARROLLO MUNICIPAL  
OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA

A

**Karla Samantha Buendia  
Rojas**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL DIÁLOGO VIRTUAL PROGRAMAS  
PRESUPUESTARIOS



CIUDAD DE MÉXICO, MAYO 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

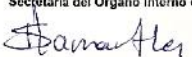


## Presidencia Municipal de Mineral del Monte



### Aspectos Susceptibles de Mejora

|                     |                                                                                                          |                       |      |                                  |                                                              |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Unidad responsable: | Presidencia Municipal, Contraloría Interna Municipal, Comunicación Social, Tecnologías de la Información |                       |      |                                  |                                                              |
| Periodo a Reportar: | ABRIL-JUNIO 2026                                                                                         | Porcentaje Inicial:   | 0%   | Aspectos Susceptibles de Mejora: | Implementar herraminetas de monitoreo y rendición de cuentas |
|                     |                                                                                                          | Porcentaje de Avance: | 100% |                                  |                                                              |

| Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                | Evidencia Fotográfica                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>En atención y cumplimiento al Aspecto Susceptible de Mejora (ASM) referente a la <b>capacitación del personal del Órgano Interno de Control en temas de Pbr, SED y Metodología de Marco Lógico</b>, se identificaron las necesidades de capacitación del personal responsable de la planeación, operación, seguimiento y evaluación del programa, con el propósito de fortalecer sus conocimientos y competencias en materia de gestión de resultados.</p> <p>Como parte de las acciones implementadas, se promovieron los procesos de capacitación orientados al fortalecimiento de conocimientos relacionados con el diseño y seguimiento de programas presupuestarios, la integración y actualización de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) la construcción y análisis de indicadores de desempeño, así como la aplicación de las herramientas del Presupuesto Basado en Resultados y del Sistema de Evaluación del Desempeño (Pbr SED), con el objetivo de mejorar los procesos de planeación, seguimiento, evaluación y toma de decisiones dentro del Órgano Interno de Control.</p> <p>Como resultado de estas acciones, el personal adscrito a la Secretaría Particular recibió la capacitación correspondiente, estableciendo las bases para un proceso permanente de formación y actualización continua que contribuya al fortalecimiento de las capacidades institucionales, la mejora del desempeño del área y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la administración pública municipal.</p> |                                                                                                                                                                                                                | <br><b>SE ANEXA INFORMACION</b>                                                                                               |
| Realizó<br>C. Karla Samantha Buendía Rojas<br>Secretaría del Órgano Interno de Control<br>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Revisó<br>L.D. Edgar Martín Herrera Álvarez<br>Titular del Órgano Interno de Control del Municipal de Mineral del Monte<br> | Revisó<br>L.D. Edgar Martín Herrera Álvarez<br>Titular del Órgano Interno de Control del Municipal de Mineral del Monte<br> |

